

“三环联扣” 特色文化领航恒源矿发展

精细化管理精密细致、员工培训生动鲜活、安全文化建塑扎实有效……皖北煤电集团恒源矿在矿井发展过程中,将“三位一体”纵深探讨、融会贯通,构建了独具特色的“三环联扣”文化,为安全生产导向领航。截止到7月23日,该矿已实现安全生产1139天。

精细化管理做“细”

该矿通过建立科学规范的干部绩效考核体系,开发绩效考核信息管理系统,以团队和个人考核相结合的方式,从安全、生产、服务、质量标准化等近18个方面制定出细致的考核标准,坚持“月考核、月兑现”,进一步提高管理人员的执行力;重点完善岗位作业管理系统,坚持实行ABC三卡联考制,以班清班结结算表为基础,重点完善员工当班作业卡和内部市场结算卡,评出优秀员工、合格员工、待进员工,逐步建立完善全员性的岗位作业管理系统;深化“五个优化”,加强流程管理,重点优化内部市场分配流程,在一二战线班队推行四级市场看板管理,运

作流程图、班清班结表、价格体系、考核体系等内容在员工面前清晰体现,促进三、四级市场分配的公开、公正,着力打造工资分配“透明工程”;对全矿各岗位操作标准细化量化,各专业根据岗位工种并结合实际,制定工作过程标准,从班前会工作安排、井下行走、班中作业、班后评定、班后分配等形成了标准流程、标准工序和标准工时,围绕安全、生产、质量、6S管理等内容,对照标准制定班队长、班队、班队内员工分组的考核表,用精细的管理实现工效倍增效应。

员工培训做“活”

该矿着力通过形式多样、生动鲜活的培训,打造高素质干部员工队伍,今年将全矿27个单位全部纳入培训考核范畴,形成全员参与培训的大格局,坚持运用学分制考核,积极开展“四个一”自主培训活动,不断强化日常培训,严守全员持证上岗的底线。今年上半年,共组织培训92期,培训人员2586人次,完成培训计划的150.64%;建立“在线考试”网上学校,

设立炮采、综采、等八大专业工种题库。在上半年恒源公司抽考中,该矿综采工、绞车操作工两大工种参加考试及格率、优秀率均达100%,荣获第一名;创新班队长培训模式,通过“听、说、评、练、做、考、导”来培训班队长的思维、行为和作为,指定班队长为班队“首席”教官,通过每日一题、全矿班队长月考活动,提升班组“领头雁”的素质,上半年,842人次参加了班队长4次月考,47名班队长经培训、考核合格后持证上岗;坚持开办管理人员培训班,通过邀请国内知名教授授课,引入管理思维活水,进一步提升了干部的管理境界和管理能力。

安全文化建塑做“实”

该矿成立岗位描述编写组,各专业副总主抓、各单位参与编写岗位描述,截至6月底,11家一二线单位共编写近200个工种的岗位描述,内容涉及岗位介绍、岗位职责及目标、系统及设备概况等。同时,该矿更将“双述”工作落地生根在现场,保运科把岗位描述与“三三整理”相结合,制定闭合的

“双述”安全确认流程,制作图文并茂的“双述”流程牌板悬挂在作业现场,将“双述”与问题暴露机制、“五级”安全隐患排查有机融合,实施双票工作制,形成“暴露问题、分析问题、解决问题、确认解决”的隐患闭合工作机制。

将安全文化的精髓实实在在地落地在井下、生根在现场。按照“五精”管理要求,该矿在48采区运输石门以及459机巷建立“五精”管理示范岗,针对树脂锚固剂搅拌时间、凝胶时间、固化时间的精确要求,每班人员以秒为单位记录;对工作面巷道宽度、轨道铺设、水沟施工、巷道高度等进行毫米管理,在每周质量大检查中进行考核,实行月度奖惩兑现,以不断培育精确意识;采煤一区创新推出“4茬”分组联责管理法,将每队员工按“4茬”分为一组,赋予组长一定的职权,配合班队长负责本组安全质量问题,通过各茬的主动自查、互查工程质量、各组的自评、互评、互相竞争,做到“人人心中有安全,人人心中有质量”,用文化的力量夯实安全生产根基。

(张建设 周静 陈丽)

双龙公司:重敲安全理论、安全文化大锤

截止到7月29日,淮北矿业双龙公司已实现安全生产3269天。今年以来,该公司积极推进安全生产体系建设,认真查找工作中的不足,积极整改,结合矿井实际,以构建矿井安全生产长效机制为目标,以安全生产体系建设为统领,重点强化安全制度规范,安全责任落实和安全生产体系知识强化,有效地促进了矿井安全生产。该公司在规范煤矿职工安全理论学习机制、研究机制和应用平台的基础上,着重加大对安全理论学习的考核力度。开展了“防松懈、防滑坡、深反

