

► 简讯 | Jianxun

新安煤业：上半年创新成果数量多

今年以来，面对煤炭市场持续疲软的形势，山东枣矿集团新安煤业公司大力倡导科技自主创新，把重岗位、重实用、重实效、重成果转化和重培养企业创新型人才作为创新的着眼点和落脚点，利用各种形式广泛调动职工的技术创新积极性和聪明才智，鼓励生产技术骨干在不同岗位上进行技术创新，建立8个创新培训实践基地，成立了30余个科技创新小组，结合生产现场实际，利用业余时间进行科技创新。

上半年，该公司完成创新成果298项，获省部级表彰6项，行业表彰4项，授权发明专利2项。其中，“像3下108分研系统的应用”年创效100万元以上；岩巷炮掘后部连续运输的推广，将月进水平由95米提升到120米；无煤柱开采、端头放煤、机尾带采及对拉工作面等控掘增量措施，多回收煤炭7.86万吨，综放和综采回收率分别达91.5%、93.6%。

(高月任)

袁庄矿：千米“组巷”完美收官

近日，安徽淮北矿业集团袁庄矿历经1110天、施工2516米的IV62采区“组巷”（变电所、泵房、回风、运输巷道）实现了“完美收官”，创下该矿2000米以上条件差炮采岩巷施工快、质量优、事故无的历史最好水平。

据悉，该“组巷”压力大、坡度陡、顶板碎，并且要穿过25米、被称为巷道“拦路虎”的“陷落柱”（溶洞发生坍塌，塌陷呈圆形或椭圆形柱），施工难度极大。为确保巷道圆满竣工，该矿将“手指口述”安全确认贯穿于整个施工现场，做到班班确认、人人确认、不确认不开工，坚决不带着隐患施工。同时，采取控炮、补喷、打M钢带“三位一体”的顶板措施，有效“稳”住了顶板。该矿还实行排查、整改、落实、处理“连环管理法”，有效震慑了监管不力、质量不过硬和违章行为，实现现场闭环管理。

(陈贤云 张爱民)

斌郎煤矿：沿空护巷技术喜获成功

日前，经过近两年的研究和实践证明，川煤集团达竹公司斌郎煤矿N1013综采工作面锚网索、混凝土砌块沿空护巷技术研究取得圆满成功，可为企业创造经济效益2421万元。

由于传统的沿空护巷技术对巷旁墙体上方的顶板没有任何控制措施，在采掘过程中被弱化的顶板极易在支承压力作用下变形破坏，造成墙体受力不均，巷道变形严重，甚至造成墙体大面积破坏，导致护巷失败，影响安全生产。

对此，该矿决定对N1013综采工作面沿空护巷技术进行研究探索。去年以来，该矿成立了以矿长为项目负责人的沿空护巷技术研究组，确定了项目研究组成员，进行了工作任务分工，落实了相关人员责任。经过反复计算、模拟和论证，项目研究组决定采用锚网索对墙体上方的顶板进行加固强化，使巷道内的顶板成为一个整体，让顶板在护巷前后都保持完整稳定，确保巷旁墙体均匀承载压力。这种方法不但工艺简单，劳动力投入减少，而且还安全可靠，能创造可观的经济效益。

(周承红 潘广平)

针对矿井向节约开采转型、薄煤层开采步伐加快、给掘进工作带来挑战的实际，山东兖矿集团东滩矿围绕“采掘并举、以安促掘、以掘保采”目标，以快掘竞赛和工艺创新为抓手，集中智力、人力和装备等综合优势，保证了复杂条件下掘进效率和施工安全，为矿井应对危机、高效稳产创造了良好的接续环境。

围绕打好生产接续“节约转型、三年调整”决胜仗。该矿发挥采掘专业领导小组作用，每月两次召开技术方案研讨会，要求分管领导和副

总、技术部门及区队相关主管人员参加，精心研讨各类接续方案和巷道工程设计，并根据现场条件变化及时调整技术参数，最大限度增强技术措施的可靠性、针对性和指导性。

超前考虑地质条件，合理组织探断层施工。针对2煤巷道地质资料为三维物探资料、对具体地段无法准确预计的实际，坚持边探边掘的施工方式，超前15至20米探测地质构造，以便提前考虑施工方案，有效降低了复杂条件对施工的影响。在精心设计基础上，该矿克服生产准备工作量

