

地产大腕们的“我这 20 年”

» [详见今日 B4 版]



不放心控制权旁落

上市民企流行夫妻档

企业论坛 | Qiye Luntan

企业破产

政府救不救

陈宪

在江西最大的民营企业——赛维 LDK 太阳能高科技有限公司(下称“赛维”)濒临债务违约之际,江西省新余市人大常委会召开会议,审议通过了市人民政府关于将江西赛维 LDK 公司向华融国际信托有限责任公司偿还信托贷款的缺口资金纳入同期年度财政预算的议案。

新余市的这种做法是比较典型的中国式政府失灵——政府越位的失灵。只要我们的目标是建立社会主义市场经济体制,那么,政府在经济活动,尤其是竞争性经济活动中的越位,是不利于这一体制的最终形成和完善的。

人们要问:“地方政府有没有权力用财政资金为一家私营企业还债?这样做是否合法合规?”财税法专家回答,政府以公共资金替民营企业还债,完全模糊了政府和企业的边界。

进一步的问题是,行政权力有边界吗?这本来不应该成为一个问题,哪有没有边界的权力?然而,在现实生活中,经常可以看到几无边界的行政权力。当然,如果以下假设成立,即行政权力主体的每一项决策都是符合老百姓根本利益的,且没有也不可能发生腐败,那么,没有边界的行政权力不仅将是最大化的善治,还将带来最大化的效率。这岂不两全?

可惜的是,这个假设是完全不成立的。因此,当这个假设越是被“放松”,没有边界的行政权力就越是会恣意妄为,由此将导致一系列严重后果。归结起来,这些后果是两类,一是决策失误,造成公共资源的损失和浪费,抑或民生问题被忽视或耽误;二是贪污腐败,在非法占有公共资源的同时,败坏整个社会道德。

据此,笔者呼吁,新余市政府要三思而后行;各地各级政府都要将深化自身改革置于重要位置,尽快转变传统的干预微观经济活动的方式,将有限的公共资源集中于提供公共服务,为企业和老百姓创造更好的投资、经营和生活环境,由此推动当地经济增长。

安丽芬

据记者不完全统计,目前 A 股上市民企总共有 1332 家,其中有 108 家是夫妻店,平均每 12 家上市民企里就有一家“夫妻档”。在夫妻店里,中小板与创业板居多,分别有 61 家和 40 家,主板有 7 家。

“在各种亲属关系中,有谁能比得上夫妻之间的信任,这也是夫妻店最多的主要原因。”同心柏管理咨询(北京)有限公司执行董事、清华大学经管学院人力资源管理协会常务理事程建岗指出。

虽然上市公司“夫妻店”家数借助中小板和创业板的春风暴增,但是规模却一直徘徊不前。统计发现,截至 7 月 30 日,108 家夫妻店里,有 101 家中小板和创业板“夫妻店”的总市值目前均不过百亿。其中,有 13 家“夫妻店”是总市值尚不到 10 亿元。

统计发现,“夫妻店”身上有一个明显的烙印,那就是对控制权的紧抓不放。统计里的 108 家夫妻店只有两家的“夫”和“妻”没有任董事长,它们是“ST 炎黄和泰亚股份,其余 106 家的董事长均为“夫妻”之一。

尽管这些“夫妻店”里的夫妻们一直不肯放下手中的掌控权,但是迫于年纪日长,也不得不考虑接班人的问题。

“夫妻小店”

说起夫妻店,往往让人想起街头小巷的小餐馆,体态小巧。这一场景也是资本市场里大部分夫妻店的写照:跟主板市场上近万亿的市值规模相比,这些“夫妻店”就像“淘宝小店”。

在夫妻店里,市值超过百亿元的屈指可数,截至 7 月 30 日,108 家夫妻店里,市值最大的是姜滨、胡双美夫妇控制的歌尔声学,为 295.87 亿元,其次是傅利泉、陈爱玲夫妇的大华股份和陈巧女、唐凯夫妇的东方园林,分别为 191.28 亿元和 169.46 亿元。另外永利带业、亚厦股份、圣农发展和江河幕墙等 4 家夫妻店的总市值也超过了 100 亿元。

夫妻店中,大市值公司数量很少,据记者统计,市值在 10 亿元到 20 亿元的夫妻店最多,达到 46 家,20 亿元到 30 亿元的为 15 家,30 亿元至 80 亿元的为 27 家。