省、严纪律、保安全”活动,围绕“三反一查”和安全生产月活动内容,强化安全理论灌输,严格责任落实,细化现场管理,严明劳动纪律,努力提升质量标准化上水平、上台阶。

完善安全理论学习制度。该公司加强对集团公司经营动员会和安全生产体系专题会精神的宣贯,不定期检查基层学习记录并通报检查结果。针对二季度安全生产体系知识考试不理想的情况,公司体系办重点强化班队长的知识培训,补充完善了安全理论学习和宣传的补充规定,下达月度重

点学习计划内容,实行月度班队长以上管技人员模考制度,严格考场纪律、公示成绩、对等奖罚。

积极外引内联注入活力。今年双龙公司获得全国安全文化建设示范企业称号,目前正在与中国矿大安全管理方面的专家积极协作,深挖双龙特色朴素安全观的内涵,在此基础上融入国内外先进的安全管理理念、方法,使内容不断丰富,方法不断创新,职工乐于接受,过程简练易于操作,研究成果能普惠至淮北矿业。该公司二季度初投入近5万元对工业广场范围内重

要路口、重要车间和井下主车场、巷道的安全理念、安全警句进行了刷新。专题制作了两面宣传墙,对安全生产体系建设、党委年度工作目标、班组建设管理体系等内容进行了宣传。

安全宣教活动扎实有效。除了日常开展的安全宣教18法活动外,双龙公司在二季度开展的“五老话安全”工作做到了向深、严、细发展,现身说教常讲常新有特色,在新老区互动工作中,受到集团公司关工委的好评。

(秦一星 赵素萍)

安全是幸福的源泉

——北宿矿开展主题活动夯实安全基础

日前,山东兖矿集团北宿矿在全矿广泛开展“树生命至上的安全观、做安全幸福的北宿人”主题活动,不断提高干部职工对生命、对安全的敬畏意识,营造关爱生命、关注安全的浓厚氛围,为矿井渡难关、保大局、促发展夯实安全基础。

大讨论凝聚共识。该矿充分利用班前班后会、安全活动日等有利时机,积极组织职工开展大讨论,使大家深刻认识到生命至上、安全为天,到生命只有在安全中才能永葆活力,幸福只有在安全中才能永具魅力;牢记“抓好安全工作,自保是大孝,互保是大爱,联保是大德”,从抓好安全就是孝敬父

母、就是积善行德的高度出发,真正把“生命至上、安全第一”铭记心中。该矿加大安全警示教育力度,用反面典型、事故案例、血的教训,教育引导干部职工举一反三,算深算透安全“五笔账”,不断增强“敬畏安全、敬畏生命、敬畏职责”、“安全事故不能出、出不起”的安全意识,为矿井迎战危机、安全发展凝聚思想共识。

齐动员汇聚合力。该矿动员全矿党政工团各级组织迅速行动,从为迎接党的十八大营造安全稳定、平安和谐发展环境的高度出发,开展了一系列务实有效的活动。他们组织青年安全宣讲员深入基层区队,向职工进行

“树生命至上的安全观,做安全幸福的北宿人”主题宣讲,用深情真切的语言谈安全,说安全,讲安全,向职工发出倡议,进一步弘扬安全文化,强化安全意识。通过组织网岗哨协各级群监组织,结合自身工作特点,畅谈树立生命至上安全观的重要性,树立抓好安全就是对职工权益的最大维护,树立抓好安全就是促进企业快速发展的根本保证等理念,使职工真正认识到安全的重要性,认识到“天”字号大事要天天抓,抓好安全就是提高职工幸福指数最有力的保证。

大检查强基固本。该矿结合高温雨季安全生产特点,在全矿开展剖析

式安全生产大检查和隐患排查治理行动,整治生产现场各类不安全行为和安全隐患,提高生产现场安全管控水平。深入开展安全质量标准化达标竞赛活动,加大动态检查和考核力度,提高现场动态达标水平。注重培训的针对性和实效性,将薄煤层机械化开采新技术、新工艺、新装备及职业危害防治等实用性较强的新知识作为员工的必修课,增强保护自身安全的保障力。该矿针对安全专题民主生活会查找的问题和不足,严格制定切实可行的整改措施,全力抓好落实,通过干部作风的进一步转变,达到促进安全生产的目的。

(张兴茂)

东滩煤矿:“五查五问五改”营造安全氛围

兖矿集团东滩煤矿瞄准“岗位规范化、操作文明化、安全平稳化”的目标,把深化职工岗位行为规范教育活动作为推进和提升安全管理水平的有效方法和途径。结合矿井特点,创新安全宣教形式,开展“五查五问五改”安全宣教活动,营造出浓厚的安全氛围,推动了矿井安全工作健康稳步发展。

