

8月1日上午,湖北省物流发展局副局长闵力在宜昌市交通物流局局长杨家训的陪同下到稻花香集团参观考察,表示将支持稻花香集团把三峡物流园项目打造成湖北省现代物流业的亮点工程。



象等与闵力进行了交流。闵力表示,三峡物流园是三峡现代物流中心9大重点综合物流园区之一,也是宜昌市目前建设进度最快的重大交通物流项目。湖北省物流发展局将为稻花香集团发展物流产业提供优质服务,力争将三峡物流园项目打造成湖北省现代物流业的亮点工程。(代启忠)

为知名餐饮品牌及国际肉企巨头提供冷链集成服务 众品集团跻身国际肉食品领军品牌行列

□ 本报记者 李代广

作为中国新型肉类产业链整合商的河南众品集团公司,面对行业新形势,大力发展以冷链物流为基础的温控供应链业务,不断整合产业链资源,在探索与满足自身发展的同时,也为国内知名餐饮品牌及国际肉企巨头提供专业的冷链集成服务,不但提升了在肉类行业领先的影响力,也跻身国际肉食品领军品牌行列。

定位肉类产业链整合商,谋势冷链物流服务集成

面对国内外肉类行业发展的新形势和新挑战,众品集团以“中国肉类产业链整合商”和“冷链食品服务集成商”战略定位,并已逐步构建起现代食品加工制造和冷链物流服务产业体系。

“目前行业的发展阶段已到了供应链与供应链之间的竞争关系,众品通过第一产业、第二产业、第三产业之间的联动,整合产业链资源,构建起统一、高效、安全、舒畅、便捷的供应链体系,并利用加工制造业和冷链物流服务业的联动,率先发展起以冷链物流为基础的温控供应链集成服务业务。”

在谈到众品集团企业战略定位时,董事长朱献福如是说道。

值得肯定的是,众品集团以冷链物流为核心的产业链整合服务,不但打造了贯通养殖、研发、生产、物流、终端在内的“全产业链”体系,而且还积累了行业领军冷链物流实力,这在满足众品自身冷链物流需求的同时,也为众品与国内外知名餐饮品牌、知名肉企巨头建立冷链物流集成服务合作关系奠定了前提条件。

以冷链物流为核心,促进肉类产业链整合

2012年,众品冷链物流凭借先进的信息体系,以链、群、网结合的发展模式,构建了农产品冷链物流平台。在全国已规划建设了15个销地生鲜物流配送中心和10个产地生鲜加工配送中心,3个连接产销

两地的综合物流基地,物流服务和市场网络覆盖全国26个省、区,形成了以大中原为中心,辐射华东、华北、中南、东北等主要产地和销地的物流网络。

在如此庞大的冷链物流网络体系配合下,众品集团在每个加工基地都配套了生鲜物流加工配送中心,把仓储、运输、库存管理、信息服务、供应链优化、航空物流、金融以及为客户提供原料基地管理、流通加工、检测、包装等增值服务融为一体,以开放带动了全产业链资源整合。

聚焦冷链集成服务,成为值得信赖的合作伙伴

2010年底,众品集团对原有的ERP系统进行了更新升级,实现了自有冷链系统与客户端实时监控系统的对接,方便客户实时监测货物仓储状态及配送情况。

目前,众品集团不仅与许昌胖东来、洛阳大张、新郑好想你,以及小肥羊建立了紧密合作关系,还在为国际知名餐饮品牌如百胜、棒约翰、麦德龙提供着冷链物流服务。

除此之外,众品还特别看重与国际领先肉制品企业建立和发展冷链物流业务的合作。据了解,目前在建的、总投资12亿的昆山众品冷链物流基地建设项目,是众品集团全球供应链联盟合作的重要平台。该项目建成达产后,预计年物流量可达150万吨,并将成为长三角区域规模最大、标准化程度最高、技术最先进、服务功能最完善的国际级冷链物流枢纽。

像众品的这种实力雄厚的冷链物流网络体系,就为它与国际知名肉企进行业务洽谈与合作奠定了好的前提条件。

在这种背景下,今年的第十三届中国国际食品和饮料展览会上,众品便与荷兰Vion公司、巴西Seara公司、美国泰森公司、德国西肉公司等国际领先的肉制品企业进行了全面的对接与会商,并建立起冷链物流合作关系。