大、防冲击地压、防火

治理难度大等困难，相继实施了1306工作面邻面接续、143下05和143下04合成一个300米大面、3203轨顺沿空留巷等重点接续工程，为矿井接续稳定创造了先决条件。

探索快掘模式。该矿坚持走技术创新和工艺改进相结合的高速路，以六采区开拓布局为阵地，布置南翼皮带巷快掘作业线，逐步完善了液压凿岩钻车、履带式装载机、强力耐磨皮带、大容量矸石仓、喷浆搅拌机、上料机、新型除尘风机等配套装备，改善了现场作业环境，实现了流水线作业，提高了工作效率。

认识到目前市场形势，在搞好安全

生产工作的同时，牢固树立“双赢”

意识，积极走访用户，交流市场行

情、征求用户意见和建议，重点了

解双方在煤质化验方面的相同点和

不同点，消除隔阂，加深感情，取

得用户理解与支持。火车发运方面，

无论仓储是否足够、酷暑还是大雨，

“火车到矿就是命令”，及时组织装

车。仓储不足就用铲车从地上装，

提高煤炭成交量。

深挖潜能增效益。该矿将全面

预算内部市场管理作为提升企业经

济效益、增加员工收入的有效手段，

从物资供应链管理、成本费用、修

旧利废、采煤工艺优化、效率提高

等方面入手，牢固树立“省下的就

是赚下的”经营理念。在控制成本

支出方面，引导员工从节约一滴水、

一度电、一张纸、一颗螺丝钉做起，

树立“爱矿如家”思想，严格执行

比价采购和清查查库工作，不断提

高采购物资质量，降低物资采购运

输成本。这些措施的落实，有效促

进了安全生产，推动矿井的安全稳

定发展。

(张义省 何翠芳)

“三大战略”打赢稳定发展攻坚战

今年入夏以来，山东肥矿集团白庄矿积极应对销售下滑、成本增高的严峻局面，实施了提煤质、促销售、深挖潜“三大战略”，夯实安全生产基础，努力化危为机。

严把关口提煤质。该矿把加强煤质管理放到重要位置来抓，健全完善了煤炭质量监督网络，建立了煤质管理奖惩制度。在生产过程中，从加强现场管理入手，把抓煤质工作与抓工作面工程质量管理、安全管理有机结合起来，层层把关，把煤质管理纳入工资考核，严罚重奖。

在洗选过程中，充分发挥跳汰机、高频筛等硬件优势，严格分级入洗制度，根据井下生产条件的变化，及时调整排矸量，保持煤质平稳。加大中煤的检查、检测力度，天天采样、天天化验，对分级筛做到班班检查，确保分级筛功效的正常运行；在运输环节中，该矿制定了出口煤质考核表，对火车发运过程中每个环节、每节车皮跟踪控制，保证煤炭销售装车质量，实现全员、全过程、全方位抓煤质。

负责人亲自访用户。该矿充分

认识到目前市场形势，在搞好安全

生产工作的同时，牢固树立“双赢”

意识，积极走访用户，交流市场行

情、征求用户意见和建议，重点了

解双方在煤质化验方面的相同点和

不同点，消除隔阂，加深感情，取

得用户理解与支持。火车发运方面，

无论仓储是否足够、酷暑还是大雨，

“火车到矿就是命令”，及时组织装

车。仓储不足就用铲车从地上装，

提高煤炭成交量。

深挖潜能增效益。该矿将全面

预算内部市场管理作为提升企业经

济效益、增加员工收入的有效手段，

从物资供应链管理、成本费用、修

旧利废、采煤工艺优化、效率提高

等方面入手，牢固树立“省下的就

是赚下的”经营理念。在控制成本

支出方面，引导员工从节约一滴水、

一度电、一张纸、一颗螺丝钉做起，

树立“爱矿如家”思想，严格执行

比价采购和清查查库工作，不断提

高采购物资质量，降低物资采购运

输成本。这些措施的落实，有效促

进了安全生产，推动矿井的安全稳

定发展。

(张义省 何翠芳)



