

策划词 | CEHUACI

近段时间,国内企业相继传出裁员的消息。虽各有各的不幸,但毫无例外,它们都属于与宏观经济紧密相连的行业。尽管在欧美国家,裁员已不是新闻,但对中国来说,这是近年来第一次如此密集地出现。十年来中国经济顺风顺水,除了2008年被金融海啸撞了一下腰,这一次,“裁员”这个陌生的幽灵,真真切切开始闪现。



“裁员”幽灵闪现中国三一、美的首当其冲

□ 稿件撰写 陈宁一

静悄悄的惊心动魄

这是让上班族心惊肉跳的一年,坏消息四处传来。

8月3日,浙江乐清柳市镇,江西人王东平骑着小三轮在街上拉客。生意越来越难做了,因为很多过去坐车的也拉起了车。“厂里工人没活干了出来拉三轮,现在门口排满了失业的工人,开年后起码增加了800多辆。”

柳市镇被称为“中国电器之都”,密密麻麻挤着上千家企业。“近几年,行业营业额每年增加20%到30%。”浙江省电器行业协会执行副会长黄忠平说,但房地产调控和欧债危机,正在让行业订单下降。2012年行业销售额不增反降10%,这意味着实际上整个行业下降了30%到40%。

比这里更糟糕的是黄华镇,造船是乐清的另一个重要产业,黄华镇则是最重要的造船基地之一。2005年开始,这里的造船业进入鼎盛时期。中国经济高速发展,海运需求大增,货物要么从中国运出去,要么从外面运进来,需要的船只猛增,中国迅速成为世界第一造船大国。

最多的时候,黄华镇上就有150多条船同时开工。现在,整个乐清只有十几条船在做。

“出口订单更赚钱,要占到80%以上。”欣顺船业总经理周方龙告诉记者,2011年9月,因为欧债危机,国外订单消失了。不得已,欣顺接了三条国内船在做。“每条船我们还要入股20%,算下来不但没钱赚,还要倒贴。”

为什么要做亏本生意?“为了留



住队伍。”周方龙说,“很多船厂连亏本生意都接不到,现在比谁死得慢。”他的船厂减员90%。

乐清电器行业从业人员近30万。造船行业最多时2万人。没有人统计过这里裁掉了多少人,但毫无疑问一定是一个让人心惊肉跳的数字。不过,这里静悄悄的,工人们都习惯了,有活就干,没活干就走人。

大公司的裁员“战争”

跟寂静的浙江相比,大公司闹出了更大的动静,每次裁员都会引发持久的“战争”。

2012年7月15日,发薪日。大连美的销售公司员工李建(化名)没收到工资,却等到了人力资源部通知,“你被停薪了”。李建在美的已经工作10年,2010年来到大连公司。一年后就遭遇了大裁员,大连公司裁了一半,60多人。半年后,剩下的也被裁光了,只留了财务总监等5人解决遗留问题。

千里之外,三一上海科技部员工王文(化名)被通知说需要转岗或离职。原因是王的岗位与经营业绩关系不大,属于“强占编制”。

此时,关于三一裁员的报道,频繁见诸报端。记者从北京、沈阳、长沙、常德和昆山等多个三一产业园得到关于裁员的统一口径是“人员结构优化”。而三一提供的数据显示,2012年年初,三一集团有在职员工60612人,经销商员工9539人,整个上半年一共减少12763人。

知情人透露,9539人也是近两年从集团转到经销商公司的。加上2012年离职人员和转出人员,集团在职员工减员了16419人。

大扩张遇上大寒流

大裁员,为什么来得如此突然?

