

B4 | GONGSIXINWEN | 公司新闻

专家分析称，尚德电力施正荣的新职位执行董事长相当于董事长+CEO；“尚德新任CEO 等于超级 CFO 以处理财务困境”。

施正荣卸任尚德 CEO：以退为进 权力一点没减少

8月15日夜间,深陷反担保骗局的尚德电力控股有限公司(NYSE:STP,下称尚德电力)宣布更换首席执行官(CEO)。

施正荣作为中国的“新能源教父”,全球的光伏产业旗帜人物,在15日宣布卸任尚德电力 CEO,担任执行董事长兼首席战略官(CSO),CEO一职由此前担任尚德电力首席财务官(CFO)的金纬(David King)接任。

按2011年出货量计算,尚德电力是全球出货量最大的光伏组件企业。

值得关注的是,根据尚德电力近日提供给美国证券交易委员会(SEC)的文件,施正荣的Chairman of the Board(董事会主席)职位前加上了“Executive”,变身执行董事长;而首席战略官一职更是尚德电力此前所没有的。

尚德电力投资者关系负责人Rory Macpherson17日晚间对记者回应称,执行董事长与董事长没什么区别。通过把运营业务交给金纬,施正荣可以更专注在公司的战略、主要业务关系、技术发展等方面。施正荣相信金纬能够胜任新的职务。

施正荣“以退为进”

业内人士纷纷将尚德电力更换CEO解读为施正荣以退为进之举。一光伏行业分析师称,“现在有各种猜测,我们不太看得懂,但是直觉是施总可能举步维艰了。”

有知情人士透露,施正荣卸去CEO一职是迫于无奈。

上述知情人士称,“在GSF(环球太阳能基金)反担保骗局上,尚德是

自曝丑闻,而且是时隔两年才宣布。现在他(施正荣)又突然宣布辞去CEO一职,疑点很多。”

国内另一光伏巨头相关人士对记者称,“尚德此举只是做给投资者看的,在各种危机缠身之际,给他们一点信心,就公司内部治理结构来说,变化不大。”

Martec 迈哲华(上海)投资管理咨询有限公司能源电力总监曹寅认为,执行董事长的含义就是,其仍旧参与公司的日常管理 with 重大决策,甚至可以说权力还加大了。

曹寅分析称,施正荣并非辞职,执行董事长相当于董事长+CEO,而且还兼任首席战略官,权力一点都没减少。施正荣将CEO让位于原CFO(金纬),其实可以解读为其授予CFO更大的权力以全面处理目前的财务困境。这个CEO相当于超级CFO,施正荣还是实际意义上的CEO。

“可以说,施正荣权力未见得缩小,而是更加灵活了。”曹寅解释,执行董事在投行和律师事务所中常见。但可肯定的是,执行董事长比董事长更加具有操作权,很多董事长不干涉总经理及CEO的工作,但从执行董事长这个角色来看,可能会更多干涉总经理和CEO的工作。

“执行董事长也可翻译为常务董事长,常务董事长是全职的,拿公司薪水,须跟公司签合同,且参与公司运营,对公司直接负责。”曹寅表示,最关键的是,执行董事长还负责执行公司战略,非执行董事长只考虑或审查提交上来的战略,必要时给出自己的意见。

某光伏巨头相关人士的话也印证了曹寅的解释。“施正荣是尚德的

创始人,目前又担任执行董事长和首席战略官两个重要职位,他的影响力依旧巨大。而金纬加入尚德只有一年多,毫无根基。”

尚德要强化公司战略,又要解决财务问题,这就不难解释为何让加入尚德才一年多时间的金纬接任CEO。

金纬拥有30多年财务管理经验,此次担任临时首席财务官的丁怀安之前是尚德电力美洲公司的首席财务官。

“尚德目前来说,不管是43亿元人民币债券丑闻(GSF反担保骗局),还是面临短期贷款到期,都是财务方面的困难。而CFO转为CEO必然表明公司未来一段时间主要是解决财务困难。并且是通过财务上的操作和对策来暂时摆脱困境,而不是靠业务形式来解决。”曹寅称。

此前数次决策失误

不少光伏巨头都承认,施正荣作为中国光伏业的旗帜人物,对中国光伏产业壮大做出了巨大的贡献,而其所在的尚德电力,也被认为是中国光伏行业的“黄埔军校”,培育了一大批光伏专业人才。

