

近日,江西中烟工业有限责任公司组织有关评价小组对公司2011年度清洁生产执行情况进行了为期11天的自我评价。经过认真测算,严格核查,公司及所属五家卷烟厂评价得分均同比上年取得明显进步,其中南昌卷烟厂清洁生产等级达到“AAAA”级;公司、井冈山卷烟厂达到“AAA”级;赣南、广丰、兴国卷烟厂达到“AA”级。

本次评价工作依据《卷烟企业清洁生产评价准则》、《卷烟包装设计要求》、《烟草工业企业能源消耗》等行业标准,对公司及所属五家卷烟厂的能源资源利用、废弃物控制、环境管理要求等评价项目进行测算、核查、评分,确定公司及五家卷烟厂2011年度清洁生产评价

广丰卷烟厂 开展卷烟产品检验相关标准文件培训

为提高员工工作技能和综合素质,积极备战公司第二届检验工技能竞赛,近日,江西中烟广丰卷烟厂组织开展卷烟产品检验相关标准文化培训。参加此次培训的人员有品管部门负责人、制丝、卷包检验员、工艺员等。

此次培训的授课人员均为标准编写人员以及在公司、厂部检验工技能竞赛成绩优秀的员工。培训内容包括《卷烟成品检验试验及判定规程》、《产品检验控制程序》、烟用材料检验

川渝中烟 开展工艺技术及烟草化学项目验收

近日,川渝中烟工业有限责任公司科技委员会办公室组织该委工艺技术和烟草化学等专家组成员,在技术研发中心会议室召开科技项目结题验收会议,对该公司工艺技术方向4个项目、烟草化学方向1个项目进行验收。

据了解,举行此次验收,旨在使项目过程管理对接行业科技项目管理模式,促使项目管理规范化,同时锻炼各单位各

新郑卷烟厂 “四个狠抓”打造“金叶品质”

今年以来,河南中烟工业有限责任公司新郑卷烟厂在全厂上下实施“四个狠抓”,全员质量意识明显增强,产品质量持续稳定,实现了产品质量一、二季度市场零反馈。

一是狠抓生产组织。新郑厂从生产安排、设备保障、工艺质量、原辅材料供应等环节入手,完善生产例会制度,强化生产计划落实和效能提升,使企业生产组织更加高效顺畅。

二是狠抓质量管理。切实将产品质量作为重中之重,召开全厂质量工作大会,发出嘉奖令,逐级签订质量承诺书,开展质量精品意识和责任意识教育培训活动,完善两级评价和

重庆卷烟厂 推进卓越绩效管理 促管理水平上台阶

“以卓越绩效管理的深入推进为契机,认真贯彻‘突出绩效,追求卓越’的管理理念,充分运用先进的管理方法和手段,推动工厂管理上档升级,推动标杆工厂建设上台阶。”——这是重庆卷烟厂厂长何强在卓越绩效管理推进会上的发言。

2012年以来,重庆分厂采取多项措施积极开展绩效管理,积极导入《卓越绩效评价准则实施指南》,制订《重庆分厂绩效管理方案》,建立推进组织机构。在公司相关部门的指导下,切实推进分厂以“战略”和“过程管理”两个类别为突破口的绩效管理工作,紧紧围绕分厂2012年度“标杆工厂建设上台阶”这一核心工作,结合卓越绩效管理目标,重庆分厂向全厂职工广泛进

等级。同时,认真总结公司执行行业标准的总体情况,客观评价企业在节能、降耗、减排、环保等方面取得的实效,查找存在的不足和差距,明确下一步的整改方向。

近年来,江西中烟高度重视清洁生产工作,严格按照国家、行业和地方有关要求,深入贯彻落实科学发展观,积极开展宣传活动,增强技术创新力度,加大专项资金投入,并完善节能降耗考核机制,建立原辅材料和能源消耗定额标准体系,优化生产组织,提高设备运行效率,有效地降低了企业单位能耗、物耗及排放物总量,达到了节能、降耗、减污、增效的目的,为建设资源节约型、环境友好型烟草企业夯实了基础。(杨雪娜)

验证、工艺技术要求等标准文件。培训前,授课人员精心准备了培训内容和培训材料,下发至培训人员,并将培训材料上传至公司OA网,供员工下载学习。

为使培训不流于形式,形成有效闭环,该厂还对所有参加培训人员进行了测试并表彰了成绩突出者。此次培训不仅提高了员工的质量意识,也充分调动了大家的学习兴趣,营造了良好的“知标、学标、用标”氛围。(周坤强 纪多敏)

部门项目管理人员,使其在研究全过程各环节中,学习如何完善资料,提高项目水平。

此次项目验收按照最新发布的《科学技术项目管理办法》要求,在总结以往科技项目结题经验基础上,第一次采用会议验收的规范方式进行结题。结题验收的五个项目分别来自该公司下属的重庆烟草工业公司、长城雪茄烟厂和技术研发中心等三个承担单位(部门)。(长江)

