

蒙牛十大元老全部撤离 杨文俊或去创业

引入欧洲乳业巨头 Arla Foods (中文名“爱氏晨曦”)之后不足两个月,中粮开始提速整合蒙牛乳业的步伐。

7月31日,蒙牛乳业发布公告称,杨文俊因个人事业发展辞去执行董事、副主席和战略及发展委员会成员;厚朴投资董事长方风雷因投入更多时间专注处理其他个人业务,而辞去非执行董事和战略及发展委员会成员。“从我的角度来说不好去评价。”蒙牛乳业总裁孙伊萍接受记者采访时表示,爱氏晨曦派来的两人已经正式进入了董事会,以后肯定是要发挥其在董事会的作用,这是很明确的。

最后的元老离场

杨文俊的离职,意味着包括牛根生在内的蒙牛十大元老已全部撤出蒙牛。

对于杨文俊的贡献,蒙牛乳业董事会在公告中评价称,在杨文俊及其团队的管理下,蒙牛乳业持续发展,并成为中国乳业的领导者之一,业务已上轨道,杨文俊本人认为是时候辞去董事一职。

杨文俊在蒙牛的留守宣告结束。2009年7月,中粮携手厚朴投资

以61亿港元入股蒙牛,成为蒙牛最大的股东。中粮入主不到两个月,蒙牛就发布公告称已完成董事会改组,牛根生辞去其主要营运的附属公司内蒙古

蒙牛乳业(集团)股份有限公司董事长职务,转任蒙牛乳业董事会主席,内蒙古蒙牛董事长一职由中粮集团现任总裁于旭波以非执行董事身份接任。2011年6月,宁高宁正式接替牛根生担任蒙牛乳业董事会主席。

在此期间,蒙牛创业元老如姚同山、孙玉斌、孙先红、邓九强等人或是辞任,或是退休,逐渐淡出了蒙牛的经营管理。在10位创业元老中,仅剩杨文俊一人仍留守蒙牛乳业董事会。

不久前,中粮集团董事会秘书殷建豪曾告诉记者,元老退出蒙牛,这是一个时间和空间的问题,若干年以后,谁都会退出,它是不断向前发展的过程。

据蒙牛乳业内部一位人士告诉本报记者,杨文俊对蒙牛的贡献还是有目共睹的,当年蒙牛冠名的“超级女声”就是他一手操盘的,他当时是蒙牛液态奶的总经理。

1988年8月至1998年12月,杨文俊曾担任伊利实业股份有限公司车间主任、生产部部长及液体奶公司总经理。随后杨文俊跟随牛根生去创业,筹建蒙牛,曾担任蒙牛乳业的董事、副总裁、液态奶事业本部总经理等职务,是牛根生最得力的干将之一。

随后的2006年2月至2012年4月,杨文俊出任蒙牛集团总裁。直到2012年4月12日,蒙牛乳业对外宣布,总裁杨文俊两届任期已满,经董事



◎杨文俊

会同意,不再兼任总裁一职,继续担任副董事长职务。

“杨文俊的管理方式已经不适用蒙牛国际化的需要,其粗放式管理蒙牛的手段也走到了尽头,在快速增长的时候,管理手段并没有跟上,食品安全经常出问题,离开蒙牛也是早晚的事情。”中国奶业协会理事、东方艾格乳业分析师陈渝接受记者采访时表示,杨文俊是跟随牛根生一起到蒙牛创业的,也就是说没有杨文俊的辅佐,牛根生开展工作可能也是很难的,杨文俊是具体干事的人,牛根生虽然走了,但是其还是在沿用原先的手段。

7.5 亿身价

杨文俊彻底离开蒙牛,其去向也成为业界关注的话题。

虽然杨文俊离开了蒙牛,但是其身价却不菲。

按照目前杨文俊所持蒙牛乳业的股份,截至7月31日,蒙牛乳业的股价是每股231港元,其身价至少在7.5亿港元左右。

伴随着杨文俊和方风雷的辞职,中粮集团对蒙牛乳业实现了真正意义上的全面掌控。

外资正式入席董事会

此时的蒙牛,不再贴着民营标签,已成了中粮系旗下国资与外资合营的企业。

上述蒙牛乳业内部人士告诉记者,中粮引入爱氏晨曦之后,整合蒙牛的步伐确实在加速。

在杨文俊、方风雷出走蒙牛的同时,蒙牛乳业还宣布,从7月30日起,委任Tim Orting Jorgensen为非执行董事兼战略及发展委员会副主席;委任Finn S. Hansen为非执行董事。

