

荡涤尘埃展“晴空”——南屯矿加强职业病防治工作综述

近年来，山东兖矿集团南屯矿认真落实“预防为主、防治结合”的职业卫生工作方针，始终把关心职工身心健康作为一件重要大事抓紧抓好，坚持以人为本、科学发展的思想，突出亲情管理，完善硬件设施，为矿井广大干部职工撑起一把安全健康保护伞，给职工身心健康建起一道看得见的安全屏障。

在职业卫生防治上，该矿成立了以分管矿长为组长、相关职能科室负责人为成员的职业卫生管理领导小组，配备了专兼职职业卫生管理人员，完善了职业卫生管理工作体系。他们坚持“早发现、早调离、早治疗”原则，每年投入尘肺病诊断费200多万元，对尘肺病人进行积极救治。每年住院治疗近150余人次，派往外地疗养人员30余人次，有效保障了尘肺患者的身体健康。同时定期

对所有接触职业危害人员进行健康查体，对地面40岁以上及井下全部职工进行健康查体，综合查体率达到了《集体合同》的规定。为全矿每名职工配备《煤矿职工安全手册》，并将《手册》中涉及矿井职业卫生安全方面的知识作为重点，向参培职工进行了讲解。在宣传栏、公告栏中公布有关职业病防治的规章制度，产生职业病危害的种类、后果和预防措施以及职业危害事故应急救援措施，使广大职工及时全面地了解了职业病的危害。

在现场管理上，该矿依靠科技创新，加大投入“除尘降噪”，每半月对采煤工作面、掘进工作面产尘点进行测定分析，加强采煤机内外喷雾、支架喷雾、掘进机喷雾及水幕设备设施的维护保养，最大限度地保证除尘效果。该矿不断完善矿井防尘洒水系

职业病频发也是企业主道德的缺失

□ 陈高峰

从全国“开胸验肺”第一人张海超，到这几年此起彼伏的职业病案例，让人们的目光越来越集中到一线职工的健康上来。对于何以有如此众多的职工“中枪”，分析人士认为，主要是由企业缺乏道德自律，安全意识淡漠所致。职业病问题不是技术问题，也不是管理问题，而是道德问题。不断有工人染上职业病，是企业为追逐利益罔顾一线职工人身安全，丧失道德底线的丑行。4年前的7月20日，国务院总理温家宝在广东省考察，在与一些企业家座谈时说：“企业家不仅要懂得经营、会管理，企业家身上还应流着道德的血液。”这句“道德血液”的论断曾在全国企业界引发关于企业道德问题的大讨论，至今仍是热点话题。

关于企业道德，至今存在一些严重误读。经济学界曾有一种普遍的观点，认为市场经济的属性决定了企业逐利的正当性，而企业逐利因而也成为了市场经济发展的基础。对于一个企业而言，其管理者的唯一职责就是使企业利润最大化，只要合乎法律规定，可以采取

任何行动。正是这种走在法律剃刀边缘的“利”字当头观念逐渐稀释了企业血液中的道德成分。从经济学的角度看，私与利均属中性，无所谓好坏，但其分界点却在于是否侵犯了别人的利益。市场领域所有道德沦丧之事，皆肇因于对市场规则 and 秩序的破坏、对他人利益的伤害，而不在于“逐利”这个本性，更不在于市场经济本身。正如茅于軾所言，“当我们谈到道德滑坡，不应谴责对个人利益的追逐，而应谴责对他人利益的践踏。”

对于岗位的职业健康危害，老板们是一清二楚的。但是，为了追求利润的最大化，他们把投入降到了最低，对职工的健康安全保护更是漠然置之，将职工的个人利益踩在脚下。无视工人们出现的职业病状况，不仅不给他们增加任何防护措施，反而强迫工人们在恶劣的环境里加班加点。而对职业危害知之甚少的工人们为了生活、为了拿到自己的工资，只能接受老板的苛刻条件。

让我们敲响道德的警钟，提高企业老板道德观念入手，用道德的力量约束企业主的行为，用素质的提高敦促企业主重新审视一线职工的职业健康！

北宿矿：唱响安全歌诀 助推安全发展



8月2日，山东兖矿集团北宿矿教育展厅里传出一阵阵嘹亮歌声：“安全意识一放松，酿成事故后果重，小心行得万年船，疏忽一时毁功……”这是该矿正组织基层文艺骨干学唱《安全歌诀》。

为增强干部职工安全意识，今年3月，该矿矿长结合安全工作实际亲自编写了《安全歌诀》，要求每名干部职工熟记于心。日前，由矿职工将《安全歌诀》谱上曲，挑选有歌唱功底的男女声演唱该歌曲，并每天在矿区广播新闻后播放。该矿还采取多种形式，为在全矿普及学唱《安全歌诀》，让安全歌不光唱在嘴边，而且烙在心里，真正入耳、入脑、入心，让安全歌成为职工茶余饭后的精神食粮，让安

全文化成为矿井安全发展的助推器。

近年来，该矿高度重视安全文化建设，在深入推进“三为六预”安全文化落地生根的同时，还立足矿井实际，不断加大安全宣传教育力度，通过算清安全“五笔账”，编制学唱安全歌诀，征集安全格言警句，宣传平煤神马集团四矿掘进一队54年无事故、马斯洛需求理论、海恩法则等活动有效开展，使全矿干部职工安全意识显著提高，安全行为进一步规范，精神面貌大为改观，从严抓安全、自觉抓安全的热情空前高涨，有效推动了矿井安全形势的持续稳定。截止到8月5日，该矿实现安全生产2294天，创建矿以来最长周期。

