

机电设备的“好管家”

——记淮北矿业优秀党员、袁庄矿机电科副科长韩德岭

他肩负着井下采区变电所安装维护和电气、设备管理重任,工作压力不亚于一线单位;他身处管理岗位,但仍潜心钻研制约矿井发展的机电瓶颈问题;他为人低调,工作却雷厉风行,做事脚踏实地,所分管工作实现连续 8 年零工伤、零机电责任事故,被誉为井下机电设备的“好管家”。

他,就是安徽淮北矿业“优秀共产党员”、袁庄矿机电科副科长韩德岭。

实干:业务实绩

1988 年煤矿机电专业毕业的韩德岭,23 年来,一直战斗在袁庄矿井下机电管理一线,脚踏实地的工作作风使他积累了丰富的机电管理经验。

2004 年,他从技术员提拔到副科级管理岗位。上任后他发现,在其管

辖范围内,普遍劳动纪律松散、设备维护滞后。对此,韩德岭不是新官上任“三把火”,而是先礼后兵,对分管的几十名职工上了一节“思想交流课”。随后,一些新规章制度相继出炉,有针对性地突出“四个狠抓”,即狠抓设备检修维护、狠抓劳动纪律、狠抓班组协调、狠抓工作状态。几个“老油条”在韩德岭的“软硬”攻势下终于改变了工作态度。电管队职工毛万春以前是“比上不足比下有余”,如今,是科里屈指可数的“机电大拿”,并被提拔为班长。

“人”的问题迎刃而解,“物”的规范管理又在韩德岭脑海中形成。他严格落实机电设备账、卡、物、板、微机“五位一体”设备管理模式,使井下设备管理提升了一大截,形成“一台设备一个档案”的管理格局。同时,在该

矿率先推广“三专二闭锁”,即专业变压器、专业线路、专业开关;风机电闭锁、瓦斯电闭锁,“双三专”等管理技术,不断改进采区供电设计,实现了主要采区高压供电双回路供电,提高了供电的可靠性和安全性。

攻坚:技改出彩

“我是搞技术出身,虽然岗位变了,但还割舍不掉这份情感,老想着琢磨点技术革新呢。”韩德岭针对男、女职工长期手工盘绕电缆,不仅吃力、费时,且车间、库房凌乱的情况,他通过苦心钻研,最终让一个可同时缠绕或释放 30 盘不同型号电缆,缠绕速度、盘数、量数可自由组合,作业效率提高 10 多倍的“电缆自动缠绕滚组”装置问世。该装置获得淮北矿业 2011 年度“五小”科技一等奖,并得

到推广应用。韩德岭提出的“局部通风设备优化设备办法”大大降低了局部通风掉电故障,获得矿技术革新三等奖。

近年来,由韩德岭挂帅、完成了井下电压由 660V 升级到 1140V 及综采工作面“移动变电站”和供电设施安装等一系列重大工程,有效解决了因矿井生产水平延深、生产用电负荷增大的瓶颈问题,满足了安全生产需要。

节约:管理出效

作为矿井,安全是最大的效益,管理则是无处不在的效益。韩德岭用实际行动诠释了“管理出效”的内涵。袁庄矿是个有着 50 多年开采历史的老矿,虽然机电设备更新不少,但仍在“服役”老设备还占相

当比例。如何让新、老设备发挥出最大潜能呢?韩德岭实施了“老近、新远”设备优化工程,将老的机电设备用在井下近的地方;新设备则用于井下较远采区。这样一来,容易“生病”的老设备可以方便得到“医治”,而“身体健壮”的新设备可以“定期诊断”,有效避免了“杂乱无章”的设备维护,提高工效,又降低了机电设备故障率。同时,韩德岭建立了继技术、经济、组织为一体井下机电设备管理机制,使井下电气设备从购置、安装、使用、维修、改造、更新直至报废,实现全过程控制,最大限度减少了设备资金浪费。

虽然刚开始个别职工有埋怨,但看见辛苦带来的经济效益,职工更多地是对韩德岭的敬佩。

(陈贤云 张乾坤)