“从目前蒙牛的局面来看,爱氏晨曦牵手蒙牛之后,在加速介入蒙牛的管理。”陈渝告诉记者,爱氏晨曦同蒙牛之间的合作可以说是互相利用,蒙

牛看重他们的机制、体制以及按照国际化运作的模式,而爱氏晨曦则看重了中国巨大的乳业市场,他们可以借助蒙牛的渠道进军中国市场。

据悉,从2010年起,Tim Orting Jorgensen就出任了蒙牛同爱氏晨曦合资公司的董事,该人具有丰富的国际销售、品牌建立、供应链管理的经验。

成立于1863年的爱氏晨曦,是欧洲最大、历史最悠久的乳品企业,也是全球最大的有机乳品供应商。2011年营业收入为550亿丹麦克朗(合932亿美元),在全球乳业排名第5位。

孙伊萍此前接受记者采访时表示,“爱氏晨曦在养殖、牧场管理、研发、质量管理、生产工艺等方面拥有世界领先的优势,蒙牛希望借鉴爱氏晨曦的发展经验,从奶源管理到质量标准都将直接对标国际乳业,达成与爱氏晨曦的合作是蒙牛对标国际管理迈出的重要一步。”

上述蒙牛乳业内部人士告诉记者,孙伊萍的管理风格是刚柔兼济的,她掌管蒙牛之后,蒙牛内部变化还是很大的,无论是企业文化还是管理方式,现在的蒙牛同以前都不太一样。

陈渝认为,即使整合再快,蒙牛要学习到爱氏晨曦的国际化经验也需要3到5年的时间,因为爱氏晨曦已经有了150多年的历史了,并不是一朝一夕就能学会的。(王先知)

四川宜宾威力化工 新建基础雷管装填生产线 通过试生产考核

日前,四川省国防科工办会同宜宾市国防科工办在宜宾威力化工组织召开了该公司基础雷管装填生产线技改项目试生产安全条件考核会议,与会专家听取了公司项目建设总结等汇报,现场考查了生产线及相关设施,审阅了相关技术资料与文件,经讨论形成以下意见:

1、该项目建设依据充分,审批手续完备;2、该项目是具有民爆工程甲级设计资质的五洲设计研究院进行的工程设计,北京国科安联进行了安全预评价,并通过了由四川省工办组织的初步设计方案审查;3、该项目工房内外外部距离、生产线总平面布置、建构筑物及抗爆结构、防爆措施等相应安全设施符合《民用爆破器材工程设计安全规范》和《建筑设计防火规范》等相关规范标准要求;4、该项目生产线建筑物、消防设施、防雷装置等由具有相应资质的单位施工,并已通过当地主管部门或专业机构的单项验收或检测,符合建筑项目“三同时”的规定要求;5、该项目生产线的自控系统、视频音频监控系统,可实现对危险工序、关键设备及相关工艺参数的实时监控、自动报警和安全连锁控制;6、该项目生产线布局合理,工艺流程清晰、顺畅,设备设施的安

装、施工、调试记录完整。压力容器、仪器仪表、安全保护装置等已通过检定或标定,其标识齐全有效,生产线装备通过模拟试运行,能满足试生产的安全条件要求;7、公司建立了试生产组织机构,编制了试生产大纲,制定了与试生产有关的管理制度和各项规程,拟上岗人员已经过培训考试合格,符合上岗要求;8、提供的技术资料与文件齐全,符合标准化要求,能够正确指导试生产。

综上所述,专家组一致同意该项目通过试生产条件考核,并提出了很好的建议。同时通过考核验收的还有该公司的“延期药生产线技术项目”。

(张义蓉)



东风德纳荣获 东风商用车公司百日劳动竞赛 优胜单位荣誉

7月16日,东风商用车公司召开2012年年中工作会,会上对商用车公司上半年“保安全、创优质、促改善、增效益”百日劳动竞赛开展情况进行了总结表彰。东风德纳车桥十堰部件厂荣获商用车公司“保安全、创优质、促改善、增效益”百日劳动竞赛优胜单位荣誉称号,该厂一车间轮毂班班长周德权等四人被授予百日劳动竞赛优秀个人称号。

