

策划词 | CEHUACI

随着奇瑞的新品牌战略规划步入到冲关阶段,在奇瑞内部,与之相对应的人事调整也正在紧锣密鼓地进行中。8月1日,奇瑞下发了《关于陆建辉等同志职务及分工调整的决定》,根据这份《决定》,奇瑞近年来启动的最大规模人事调整随之展开。而在奇瑞销售公司常务副总经理黄华琼看来,这一调整也与奇瑞内部的人才梯队的培养和战略规划密切相关。

当当网李国庆:
开微博
把自己给毁了

□ 叶丹

休闲衬衣加牛仔裤,搭配一双并不在当当网品类之列的爱世克斯板鞋,当当网总裁李国庆再次来到了广东,面对媒体展开了一次不打草稿的采访,也许微博的140字让李国庆憋了太久,计划中一个半小时的采访时间最终拖长至三个小时。

“价格战我们逢战必上”

作为国内电商的一分子,当当网在电商价格战当中自然不可能采取“回避”的战略,否则市场份额将会顿时“化为乌有”。李国庆在谈到价格战的问题时,则丝毫不向京东商城、苏宁易购等巨头让步的意思,“价格战我们是逢战必上!”

按照李国庆自己的说法,“迎战”的原因更多的是来自其“如意算盘”:就价格战打得最猛烈的3C类产品而言,在主要电商销售占比当中,当当网几乎是最低的。据李国庆透露,图书的销售才是当当网的“安身立命之本”:“电商们的3C价格战打得越猛烈,当当网在图书领域的压力就越小。”

当当网寄希望在图书的销售上带来理想的利润,但是消费者的眼球却还是被打得火热的其他电商所吸引,面对京东商城、天猫、苏宁易购铺天盖地的宣传攻势,李国庆自己也承认,当当网作为一家上市的企业,在如今电商的高调宣传比拼中“很吃亏”:“在电子商务最不敢喊的是当当网和国美、国美和当当网是吃亏的,在唱高调上我们吃亏。”

“开微博把自己毁了!”

不管是和刘强东开创了“微博约架”的先河而导致了北京朝阳公园成为了微博热词,还是因为就员工偷窥事件发表评论而将事件快速平息纷扰,李国庆作为微博上拥有超过170万粉丝的“公知型”人物,当当网李国庆这个微博账号的言论一直和“大炮”和“敢说”之类的形容词紧密联系。

作为上市企业的负责人,面对众多的投资人,李国庆坦言自己在发微博的时候“压力很大”。“开始的时候老婆和公司都不赞成我开微博,但是我说我是做企业的,关注企业,而且我觉得我有这个爱好,有社会责任感,能够对尺度进行把握。”李国庆透露。

不可否认的是,微博帮助李国庆迅速成为了网络红人,同时也或多或少地带动了当当网的知名度,但是在李国庆眼中,微博并不是什么好东西。李国庆承认自己在微博上的口水战给自己甚至当当网带来的弊大于利:“本来我还是有机会成为企业导师的,但是开了微博之后,就把自己给毁了……”



新战略规划紧锣密鼓 奇瑞高管大换血

□ 稿件采写 高微

A. 频频换血

数据显示,今年上半年,自主品牌销量前5位的企业依次是奇瑞、吉利、长城、比亚迪和一汽集团。其中,奇瑞再度稳居榜首,不过与去年同期相比,其销量却下滑了9.3%至2655万辆。而在奇瑞旗下的主力车型中,除了A1高速增长(增幅为55.6%)和瑞虎销量略升之外,其他主力车型销量均已出现了两位数的迅速下滑。

由于近年来奇瑞一直都在短期销量和长期品牌的取舍中纠结,奇瑞一高层在接受媒体采访时甚至直呼:“奇瑞汽车面临的已不再是发展的问题,而是生存的问题。”

为此,据奇瑞内部人士透露,奇瑞自己也认识到了自身处境的严峻性,并开始于两年前进行企业战略的转型。而“今年以来,市场大环境的不好和行业内竞争的加剧就更加速了尹总战略转型的决心,年初的时候,尹总便曾提出过要打造‘突破利润瓶颈,打造体系竞争力’的战略布局”。

