



柳州卷烟厂举行上半年“创优标杆”授牌仪式

为表彰上半年生产一线的指标创优标杆，在广大员工中营造“学标杆，创标杆”的良好氛围，近日，广西中烟柳州卷烟厂在生产现场举行上半年“创优标杆”授牌仪式。

卷包车间卷接甲班 10# 机和包装乙班 21# 机台分别在二季度创造了 102.04% 和 89.71% 的卷接运行效率和包装运行效率而获得“设备效率创优标杆”；制丝车间丙班叶丝工段凭借过硬的产品质量连续两个季度蝉联“质量创优标杆”称号；卷包车间卷接乙班 14# 机台在一和包装甲班 14# 机台分别凭借在一、二季度创造的盘

川渝中烟努力提升优质特色雪茄原料生产水平

近日，2012—2013 年雪茄烟叶基地建设会议在德阳什邡召开。川渝中烟公司副总经理吴钢、德阳市局(公司)局长(经理)宋海荣、市局(公司)分管领导及川渝中烟长城雪茄烟厂相关人员参加了会议。

川渝中烟雪茄烟叶基地建设负责人详细介绍了《什邡“长城雪茄”烟叶基地建设实施方案(征求意见稿)》和《雪茄茄芯基地烟叶品质改进》项目实施方案，传达了美国阿塔迪斯公司烟叶技术专家对什邡雪茄烟叶种植的考察意见。参会人员

(长江)

铜仁卷烟厂就下一阶段对标工作提出六项要求

近日，贵州中烟工业有限责任公司铜仁卷烟厂召开 2012 年上半年对标工作总结会，安排部署下半年对标工作。

上半年，工厂以“对比标杆、改进短板、总体提升、争创一流”为目标开展对标工作，分解下达了各部门对标任务，实行双向考核激励，经过半年努力，在 46 项对标指标中 24 项同比进步，10 项处于公司先进，其中：单箱卷烟综合能耗同比下降 1.28 公斤、烟叶单箱消耗同比下降 1.84 公斤、卷制与包装得分大于 96 分率同比上升 20.1%、生产效率、卷烟单箱制造费用与单箱管理费用指标明显进步，同时，申报公司对标课题 20 个。

会议对就下一阶段对标工作提出六点要求：一是广泛宣传对标管理的重要意义、具体

(杨杰)

南纤公司“首席质量官”管理经验全国推广

近日，全国部分省市区企业首席质量官试点工作现场交流会在南通醋酸纤维有限公司举行，国家质检总局、部分省市区市质监系统领导以及近百名企业界人士前来交流研讨。

“首席质量官(CQO)”负责以产品(服务)为核心的经营管理，塑造质量竞争力。2009 年，南通市在全市试点推进“首席质量官”制度，历经 3 年实践，在以南纤公司为代表的 30 余家龙头企业取得显著成效，管理经验已逐步在全国进行推广。

南纤公司总经理孙桂泉指出，国家试推行的首席质量官制度与南纤“安全第一、质量至上”理念相融合的，与南纤全面实施质量经营战略思路相吻合，与南纤落实质量职能履行大质量责任相契合。南纤在“永不满足、追求卓越”的内在

(南纤)

纸单耗 2922 米 / 大箱和商标纸单耗 2505.1 张 / 大箱的优异指标而获得“物耗创优标杆”；动力车间丁班锅炉工段在二季度以平均标煤产汽量 785 公斤 / 大箱的成绩刷新了一季度由丙班创造 7.28 公斤 / 大箱的记录而获得了“能耗创优标杆”。

获得授牌的机台和工段表示，今后将以更饱满的工作热情，按照“坚持超越标杆不动摇，追求卓越不动摇，创建优秀卷烟工厂不动摇”的创优工作思路，以更优异的成绩挑战优秀标杆，创造新的标杆，实现从优秀到卓越的跨越。(吴婉娇)

责编:袁志彬 编辑:周 君
版式:张 彤 校对:阳 红
2012年8月8日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

自己动手严控维修成本

楚雄卷烟厂创新成本控制管理成效显著

□ 李如春 李红瑛

“别老想着企业家大业大，浪费一点不算什么。我们做什么事都要精打细算，以节约为本；我们和企业是一体，为企业节约也就是为自己节约”。红塔集团楚雄卷烟厂动力车间主任李如春总是这样要求车间的每位职工，而车间也一直奉行这样的原则办事。