三级飞检制度,加强生产环节自检自控,强化工序保障和管理预防,完善生产管控模式和质量体系,工艺保障和质量管控能力进一步提升。

三是狠抓过程管控。导入六西格玛管理,加大PFMEA项目推广与应用,推进SPC技术应用和质量缺陷库建设,严格各个环节质量监控,质量管控水平持续提升。

四是狠抓物资原料保供。完善物资原料保供流程,加强仓储管理,推行物资包装标准化,强化配方精度控制,实施供应商分析会制度,制定原料保供措施,原料和物资保供能力持续提升。(范晓丽)

行宣传教育,明确各科室、车间的具体责任,为全厂各项工作的提升打下坚实基础。在推进卓越绩效管理过程中,对营造企业文化、标杆对标数据、质量攻关改进等工作,按专项分解落实到科室和责任人,综合管理科牵头不定期召开例会,检查落实情况,使卓越绩效管理模式在分厂扎实推进。

下一阶段,分厂将进一步大力宣传卓越绩效有关知识、内部网站、食堂展板、有奖问答、培训等方式,全面提升员工对绩效管理的思想、理念、框架、方法以及作用的认识,有效引导日常工作行为,建立以质量管理为主要评价标准的系统化管理体系,全力推进分厂管理水平上台阶。(秦炜)

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

合心 合力 合拍 合作 楚雄卷烟厂打造优秀物流团队

□ 金正清

近年来,云南中烟红塔集团楚雄卷烟厂运输配送科立足于“服务工厂生产,满足市场需求”的团队定位和“团队因我而优秀,我因团队而光荣”的个人定位,着力打造合心、合力、合拍、合作的“四合”物流团队,通过开展团队管理创新,并结合班组生产、安全、质量、基础、绩效、文化等管理模块的融合,形成了完善的制度,一致的行动,全科物流管理服务水平不断提升。

团队文化建设。将楚雄烟子文化根植于生产管理班组建设的全过程,在实施文化建设中,强化班组执行力文化。建立健全了本部门子文化建设工作实施办法,贯彻落实到各个班组。加强沟通学习,利用协同办公门户、集中学习培训、资料传递等各种资源和途径,加强班组内部的学习,提高职工的业务水平和工作责任心。及时制订部门的子文化体系建设管理考核办法,确保本部门的子文化建设工作有序推进,力争考核达到优秀。

团队管理创新。动员部门全体员工



献言献策,提出86条打造团队硬实力的意见和建议,在思想上找差距、在整体和个体的因素上看问题、在主动和被动的的问题上查不足、在进步与优秀的问题上树榜样。一是传帮带、学思训,操作技能显著提升。二是惜亲情、重友情,感恩企业创造价值。三是促和谐、重绩效,个人进步你追我赶。四是抓对标、创一流,团队优秀同心协力。

团队“对标创优”。首先实施岗位对标。立足岗位、对比标准、查找不足、持续改进,确保工作质量精确率100%、发货及时率100%、安全保障率100%。加强痕迹管理,将具体的工作数字化、规范

化、标准化,切实做到纸制记录,电脑有备份,上游思路清,下游痕迹明。完善业务流程,推进“一号工程”、ERP、CRM、GPS“四大系统”的应用,真正实现“四个到位”和“四个确认”。细化管理职责,采用平衡计分卡量化管理法,通过定性定量指标考核,按月评优秀、学先进、树典型、抓对标、找差距。其次实施“满意服务”。结合产销实际,及时真诚沟通,实施“客户链满意服务”管理法。对上游顾客(生产车间),相互配合、有效沟通、流程通畅、及时准确;对中游顾客(承运方),统筹安排、科学调度、安全管理、满意服务;对下游顾客(247个地市级公

司),工商协同、售后服务、关注品牌、满意对接。再次加强管理创新。以厂部创建优秀卷烟工厂为契机,以“对标”工作为抓手,以团队建设为重点,全面开展打造优秀物流团队。

团队基础管理。制度建设标准化。在各类标准文件中,作为上一级的坚决贯彻执行,作为部门内部在不断积累的基础上进行适时的更新、总结和完善,有效落实、分解到各个工作岗位和环节。体系运行规范化。严格按照“标准化”的总体要求对各项指标进行有效的分解和控制,每月对其完成情况进行检查。质量目标程序化。根据部门《年度质量目标(质量绩效指标)措施》开展工艺纪律要求、顾客投诉退货处置要求、成品发货准确率要求及质量管理体系要求,开展标准化管理工作。及时对本部门的环境因素、危险源进行评审,对重要环境因素、重要危险源提出限期整改要求和有效控制、整改,并落实到相应的岗位和责任人。建立现场应急处置方案,组织全体职工分别进行演练并进行效果评价和改进。