2001年施正荣创办了尚德电力,当时国内光伏产业基本是一片空白。从澳大利亚新南威尔士大学毕业的施正荣尽其所能,设计出尚德的第一代产品,一人身兼总工程师、总设计师和总经理等众多角色。当时他的大举扩张并不为过,因为整个行业才刚刚起步。

不过在告别了大举扩张的生长期后,有业内人士透露,施正荣暴露



出魄力有余、高瞻远瞩不足的缺点,几乎都是慢半拍,在行业高峰期到来时才签长约、购设备、扩产能,多花了很多冤枉钱。其中最为著名的,莫过于终结与MEMC的10年长约。

在早期,由于最上游的多晶硅、硅片的产能跟不上下游组件企业的扩张,整个光伏行业基本是“拥硅为王”。2006年,硅片市场供应短缺严重,国内没有一家大型的硅片企业,尚德只得大量向海外采购。当时多晶硅价格一路高涨,最高时甚至达到了500美元/公斤,硅片的价格也随行就市,达到了80美元/片。

在此背景下,施正荣兴冲冲地与美国MEMC签订长达10年的供应协议,以40美元/片从MEMC采购硅片。可是好景不长,2008年底全球金融危机爆发,随着国内保利协鑫这样的多晶硅巨头崛起,多晶硅价格一度破30美元/公斤。苦不堪言的尚德最终在2011年以2亿美元的代价终结了上述与MEMC的长期协议。

施正荣的另一重大决策失误,是进入薄膜电池领域。

在2006年多晶硅价格疯涨时,薄膜电池被认为是中国企业的救命稻草。施正荣当时再次兴冲冲加入其中,但该项目最终随着多晶硅价格回落而失去了存在的必要,于是工厂2010年被关闭。尚德的停产意味着当年这一宣称投资3亿美元、计划在2010年形成400兆瓦产能的宏伟计

划,最终以亏损5000万美元、只产出几十兆瓦而告终。

最近一次施正荣的错误扩张则是在2010年上半年,当时整个光伏行业走出了全球金融危机的阴影,重现火爆场面,组件供不应求。于是尚德的四期工程于2010年上半年开建,产能高达600兆瓦,总投资297亿美元。而等到上述工程投产之时,光伏的寒冬再次降临,组件价格开始快速下滑。

曹寅分析,扩张太快时,没有预期到现在竞争如此激烈的局面,加上价格跌得那么快,跟当初融资时候竞争模式完全不一样。任何一家企业,做融资的时候必然有财务模型,要根据现金流收支情况来安排未来的几年财务成本支出,“我想,当初做财务模型的时候肯定没有意识到现在价格跌得这么快,产能过剩,竞争激烈,当时不是按照这样一个预期做的健康的财务模型。现在的情况肯定不是当初融资扩产时的模型,必然会导致产能过剩。”

知情人士称,施正荣之前的老部下对其管理风格并不满意。有媒体报道称,2011年,从尚德原CFO张怡到高级副总裁蔡世俊,再到跟随施正荣多年的副总裁邵华千,这三位伴随施正荣创业的老员工陆续离去,让施正荣颇为尴尬。

(李跃群 欧昌梅)

SOHO 中国将变“包租婆” 5年后年租金超40亿

SOHO中国16日公布了今年的中期业绩,SOHO中国董事局主席潘石屹在业绩发布会上表示,SOHO中国将告别以往的散售模式,从“开发-销售”转向“开发-自持”,未来将在北京和上海黄金地段持有150万平方米办公楼物业,预计3年后租金收入将成为公司盈利的主要来源,5年后现有物业的年租金收入将超过40亿元(人民币,下同)。

近年来,由于房地产调控带来的交易低迷,SOHO中国的商业地产散售模式饱受诟病,散售为后期的运

营、物业管理带来了困难,项目的整体价值难以提升。

SOHO中国中期业绩显示,今年上半年,由于公司没有新完工项目,因而结算面积减少,SOHO中国实现营业收入1222亿元,同比下降约54%;净利润613亿元,同比下降约65%;核心纯利为232亿元,核心净利润率19%。今年至今,SOHO中国合同销售金额达到60亿元,主要来自望京SOHO和SOHO中山广场。银河SOHO将于今年第四季度完工,届时,可观的销售收入将可计入全年业绩。

对于公司未来转型战略,潘石屹表示,随着北京、上海城市化进程的不断深入,两地的办公楼市场日益成熟。世邦魏理仕的报告显示,过去18个月,北京、上海办公楼租金分别上涨了73%、18%,同时空置率降到历史最低水平,分别为4%、6.7%。由于SOHO中国开发的所有办公楼均处于北京和上海的黄金地段,于是其主要办公楼租金18个月中的上涨幅度超过了70%,成本回报率超过14%。因此,潘石屹认为,从公司的长远价值来看,适时向自持转型,不但物业的