(张兴茂 蔡伟)

东滩矿：亲情文化助推安全发展

山东兖矿集团东滩矿始终把安全工作摆在“高于一切、重于一切、先于一切、影响一切”的位置，广泛开展内容丰富的安全宣传教育活动，用“深情”的宣传教育激励职工，用“亲情”的关怀温暖职工，用“柔情”的举措感化职工，形成了浓郁安全亲情文化，有力地促进了矿井安全生产的稳步发展。截止到7月12日，该矿实现安全生产2283天，安全产煤4608万吨。

“以情感人”——亲情教育宣传化。该矿以践行集团公司“天地人和”责任文化为契机，紧紧围绕“人”这一教育主体，创新整合安全文化资源，倡导“生命至上，安全第一”、“态度决定一切，细节决定成败”、“第一次就把事情做对做好”等安全理念，培植广大职工对安全与健康的自愿、自需、自求意

识。不断加大安全教育阵地建设，在办公场所、工业广场、井下作业场所等处张贴安全宣传标语，悬挂企业安全理念牌板、安全标识和安全标示，特别是在职工相对集中的上井口安装了液晶电视、LED大屏幕，让职工在上下班途中接受安全文化的熏陶。为了充分发挥女工家属的安全宣传服务“半边天”的作用，该矿女工家属协管员经常在井口开展各种安全宣传和慰问活动，并义务为上下井的职工缝补工作服、钉衣扣、缝鞋垫，送绿豆汤，叮嘱职工要注意安全。通过她们细腻的语言、温情的关爱、贴切的服务筑起了矿山安全的“第二道防线”，使广大职工感受到只有安全才是最大的幸福。

“以情育人”——亲情教育感染化。该矿以“以人为本，安全第一”为主



题，以“高高兴兴上班，安安全全回家”为主线，以极富亲情的“安全警句”、“安全寄语”、“职工心声”等为内容，将安全警示语制成牌板、灯箱，安设到井下、地面、会议室，使安全教育进班组、入巷道，进社区、入家庭，使职工处处感受到安全生产的浓厚氛围。充分利用广播、报纸，及时为井下职工送去生日和各类节日祝福，送上矿井对职工全家的美好祝愿，并以此为契机，提醒职工按章作业，规范操作。通过一句句饱含深情的话语，使矿井与职工之间心连心，让职工明白自己的平安是全家的幸福，让职工感觉到家的温暖，从职工心里筑起杜绝违章的“防火墙”。

“以情塑人”——亲情教育程序化。该矿创新实行“安全帮教座谈会”，在每一期“三违”培训班结束后，由安

用行动诠释党员荣光——兖矿集团杨村煤矿“创先争优”活动侧记

沐浴着科学发展的东风，和着“创先争优”活动的节拍，兖矿集团杨村煤矿党委立足“三创一争”党建品牌工程，通过持续深入的创建活动，让党员亮身份、明责任、作表率，喊响“我是共产党员”口号，做到平时工作干在前，困难时刻站在前，危急关头冲在前，服务群众想在前，创业发展走在前，努力使每一名党员成为品牌职工、每一个岗位都是一个示范岗，以各项工作的优异成绩向建党的十八大献礼。

党员身份亮出来

“党员责任区，责任人：姚卿”、“党员责任区，责任人：郑庆功”……一块块醒目的党员责任牌遍布在该矿工区、家属区，党徽分外耀眼、灼灼生辉。该矿社区管理中心党支部响应矿党委号召，开展“党员‘亮’身份、‘晒’责任”活动，把党员身份亮出来，把群众“满意不满意，认可不认可”作为检验共产

党员工作的标准，该矿温馨家园建设连续多年在集团公司评比考核中荣获第一名。“党员责任区”、“党员先锋岗”、“党员示范岗”，在该矿300米井下的各条战线上，处处活跃着共产党员的身影，他们不忘自己的共产党员身份，牢记党的宗旨，在各自的工作岗位上发挥着共产党员的先锋模范作用，自觉接受群众监督，以良好的自身形象带动身边的职工自觉搞好安全生产。鲜红的党旗在百里煤海飘得更烈、映得更艳。

该矿还建立健全并严格执行领导干部下井带班、午餐禁酒等制度，要求各级干部带头深入井下，靠前指挥，关键时刻冲锋在前，以实际行动为党员和职工做出榜样。截止到6月29日，该矿21位副县级以上领导干部带班1551个，平均带班数达到70个以上，共计排查隐患1600余条，顺利实现了矿井安全生产六周年。

党员作用显出来

党员的作用怎样显出来？党员身份亮出来，平时工作看出来，关键时刻

站出来。随着该矿315工作面的不断推进，及时完成311皮顺充填工作迫在眉睫。井下有困难、井上打支援。随着六面鲜艳的党员先锋队旗帜在装运现场迎风招展，一批批党员、入党积极分子在这里汇聚，一场“给力生产一线、展示党员风采”的创先争优党性实践活动拉开大幕，一曲“一家人、一盘棋、一条心”的激昂旋律在十里矿区迎风飞扬，各级领导班子成员、党员干部、职工群众多日奋战在井上下两个战场，累计参战1380人次，装填粉煤灰42055袋，运输2795车，有力保证了矿井安全生产需要。

为让薄煤层的采煤工彻底扔掉大限，该矿综采二区党支部成立了“党员技术创新团队”，扎实开展“岗位练兵、科研攻关”活动，最终攻克了含坚硬硫化铁结核体薄煤层机械化开采这一世界性难题，并创出薄煤层单面月产7.4万吨、全年产煤6258万吨的新水平。

(王志伟)