

HR 需掌握战略战术 方能打好人才“反击战”

[详见 A2《主题策划》]



近日，全球两大互联网搜索引擎公司百度和谷歌分别以各自的方式对公司员工进行了奖励，百度是用 300 万美元奖励了 3 个技术团队，而谷歌则表示员工因意外去世后，其配偶 10 年内可继续领取去世员工生前 50% 的薪水。

互联网巨头比拼福利政策 重金投入引爆人才争夺战

人财论坛 | Rencai Luntan

欢迎“企不聊生”的价格战

韩哲

这几天，京东怒了，苏宁拼了，所有躺着中枪的电商，都在琢磨着要不要陪着这两个行业巨头一起发飙。

电商之间越来越搏命的竞争，有人看门道，有人看热闹。甭管看什么，消费者得了实惠，企业得了知名度，宏观经济得了“促消费、稳增长”的好处，一如王熙凤笑嘻嘻说的“三处有益”。京东搞“企不聊生”，总好过被大口喝茅台、拉菲的企业搞得民不聊生，也只有这样一个没有门槛没有管制的行业，才可能使出浑身解数，眼巴巴地望着消费者，盯着那条投票的腿往哪迈。

中国电商行业诞生一个如沃尔玛、亚马逊一样的企业，商务部的扶持只不过是锦上添花，惟有通过激烈的竞争才能决出这样的领袖级企业。谁的模式在未来称王？是传统的卖场模式，还是互联网模式，抑或是兼二者而有之，发改委规划不出来，专家预测不出来，只有激烈竞争的市场能够检验出来。

中国的市场尽管已经起步了二三十年，但仍是一个起步阶段的市场，因为同质化的竞争仍居于主要地位，大量技术水平和效率低下的企业充盈其中，需要一场价格战以实现优胜劣汰。但赢得价格战的企业需要及时升级自己的经营理念，如果一味沉醉于价格战的“低级趣味”中，扼杀的就不只是实力不济的企业，而是整个行业的生态。只有当这些“优胜”出的企业开始比创意、比服务、比更上佳的用户体验时，才算是打了一个有技术含量的价格战。

至于价格战后，有人担心市场或有垄断之虞，这有一点杞人忧天。联合利华和宝洁占据了日化市场的大部，但日化产品的价格并没有报复性回涨，寡头之间的竞争更激烈，却也同时是更全面的竞争，不光是价格，更是技术的竞争，作为寡头，他们有这样的资金实力和科研冲动。中国公司的成长和成熟，不仅要多几个“刘强东”，也要多几个“刘布斯”。

本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893

稿件撰写 潘达

一直以来，互联网行业的人才缺口高企不下，虽然每年都有大量相关专业的毕业生求职，但是各大互联网企业仍然求贤若渴，真正涌现出来的优秀人才并不多。为了吸引人才，目前，国外互联网企业在员工福利方面做得十分周全，涉及到生活的方方面面。比如，免费的餐饮、理发、洗衣和洗车服务，还有体育娱乐项目、身体按摩等。近两年，国内互联网公司也在逐渐改善，尽力创造好的工作环境和薪酬待遇。



上市公司财务安全4年来最差 创业板成重灾区

吴黎华 孙韶华

商务部研究院近日发布的一份评估报告显示，中国非金融类上市公司的财务安全正在迅速降至 2008 年国际金融危机以来的最低水平，多个行业显现出系统性风险。分析人士认为，上市公司总体财务安全状况下滑反映了我国整体经济状况出现波动和下滑，2012 年我国经济的主要风险来源于中小企业。

预警 多行业显现系统性风险

商务部研究院信用评级与认证中心日前就 2008—2011 年年报，对我国所有 2179 家非金融类(以下简称:非金)上市公司进行了财务安全评级，并形成了《2012 中国非金融类上市公司财务安全评估报告》(以下简称:报告)。报告显示，2012 年中国非金上市公司总体财务安全状况快速下降，创下

百度 300 万美元奖励技术团队

8 月 8 日，百度创始人李彦宏宣布了第二届百度最高奖获奖名单和奖金，百度公司的三个基层小团队各获得奖励 100 万美元，总额达 300 万美金 (1908 万人民币)，人均获奖 68 万元。

据了解，百度公司的服务器潜能激发技术、网盟关键词精准匹配技术、凤巢个性化投放策略等三个项目团队在激烈的竞争中脱颖而出，李彦宏也实现了自己承诺，300 万美金重奖了三个团队的 28 名基层员工。

“百度最高奖”由李彦宏于 2010 年 7 月提出，是百度人才培养机制的一部分，也是百度公司最高级别的奖项，主要针对公司总监级别以下的基层员工。奖励对象是在一年内为公司重大项目做出突出贡献的 10 个人以下的小团队。

业内人士认为，这样的大手笔只有互联网大佬们能玩得起。这个公司一定要足

够有钱，因为内部的系统创新并不是立竿见影能见到收益的。另外，在资本市场疲软的环境下，互联网大佬们的金元政策将使互联网行业人才集中度变得更高，小公司的成长举步维艰。

谷歌推出“死后福利”

谷歌近日也推出了一项新的员工福利，名叫“死后福利”。谷歌员工因意外去世后，其配偶可以在 10 年之内继续领取去世员工生前 50% 的薪水，谷歌全球 3.4 万名员工均可以享受这一待遇。

