

肯吃苦 能吃苦 夺大奖

——记“川煤杯”采煤司机技能大赛获奖者郭其荣

“只要肯吃苦,能吃苦,照样能在采煤战线上实现人生价值。”这是川煤集团达竹公司白腊坪煤矿采煤一队采煤司机、“川煤杯”采煤司机技能大赛第四名郭其荣的肺腑之言,也是他多年工作悟出的人生哲理。

2008年,郭其荣来到煤矿,他从一名门外汉到技术骨干,从一名普通职工到班长,无论工作怎么变,职务怎么变,他以一颗平常心,一步一个脚印,一步一个台阶,迅速成长为该矿青年人才队伍的佼佼者,身为共产党员的他先后两次获得达竹公司“青年岗位能手”称号,多次被评为矿“岗位技术能手”、“安全生产先进工作者”、“优秀团青干部”,赢得领导认可和同事赞许。

勤学习 初露头角

参加工作4年来,凭着一股学习业务的钻劲,33岁的郭其荣从一名不懂综采技术的门外汉,迅速成长为能熟练掌握综采操作技能的行家里手。2010年该矿第一台综采制煤机落户采煤一队,面对新的设备、新的采煤方式和新的技术,郭其荣深感自己所掌握的知识 and 技能远远无法适应机械化发展的需要,却进一步激发了他学新知识、新技术的激情。为学好综采技术,他积极参加矿组织的综采技术人员送外培训,专心听课,认真作笔记,还充分利用课余时间向老师请教,解决自己不懂的技术问题。虽然有了一定的理论知识,但当他第一次面对综采设备时,缺乏综采操作技能和管理经验无疑对他仍是一种考验和挑战。为能熟练操作综采技术,他

四处拜师学艺,一有空就认真学习研究综采设备的结构和原理。“苦心人,天不负”,他不仅熟练掌握了综采机操作技能和简单的维修技术,也逐渐成长为一名全面掌握综采操作技术的能手。

苦干实干讲奉献

苦干实干、勇于奉献是对郭其荣工作作风的真实写照和具体体现。身为采煤司机的行家里手,他悟一行,钻一行。2010年7月8日,该矿首个综采工作面投产运行,为保证试采成功。他每天在井下工作10多个小时,出井后挑灯熬油细琢磨,确保了机械设备的良好运行。去年1月12日,身患重感冒的他拖着疲惫身体刚下班回到家,接到电话通知井下采机摇臂升起后因故障会自动下降,他初步断

定是液压故障。他二话没说,换上工作服、带上工具,到达现场后,立即查找液压泵是否正常工作,溢流阀是否损坏、油液粘度是否正常,最后打开机身后盖,发现液压锁螺丝松动,调高工作油缸的压力不足。他锁紧螺丝,开机试行,一切正常。故障排除仅用了20分钟,等他回到家时已是后半夜。第二天井下作业现场又看见他忙碌的身影。

关键时刻显身手

郭其荣不仅在技术上有成就,而且安全意识十分强,多次避免安全事故。去年7月23日中班,231(7)工作面第一刀煤快割完时,采煤机在机尾段突然失控,当时操作的采煤司机吓傻了不知如何操作,在旁跟班的郭其荣迅速切断隔离开关,避免了采煤机

下道的危险。随后,他迅速打开采煤机集中控制箱,仔细查看线路、分析原因,发现是集中控制箱内的煤灰导致加速控制线短路,导致采煤机失控。他接好线,再启动试机,采煤机恢复正常运行,他和工友脸上露出了满足的笑容。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。”4年来,郭其荣在采煤一线用辛勤的汗水、过硬的技术和丰富的实践经验。为该矿综采工艺积累了大量宝贵经验,为矿机械化发展之路奉献了青春和热血,赢得矿各级领导的赞赏。特别是在2012年7月举行的“川煤杯”技能大赛上取得第四名的优异成绩,更是受到全矿领导好评和职工赞许。

(刘明君)

筑牢“安全大厦” 夯实“细胞工程”

“根深才能叶茂,如果把安全生产比作高楼大厦,那么班组建设就是大厦的‘根基’。”班组是企业的“细胞”,也是安全生产“双基建设”工作的重点,抓好安全生产应必须从班组建设抓起,从源头抓起,真正夯实基础,奠基安全。