增值给公司带来不可小视的价值,稳定租金收入也将为公司长期稳定发展奠定基础。

“目前公司资金充足,拥有现金92亿元,未提取贷款余额60亿元,合计150亿元的资金,而公司的净负债率只有20%,从资金实力来看,SOHO中国完全有能力完成这次转型。”潘石屹说,SOHO中国已经沉淀了10多年的物业出租经验,为客户出租了250万平方米的物业,办公楼长期处于满租状态,且租金收入增速超过了市场平均水平。据介绍,三年前,SO-

HO成立了自己的物业管理公司,接管了SOHO绝大部分物业,今年更是与多家商业管理公司合作,为这一转型提供了可靠保证。

潘石屹表示,转型完成后,SOHO中国将是北京上海优质商业物业的最大拥有者,SOHO还将是上海外滩上最大的业主。“我们不但要把土地变成房子,还要将升值延续下去。要在每方平米建筑面积上创造更多的价值,让它成为一单单的生意,让优质物业成为永远生蛋的鸡。”他说。

(张达 徐歆)



图为曾玥琳为该厂四车间轮毂生产线一序人轴立车加油。

今年高温检修期间,在东风德纳车桥有限公司十堰部件厂检修现场,你总能看到一位柔弱的女工忙碌的

东风德纳车桥曾玥琳:为生产一线服务“加油”

身影,她一会儿在清理机床油箱油渍,一会儿在给机床加油……她就是该厂装备科唯一的一名女加油工——曾玥琳。

按照检修计划安排,小曾主要负责一、四车间5台八轴立车油箱清洗、液压油过滤和加油工作。每台大立车油箱容量大且加油口小不易清洗。7月27、28日那两天,天气异常炎

热,她推着油泵车先一台一台地抽出油箱里的液压油,然后用小铁铲将沉淀在箱底油污掏出来,再用拖把拖净油箱内壁,最后再注入过滤好的液压油,才算完成一台大立车的加油工作。这样超负荷的工作量,就是男维修工在大热天也是吃不消的。但她秉承着一心为一线服务的原则,想车间之所想,急车间之所急,尽最大努力

为生产一线提供满意的服务。

爱企爱家让她难以取舍。在家人眼里,小曾一直是一个好女儿、好妻子、好母亲。但是有一件事她一直觉得愧对母亲。她的母亲身患癌症住院多时了,随时都有生命危险,需要她守护在床前,但她总是因放不下工作而违背了母亲的心愿。当科领导得知情况后,要求让她在家休息多陪陪母

亲,可是她考虑到高温检修任务重、人员少的情况,她婉言谢绝了领导的安排,继续工作在岗位上。

“把简单的事做好就是不简单,把平凡的事办好就是不平凡。”她以严格的标准要求自己,每天早早来到班里做好交接班工作,并带头做好日常加油工作,受到科领导和班里员工的一致好评。

(艾保国)

长城和奇瑞汽车因零件致癌在澳大利亚遭召回 两厂商涉及产品2.5万辆 国内外相关材料已停用

8月15日,因发动机和排气管垫片中被发现含有可能致癌的石棉,长城和奇瑞汽车在澳大利亚与竞争委员会(以下简称ACCC)的监督下在澳召回25万辆汽车,其中长城汽车召回23万辆,奇瑞汽车召回2445辆。日前,两家企业都称该材料已经在国内外车型中停止使用。

相关车型在澳停售

ACCC发布公告称,在零件中使用石棉的车型包括长城汽车赛铃、风

骏和哈弗,以及奇瑞瑞虎3和A3。由于石棉可能致癌,所以两车企在澳的进口商阿泰克公司已要求所有奇瑞和长城汽车经销商停止销售受影响的车辆。

该进口商表示,该部分垫片对于驾驶者和车辆乘员无任何伤害,对于日常车辆的操作也没有伤害,但其将召回已经作为备件售出的石棉垫片,并确保以后全部使用非石棉垫片。

ACCC称,由于石棉纤维是一种已被证实的人体致癌物,澳大利亚已经在2004年就全面禁用。

召回缘于车企疏忽

召回事件发生后,长城汽车在次日凌晨发布的官方声明表示,这是由于疏忽而违背了当地的海关条例所致,因此将积极联合并配合经销商工作。

奇瑞发布的官方声明则表示,造成此次召回是因为在国内生产时零部件号的错误,导致物流环节被错误配送,从而误装到销往澳大利亚的该批次产品上。不过,奇瑞没有透露这

批零件应该被发往何处。

承诺停用相关材料

奇瑞表示,从7月开始在国内销售车型的相关零部件已经被替换,后续的排查工作也已开展,并逐步替换。长城汽车销售公司副总经理商玉贵在接受采访时表示,在国内销售的新车已经停止使用这种材料。