内的饭菜质量、饭菜品种、环境卫生、服务等方面综合考量。菜肴、面点、盖浇饭……每一个细节都与餐馆详细沟通,确保员工在餐馆内有足够的选择余地。

2003年,经过精心筹备和积极运作,公司在集团办公楼后面的裙楼里建起了职工食堂,并很快投用。员工食堂以满足员工就餐需要为出发点,饭菜花样翻新,赢得了员工的称赞。同时,公司还及时对生产厂区的员工食堂进行了技改,强化了食堂工作人员的服务意识。之后几乎每个月,员工们都会收到一份关于吃饭问题的调查问卷。每份问卷分早餐、午餐和晚餐及夜晚的加班晚餐、节假日餐饮快等问题。

在行管后勤和后勤部门搬迁之前,公司办公室的工作人员就先去新办公地址附近实地调研,对周围餐馆

责编:陈燕 编辑:刘文强
版式:张彤 校对:阳红
2012年8月14日 星期二

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

赤峰平煤投资公司获 自治区思想政治工作先进殊荣

日前,内蒙古自治区组织部、宣传部等八部委在呼和浩特市召开全区企业文化建设经验交流会暨企业社会责任论坛,平投公司荣获全区思想政治工作先进单位称号。这是平投公司成立4年来首次获得自治区级别殊荣。据悉,此次会议对平投公司的表彰是:认真履行企业社会责任感和探索加强主辅分离企业发展的成功做法,平投公司成为赤峰市唯一获此殊荣的企业。

思想政治工作落脚点要放在凝人心、聚人力上,体现在以人为本上。正是这样的思路,平投公司经过4年的发展,形成了具有平投特色的思想政治工作方法。

抓理论武装,提供思想保障和智力支持。公司党委积极开展学习型党组织

和学习型企业的创建活动。一是完善了学习制度,重点抓了公司和分公司两级党委理论中心组的学习和督察。二是开展了读书活动,重点学习和应用《执行力》一书活动,学习成果充分体现在了实际应用上,真正做到了政令畅通,执行力强。三是扎实开展了公司机关“五型部(科)室”创建活动,发挥公司机关“指导、服务、参谋”作用,推动了公司整体工作;四是抓了离退休党员学习,让老同志离岗不离党,针对离退休党员人数多、身体活动不便的实际,采取了“五清”“四到家”作法。五是引深理论学习、宣传和研究,创办《平投政工》期刊,为广大党员干部提供了一个交流学习、探讨实践的平台。

抓典型,形成学、赶、超先进氛围。

广泛开展了“感动矿区好职工、好党员、好干部、好家属、好居民、好家庭”六好道德典型事迹宣传,增强了职工搞好道德建设的自觉性和责任感,努力实现“以德铸魂、以德治企”的大目标。培养和塑造了掏粪工刘子富、道德模范汪兰萍等先进典型,引导道德建设向高水平发展。

加强企业文化建设,形成平投特色文化。公司切实把企业文化建设融入到公司各项工作中,在培育企业精神、提炼企业核心价值观、推动制度建设、塑造企业形象、提高职工素质等方面做了积极的探索,取得了一定成效。初步形成了绿色文化、乐老文化等以服务为主体多元文化,进一步凝聚了人心和力量。

抓“惠民工程”,建设和谐矿区。公司担负着18900多名离退休职工、11000多名大集体工、9200多名工伤残疾工、4100多名病亡遗属、4300多名五七工、4700多名家属工、10077户棚户区居民,以及48个居委会13万矿区人口的服务和管理工作。所以,弱势群体多、特困职工多、历史欠账多、群体上访多、不稳定因素多,这“五多”问题就成为平投公司最突出的特点、最真实的写照。为此公司成立4年来,每年都拿出1000多万元用于民生建设,累计已经投入5000多万元。惠民工程涉及改善居民出行道路难的问题、居民住宅区上下水管路改造、居民屋面防水大修、改善居民居住条件等项目,矿区面貌焕然一新。

(张海东)

曹庄矿拨动材料控制“铁算盘”