姜成康视察红云红河集团乌兰浩特卷烟厂

□ 孙雪飞

近日,国家烟草专卖局局长姜成康、计划司司长秦前浩、销售公司经理曹华青、经济运行司司长王平、专卖司司长程佳华到红云红河烟草(集团)有限责任公司乌兰浩特卷烟厂视察,兴安盟盟委书记王程熙,云南中烟工业有限责任公司总经理朱绍明,红云红河集团董事长姚庆艳、总裁武怡,内蒙古自治区烟草专卖局局长董晓民,乌兰浩特卷烟厂厂长王保佳、党委书记胡需陪同视察。

2001年,全国烟草行业企业管理工作现场会在乌兰浩特卷烟厂召开,时任国家局副局长的姜成康在这里定下昆明卷烟厂对口帮扶乌兰浩特卷烟厂,对少数民族地区的关爱之情令乌兰浩特卷烟厂人记忆犹新。时隔十一年,乌兰浩特卷烟厂



因为姜成康局长在制丝车间察看烟丝生产情况。

的发展再次成为姜局长深深的牵挂。

视察其间,姜成康认真察看了易地搬迁技改后的新厂区和卷烟生产线,详细了解了制丝、卷包设备情况,与一线职工亲切交谈,分别听取了乌兰浩特卷烟厂和自治区烟草专卖局工作汇报,与地方党委领导及云南中烟、红云红河集团领导座谈,就如何加快乌兰浩特卷烟厂的发展交换了意见。

姜成康对乌兰浩特卷烟厂十多年来

的发展表示肯定,他指出,乌兰浩特卷烟厂具备了进一步发展的良好条件。一是具有良好的管理基础。乌兰浩特卷烟厂严格管理、精益求精、真抓实干、持续创新的管理精神对行业整个管理上的提高发挥了很好的示范带头作用,也为自身发展奠定了坚实基础。二是通过联合重组增加了发展的动力与活力。三是自治区党委政府及兴安盟党委政府的大力支持为乌兰浩特卷烟厂的发展创造了良好条件。四是易地搬迁技改竣工投产为乌兰浩特卷烟厂的发展特别是技术装备水平的提高奠定了更加坚实的基础。五是乌兰浩特卷烟厂有非常良好的团队精神。

姜成康强调,努力实现乌兰浩特卷烟厂的又好又快发展,为内蒙古经济欠发达地区之一的兴安盟经济和社会发展发挥更为积极的作用。

上海卷烟厂着力优化队伍结构

□ 尚文

今年以来,上海卷烟厂按照集团“素质提升年”和“235”主题教育实践活动的总体要求,结合“中华专线”全面投产前的各项工作,把培育技术技能人才、优化队伍结构作为工作的着力点,在兼顾“专业侧重、发展趋势、队伍基础”等因素的基础上,工厂规划了4个层次、17个专业方向的“两高”人才队伍规模及培育方案。

根据“中华专线”技术改造进程,工厂对高技能人才突出培育重点,完善培育机制,通过“六个注重”,着力培育一支与“中华”品质要求相适应的一流人才队伍,作为提升工厂“软实力”的重要保障。

注重通道设计。目前,围绕高技能人才队伍建设和培育,工厂已初步建立了一套从新进员工开始,通过层层理论培训、岗位实践、经验积累、选拔考核的流程,逐步发展成为高技能人才选拔、培育、晋升模式,注重通道设计,形成了一条高技能人才职业生涯发展的通道。

注重选育结合。为持续优化工厂专业维修人员队伍整体结构,积极满足“中华专线”的人员需求,经过多年的实践,工厂逐步形成了选育结合,加速培育技能型人才的有效方法。

自2008年起,工厂启动了“后备维修人员”选拔工作,通过层层选拔,再依次经过社会专业机构理论和实操培训、跟班排故训练、赴烟机厂实地拆装培训等环节,确保受训人员的综合能力达到培育的目标要求。目前,已有70名“后备维修工”完成所有培训内容,并进入见习带教阶段,其中近20名佼佼者已正式走上维修岗位。

同时,自2008届新进机电类管理队伍定岗开始,工厂针对这批专业技术队伍的“新鲜血液”,开拓思路,大胆尝试,新设了“助理维修工程师”这一岗位,旨在通过从事基础维修岗位的工作,与一线维修工共同参与车间的项修、轮保、周保等工作,加强他们对基础维修技术和工作要求的掌握。目前,工厂共有24名“助理维修工程师”,他们活跃在生产一线的操作和维修岗位,在充实自身维修业务知识的同时,也进一步充实了生产一线的技术维修力量。