融资少但盈利能力不弱,目前这些夫妻店大多业绩稳定,也一直笼罩在高成长的光环之下。但从公司治理、薪酬考核体系、接班人计划等微观指标看,这些夫妻店的未来发展却不得不令人忧心。

大权在握

尽管“店小”,但夫妻同心,对亲手创造的公司丝毫不肯松手,因此“一言堂”的问题难以避免。

“对于家族企业,有些老总非常有明显的私有情结。”作为咨询公司的负责人,程建岗私下接触过很多家族企业,可以说,这些老总们以前乃至现在都很成功,养成了他们自信的性格,可是自信过了头呢?他们会觉得自己什么都懂,连机构都不能指手画脚。

记者获知的一个例子是:某三板上市公司的董事长事必躬亲,什么事都需要下属汇报,自己又兼着总经理。背后的原因是“他要让别人知道他很重要”。

除了“ST 炎黄和泰亚科技,106 家夫妻店全是“夫”或“妻”出任董事长,有些是董事长兼总经理,有些是夫妻双双上阵。富安娜的董事长兼总经理是林国芳,妻子是董事、副总经理;永太科技董事长是王莺妹,丈夫何人宝是总经理;亿通科技的王振洪是董事长兼总经理,妻子王桂珍是董秘。

夫妻店的创始人人们大多生在 1965 年左右,少部分是 1950 年左右出生。仔细选来,大部分到了知天命的年龄,有些已年过六旬,但是仍紧握控制权,不肯松懈。

多数“富二代”并没有在公司担任高管,已担任董事长之位的“富二代”们满打满算只有三位。分别是三全食品的陈南、奥维通信的杜方和双林股份的郭建斌,三人分别出生于 1969 年、1968 年和 1980 年。在接班的三人里,郭建斌的父亲郭双林因病于 2011 年因病去世,他于 2006 年就开始担起双林股份的重担,而陈南和杜方的父辈都已近 70 高龄,接班已经是必须的了。

截至目前,为数不多的夫妻店将部分股权和经营权陆续交给了下一代,如姚记扑克的创始人姚文琛,其长子姚朔斌、次子姚硕瑜、女儿姚晓雨均为实际控制人之一,三人及母亲邱金兰的股权均为 13.9%;另外,姚朔

斌任总经理,姚晓丽任董秘。

和睦是王道

俗话说,“家和万事兴”。在夫妻店里,恐怕没有比夫妻和睦最重要的因素了。

在家族企业里,如果夫妻不和,尤其是夫妻双双在上市公司任要职的话,将会令管理层非常为难,进而可能会影响到公司的发展和投资者的利益。

庆幸的是,目前上市公司的夫妻店还没有出现离婚案例,但是股东因离婚而分割股权事件屡屡出现,如蓝色光标董事孙陶然因离婚将其所拥有的蓝色光标 4.59%股权分割给前妻胡凌华,当时合计市值 1.68 亿元;再如建研集团 8 名实际控制人之一的麻秀星因离婚将所持公司 306.095 万股分割给了前夫林伟。

另外,即使上市公司“夫妻店”里妻子不参与公司的任何经营,只占有一部分股权或者丝毫不占股权,但是离婚也会令他自己甚至公司大受影响。如之前的一些昂贵离婚案中的主角:日照钢铁董事长杜双华、土豆网 CEO 王微等,几百亿、几十亿的分手费使得豪门离婚不仅仅是娱乐八卦,而是会影响到公司发展的“撒手锏”。

“夫妻同心才是公司稳定繁荣和长久经营的基本保障。”程建岗认为,“创业成功后就需要构筑一些防火墙,把家事和企事分开,让利益相关者放心。”

在阻止离婚事件所带来的种种弊端的手段上,李锦记的“家族宪法”里就规定了“不要晚结婚、不准离婚、不准有婚外情,如果有人离婚或有婚外情,将自动退出集团董事会”。另外还规定每 3 个月召开一次会议,家族成员必须全部参加。至今,李锦记这个家族企业已经跳出了“富不过三代”的怪圈。这或许是一个很好的借鉴。

国酒茅台

酿造高品位的生活

国酒茅台为 2012 伦敦奥运会中国健儿喝彩!

伍田牦牛肉

完整产业链 品质有保证

成都伍田食品有限公司

CHENGDU WOTEAM FOOD STUFF CO., LTD

XINE 兴乐集团 兴乐电缆

http://www.xine.cc

兴乐电缆 兴乐电工 兴乐电气 兴乐铝业 兴乐高分子

百年鸿鹤

吴华鸿鹤

HAO HUA HONG HE

中国驰名商标