查职工安全意识,问安全观念强不强,改安全思想观念。该矿安全宣教人员定期深入生产一线,重点检查“三违”人员的安全意识,问安全观念是否增强,对安全意识淡薄、思想观念没有转变过来的人员加强帮教,严防职工出现重复“三违”和屡教“三违”现象。此外,该矿还建立健全职工“三违”档案,加大惩处力度,有效地推动了反“三违”工作的开展。今年以来,全矿“三违”现

象显著减少,同比下降40%以上。**查领导干部安全管理水平,问哪个环节还存在着不足,改安全管理存在漏洞。**该矿强化基层领导干部安全管理水平,安全宣教人员不定期深入各单位检查领导干部安全工作执行情况,问其安全工作管理效果,是否存在安全管理薄弱环节,对安全管理不到位、缺乏安全管理经验领导干部进行对其工作支持和帮助,消除障碍,改进工作方法,提高安全管理水平。同时,把管理重心下移到班组、关口前移到个人,进一步完善区队长、班组长、安监员“三位一体”安全管理机制和正班队长抓安全、副班队长抓生产制度。

查职工操作规范,问工作中是否能够自觉遵守作业,改进不规范行为。该矿重点检查新工人岗位操作规范,

问岗位操作是否熟练,对岗位操作不熟练、不规范的新工人进行岗位强化培训,达到岗位技术操作标准方可重新上岗。同时,该矿还以“四五级联动”为载体,采取职工喜闻乐见的形式,将相关安全法规等做成小卡片,在坚持每日一题、每周一课、每月一考等灵活多样形式的基础上,实行班前抽卡答题活动,有效提升全员安全操作技能。

查职工安全事故预知预想,问职工在工作中做没做到预想、预测、预知、预防,改事故预想方案。该矿把开展职工岗位安全事故预想活动融入到职工日常行为规范教育活动中来,并建立了长效机制,定期组织人员检查职工安全事故预想活动开展情况,问各类突发事故预想方案,对安全事故预想方案不合理、不具体等进行帮其

整改。同时,各生产区队严格执行安全形势定期分析制度,定期总结本单位安全生产的成功经验、存在的不足和应吸取的教训。

查设备运行状态,问职工设备安全运行情况,整改设备存在隐患。在区队自查的基础上,由机电科牵头组织专业管理人员对施工现场设备进行定期安全大检查,问当班人员设备运行是否正常,对发现的隐患和问题实行“不放过”管理,要求责任单位限期整改,同时将现场存在问题、安全隐患以及整改要求期限在专业会议上进行通报。在二次复查中,对过期未整治或整治不力的单位除加大罚款力度、现场挂牌外,还对单位负责人和整改负责人进行联责罚款,确保把一切安全隐患控制在萌芽状态。

(盛玉强)



杨村矿: 电子书屋成了职工好去处

“我每次现场不能解决的难题都能在电子书屋找出解决问题的方法。”兖矿集团杨村煤矿机修厂电工高级技师、连续三届被评为集团公司优秀技能人才的董传亮(中)师徒3人在电子书屋查找资料。

针对矿区职工群众文化水平

参差不齐和不同兴趣爱好,该矿工会先后投入资金,将原来的图书馆整修成融报刊、杂志、图书、互联网于一体的“电子书屋”,在网上订购了学习内容丰富的电子书屋软件,将电子书屋打造成矿工工作和业余时间的好去处。

王志伟 摄影报道



女工井下嘱安全

“围上这条毛巾,希望你在今后的工作中能够时刻牢记安全!”8月14日,在河南煤化集团鹤煤中泰矿业女工委组织下,该矿10余名女工来到井下为一线职工送

上绣有“遵章守纪、安全第一”、“把好安全、幸福团圆”等字样的毛巾、红丝带,并嘱咐他们要上标准岗、干标准活,严把安全关。

王银成 方笑丽 摄影报道



真情送凉爽,童心祝平安

8月10日,山东肥矿集团白庄矿工会组织协管员和矿工子女开展“真情送凉爽,童心祝平安”活动,为下井员工送去清凉爽口的西瓜。孩子们将西瓜送到师傅面前,叮嘱他们“要注意安全,您的安全是全家的幸福。”

据悉,该矿在入夏前就为每名员工发放了降暑茶、风精油等防暑降温用品,并组织女工家属每天为一线员工送绿豆汤、西瓜等,为员工在炎炎夏季创造一个清凉、舒适的工作环境。

张义省 何翠琴 摄影报道



免费矿工“黄金餐”

8月13日,安徽淮北矿业朱庄煤矿几名刚上井的矿工在领取免费“黄金餐”。

该矿以人为本,关心关爱矿工身体健康,每天为1600多名矿

工提供20多种营养套餐,有效补充矿工劳动后的水分和营养需求,被矿工们亲切地称之为“黄金餐”。

韩荣 摄影报道