2012年以来,东风德纳车桥十堰部件厂工会紧紧围绕工厂生产经营工作,根据东风有商党发[2011]11号文

件精神,启动了以“保安全、创优质、促改善、增效益”为主题的劳动竞赛活动,活动中,十堰部件厂工会结合工厂的生产经营实际,除了以开展“十面红旗”劳动竞赛为载体的活动以外,还出台“安康杯”劳动竞赛、“学典型、创佳绩”劳动竞赛活动方案,竞赛内容涵盖了安全生产、班组建设、质量创新和优质服务等五个方面,为统一员工思想,汇聚员工智慧,立足本职岗位,争创一流业绩,促进工厂年度经营目标的达成奠定了良好基础。(计德锐)



服务工程师正在认真为用户检查设备



服务工程师正在为驾驶员传授日常保养技巧

月儿高挂时 一路上有你 ——玉柴重工贵州站服务用户走访纪实

日前,贵州三龙公司服务工程师一行来到遵义地区用户周自利老板的工地上,对周老板进行实地走访服务。经过5个小时的车程,终于到达目的地,周老板对服务人员的到来既惊讶又感到高兴,服务工程师首先与用户进行了详细的交流,了解了工程进度、机器使用情况以和一些存在的问题后,为了不耽误客户的工程,工程师不顾长途跋涉的劳累,立刻动身开始为客户机械做整机点检。

玉柴重工经销商贵州三龙公司服务主管余朝海带队动手为用户的

机器做点检,依靠丰富的长期积累的维修调试经验,认真细致地检查问题产生的原因并一一进行解决。在进行问题解决和反复调试的过程中,余师傅还结合存在的问题对用户进行现场培训,还把他的一些调试经验和保养心得进行传授。

经过耐心细致的点检、问题排查工作后,已是夜幕降临,月儿高挂之时了。周老板握住余师傅的手激动地说:“早上听说你们和厂家领导要来,开始还不太相信,因为机器也没什么故障须维修,山高路远的,并没有放在心上,没想到这么快就出现

在我面前了,感谢玉柴重工的关心,你们的到来让我们体会到玉柴重工对客户的温暖,自从2009年买了机器到现在早已过了保修期,但公司的服务却未断过……也因为你们的服务质量我后来相继又购买了2台,在别的工地上作业,真是得心应手呀”。

周老板对玉柴重工举办的这次增值关怀服务非常欢迎,对办事处提供的服务也很满意,同时提出了一些宝贵建议,反映了广大用户的普遍心声,为玉柴重工产品的进一步改进提供了非常重要的依据,并表示会继续支持玉柴重工。(玉柴)

以人为本 构建和谐铜业 ——来自张家港联合铜业公司工会工作侧记

张家港联合铜业公司于1996年5月成立工会委员会,现有会员840名。公司开展和谐企业创建工作,关心员工成长成才。先后被评为张家港市模范职工之家、苏州市和谐企业等称号。

规范劳动用工,抓好安全生产。宣传贯彻《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》等法律法规,提高职工的依法维权意识。与员工依法签订劳动合同,并及时到苏州市劳动监察部门进行鉴证。强化环境与劳动保护安全防范措施,开展“安康杯”竞赛活动,实行安全生产工作责任制。实行企业安全文明生产管理工作责任制,及时研究解决安全生产中存在的重大问题。组织职工参加安全生产知识培训和知识竞赛,开展反“三违”(违章指挥、违章作业、违反劳动纪律)活动,加强环境保护的措施整改,建立职工职业健康台账,加大事故隐患的整改力度。

加强员工队伍建设,提高生产积极性。做好岗前基础教育和技能培训,对精炼工、电解工、维修工等特殊工种,进行专业培训,考核合格方可上岗。推进员工在不同岗位间合理流动,优化企业内部岗位结构。制定工作考核管理标准,在劳动用工、产品生产、质量管理、加工成本等方面进行明文规定,并将规章制度印发给每一位员工,做到有制度必依,违制度必究,依制度操作受奖,违制度操作受罚,结果公开,奖励分明。开展以月为单位的综合考评活动,有效地调动了员工的工作积极性;开展“我为企业献一计”活动,几年来,公司员工为企业提出合理化建议6000多条,被采纳700多条,创造经济效益5000多万元。公司根据员工的贡献大小,年终拿出资金20多万元分别给予奖励,促进员工积极参与企业管理。对有突出表现的员工给予重奖。1996年至