多年来，动力车间围绕“突出运用、突出创新，突出解决实际问题”的要求，以成本费用控制为重点，创新管理方法，使车间在成本费用、物耗、能耗控制等方面取得了一定成效，为企业节约了资金，解决了实际问题。

我的成本我控制

楚雄卷烟厂动力车间的生产设备均于上世纪 80 年代末投入使用，如今陈旧老化严重，维修和改造压力加大。考虑到新厂搬迁在即，如何科学合理地投入，做到既能确保设备安全正常运行，又不因投入过大造成浪费和重复投资，是摆在大家面前的一个严峻课题。特别是厂部下达 2011 年车间设备维修预算费从去年的 160 万元降为 100 万元(含全厂公共照明维修)，降幅达 37.5% 后，车间立即召开专题会议，达成了在保持车间修旧利废传统的基础上，以“突出技术运用，突出创新和解决实际问题”为出发点，在车间生产能力、设备、安全得到可靠保障的前提下，加强预算管理，利用自身技术力量集思广

益，自己动手，控制维修成本，做到“我的成本我控制”。思路明确后，动力车间进一步修订完善了车间对标创优考核奖励方案，更加关注投入产出比，使有限资金发挥最大效用。首先，对目标进行了分解；其次，加强宣传教育，使职工牢固树立勤俭节约、爱厂如家的成本观念，做到能使用的零配件和材料尽量使用。对价值比较高的配件，车间成立鉴定组进行鉴定，不轻易丢弃任何可用配件；同时，每月对车间维修费使用情况进行分析，并及时交流各班组好的成本控制经验。车间还要求各班组、各工种紧密配合，发挥整体优势。随着一系列管理举措落实到位，为有效控制成本费用奠定了良好基础。

让每一分钱都发挥效用

厂区花园水池是生产、消防用水备用水池，进水管道与厂内管路相联。近年来随着城市规模的扩大和干旱等原因，城市供水压力很不稳定，供水压力低和停水对该厂安全生产影响日益突出。为了充分发挥备用水池的功能，实现在启用备用水池供水的同时，也能利用城市管网进行补水，动力车间进行了专项调研和攻关，制定了最佳改造方案。这一方案如果由外协单位施工，需花费资金 16 万元左右，而且耗时长，施工中还要解决生产与改造的矛盾，协调难度大，也不利于成本控制。车间决定利用自身资源进行改造。2011 年 3 月，车间利用停产时间实施该项目，并多次

优化改造方案，在材料使用上精打细算，充分利用闲置材料；施工中各工种通力配合，最大限度发挥自身优势。对城市供水网进入我厂的供水管道点增加了进水阀门，并增设一条 270 米长最经济补水管道，将其接入花园水池，实现了城市供水压力低时启用备用水池供水，同时也能对水池进行补水。项目实施后，花园水池供水保障能力由原来不足 28 小时提高到 50 小时左右，较好地解决了干旱或市政供水停水造成的生产用水紧张问题，有效减少了生产用水的流失浪费，而且投入改造材料费尚不足 3 万元，为企业节约资金 12 万余元。真正诠释了“对标降耗，让每一分钱都发挥效用”的楚烟成本观念。

类似节省资金的项目改造还有不少。据新安全规程要求，以及安全检查时提出的建议，厂里使用近 20 年的锅炉废水循环冲渣池需要安装防护栏以达到新的安全规范要求。整个冲渣池防护栏周长 83 米，若按工程造价预算，工程外包需要资金近 12 万元。动力车间决定发挥自身优势自己动手对整个工程进行改造，在取得一致意见后，车间立即展开开关活动，先进行实地测量，根据用料计算后 购买材料，自己动手设计并进行了制作安装，经过 10 多天的努力，符合标准、做工规范、警示醒目的安全防护栏安置在废水循环冲渣池四周。在项目实施中，动力车间精打细算，量体裁衣，不浪费任何边角废料，最终仅