据了解,为实现这样的战略布局,今年以来奇瑞的人事变动不断。2012年1月,时任首席设计师助理的James Hope离开通用欧洲的外观设计工作室(位于德国Rus-



◎奇瑞汽车董事长尹同跃

selshain),转投奇瑞汽车,成为最近一位跳槽至中国车企的西方设计师。

3月份,原上汽通用五菱销售公司总经理胡俊等被收归到奇瑞麾下。

6月26日奇瑞发布最新人事变动。由原旗云汽车销售公司总经理郑兆瑞接任奇瑞汽车销售总公司总经理。由原负责奇瑞汽车品牌与产品规划的总经理助理黄华琼,兼任销售总公司的常务副总经理。

而8月1日,奇瑞则宣布原负责采购和销售的副总经理陆建辉将被调至奇瑞控股公司,负责商用车板块;而奇瑞汽车销售总公司则将由奇瑞汽车董事长尹同跃直接管

理。此外,旗云汽车事业部由奇瑞汽车研究总院院长陈安宁分管;采购公司由李立忠分管;鄂尔多斯分公司整车(四大工艺)业务由鲍思语负责,李立忠分管;鄂尔多斯分公司动力总成业务由冯武堂分管,鲁付俊不再分管鄂尔多斯分公司。

B. 新品牌战略规划

“事实上,奇瑞的调整变化早在一年之前就已经开始进行。它的人事部门、财务部门等后台操作部门都已经发生了很大的变化,只不过现在当调整延伸到销售和营销部门时,这种变化变得更为显性而已。”一位接近奇瑞的有关人士表示,“我认为现阶段的这种调整是奇瑞由原来粗放型的增长向品质化增长阶段过渡时的一种尝试,而对于奇瑞来说,调整所带来的成效则可能需要比较长一段时间的沉淀。”

有业内人士认为,奇瑞的这些人事调整可以看作是奇瑞正在谋求从追求发展速度转型至更注重品牌效应和产品质量的一次深入变革。而值得注意的一点便是,这样大“换血”的背后,陆建辉、马德骥等元老也随之退出了奇瑞汽车销售的第一线。启动新鲜血液,正在成为尹同跃变革奇瑞的一把利剑。

对此,黄华琼认为,这表明奇瑞需要注重人才队伍中管理梯队的培

养。而一位奇瑞内部人士则表示:“由于此前奇瑞的管理团队大多年龄相同、思维方式趋近,所以我们需要新血液带来新的思维和新的创造。”

黄华琼表示,在奇瑞即将发布的新品牌战略中,对产品质量和品质的把控将成为重要一级。“这也是为什么马总(马德骥)会去分管质量,因为以前奇瑞的质量工作没有副总级别的领导在把控。”而黄华琼也否认了新品牌战略会在本月内推出的传言,他表示,目前奇瑞的新品牌战略仍在规划之中,“这是因为制定企业未来发展的方向将是规划中最主要的内容,其他的一切人事和产品调整都将围绕着发展方向展开。”

□ 视角延伸 | Shijiao Yanshen

郭谦谈奇瑞发展目标

此前,在接受媒体采访时,奇瑞常务副总经理郭谦曾这样透露过奇瑞发展的目标:“我们的新目标,不是追求产品规模,而是基础技术和质量提升。自主品牌前期的成功,一个主要的原因就是市场的分割,不是因为你比外资企业强,而是没有正面竞争。如果在所有技术衡量标准中对比外资企业,就会发现差一大截,真要直接竞争,结果是显而易见的。所以,下一步的目标,就是要在一段时间内提升我们的产品品质。”

丁和木:助人是快乐之源

□ 杨玉云



里的教育体系,为孩子们的学习提供一份良好的物质保障。

此外,丁和木每年还为聚书小学、陈埭民族中学等学校添置电脑、课桌椅等教学设备;每逢教师节,丁和木都会给予晋江优秀教师一定的奖励,鼓励他们为青少年教育作出的贡献;对于晋江市残疾人教育学校,他更是关爱有加,除了自己带头捐款,还带动大家来关爱这些特殊的学生。

◎情系教育

2011年,丁和木的老家——福建省晋江市陈埭镇岸兜村有一个学生考上了山东大学,但因为母亲是残疾人,父亲患了癌症,家里一贫如洗,这个学生就不想去读了。丁和木知道这个情况后,表示这样的学生一定要给予支持,他帮助这个学生筹集了2万元学费,并告诉他如果还有困难,自己一定会支持到底。

2010年,丁和木捐资750万元在晋江兴建阿瑞幼儿园,解决了大量外来务工人员的子女教育。开园仪式上丁和木动情地说:“70多年来,我心中的最大愿望,就是让我们的后代都有一个良好的教育环境。”2011年,他还捐资南安彭溪教育基金,为完善那