国内首个伪俯斜综采设备进入试采前检查

7月16日早班，川煤集团广能公司李子堽南煤矿采煤二队综采安装班的工友们正在为该矿的“神九天宫工程”——建矿以来首个、也是国内首个伪俯斜综采工作面5135工

作面进行综采试运行前设

备性能及各项准备程序检

查。

据悉，该矿综采采用

伪俯斜布置，解决煤壁片

帮的安全威胁；采用排头

架可伸缩顶板，解决排

头架与端头支架间的空顶

问题；采用可拆卸式三角

形伸缩探梁，解决支架探

梁前端与工作面粉壁不平

行问题等12项科技成果，

国内未见先例。试采成功

必将对急倾斜伪俯斜薄煤

层及残次煤开采具有积极

而深远的影响。

李晓波 摄影报道

王庄矿：管理人员下井“四必须”

为进一步转变干部作风，强化安全管理，提高业务科室正队级以上管理人员的下井质量，山西路安王庄煤矿日前制定下发专门管理规定，对正队级以上管理人员完成下井指标、反三违、查不合格岗标、查隐患、重大隐患“五项”指标作出明确规定。

该矿要求正队级以上各级管理人员必须做到“四个必须”，一是所查

重大隐患必须是触犯“安全红线”管理规定，对安全生产可能造成重大问题的隐患；二是每次下井必须在安全调度汇报，上井后必须向安全调度交有现场人员签字的安全检查表，否则按不下井处理；三是下井必须严格执行“三三制”；四是每次下井必须到重点头和薄弱环节检查指导工作，严禁在井下等时间。对各项指标完成情

况在每月的环节干部会上进行通报，并在矿电视台进行公示，完不成指标的人员进行严厉处罚。对发现重大隐患不查报离开现场，将进行追查落实处理，责任人要在环节干部会上作出检查。对累计三个月不能完成各项考核指标的各级管理人员，扣除当季安全风险抵押金的50%，并将考核结果报矿长、书记和井下各位矿领导，单

位正职由矿长、书记进行诫勉谈话，副职由分管矿领导进行诫勉谈话。同时，针对部分各级管理人员下井等时间、不进工作面、带卡捎卡、业务检查避重就轻、现场遗留重大事故隐患不查报跟班不到位等将进行严格监管，对在检查中弄虚作假的管理人员，将严格追查，并对相关管理人员进行严肃处理。

(王红斌)

“天字号”工程保平安

——钱营孜矿安全生产1200天侧记

截止到8月8日，皖北煤电钱营孜矿实现安全生产1200天，为矿井抗击经济危机提供了坚实支撑。近4年来，矿井累计生产原煤915万吨，作为新投产的矿井，先后荣获“国家级安全质量标准化矿井”、省一级安全质量标准化矿井”等20多项荣誉。

质量为先

该矿按照井下和地面单位“同步推进，平衡发展”总体思路，扎实开展安全质量标准化流动红旗达标竞赛评比活动，对问题重复出现和整改不力的情况加倍处罚。根据责权利相结合原则，分系列实施安全抵押，把安全作为考核各级班子和管理干部工作业绩的重要内容，实施“一票否决”。

在推进安全质量标准上，该矿坚持每周在生产例会上对各单位、各部门管理干部进行双测测试，同时作为月度绩效考核依据；矿领导每周到联系单位指导一次示范工程创建工作，通过“听、查、研”，对口推进示范工程和标准化作业工作；针对井下现场管

互融合、兼容并蓄、协调推进的强劲态势。

扎实开展安全亲情教育、安全警示教育、安全质量放心人竞赛等活动，在实现安全生产9周年后，又提出“安全首先是责任、安全是文化素养、安全是崇高品德”的教育理念，深层次提升全员安全意识，筑牢全员安全思想根基，使职工切实从“要我安全”转向“我要安全”。

文化筑魂

该矿坚持“理念引导、文化筑魂”安全宣传教育思路，凝练出“36510”的安全文化体系，把安全文化延伸到区队、班组，分解量化到岗位、个人，通过实施制定规划部署、丰富载体抓宣贯、规范行为抓落地、督查问责抓生根“四步走”，形成具有钱营孜特色的安全文化与集团公司责任文化相

科技固本

该矿不断推广应用新技术新工艺，高起点布局，优化采区设计，减少运输环节和线路，改善生产环境，加快矿井机械化、自动化、信息化、智能化建设。该矿与中国矿业大学合作实施“钱营孜矿锚网支护参数运用”研究，推广应用锚网支护新工艺；以安装顶板、巷帮压力和离层观