用去 8000 元费用，减少开支近 11 万元。

小改小革效果好

动力车间现有两台 10t/h、一台 35t/h 锅炉，燃煤在炉膛内燃烧后产生的煤渣经碎渣机碾碎后落入冲渣沟，最后进入煤渣池，行车抓斗将沉淀在渣池底部的煤渣抓起后放入渣斗仓，待煤渣中的水分滤干后，再将煤渣拉走。放渣装置采用铸铁材料制作，长期使用后出现了严重的腐蚀现象，并存在整架脱落的安全隐患，同时渣斗仓门的滑动块每两个月需要维修一次，影响着车间安全生产、节能降耗和环境管理。根据存在问题，必须对放渣装置进行更换，但是该装置的制作安装复杂，一是属于高空作业，涉及到安全问题；二是作业时配合工种较多，外协单位施工难度大；三是制作安装费用比较高，经咨询需 2.5 万元左右。车间决定利用修理班、电工班拥有多工种的优势，积极开展“金点子”“小改小革”活动，自己解决问题。职工收集边角材料，一块块按尺寸进行切割修整，然后再按要求进行拼焊，经过两个班组的通力合作，顺利完成了放渣装置的制作安装。此外，车间还自行设计卷制蒸汽管道保温层，自行实施锅炉年度检修、空压机顶修等，不但节约了资金，加强了车间职工成本预算控制的观念，还锻炼了大家的动脑、动手能力。截至 2011 年 11 月 30 日，车间仅使用维修费用 709885.07 元，为全年预算的 70.99%，有效地节约了维修成本。

安阳卷烟厂以“六个更加”持续提升“金叶制造”水平

近日，河南中烟工业有限责任公司安阳卷烟厂召开 2012 年上半年“金叶制造”工作专题会议，认真总结上半年工作经验，以“六个更加”精心安排部署下半年工作，持续提升“金叶制造”水平。

一是更加重视目标引领和措施跟进。狠抓工作措施落实和量化指标完成，运用“三把尺”和对标管理方法，强化指标对比分析，持续改进提高，确保全年各项目标圆满完成。

二是更加关注质量管控，追求质量零缺陷。进一步拓展精益六西格玛项目的深度和广度，建立健全质量管理体系，修订完善质量缺陷库建库机制，优化制丝线运行参数及卷烟成品抽检模式，开展成品检验数据分析，确保产品质量稳定。

三是更加关注成本效率，做到过程零浪费。加强预算管理、目标成本管理和资产资金管理，扎实推进数据中心、装备决策分析和经济运行分析平台建设，不断降低生产成本。

四更加关注严格规范，实现规范零风险。全面贯彻落实国家和公司整顿规范工作要求，梳理完善制度流程，努力形成长效机制，严格废弃烟草专卖品监督管理，防止其流入制假环节；积极推进公开招聘，做到能招尽招、应招尽招。

五是更加关注创新管理，推动生产管理上水平。以课题制为抓手实施项目攻关，做好全程管控和指导，提高创新水平；通过开展技术创新和管理创新培训，邀请业内专家到厂指导，不断提升职工队伍的整体素质和水平。

六是更加关注安全管理，创造良好稳定生产环境。围绕国家一级安全生产标准化企业目标，深入开展“安全生产年”活动，创建企业安全文化体系，加强示范部门安全文化建设，编制企业安全文化手册，全面提升企业安全标准化管理水平。

(于光伟)

零陵卷烟厂：三大转变促质量管理更精细

近年来，湖南中烟工业有限责任公司零陵卷烟厂积极转变质量管理思路，将过程分析与控制思想引入卷烟生产，实现了三大转变，质量管理更趋精细化。

结果控制向过程控制转变。在完善工艺质量预防体系方面，零陵卷烟厂从设备工艺保证能力、含杂预防、异味霉变预防、油烟预防、环境温度湿度预防、错牌混牌预防、工艺行为管理、烟虫防治管理八个方面入手，强化检验员监督力度，督促各单位做好过程控制，并制定相应的预防措施和规定。例如，制丝车间实施“三三”控制预防模式，即在生产过程中重点抓好三项控制：关键工序控制、换牌换批过程控制和特殊时间段过程控制。同时对质量隐患坚持三不放过原则：隐患原因不查清不放过、不制定隐患纠正预防措施不放过和隐患纠正预防措施不落实不放过。在强化质量管理体系建设方面，不断对在制品与成品