班组虽小却事关全局,班组长职务不高却责任重大。各种安全事故的发生均与班组作用发挥的好坏,班组人员的素质高低有密切关系。因此,搞好班组安全管理,是煤矿抓好安全的一项最重要的基础工作,笔者认为抓好抓实班组建设应从以下三个方面着手:

提素质, 练技能, 给职工搭配好“知识营养套餐”。抓好班组安全管理应全面提高班组职工安全生产综合素质,提升班组每一位职工的业务技能和执行力、战斗力、创造力。山东兖矿集团南屯矿在提升班组素质方面探索出一套卓有成效的丰富经验,如开设班前小课堂,将班前会打造成学习的“乐园”,利用远程教育网、安全动漫电影、数字化多媒体教学等多种形式,拓展学习教育内容。每次下井前把安全小课堂搬到工作现场,区长、副区长或技术员都为职工讲授安全、操作、工艺等方面的知识。女工委、团委还积极开展“知识进班组”活动,不定期深入各个区队班组进行安全、业务知识有奖问答,进行安全演讲,提高了职工的业务知识和安全素质。

拓载体, 树标杆, 为班组建设“加大引擎”。班组建设离不开活动的有效推动。通过有效的载体活动,才能使班组建设水平不断提高,才能促进矿井的发展。多年来,南屯矿结合矿井实际,以班组竞赛为切入点,把竞赛活动与班组建设有机结合起来,广泛开展创建“五型班组”活动,取得了显著成效。以“学先进典型、练内功绝活、树工人先锋号品牌”活动和“立足岗位强技能、转型提效建新功”劳动竞赛活动、“三无”区队竞赛活动等为创新工作平台,将班组队伍建设纳入企业人才开发体系和人才强企战略。每半年对竞赛活动涌现出来的优秀班组及班组长进行大张旗鼓地表彰。同时,还对优秀班组、班组长在岗位晋升、选拔培养、评优评优和劳模选树方面予以优先考虑,有效提升了班组成员的集体荣誉感和工作积极性。

强监督, 明责任。为班组建设发展念好“紧箍咒”。只有不断完善班组安全生产责任制,强化“安全生产是班组第一要务、是班组长第一责任”的安全意识,才能确保责任落实不衰减、制度执行不走样、安全监督不弱化。近年来,南屯矿明确班组安全责任制,明确正班长抓安全、副班长抓生产等职责,各个班组都把查隐患、堵漏洞、反不安全行为作为安全管理的首要问题来抓,将事故苗头消灭在萌芽之中。同时将班组职工的不安全行为、安全隐患与工资挂钩,形成“人人自主保安全、互相监督保安全”的现场安全保障格局。在生产过程中严格执行“三不生产”和“四不开工”原则,提高了广大班组职工的执行力,保证基层班组安全管理的安全可控性,逐步实现了班组管理智能化、规范化和精细化,使班组建设驶入了安全发展、科学发展的“快车道”。

(陈倩)

欧阳东方： “安全队长” 谱写敬业歌

自1989年参加工作以来,他从一名普通掘进工到一名业务骨干,到锻炼成长一名队长,他凭借的是自己丰富的业务知识和丰富的现场实践经验,对工作精益求精的追求精神;多年来,他不忘自己的队长身份,事事想在前、干在前、苦在前,处处起到先锋模范作用。他就是,安徽淮北矿业集团袁庄矿掘进二区6队队长欧阳东方。

今年由欧阳东方带队施工的4112风巷,受地质条件影响,巷道断面大,顶板破碎,在条件十分艰苦的情况下,欧阳东方身先士卒,出满勤、干满点,与职工盯住任务不放松,交班前本班任务未完成,大家都不肯离开工作地点,最终超计划106米完成任务,缓解了矿上采掘接替紧张的局面。

在“安全队长”欧阳东方眼里“安全无小事”。一次他巡查时发现迎头耙矸机回头滑子挂在棚梁上,立即责令当班职工整改。一名职工说:“再暂且挂一会儿,扒两年就好了。”他严厉指出:“倒棚事故往住就是回头滑子乱挂造成的,我们不能拿生命当儿戏。”当班职工随即在迎头打上橛子眼,安上绳鼻子,挂好回头滑子,才继续安全地干活。