7月14日,国家统计局发布今年上半年经济数据,全国GDP增速7.8%。这是GDP增速连续6个季度放缓,也是3年多来首次跌破8%这个最为重要的心理关口。

突如其来的减速,最先放倒了那些冲在最前面的人。裁员严重的美的和三一,都是在过去几年扩张最快的公司。

三一曾经有过感人一幕,2008年经济危机来临时,三一集团不降薪、不裁员,不接受普通员工的自愿降薪。董事长梁稳根只领1元年薪、董事全体降薪90%、高管降薪50%应对危机。

但危机迅速过去。2008年中国推出四万亿元经济刺激政策,基础设施、铁路、房地产四处开工。三一的福音就此到来。这一年,三一集团销售突破200亿,成为中国工程机械行业的龙头。次年,在混凝土机械领域超过德国大象成为世界第一。

但三一用来占领市场的利器,是把双刃剑。两年时间,三一重机将低首付、零首付销售模式推向了全国。英国工程机械咨询公司董事总经理戴维·菲利普斯表示,“对三一等机械制造商来说,一个突出的问题是他们在销售机器时提供慷慨的信贷条款,导致自身积累下大量债务。”中欧国际金融研究院执行副院长刘胜军曾如此评价:三一重工的最大问题是过于追求高速发展。

家电巨头美的集团,面临着与三一重工相似的境地。

过去5年,美的员工人数从原来的7万增长到20万。2010年10月底,美的新总部大楼落成之时,集团董事长何享健宣布“五年再造一个美的”,要将美的营业收入翻番,即由当时的1000亿达到2015年的2000亿。这一策略亦导致集团销售人员的大量增加。

不料,家电下乡政策取消,加上楼市不景气,市场风云突变。

美的日电集团佛山销售公司整体厨卫销售中心业务员沈林林每天跑各个门店,得到的情况是,“多数门店任务只完成了六七成”。来自中国家电协会的信息显示,2012年以来有不少当初中标家电下乡产品的小企业,已转行甚至直接倒闭。

寒流中的美的,被迫把渠道重新还给代理商,大幅裁员,已是必然。

视野延伸 | Shiye Yanshen 沉重的“转身”

危险,正在和机会一起到来。

“行业销售额同比下降了20%,外贸为主的下降40%。”温州服装商会会长郑晨爱如此描述服装行业。他的工厂曾有1000多人,现在只剩下600人。但有趣的是,生产总值几乎没变,利润反而更高了,秘密就在于转型。

不过,更多的人,并不是不想转型,而是无法转身。

温州打火机行业协会会长黄静发就是发愁的人之一。在欧盟的贸易壁垒引导下,中国的打火机行业遭遇寒冬。2008年之前,温州打火机厂有500多家。现在只剩100多家。2010年之前,一个两美元的打火机,日丰公司能挣20到30美分,现在只有4到10美分。黄静发认为中国打火机行业到了非转型不可的地步。他们曾试图拓展拉美和东南亚市场。由于人生地不熟,法律也不健全,中国公司无法大规模进入。

如何提高打火机的附加值?日本打火机寿命是4万次,中国只有1万次。差距就在一个小芯片。国内技术无法达到。

黄静想把金属外壳雕琢得更加精美,像个艺术品。可是,中国的工艺水准也没法达到。黄静发和他的打火机业,依然深陷两难境地之中。

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

达芙妮电商高管换血 进入调整阵痛期



据悉公司2006年正式开始进入电子商务市场,然而电子商务有限公司正式建立并开始独立运营则到了2009年。而独立运营至今三年,线上电商销售与线下实体销售的比例仍差距悬殊。

据达芙妮国际近期公布的2012年半年报数据显示:上半年公司营业额为5080亿港元,同比增长28.9%;而在毛利方面收获3083亿港元,同比增加27.8%。相比业绩的平稳增长,电商业务则一直不温不火,没有太大的起色。达芙妮品牌全国范围内超过5000家的实体店去年营业额达857亿港元,然而电子商务方面的收益却不到总营业额的5%。

正是这样的高投入低回报,使得达芙妮方面痛下决心“改造电商”。而这—电商策略的变化实则已经酝酿多时,此次离职的相关电商负责人就曾对外暗示称,“达芙妮电子商务发展的不温不火,集团领导人很恼火,决定作出重大调整”。