南屯矿“三招”激活班组活力

兖矿集团南屯矿把班组建设作为加强企业安全管理、提高企业竞争力的一项长期战略任务,通过强化班组工作机制、规范班组学习、提高班组长素质用“三招”激活了班组活力。

该矿以提升班组长素质,规范班组管理为突破口,完善管理机制,严格绩效考核,强化素质提升,推进班组管理的科学化、规范化、制度化。相继修订完善《班组长岗位设置和任免制度》,区队长选拔的具体标准和班组长岗位设置及任免制度,严格执行班组长“队推荐、矿批准、月考核、年调整”的管理程序,对班组长任命实行分管领导审批,人力资源部建档立卡统一管理,杜绝了随意更换班组长现象,保证了班组长队伍的稳定性。结合工作性质和业务特点,把指标细化到每一个岗位,把任务分解到每个人头,把标准贯穿于每一道工序,把考核落实到每一个行为,促进区队班组管理精细化、规范化、系统化、科学化。同时,明确了班组长的安全管理职责、质量管理职责、生产管理职责等,授予班组长指挥、协调本班组安全生产活动等 7 项权力,让班组长职权同握。在班组建设中,该矿还注重创建有利于班组成长、建设的良好环境,高度重视员工利益和心理诉求,做到关注员工工作与生活、组织能力与自我管理、职业规划与价值实现的“三大结合”。

在班组建设中,该矿深入推进“强教育、严培训、提素质”全员培训活动,重点采取集中培训和自主培训相结合的方式,强化员工技能素质。按照“负什么责、怎么负责”的要求,明确界定每个环节、每个岗位安全管理责任,做到量化、可操作,压力逐级传递、责任逐级落实。注重对班队长的再培训和再教育,为班队长量身制订严格培训计划,对培训人员、授课教师、学习内容进行细致安排,适时邀请优秀班队长结合实际管理经验现身说法,通过经验交流促进班队长之间相互学习、了解和沟通,有效提升了班队长的专业素质和综合管理能力。充分利用知识竞答、安全提醒、企业文化下基层等活动,引导和激励员工,用文化凝聚人心,鼓舞干劲,营造出“用心工作、快乐生活、健康成长”的人文环境,进一步提升了班组团队的战斗力、凝聚力和执行力。

同时,该矿按照责权利相统一的原则,健全完善了班组奖惩机制,强化对班组绩效和班组长履职情况的监督考核,广泛开展了“安全型”班组、“精细型”班组、“学习型”班组、“节约型”班组和“创新型”班组创建活动,激发了班组的工作热情。综采准备队生产三班,在安全生产过程中总结应用“大小互补”管理工作法,收到良好效果。掘进二区 121 队突出“三严、两细”安全质量管理法,强化细节管理和标准执行,安全质量保持较好水平。运转工区机修班高度重视团体协作,大力实施“1+1>2”管理工作法,通过“结对子”传帮带活动,提高了青年工人安全技能水平,形成了安全互保联保机制。

(王继峰)



“三项举措”树起百米井下一杆“旗”

近日,在淮北矿业祁南矿 7 月份安全生产建设综合考核中,采煤预备区再次以总分第一名列全矿基层单位榜首,这是该区今年以来第六次独占鳌头,在百米井下竖起一杆“旗”。

该区紧紧抓住安全生产体系建设为契机,从提高职工安全素质、消除事故隐患、增强职工自主保安能力入手,积极推行“奖、查、评”三项举措,提高全区安全生产管理水平,筑牢安全生产防护网。

用“奖”提高职工安全素质。为激励职工学习安全知识的积极性和主动性,该区采取只奖不罚办法,给予每周五举办安全培训例会每人

加 100 分,每次班前会、周五学习例会上安全知识提问回答正确的每次加 50 分,参加区安全知识考核 80—89 分的每人每次加 50 分,90—100 分的每人每次加 100 分,参加矿安全考核在区考核规定分数线内,给予加倍奖励。激励职工学以致用,以学保安。

用“查”消除事故隐患。该区坚持“注重细节就是抓好安全”的原则,狠抓隐患排查和整改落实工作。制定了隐患排查和整改验收管理办法,要求每班班长必须做到班前、班中和班后 3 次巡查,并向区值班人员汇报隐患排查和整改落实情况,值班人员对所汇报情况记录在区值

班记录本上。当班跟班副队长或跟班区负责人对当班汇报隐患情况进行监督检查和核实,进行安全确认后方能进入下一道生产程序,形成排查、整改、验收的封闭式管理机制,夯实班组安全生产基础,提高班组自主管理水平。

用“评”增强职工自保能力。坚持开展安全“示范班组”、“示范职工”评选活动,每月按照班组安全、质量、生产任务完成情况和职工个人出勤、安全素质、遵章守纪等进行考评,评选出一个安全“示范班组”、10 名安全“示范职工”给予表彰奖励,让班组争当创建“放心工程”,安全争当“放心班组”,职工争当安