测仪器加强对围岩的压力和离层的观测，采用综掘和锚杆、锚杆加钢网、钢带、锚喷支护技术后，巷道围岩的位移大幅下降。同时，以激光定向控制巷道的走向，提高工程质量。

安装了先进的瓦斯监测控制报警系统、生产过程及重要作业地点监视指挥系统、井下人员跟踪定位系统，实现瓦斯集中监测监控。积极推进矿井信息化工程，全面对矿井的各种危险源和安全隐患实现智能分析、预警处置以及联网监管，实现下井人员全程跟踪定位，实现井上、井下点对点的小灵通直接通话，极大地提升了矿井信息化管理水平。

精细强责

精细管理，责任严密。该矿在安全管理上实现闭环控制、分级管理、动态监控、超前预防，确保现场管理

和支护时间，减少了施工环节，确保了施工安全。

在综掘支护方面，该矿还积极尝试新材料的投入和使用，对条件允许的沿岩石顶板布置的锚网带支护巷道，排距由800毫米加大到1000毫米；在3上与3下煤分叉区域，3下煤掘进架棚施工过程中，采取架棚—锚网带联合支护，棚距由600毫米调整为900毫米，并在43下03（北）轨运顺、43下106（南）运顺顺利实施。截至8月中旬，该矿累计完成年综合进尺1.68万余米。

(王建 董金保)

千秋矿：着力加强井下瓦斯治理

为全面开展安全生产隐患排查和整治，有效防范各类事故发生，日前，河南义煤集团千秋矿严格按照“先抽后采、以风定产、监测监控”瓦斯综合治理十二字方针，在井下全面开展了瓦斯治理，确保矿井安全生产。

该矿着力构建“通风可靠、抽采达标、监测有效、管理到位”的瓦斯综合治理工作体系，制定了详细的瓦斯治理措施。采煤工作面瓦斯治理措施：加大瓦斯检查力度，每班安排专职瓦检员对上、下巷及硐室内进行全方位检查，杜绝瓦斯超限或瓦斯积聚；21141工作面恢复生产后逐步增大工作面风量至1000m3/min左右；在21172工作面采用上隅角插管采空区瓦斯抽放、低位钻场高位钻孔瓦斯抽放等治理措施，确保21172工作面瓦斯不超限；在21141工作面采用上隅角插管采空区瓦斯抽放、上隅角远距离埋管采空区瓦斯抽放、低位钻场高位钻孔瓦斯抽放、高位钻场大直径水平长钻孔瓦斯抽放等治理措施，确保工作面无瓦斯超限现象发生；加强维护工作面通风设施，确保工作面风流稳定。

该矿在掘进工作面加大瓦斯治理措施，加强局部通风管理，稳定21112上、下巷的风量；掘进工作面瓦斯涌出量大于26m3/min或回风流中瓦斯浓度在0.5%以上时进行本煤层瓦斯预抽，确保风排瓦斯浓度低于0.5%。另外，该矿还加强老巷检查力度，每周对井下老巷、闭墙进行全面检查，及时发现问题进行整改，杜绝瓦斯积聚。该矿采取有效措施，加强监测监控，完善瓦斯抽放系统，实现了瓦斯无超限。

(司英歌)

不留空当、不留缝隙。

按照“一岗双责”的原则，坚持矿领导24小时带班和区队干部24小时跟班制度，跟班、带班干部对现场存在的问题或隐患不及时处理，一律追究问责。严格执行矿、科室、区队、班组和岗位“五级”隐患排查，以及隐患排查治理责任、措施、资金、期限、应急预案和监控措施“六落实”制度，对重点工程、薄弱地点和环节、关键工序与岗位进行安全盯防，深入分析、查找和整改“人、机、环、管”四个方面存在的隐患，按照隐患级别向有关责任单位下达整改通知单、限期整改，做到区队排查治理不过天，班组、个人排查治理不过班。坚持“谁检查谁复查、谁签字谁整改”制度，对于查出的问题，不按期整改的对责任单位和责任人一并处罚。

近4年来，先后有6名科级干部被降职，13名队级管理人员被撤职。该矿通过精细考核，严格兑现，实现了全员监督、全过程、全方位监控，促进了矿井安全生产稳步发展。

(李继峰)