检验手段进行完善。一是修订完善各工序质量检验规程，细化各工序检验监督内容；二是完善各工序质量自检标准，增加了 40 个自检方法；三是完善生产车间各机组的作业指导书，规范一线员工操作行为；四是完善卷包车间设备保养标准，优化保养内容；五是积极与技术中心沟通协调，通过工艺改进与研究，增强标准文件的符合性、有效性和可操作性。

控制指标向控制参数转变。零陵卷烟厂根据卷烟生产工艺特点，将控制重点放在各工序的关键参数上。例如，在制丝线，建立设备参数与质量指标的匹配标准，修订完善《制丝线各工序工艺制造规定》；在卷包线，对设备上的工艺控制参数进行优化，如对卷接工序的回丝量、目标重量以及启动位置、成型工序甘油施加量等，通过试验确定最佳参数值并固化到标准中，实现了精细化控制。

夯实品牌培育 推进科技创新

近日，江西中烟工业有限责任公司在南昌召开 2012 年下半年工作座谈会，全面贯彻落实全国烟草专卖局长、公司总经理座谈会精神，理性总结上半年工作完成情况，安排部署下半年的各项工作任务。

在总结 2012 年上半年各项工作的完成情况时，公司党组书记、总经理郑伟指出，今年以来，面对江西外部环境复杂多变，行业改革深入推进，市场竞争日趋激烈的严峻形势，江西中烟认真贯彻好省内外市场维护工作；要围绕抓协同、育基地，着力做好全员营销工作；要围绕抓产品、育品牌，着力抓好品牌培育工作；要围绕抓活动、扩影响，着力抓好市场终端工作。

郑伟要求，下半年江西中烟要紧紧抓住加快“金圣”品牌发展的核心任务不动摇，紧紧抓住加快推进赣州卷烟厂技改项目不动摇，紧紧抓住推进经济运行、品牌培育、基础管理、科技创新、队伍建设等重点工作不动摇，紧紧抓住完成各项发展目标任务不动摇，进一步坚定发展信念，破解工作难题，狠抓工作推进，

努力抓好以下工作：

一是要着力抓好经济平稳运行。下半年必须牢牢把握“稳中求进”的总基调，努力保持全年经济运行良好局面。关键要围绕稳增长、调结构抓好经济运行；要围绕控成本、提质量抓好经济运行；要围绕保安全、促稳定抓好经济运行。

二是要更加聚焦“金圣”品牌发展。要围绕抓状态、稳价格，着力做好精准营销工作；要围绕抓市场、扩销量，着力做好好省内外市场维护工作；要围绕抓协同、育基地，着力做好全员营销工作；要围绕抓产品、育品牌，着力抓好品牌培育工作；要围绕抓活动、扩影响，着力抓好市场终端工作。

三是要深入推进基础管理工作。要以深入推进企业管理创一流活动为抓手，切实提升基础管理水平；要以深入推进创建优秀基层单位活动为抓手，切实提升基层建设水平；要以深入推进全面审计整改落实和“两项工作”为抓手，切实提升严格规范水平。

四是要高度重视科技创新工作。要咬住目标、精心组织、加强协调、强化管

理，突出抓好赣州烟厂技改项目；要解放思想，勇于探索、尊重市场，研究消费，着力抓好产品研发工作；要进一步抓好新工艺、新材料、新技术的研发应用工作；要进一步加强技术中心建设；要进一步加强好烟叶工作和信息化建设。

五是要全面加强队伍文化建设。关键是要以学习贯彻姜成康局长在庆祝中国烟草总公司成立 30 周年大会的讲话为契机，大力弘扬行业精神；要以开展“235”教育实践活动为重点，全面加强领导班子建设；要以提升能力水平为目标，全面加强人才队伍建设；要以《金圣宣言》宣贯为主线，全面推进企业文化建设。

郑伟强调，做好下半年的工作至关重要，全系统干部职工要紧紧围绕行业“1+5”的工作任务，围绕把“金圣”品牌打造成行业知名品牌重要成员的核心目标，围绕公司年度目标任务的实现，进一步振奋精神，扎实工作，锐意进取，全力抓好各项工作的分解与落实，努力为江西中烟的稳定持续协调健康发展做出新的更大的贡献。

(李前进 胡云婷)