“四心”服务彰显虔诚

淮北矿业集团亳州煤业物管科仓库班 7 名员工始终保持一颗“保障生产、优质服务”的虔诚之心,推行恒心、热心、耐心、爱心的“四心”服务。班组先后获得集团公司青年文明号、矿优秀班组、公司巾帼示范岗等称号。

她们以坚持一句提醒、一句建议、一声问候、一个微笑的“四个一”从业规范的恒心,主动热情地为生产一线服务,耐心处理物资验收、保管和发放中遇到的问题,同时利用业余时间,为生产一线送清凉、送安全、献爱心,不仅满足了生产一线物资需求,还让广大职工备感亲情和温暖。

吕刚 摄影报道

展“绝活”学技能

7 月 30 日,安徽淮北矿业朱仙庄矿修护二区班前会上技师闫玉文(右二)使用自制的模拟支架,逐项演示防止爆破崩倒巷道支架的“绝活”。

该矿在 200 多个班组中开展“人人都讲一小课”和“人人练就一绝活”活动,让普通职工走上讲台,展示“绝活”,分享技能,努力把班组建成培育职工沃土,成就职工的舞台。

王道玉 摄影报道

他们,牵住了瓦斯抽放的牛鼻子

川煤集团广能公司李子堽南煤矿防突队瓦斯探钻二班成立于 2010 年年初,成立短短两年多却留下了一段坚实的脚印:2010 年 11 月 29 日,在该矿 5135 机巷实现了钻孔施工 80m 的目标;2011 年 12 月 6 日早班,在 5135 风巷实现了钻孔施工深度 100m 的目标;2012 年 7 月 14 日,在 5132 机巷成功实现了钻孔深度 105m 的目标。

“105 米,134 根钻杆,在全国急倾斜区域防突钻孔施工中也是罕见的成绩。”矿长符明华自豪地说。

李子堽南煤矿位于华蓥山煤田中段褶皱带李子堽向斜南段,属于急倾斜斜松软突出煤层,地质条件复杂,层理紊乱,特别是煤层中含有的软分层及其松软,且煤层倾角较大(56°—85°)。根据多年的急倾斜

突出煤层掘进经验,如果施工超前瓦斯抽排瓦斯稍有不到位,在煤体自重作用下极易发生冒落,引起煤层倾出造成大量瓦斯涌出,危及安全生产。也正是基于此,防突二班的工友们形象的把自己成为矿井的“侦察兵”,从局部,到区域,侦查并治理瓦斯,煤尘灾害,为掘进和采煤连队“扫雷”。

在现场,探钻二班虽说从事的是瓦斯抽放服务一线的辅助工作,但却干着不亚于一线最吃苦、体力劳动强度大的活。一台 MKD-5S 型煤矿用全液压坑道钻机重达 2.5 吨,一根直径 500mm、长 4 米的瓦斯抽放管重达 280 斤,直径 200mm 最轻的管子也有 135 斤,一般施工钻孔和安装管路都在瓦专、高抽巷等地点,无法使用机械设备,探钻二

班运送设备采用的是人抬肩扛。施工钻孔时,即使采取洒水降尘措施,现场仍然粉尘飞扬伸手不见五指。就是在这样的条件下,该班一人把钻机,一人掌钻杆,硬是攻下一个又一个难关。

今年 6 月该班临时接到任务,紧急施工 5233 顺层抽放钻孔,为采煤三队上工作面打下基础。在 5120 机巷上局部瓦斯抽放孔,5135 机巷顺层瓦斯抽放钻孔均不能放松的情况下,该班硬是在人员少、时间紧、任务重的情况下,仅用半个月完成了 5233 顺层抽放孔施工,牵住了深藏在煤层裂隙中瓦斯抽放的牛鼻子。

“176 个钻孔,工人们每个班的施工量超出原来的 1/3 还多。但我们的工人毫无怨言,他们在任务来

临时主动牺牲休息时间,主动要求上钻机,确保了 5233 抽放作业提前两天完成,确保了采煤队的兄弟们能如期上工作面出煤。”班长滕彩昭对大伙的表现是赞不绝口。

别看探钻二班 10 个人都是汉子,他们可是粗中有细。接瓦斯抽放管时他们总是互相吆喝提醒:“别把手放到管子下方,以防伸出的锚索、锚杆挂伤手臂”,“别用手去扣对接眼,或把手放在接口处,防止管子错开把手指头挤断……”正是这些注重安全细微之处的粗汉子们,创造了两年半来施工防突钻孔 1.5 万余米,接防突管道 5000 余米,年年圆满完成矿上下达抽放任务的同时,未发生一起“三违”及轻伤以上事故的施工佳绩。