钢板托盘,1.5元/件,每少回收一件考核12元;锚梁,5元/件,每少回收一件考核200元;螺纹钢锚杆螺帽,0.5元/个,每少回收一件罚2元……,这是山东能源肥矿集团曹庄矿制定的井下材料丢失考核批准。面对严峻的煤炭市场形势,曹庄矿把降低材料消耗作为实现经营管理内涵发展的重要支撑,让全面预算管理渗透到每一个要素点,从细微处拨动材料消耗“铁算盘”,点点滴滴抠成本,降消耗。

这个矿着力加强计划采购、入库出库、使用管理、回收复用、报废处理等全过程、全方位、闭合式管理,提高材料利

用效率,杜绝材料的流失和浪费,减少材料、设备库存和生产成本。坚持“谁使用谁计划、谁管理谁审核”制度,每月初对各单位上报的需求计划进行汇总、评估,确定当月材料采购量。同时,严格材料的审核及领用管理,严抓现场使用管理,做好材料使用跟踪检查。矿材料考核小组每天下井检查,发现材料浪费丢失现象按照材料原值考核责任单位,单位管理人员联责考核。

这个矿还制定了材料控制目标及层级责任落实表,将可控成本逐项细化分解到各部及相关单位(部门),按照各自职责,将指标和责任层级落实。并实

行缴纳降本保证金制度,全矿当月完不成指标的,扣除考核对象保证金的1/4,年底完成成本控制目标的返还,返还责任人扣减保证金,完不成的不予返还,严格材料物资回收回收撤手续,制定井下材料回收回收撤丢失考核批准,小到一螺帽,大到综采支架都进行了详细规定,回收回收撤情况严格按照单项回收率考核兑现。

材料控制的层层细化和层层控制,使该矿呈现出全员参与成本管理的格局,每个人都成为经营管理的直接责任人,成为节能降耗、增加效益的承载者,优化成本管理蔚然成风。(杨秋红)

东风德纳车桥十堰部件厂开展“送清凉”活动

又是一年酷暑时期,在夏日炎炎的天气下仍有很多一线员工顶着高温,坚守着自己的岗位,为了保障员工切身利益,保证企业安全生产,东风德纳车桥十堰部件厂开展了向一线员工“送清凉”活动。

7月22日上午,东风德纳车桥十堰部件厂党委书记、工会主席陈正权带领工会、后勤服务科等部门负责人,亲切慰问了星期天仍然坚守岗位的员工。“来,擦擦汗,吃块西瓜!天热了,一定要注意安全啊。”陈正权一行深入到生产一线,把甘甜的西瓜送到员工手中,给他们送去一份清凉,送去工厂对大家的关爱和问候。每到一处,陈书记都会询问员工们的工作情况和身体状况,感谢他们不畏高温酷暑,辛勤工作的同时一定要注意休息。并且要求各部门负责人要做好防暑降温工作,增强安全生产责任意识,对于车间来说,更要准备好实时防护应急预案和相应措施,确保生产的安全性和稳定性。员工们



图为十堰部件厂党委书记陈正权(左一)为一线员工送西瓜。

对工厂开展的“送清凉”慰问活动表示感谢,并表示将再接再厉,努力工

作,为圆满完成各项任务贡献自己的力量。(计德锐)

精打细算 降本增效 太钢上半年 “抠”出19亿元

在钢铁行业举步维艰的形势下,太钢精打细算、过紧日子。在太钢,大到生产工艺流程,小到一滴油一度电,人人都在想挖潜,事事都在讲节约,就连办公人员使用的复印纸,也要请领导签字批准同意,并双面使用。据了解,今年上半年太钢降本增效达19亿元。

在太钢炼铁厂,记者发现了一个奇怪的现象,在下料嘴处,多出了一段斜坡,在皮带下料口,多出了一块钢板。面对记者的疑问,炼铁厂厂长王红斌笑着告诉记者:“这些都是咱工人师傅的发明,增加一段斜坡,是为了让下料的冲击点不直接针对皮带。增加钢板,能够使皮带不易跑偏,减少皮带磨损。通过这些保护措施,这条50多万元的皮带使用寿命能增加一倍。”据介绍,太钢炼铁厂供料作业区共有皮带70多条,这些皮带价值少则十几万元,多则几十万元,通过这些措施的实施,一年下来能节约上百万。