岸兜玉厚阿瑞慈善基金会的善款全部用于救助本村特困群体,每个

月,村里60岁以上的老人都可以从中领取200元生活费,一年发放善款达100多万元;每年春节,还会为120户特困户每户发放500元的慰问金。

晋江老年大学丁和木体育基金会,每学期都会拨款3万元用于鼓励大家运动健身。此外,2011年,丁和木捐资200万在晋江绿洲公园兴建了“和木桥”,为晋江市民提供了一个休闲休息的场所。

2008年汶川地震时,安踏捐出资金和物资总额达2000万元,成为首家捐款的体育用品企业,并在终端专卖店开展“情系灾区,传递爱心”的义卖活动。2010年4月青海玉树地震,安踏向灾区捐赠资金200万元,并承诺对灾后的学校建设和体育器材予以大力支持。

因对慈善事业的卓越贡献,2012年4月,丁和木获第七届中华慈善奖“最具爱心捐赠个人”,这是继2009年7月被授予“中华慈善突出贡献奖”后获得的又一荣誉。在晋江,丁和木先生家族则被授予了“慈善世家”的荣誉称号。

◎关注体育

“不解决好退役运动员的出路,中国体育事业将如何延续辉煌?”丁和木说。

丁和木及安踏集团长期以来对体育事业给予了较多的关注,如今持续披露的退役运动员就业难问题引起了他深深的忧虑:退役运动员也是国家的宝贵财富,正是因为他们的努力,中国体育事业才在国际上获得了无数的金牌。对于退役运动员,不但国家要关心他们,社会也要尽可能给予帮助。

正是抱着这一信念,2011年丁和木在晋江慈善总会设立了“安踏和木爱心基金”,基金主要用于社会公益事业援助(灾难救助、贫困地区文化体育教育)以及推动中国体育事业发展(即帮助退役运动员就业、创业扶助)等项目。

丁和木说,目前这一基金刚刚启动,已经开始和福建体育局合作,只要退役运动员通过国家体育总局提出申请并通过审核后,“安踏和木爱心基金”将给退役运动员提供一笔创业启动资金,帮助他们开始新的人生,他希望退役运动员能够积极申请,切实解决他们面临的困难。

据了解,安踏长期以来致力于推动中国体育事业的发展。近几年来大力帮扶退役运动员就业和创业。每年都有不少退役运动员进入安踏工作,而他们也通过自己的特长和努力在企业中发挥了更大的作用,其中不少人已经担任了经理及更高级别的职务。

老总话道 | Laozong Huaduo

怎么就成了 “坏人”

□ 文 / 刘鹏凯 画 / 何兵



1、人靠衣装马靠鞍。现代生活中,人们喜欢以行头、外表、架势来作为评判的标准,我就遇到过这样尴尬的事情。



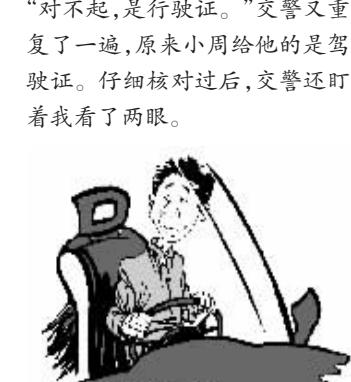
2、那天我与驾驶员小周从北京赶往济南,由于天津高速道口修路,转了一大圈来到济南,已是夜里10点多了。



3、第二天一早接着赶路。当时正是上班高峰,车子开得很慢,在一个十字路口,一位表情严峻的交警用标准的动作示意我们将车停靠到路边。



4、“请把行驶证拿出来看一下。”交警一个劲打量我们的车,原来车身满是灰尘,像个出土文物。小周急忙递上一个小本子。“对不起,是行驶证。”交警又重复了一遍,原来小周给他的行驶证。仔细核对过后,交警还盯着我看了两眼。



5、车子又上路了,我笑着对小周说:“小周啊,你可知道交警今天为什么拦车啊?”“不知道。”小周应答。“是脏车惹的祸啊!这么多外地车,为什么专拦你的?人民警察警惕性高得很呢!”小周的脸一下子红到耳朵根。



6、这能怨人家交警吗,谁让你开着脏车上路呢,这太有碍观瞻了。脸红了的小周当然理解我的借题发挥,这比平时罚多少款、说多少话都管用。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)