“从我们的最新财务数据中来看,便可看得出达芙妮业绩不需要裁员,只是一次整体组织架构的优化和调整。任何一个企业在发展过程中都会有适度的人事变动,这是非常正常的。而此次组织架构优化正是为了提高部门的能效,以期今后加强这块业务的发展。”前述公关部负责人指出。

对此,艾瑞咨询电商行业高级分析师苏会燕指出,零售品牌做自有的电商渠道,面临的问题包括“产品单一,在品牌、数量及品类上都比不上‘一站式’的渠道电商”,而达芙妮集团层面提出的“多品类、多品牌、多档次、多渠道”核心战略,对电商业务“去或留”的抉择并不是最困难的,其后如何平衡线上线下两套不尽相同的物流配送以及市场营销体系才是真正的考验。

**西部当选 雄厚资金**
CCI — 成功千万里 融资零距离 —
雄厚资金支持各类项目融资借款,两百万起贷,可免抵押,个人、企业不限,地域不限,手续简单、审批快、利率低、放款迅速。
电话: 028-68000368

不佳业绩“露馅” 高管扎堆“闪人”

□ 杜敏

大盘2100点关口摇摇欲坠,市场悲观情绪再度加重,除中小散户纷纷逃离外,近日上市公司高管也集体请辞。仅上周五一天内,就有西南证券、莱茵生物、熊猫烟花等6家公司发布高管离职公告,原因不外乎是“个人原因”“身体原因”等含糊其辞的表述。然而,真正原因或并非如此,从相关上市公司的最新财报发现,离职高管所在的上市公司近期业绩多处低迷状态。业内人士预测,高管辞职除企业经营战略变化、行业发展预期不稳定等原因之外,还可能因公司业绩不佳,想为后期套现埋下伏笔。

离职成风

今年以来A股持续低迷,上市公司高管也做起了“甩手掌柜”,上周五西南证券、熊猫烟花、任子行等6家上市公司集体发布了高管辞职公告,共涉及7位高管。

西南证券最新公告显示,因工作需要,翁振杰请求辞去公司董事长职务,王华刚申请辞去公司副董事长、董事及董事会战略委员会委员职务。

公司解释称,翁振杰辞去西南证券董事长职务,是因证券监管部门规定,一个人不能兼任两个金融企业的主要领导职务。据了解,除担任西南证券董事长外,翁振杰还担任重庆国际信托有限公司首席执行官、重庆三峡银行股份有限公司董事长、益民基金管理有限公司董事长、重庆渝涪高速公路有限公司董事职位。

除西南证券外,莱茵生物廖靖军、熊猫烟花公司关略均辞去总经理职务,神开股份王谘辞去公司证券事务代表职务,任子行王晓蓉申请辞去公司监事会主席和监事职务,东山精密周桂华申请辞去公司副总经理、董事会秘书职务。

股民质疑

对于上述高管辞职的原因,相关上市公司在公告中均解释为由于“工作原因”“个人原因”“身体原因”,但这些过于含糊的解释往往很难让投资者信服。近日,有股民犀利质疑:“离职公告大多在高管离职后几天才发布,明知股价会暴跌,相关公司为何不准时发布?”

股民张先生表示,自己手中正好

持有西南证券,7月还趁该股反弹小赚了一笔,但上周券商股遭遇重大利空,自己现在反而亏了2000多元。对于西南证券高管辞职,张先生谈话间难掩愤怒,“依我看,高管也许早就知道券商股要暴跌,所以提前跑路了,只剩我们小散接盘。最让我气不过的是,公司发布离职公告往往延迟,比如莱茵生物总经理15日就辞职,公司股票也是15日开始暴跌,为何17日才发公告说明?”