注重规范培训。随着“中华专线”技改项目进程的加快,新设备、新员工不断引进,工厂要求,在3年时间里培养近300名能胜任岗位工作的技能类操作人员。为了缩短培训周期,规范操作手势,工厂对标日本JT公司,改进原有新员工培训体系的不足,建立了标准化培训模式。一是制定了以“培训课程标准化、培训师资格标准化、培训周期标准化及考核标准”为要素的标准化培训框架,会同相关部门开发了系列标准化课程,形成了《上海卷烟厂技能类员工标准化培训课程目录》。二是以现有“岗位资质认证”培训教案为蓝本,融合作业指导书、工艺和管理标准等标准化文件相关要求,结合生产作业岗位实际,试点形成了“通用要求、基础技能、专业技能”相结合的标准化培训模块化课程体系。三是确定了2至3个月为一个培训周期,并设计了“三班机台锻炼,到日班理论培训,再到三班独立操作”的标准化培训流程,进行理论与实操、三班与日班的反复交替。厂部和车间共同实施理论和实操考核,确保了新人培训的规范化和高质量。

注重技能鉴定。工厂始终遵循技能

型人才发展的客观规律,将烟机设备专业维修技师资格和高级技师资格的鉴定工作作为培育高技能人才的重要推手。

工厂积极挖掘和筛选基层一线既有一定实践经验,又有相当潜质的维修人员参与技师和高级技师资格的鉴定,让他们重回“课堂”参与培训。在整个培训鉴定过程中,工厂结合每一位学员的个性情况,与各部门沟通协调,为每一名学员配备了专门的带教老师,并明确了每一位带教老师的带教目标与任务。

通过理论培训、绘图测绘、拆装训练以及国家职业资格鉴定等环节,提高了技能人员的技术技能水平,并形成了从理论到实践、再到理论的“螺旋式”提升的人才培养模式。

注重技术传授。技能型人才队伍作为工厂宝贵的人才资源,工厂通过教学相长,在保持队伍整体技术技能提高的同时,也保证了队伍能具备良好的学习能力,推动工厂人才培育良性发展。工厂将“技术传授”和“技术扩散”都纳入其岗位职责,形成了“以老带新”、“技能传授”的培育带教模式。

另一方面,为更好地保证技术扩散的效果,工厂还培育了一支具有101人规模的内部兼职教师队伍。无论是在实施标准化培训、复合型培训、技师和高级技师资格鉴定,或是各类技能竞赛、项目攻关等工作中,都发挥了至关重要的作用。他们还承担了国家局鉴定中心的行业教材、题库开发以及外省市兄弟单位的职业资格鉴定工作。2011年,工厂的兼职教师共承担各类授课任务累计1265课时,各类培训课件、教材近50套,编写各类试卷34套,充分发挥了技能人才的作用。

宝鸡卷烟厂 提升干部履职能力和服务水平

近日,陕西中烟工业有限责任公司宝鸡卷烟厂党委会提出,要从“三加强一改善”着手,努力提升工厂两级干部履职能力和服务水平。

一是大力加强人力资源管理和人才队伍建设。按照公平、竞争、择优的原则,加强以岗位为主的人力资源管理模式,积极稳妥推进内部岗位竞聘,持续改进生产操作、专业技术岗位聘任工作;要努力解决好岗位聘任、岗位评估、收入分配等公平性问题,尽可能减少和化解人力资源管理中的矛盾和问题,努力形成一套人才横向合理流动、纵向量才晋升、富有效率、充满活力的人力资源管理体制机制,最大限度地调动干部职工的积极性、主动性和创造性。

二是大力加强思想政治建设。坚持“加强一线、服务一线、保障一线”不动摇,不断加强基层党组织建设。各部门负责人特别是支部书记要认真履行岗位职责,努力在“带队伍、保和谐”上下功夫,坚持做好职工经常性思想政治工作,努力做到一心一意干事、全心全意履职,确保职工队伍思想稳定、风清气正,营造“和谐精业,活力高效”的浓厚氛围。

三是大力加强干部管理教育。把“和谐稳定无矛盾、活力高效有亮点”作为评价部门主要负责人的标准,通过组织开展“讲责任、强素质、树形象”教育活动,党委会成员要按照分工引导教育中层干部做到工作有思路,履职敢担当;工作有创新,矛盾不上交,努力提升工作质量和管理工作,为工厂各项工作任务顺利完成提供组织保障,发挥好中坚力量的作用。

四是改善学习方法,提高学习效果。加强领导干部理论学习,努力用党的先进理论武装头脑,指导实践,推进工作;创新学习方式,丰富学习内容,在学习党的基本理论的基础上,开展以“更新管理理念,破解发展难题,促进全面提升”为主题的学习活动,努力把学习成果转化为谋划工作的思路、解决问题的本领和改进工作的措施;要紧紧围绕“好猫品牌形象提升”的主线和工厂“十二五”后三年“四个一”的思路目标,认真落实下半年任务。(王军民)