(李晓波)

梁宝寺能源: 零点行动保“零事故”

“师傅你出来,煤壁顶板没支护,你进入煤壁面检修是空顶作业。”这是山东肥矿集团梁宝寺公司青岗员张鑫斌在深夜查岗时制止一名工人师傅违章作业的场景。听到他的劝阻后,那名工人师傅立刻停止了违章作业。

针对夏季气候炎热,职工思想比较活跃,容易出现不安全思想及行为反弹导致安全事故发生的现状,公司青岗组织切实发挥青工安全教育、提醒和现场哨兵作用,深入开展“零点行动”,主动出击消除各类安全事故隐患,提高现场安全监督检查质量,消除不安全行为,确保安全“零”事故。

该公司团委积极与安监部门协作,本着查找隐患、处理隐患,发现“四违”、制止“四违”原则,组织安全素质过硬的岗员,组成涵盖了采、掘、机、运、通、地测、安监等各个专业的安全小分队,采取夜间“零点行动”查岗、流动监督和“点、线、面”拉网检查等多种方式,以不定时间、路线和检查内容的形式对作业场所进行突袭检查。行动中,该公司对每名岗员活动范围、具体职责、工作内容和考核办法进行了明确,确保了检查、教育、整改 3 个效果的良好统一;在查处隐患的过程中,青岗小分队不放过一点隐患苗头,能现场处理的立即处理,将所查处隐患、问题认真进行分类汇总,并落实到各相关单位进行整改,坚决消灭了安全隐患,预防了事故发生。

“青岗‘零点行动’是团组织抓安全生产的有效活动载体,今后我们将进一步加大‘零点行动’力度、规范岗员标示、服装和工作流程等,为企业安全生产作出积极贡献。”青安岗岗长韩强认真地说。

(曲强 李现伟)

毛班长:善于经营“班组责任田”

“他们干劲足,工作效率高,安全又好,硬是把他们班的‘责任田’搞得有模有样……”提起淮北矿业祁南矿保运一区皮带机班,机修班青工王胜胜一脸的赞叹。

保运一区皮带机班现有员工 30 人,主要负责原煤运输皮带维护。几年来,在班长毛世峰带领下,先后获得公司、矿“五好班组”、“标杆班组”等荣誉称号。

施“感情肥”,干齐心活。为了齐聚班组成员工心,激发工作热情。毛班长不断向员工施“感情肥”。员工小范爱打牌,为了打牌他甚至拿钱请人上班,夫妻感情也因此不和。毛班长了解到这一情况后,主动找小范谈心,列举赌博危害,并安排小范与自己一起检查、维护皮带,言传身教。在小范经济困难时,毛班长还拿钱给他应急。就这样,在一次次的感动中,小范不但改掉赌博恶习,而且积极主动上班,成为班组的骨干。

播“安全种”,开“安全花”。“没有规矩,不成方圆。”为了搞好班组安全生产,毛班长根据班组生产实际,狠抓制度建设,播下“安全种”,他与大家一起制定完善了《班组劳动纪律》、《班组质量标准化管理》、《班组 3Q 手指口述安全确认法》等制度。工作中,员工更是按照自己制定的制度,干标准活、做标准事,对违反制度的,大家相互监督,严格执行,绝不手软。由于大家都认真执行班组管理制度,自 2010 年 6 月以来,该班连续两年实现无事故、无“三违”、无工伤。

浇“创新水”,结“荣誉果”。毛班长积极鼓励员工提合理化建议、开展小改小革,他时常组织员工在技术创新上相互学习、探讨,并对参与小改小革的员工给予调班,提供便利,浇好“创新水”。班组的辛勤浇灌,也取得较好成效。2011 年,该班组积极配合队开展 QC 活动,其中“落煤点皮带保护装置”获矿二等奖,“手选皮带增加分煤器”获矿三等奖。在毛班长的带领下,该班职工劲往一处使,心往一处想,安全能保证,工作就能出彩”。该区书记如是说。

(王文豹)