据了解,在中国石棉并未被禁止,目前国内对空气中石棉含量的职业卫生标准是每毫升空气中含量不

能超过0.8根石棉纤维。

背景链接

石棉可致癌

石棉是一种重要的防火、绝缘和保温材料。医学资料显示,石棉本身并无毒害,它的最大危害来自于它的纤维,这是一种非常细小,肉眼几乎看不见的纤维,当这些细小的纤维被吸入人体内,就会附着并沉积在肺部,造成肺部疾病,石棉已被国际癌症研究中心证实为致癌物。

(冷宇 黄菲菲)

原统一高管吴一挺“空降”黑牛食品

旧任总经理辞职才几天,黑牛食品就挖到食品行业营销老手“顶位”,8月15日,新任总经理吴一挺名字一经公布即引发食品行业圈的关注。黑牛食品证券部人士15日向记者证实,“新来的总经理是台湾人,原统一销售高管,是食品行业的资深人士。”

记者注意到,旧任总经理年薪只有33万元,而新来的吴一挺年薪居然高达100万元。

旧任刚拿到股权

黑牛食品辞职的旧任总经理是吴华东。记者注意到,吴华东并非黑牛食品创始团队成员,而是一位职业经理人。2011年黑牛食品的年报显示,吴华东的任期应当是2011年5月13日至2014年5月13日。

此前,吴华东在广东宜华木业高管,从宜华木业2010年年报显示,吴华东的任期是2007年8月6日至2010年8月5日,历任宜华集团总裁助理、副总裁,以及宜华木业董事、总经理、董事会秘书。

在宜华木业吴华东的年薪是1322万元,来到黑牛食品后,年薪变3倍。

除了年薪大涨,吴华东还幸运地赶上黑牛食品上市后的股权激励。根据2011年股权激励方案最终版,吴华东被授予的股票最多,有144万股,可见黑牛食品创始人林秀浩对他的期望。而从2012年股票授予结果来看,吴华东也实际认购了被授予的全部144万股,每股价格只有7.95元。

“其实,黑牛食品股权激励的门槛并不算太高。”广东食品业人士分析称:“2011年增长只需要20%。”

记者注意到,根据股权激励解锁条件,自授予日起1年为禁售期,第一个解锁条件是2011年净利润要达到9100万元,增长2006%。而黑牛食品2011年净利润是10282.27万元,已经达标。

在这个时候,为何吴华东还要离职?

黑牛食品证券部人士向记者强调:“吴华东来公司的时间确实并不长,这次辞职也是他个人原因。”

百万年薪挖新人

“事实上,公司对吴华东的离职并不感到太突然,”广东食品行业人士提醒《金证券》记者:“因为吴华东在递交辞职信后几天,公司就物色到新人。”

黑牛食品证券部人士15日也向记者坦言:“吴华东递交辞职信就在召开董事会之前的几天,时间并不长。”

为了达到股权激励承诺的业绩标准,黑牛食品掌舵人在业绩比预期下降的情况下,开始在业内寻觅“高手”,这个最终入选的高手吴一挺正是行业内的资深人士。

从黑牛食品披露的信息来看,吴一挺在1986年至2008年就职于统一企业集团,历任统一印尼公司副总经理、广州统一总经理、华南区总经理、统一企业(中国)食品群总经理,这次进入黑牛食品任期自2012年8月14日至2014年5月13日止。

“他是台湾人,年薪高达百万,也是公司比较罕见的高薪。”15日,黑牛食品证券部人士称:“会给公司业绩带来一定的提升,不过,具体战略方案还没有出炉”。目前,黑牛食品董事长林秀浩年薪也只有60万元。

广东食品行业人士则告诉记者:“吴一挺在业内是资深人士,但是否能融入黑牛食品,仍然需要观望。”

这位人士指出的正是吴一挺之前被统一派往完达山管理的一段经历,由于统一在完达山实际上只有财务投资,并没有真正整合,不少派出高管短期内纷纷离职。吴一挺也在派出之后不久便加盟“杨协成”。

(史爽)