用“严管+真爱”对待身边的每一位职工。今年5月份,职工王柱子的爱人住院了,欧阳队长不但及时去医院看望,还带去慰问金200元。王柱子激动地说:“欧阳队长在繁忙的工作中还能想到咱,咱今后要更加努力。”职工张晓龙喜欢打牌,一个月只上十几个班,上班时精神总是无精打采。欧阳队长多次去家访、谈心、开导,最终帮助张晓龙戒掉打牌恶习,月月都能出满勤。欧阳队长常说:“井下地质条件复杂多变,人员素质参差不齐,只有职工思想稳定了,才能消除隐患确保安全生产。”

在班队日常管理中,欧阳队长提出“不节约就是浪费”的材料管理理念,精细管理,把材料费分解到班组,把责任分担到每个职工的身上,全队形成精打细算勤俭节约的良好习惯。今年1-6月,全队节约材料费3000余元。身为兵头将尾,评工记分,他重实际,讲原则,坚持公开、公平、公正,让职工心里明明白白,极大地调动了职工的积极性。今年上半年,不仅超额完成计划进尺,工程质量有两个月获得矿“最高荣誉标准工程”,其余4个月拿到优良品。

二十几年如一日奋战在百米井下,欧阳东方用自己的青春和汗水谱写了一曲敬业者之歌,2011年荣获矿“标杆班队长”称号。在成绩面前,欧阳队长总是很平静,坚持每天初更不挑地和工友去迎接一个又一个新的挑战。用无悔的敬业精神,书写着精彩的人生篇章。

(刘存根 高强)

探索积累经验 提升安全环境 ——重庆能源巨能川九公司抓安全生产管理侧记

安全生产是任何企业最基本的效益所在,重庆能源巨能川九公司在担负大中型矿井建设中,面对高危作业切实做好安全管理,为提升安全环境起到了重要作用,值得借鉴。

上下互动“人人有责” 拧紧安全控制门。该公司对现场安全实施闭环管理,变事后追究为全过程监控控制,抓重点带全面,抓关键带普遍,全面提高安全质量标准化水平。各项目部还落实领导代班制,发现不负责任者严肃追究。一线班组职工自觉实行入井“六不准”签字承诺。同时,还把有安全经验的职工搭配成“1+1”式组合,互助互查,互助互保拧紧“人人有责”的安全控制门。

总经推广“三观四查”落实安全法规。该公司在入井施工中,做到一观作业面是否有异常,二观顶板与矿头,三观通风和瓦斯监测仪;一查安

全帽、矿灯、自救器的佩带和劳保用品的着装,二查作业面安全隐患及防坠落设施,三查设备、器具安全运转和漏电失爆,四查职工精神状态与持证上岗。做到一班三省:上班时提醒不违章,操作中纠正违章,下班后反省是否有违章。从而大大减少了安全事故的发生,提升了施工安全环境。

深入开展“十比十看” 确保安全效益。该公司广泛开展一比安全汇报,看安全隐患是否整改,二比现场管理,看队干是否入井在前出井在后,三比掘进进度,看是否标准化作业,四比一通三防,看通风和三防设施,五比支护质量,看是否符合要求,六比岗上操作,看是否敲帮问顶和瓦斯记录,七比供电系统,看是否做到三无四有两齐全,八比安全值守,看领导是否24小时代班,九比查“三违”,看身边无隐患事故,十比经济效



益,看精打细算成本低。

安全培训“百家讲坛” 提升安技素质。各项目部根据所担负工程任务,开展安全技术培训,并开设“百家讲坛”,让不同专业的技术人员,针对项目施工中存在的安全技术问题、安全隐患特点、施工技术

特征给职工讲解,达到弄懂施工要求的目的。同时,还开展安全“追踪回顾”活动,由职工上台讲本岗位易发生的安全事故及应对措施,事故当事者上台现身说法,从而推动安全生产的深入开展。

(杨海云 谭兴元 文/图)

“真情”班长:毛红岩

淮北矿业祁南矿保运一区皮带机班班长毛红岩,在执行制度上很严厉,看似无情。可笔者从毛红岩工友口中得知,他其实是个非常随和温顺的人,平时总把工友当成亲兄弟对待,下班后,他常抽空与职工聊天,倾听大家心声,化解职工矛盾,帮助职工解决面临的临时困难。这不,今年上半年,毛红岩所带皮带机班被评为矿“标杆班组”。