谷歌首席人力官拉兹洛·博克表示，“死后福利”除了过世员工配偶可以领取 10 年 50% 的薪水之外，他们还可获得去世员工的股权授予，并且谷歌将负担过世员工子女每月 1000 美元的生活费用，直到 19 岁。此外，这项福利没有工作期限限制，全球 3.4 万名员工均可享受。（下转 A2 版）



2008 年金融危机以来最差，多数行业的系统性风险已经显现。

报告显示，2012 年，近 1/4(23.31%)的非金上市公司财务状况出现风险或高风险。主板上市公司总体财务安全状况最低，中小企业板表现稳健，创业板呈现快速下降趋势。在评估的全部 20 个行业中，有 11 个行业财务安全状况出现快速下降。其中，农林牧渔行业财务安全指数下滑幅度较大，整体风险正在形成。机械工业财务安全状况快速下降，财务指标多项恶化。与第一、

第二产业密切相关的电力、燃气及水的生产供应业总体财务安全快速下滑。

“中国多数行业的系统性风险已经显现。”商务部研究院信用评级与认证中心主任韩家平表示，2012 年财务安全状况出现下降的行业已经超过了全部 20 个行业数量的一半，这种现象在近 4 年中第一次出现。从资产系数指标来看，2012 年我国上市公司 20 个门类行业中 16 个行业资产系数指标出现轻度异常、异常或严重异常(资产规模远高于销售收入数倍)。其中，房地产业、电信业、农林牧渔业为重大异常。除此之外，报告还显示，多个行业经常收支出现恶化，部分行业成本压力巨大，半数行业银行借款使用效率低下，部分行业存货严重异常。

报告表示，部分企业由于资金压力大，偿付债务速度明显放缓，另一些企业出现大量应收账款无法回收，严重影响企业的正常经营，并影响该行业上下游行业的资金状况。（下转 A2 版）



要闻 | YAO WEN

中央组织部负责人 详解十八大代表选举

8 月 14 日，中央外宣办举行新闻发布会，中央组织部副部长王京清和中央组织部秘书长、新闻发言人邓声明就十八大代表选举工作情况进行了详细解读。王京清说，选举产生的十八大代表，总体上符合中央规定的代表应具备的条件，代表结构与分布比较合理，实现了中央提出的各项比例要求，具有广泛的代表性。（周英峰）

中美举行首轮中东对话

美国国务院 8 月 14 日发布新闻公告称，负责政治事务的美国副国务卿温迪·舍曼与中国外交部副部长翟隽 8 月 14 日在北京举行了首轮美中中东对话。公告称，双方就有关中东事态的发展举行了建设性的讨论，美中还讨论了两国在应对地区和全球性挑战中如何促进更广泛的合作，包括在能源安全方面的合作。（中新网）

外交部:日方不能有任何危及中方保钓人员做法

对于香港“保钓”船只前往钓鱼岛一事，中国外交部发言人秦刚 8 月 15 日表示，中方正在密切关注事态的发展，要求日方不能有任何危及中方人员、财产安全的做法。有记者问:据报道，香港“保钓行动委员会”船只于 15 日前往钓鱼岛。中方对此有何评论？秦刚说，中方在钓鱼岛问题上的立场是明确和坚定的。我们正在密切关注事态的发展。（新华社）

教育部开通高校学生资助热线

据教育部网站消息，今年教育部将继续开通 24 小时专人值班的高校学生资助工作热线电话。8 月 15 日至 9 月 15 日，两部电话将受理学生和家长的政策咨询和问题投诉，并对投诉的问题进行核查处理。（中新网）

道光廿五再次登录 央视《国宝档案》

8 月 15 日(周三)1845,次日 041、1110,央视中文国际频道(CCTV-4)将在《国宝档案》栏目中播出突出非遗特色的专题片《清道光木酒海》。这是继 2009 年 3 月 CCTV-4 和 2010 年 9 月 CCTV-10 分别播出以道光廿五百年窖藏贡酒为蓝本的专题片《古酒传奇》和以道光廿五前身——清代宫廷烧锅第一家同盛金为背景的专题片《木酒海传奇》后，道光廿五以专题片的形式第三次登录央视。

7 月 26 日，道光廿五集团公司刚刚举行了由辽宁省政府颁发的“中国十大历史文化名酒厂暨非遗‘清代宫廷贡酒酿造技艺’第三代代表性传承人企业”牌匾揭牌仪式。如今，又第三次荣登央视，表明了以中国唯一满族传统酿酒工艺和中华老字号闻名于世的道光廿五，在非遗第三代代表性传承人、集团公司董事长张广新的带领下，为家乡锦州和中国白酒赢得的又一殊荣。

对此，道光廿五集团公司总经理曹旌表示:面对道光廿五获得的荣誉，我们要站在历史的高度来审视未来的发展与传承，牢牢抓住 2013 年锦州世园会的契机，找准切入点，理清发展思路，敢于担当，振奋精神，锐意进取，为实现率先突破提供强大动力，以实际行动迎接党的十八大胜利召开。（文丁）

经理日报全媒体

金浪网: http://www.jlr.net.cn
手机报:《今日微讯》中国联通手机用户编辑短信 L 至 106298089 可订阅本报。
新浪微博:
@ 今日微报道:
网页版: http://weibo.com/jrwbd
手机版: http://weibo.cn/jrwbd
@ 经理日报社:
网页版: http://weibo.com/jlr
手机版: http://weibo.cn/jlr