2011年间,公司先后对600多位成绩显著、贡献较大的员工给予表彰奖励,不断提高劳动模范、星级员工的有关待遇;开展劳动竞赛活动。以创建“工人先锋号”为载体,开展“岗位能手”、“先进生产工作者”等评选活动;每年定期组织员工外出学习交流。

办理基本保险,解决员工后顾之忧。为职工办理养老、医疗、工伤和人身意外伤害等保险,出资补助职工大病医疗保险,并定期组织女职工到医院或妇幼所进行免费体检,定期组织特殊岗位职工参加职业健康体检。根据参保职工对企业贡献的大小,开展职工补充养老保险,以满足职工退休后有更高的经济收益。在公司小区兴建员工公寓,解决员工住房难题。帮助员工子女就近入学,解决就学难的问题;逢年过节都发放过节费,营造一个活跃、温暖、宽松的工作生活环境。积极开

敏锐制药认真落实 夏季安全生产工作

近日,国内知名医药上市公司——河南敏锐制药股份有限公司召开专题会议,结合企业实际情况,全面部署并落实夏季安全生产工作。

针对当前高温多雨季节,该公司各生产及相关部门组织进行了一次以防雷、防静电、防暑降温、防食物中毒、防暴雨、防汛防汛和安全生产环节等“六防”为重点的综合性检查,落实隐患排查并切实整改到位。

生产与储运部门针对夏季高温特点,在确保生产一线,特别是生产车间、药品储运部门空调设备设施正常运转的同时,严格落实“以销定产”原则,合理安排药品生产工人上下班时间,同时做好员工的防暑降温工作;在为员工及时发放清凉油、风油精、人丹等防暑降温品的同时,公司员工食堂结合夏季气候特点,注重改善员工伙食,并为员工及时备好绿豆汤、绿豆粥、白砂糖、西瓜等防暑降温品。公司积极做好防汛防汛的应急预案演练工作,并配备相应的应急物资;公司严格落实安全生产作业领导带班、值班制度和企业领导、企业经理人定点联系点制度,确保出现突发事件能及时应对,严格落实安全生产管理制度,做到安全生产工作有检查、有落实、有改进、有提高。(汤兴)

重庆大江 GKZ16 米高空作业车 通过国家检测中心 检验

经过一周多的现场实验检测,近日,重庆大江工业有限责任公司两款 GKZ16 米高空作业车新产品顺利通过国家检测中心强制性检验。新产品开发的速度加快,拉动了2012年该公司高空作业车10-20米系列产品全谱系产品平台搭建的步伐。

此次该公司新研制的 GKZ16 系列新产品接受的检测项目主要有:产品的定性试验(包括整车稳定性、结构强度、刚度的等级)和强检试验(包含灯具、视镜、外观标志、噪声等强制检验的项目)。经检验人员利用国内较先进的检测手段,通过检测验证,新产品各项设计指标均能符合国家相关标准的要求。据悉,该公司新研制的16米系列高空车已完成了样车大型试验,进入小批量生产阶段,如影随形的新产品的公告申报和取得国家认证的3C证书进入日程安排。(张丹)

展“送温暖”活动,关心职工生活,开展“金秋助学”活动,建立困难职工档案。16年来,公司工会慰问生病住院、工伤、“两节”特困等职工800人次,给予职工困难补助款120多万元。

推行工资集体协商制度,构建和谐劳动关系。公司建立职工工资集体协商制度,每年按平等协商的原则,根据不同岗位与工种召开职工代表座谈会,充分听取职工意见;召开工资集体协商会议,就企业工资分配制度、工资标准、工资分配形式、工资收入水平及其增长幅度等涉及职工利益的问题进行协商,并汇总成集体合同草案,提交职工代表大会审议通过。工会代表全体职工与企业进行平等协商签订集体合同、工资协议和女职工特殊权益保护专项集体合同,帮助职工与企业签订劳动合同,全面推行劳动合同制,建立新型规范的劳动关系。由于工种不同,员工工资每年同比上一年度提高10-20%不等。开展厂务公开工作,强化职工民主监督,加强对企业劳动安全卫生的群众监督。(吴铜俊)