深度探因

上市公司高管为何急于离职?近日相关公司的财务数据透露了这一玄机。西南证券公告显示,今年7月公司营业收入亏损97403万元,净利润亏损711782万元。无独有偶,莱茵生物预计今年上半年净利润将亏损1500万至1900万元,东山精密预计上半年净利润同比将下降20%至50%。此外,熊猫烟花、任子行等公司虽近期业绩无亏损,但不足10%的业绩增幅着实低迷。

业内人士指出,高管离职和公司业绩呈现很大的相关性。一旦业绩不佳,公司就会进行业务调整,寻找新

的核心管理人,这种特点在证券业和部分上市公司中尤为突出。与此同时,鉴于行业竞争度较高,一些二三线城市中拥有充分资金的民企和大型国企,会采取“挖墙脚”的策略,以填补核心技术和管理人员的缺失。此外,由于经济情况不明朗,一些企业的融资前景并不明朗,在这样的形势下,高管跳槽的可能性增大。

——【名嘴辣评】——

在著名财经评论人皮海洲看来,高管辞职和辞职套现,进一步体现了A股“圈钱市”的本质,动摇了投资者对中国股市的信心。面对高管辞职潮,监管部门应该加强监管,进一步规范高管辞职与辞职套现行为。

皮海洲建议称,控股股东所持上市公司股份减少到或低于公司总股本的30%时,不得通过大宗交易或在二级市场上卖出。控股股东要兑现股份只能在网下通过协议转让的方式,一次性转让给有意接手公司经营管理的机构投资者,这样或能避免大股东套现走人后上市公司无人负责的局面。

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]



央企并购 风云再起

以并购、参股方式延伸产业价值链的趋势渐显

中国发展战略学研究会专家委员会金思宇教授认为,目前央企以及上市公司展开并购,一方面主要考虑时机、价格、资金是否合适,另一方面还是主要从企业产业链或价值发展角度出发,而不是为了单独追求并购,扩大企业规模。

内涵式发展成主线

虽然央企不缺钱,但是央企利润自去年下半年下滑的趋势至今未能改观。

财政部最新数据显示,前7月国有企业利润延续下滑趋势。8月21日,财政部发布数据显示,国有企业累计实现利润总额12万亿元,同比下降13.2%,其中,7月比6月环比下降11.6%。前7月,中央企业累计实现利润总额8236.7亿元,同比下降10.7%,7月比6月环比增长8.9%。

金思宇认为,虽然央企营收在增加,但是利润还是呈现下滑趋势。此前预期央企效益第三季度会企稳反弹,但是目前来看,第四季度有望“温和”的回升,主要是随着宏观环境的改观,央企诸多项目效益的凸显,以及央企年底账款的回收。

正因如此,国资委相关负责人自去年以来,在不同场合多次强调央企要降本增效、向管理要效益。为此,国资委也启动了为期2年的中央企业全面开展管理提升活动。

除了向管理要效益外,加强央企投资管理,也成为国资委重点关注的方向之一。去年起,国资委连续发布了《中央企业境外国有资产监督管理暂行办法》、《中央企业境外国有产权管理暂行办法》、《中央企业境外投资监督管理暂行办法》等多个文件,以规范和促进央企海外投资。

上述央企内部人士告诉记者,其实换一角度来看,央企并购重组也是管理提升的一部分,企业不仅可以资源整合,发展协同效应,另一方面也大大降低了企业成本。

专家说话:

从盲目投资到产业链延伸

业内人士认为,此前央企发展过程中,并购重组偏重于做大做强,盲目扩张使得央企负担越来越重,外延式的发展模式已经不为国资委认可,国资委越发强调央企需内部资源整合,做强做优、培育具有国际竞争力的世界一流企业。

据悉,今年下半年国资委将加大央企整合资源的力度,提高协同效应和资源配置效率。

中国发展战略学研究会专家委员会金思宇教授告诉记者,在国资委要求央企降本增效、向管理要效益的背景下,央企以及上市公司并购主要是从其发展战略考虑出发,同时是对其产业链的延伸,而不是盲目地投资。

国资委研究中心企业研究部部长王志钢认为,今年国资委力推央企内部以及企业与企业之间的资源整合,而探索推动相近业务板块之间联合重组是这一理念的延续。