用心爱护职工

“班长让我懂得了踏踏实实工作才是真正的幸福。”该班职工葛言说。

今年6月的一天,毛红岩发现葛言竟在班前会上睡着了。当天安排工作时,毛红岩坚决不允许葛言下井,并让他回家休息。第二天一早,葛言找到毛红岩承认错误,原

来,那段时间葛言下班后总觉得无事可做,便迷上了打电脑游戏,影响了正常休息。听完葛言的话,毛红岩说:“只要你想改,我来帮你。”说完,毛红岩就把该班皮带司机唐士民叫过来安排道:“以后,让小葛跟着你干。”由于皮带司机工作时间较长,工作量相对较大,此后葛言常常是下班回到家就睡。“虽然跟着唐士民干很辛苦,但我觉得很充实、很幸福。”葛言说。

用情严把职工安全

“安全就是最大的幸福,发现隐患必须马上整改。”这是毛红岩的工作守则之一。7月24日夜班,毛红岩在巡查时发现,该班职工曹克龙在接皮带头时没有把铆钉铆到位。一问原来是曹克龙为了赶进度疏忽了工作要求,毛红岩当即严厉批评

道:“铆钉没有铆到位,接住的皮带用不了两天就会断开,这会影响到安全生产的。”一席话说得曹克龙不住点头,他赶紧把铆钉铆到位。为了让大家主动关心安全,毛红岩很注意利用班前会、安全例会给职工算“安全账”,让职工从内心重视安全。“这‘安全账’算清了,细细想想,安全到底为了谁,归根结底还不是为了我们的平安和幸福!这个理我们懂,以后一定牢记安全,坚决不干违章的傻事。”青工朱建如是说。

用爱关心职工

前不久的一天,在大班班前会上,毛红岩发现该班职工赵光注意力不集中。班前会结束后,毛红岩找到赵光询问情况。原来,赵光在上班路上接到孩子老师的电话,得知孩子肚子疼得厉害,需要家长赶紧到学校

去。赵光的妻子当时在外地,家里就只有赵光年迈的母亲一人。赵光本想请假,但是他考虑到马上就要上班了,临时请假不合适,只好让年迈的母亲去学校接孩子。可是,这事让赵光一直放心不下。了解情况后,毛红岩说:“孩子的身体要紧。你今天不要下井了,快去学校。你的工作我会安排人替你干。”随后,毛红岩又从兜里掏出200元钱塞到赵光手里:“多带点钱方便。”下班后,毛红岩又给赵光打电话,询问孩子身体情况。“班长真贴心,不干好活儿俺自己都不好意思。”赵光感动的告诉笔者。

几年来,在班组管理中,毛红岩注重用亲情凝聚人心,使班组更加友爱和谐,在工作与生活中,善用真情打动职工,提升班组自主管理水平,带领全班呈现出风气正、人心齐、素质高、干劲足的好局面。

(王文东)

大平矿:技术比武提素质

为提高安装工综合素质,进一步提升设备安装质量,8月10日,郑煤集团大平矿举行了溜子安装工技术比武。来自该矿采掘、安装等基层区队的20名参赛选手分别进行了理论和实践双重较量。实践操作环节采用扣分制,4人为一个参赛小组,在规定时间内依次进行溜子机头拆除、安装机头各部件等,根据操作步骤及技术要求按照评分标准进行扣分。

图为选手们正在进行溜子机头安装技术大比拼。

本报记者 任二敏 通讯员 李国东 摄影报道

梁宝寺能源公司:谁当班组长,职工说了算

“如果我当了班长,首先我要从加强班组管理入手,细化工作流程,明确责任分工,以此提高班组的工作效率……”

近日,山东肥矿集团梁宝寺公司综采二队职工唐先岭对19名班组成

员发表了班长竞选演讲。经过民主投票,唐先岭以17票的优势从3位竞争者中脱颖而出,成为该区队首位竞选出来的班长。

为确保班长竞选的公平公正,该区队制定了详细的民主选举方案,经

过宣传动员、推荐报名和资格审查后,在班组中推举出候选人。候选人要通过竞聘演讲和回答问题等程序,陈述工作经历、自身优势和班组管理理念,最后由班组成员以无记名投票方式推选出班长人选。

今年以来,该公司紧紧围绕和谐班组建设,以促进班组精细化管理为目标,在班组管理中引入竞争机制,完善班组绩效考核办法、使年富力

强、勇于创新的班组长人才脱颖而出。同时,制定了详细的班组作业指导规

程,规范了班组的每一项作业程序,把班组建设成高效、团结、和谐型队伍,促进了职工和企业共同发展。

(魏俊泉 盛文涛)