降本增效已在太钢职工心中牢牢扎根,职工节约的背后,有着一把看不见的“尺子”。在太钢,不论是工人还是干部,不论是岗位还是工序,都有降本增效考核指标,指标完成好的就会得到奖励,完成情况差的则会受到相应的处罚。

不锈钢冷轧厂轧制作业区主操作手石锦宝给记者算了这样一笔账:“以打包钢卷的包装带为例,一盘包装带总共400米,价格是890元钱,如果在打包中精细操作,按照钢卷的大小裁剪包装带,班组一天能省下20多米。这样的话,除了要完成一些自己的指标之外,岗位要求成材率在95%以上,每低一个点要考核班组800元。6月份就因为我们不注重节约,没完成任务,被厂里考核了1600元。7月份,我们班组齐心协力,使成材率超预期两个百分点,工资也相应得到了提高。”

谈到降本增效,太钢董事长李晓波说:“困难当前,成败利钝,关键看内功,只会顺境中生存、不会在逆境中前进的企业很难基业常青。应该讲,形势最困难的时期,是太钢提升竞争力最快的时期。外部因素是钢铁企业无法左右的。但当我们眼睛向内深挖潜力时,‘干毛巾’就在我们手上,就拥有把‘干毛巾’拧出水来的主动权,这是我们能左右的盈利因素之一。”

今年上半年在行业亏损、收入下滑的情况下,太钢实现营业收入同比增长10.4%,位居行业前列。(黄传宝 潘明)

打造和谐企业 羚锐制药让员工更有激情

国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司从成立伊始便致力于培育“创业、创新、创造”的土壤,关心、服务员工,大力营造让员工“无忧虑、有激情”的工作环境,赢得员工认同,促进了企业科学发展。

2002年10月,羚锐制药销售、行管后勤部门与生产车间剥离,实行分开办公,在较短的时间内,行管后勤和销售系统员工许多配套生活服务都难以享受到,而首当其冲的还是吃饭问题。为了中午这一顿工作餐,公司相关工作人员可谓费尽心思。

在行管后勤和后勤部门搬迁之前,公司办公室的工作人员就先去新办公地址附近实地调研,对周围餐馆

其中都设计了有针对性的问题:咸淡是否适中?菜色如何?味道如何?是否能吃饱?有何改进意见?哪个菜最满意?哪个最不满意?希望吃到什么样的饭菜……每位员工都如实回答。

为了让员工能吃好、喝好、生活好,办公室收集员工意见之后,分批整理,与公司食堂及时沟通。例如,在去年的调查中,有员工提出,希望食堂饭菜实施自助式,能够实现员工自主打饭打菜,喜欢吃什么就吃什么、想吃多少就吃多少,果然,没过几天,食堂就实施了员工自主就餐;有员工希望夏天有绿豆汤和西瓜、白砂糖供应,没几天也供上了。这其中,公司相关人员的努力就毋庸赘言了。

解决了吃、住也是个大问题。羚锐制药员工的平均年龄仅30多岁,很多都是未成家的小青年。若行管后勤和销售部门的青年们住厂区单身宿舍,每天上下班来回时间就要一个多小时;若在集团办公楼附近居住的话,就方便多了。最初,公司鼓励员工外面租房,租赁费用遵循“个人出一点,公司补贴一点”,大大降低了员工承担的居住成本;后来,公司积极运作,在公司办公楼裙楼建起了员工单身宿舍,最终较好地解决了单身员工的住房大事。

对员工关心关爱,羚锐制药有一项原则,叫“三必访、四带去、四带回”。“三必访”讲明了“何时访”,即职工及

其家属生病住院、员工家庭遭遇天灾人祸或丧事、员工结婚生子等特殊情况公司党群部门领导必访;“四带去、四带回”规定了“怎么访”,即相关部门带去组织的温暖、员工的进步、团队的氛围、企业与员工共同发展等情况,带回员工家属的需求、家人的支持、家庭的氛围以及家庭的心愿等。

公司的悉心付出,解决了员工诸多后顾之忧,也换来了员工的极大认同,工作积极性、工作激情也得到了进一步提升,促进了企业又好又快发展:今年上半年,企业生产经营继续保持

了向好发展态势,其中,贴膏剂药品销售实现了时间过半、年度销售任务指标完成过半的良好业绩。(汤兴)

标完成过半的良好业绩。(汤兴)