

C4 ANQUANWENHUA | 安全文化

我们永远是个兵

——潞安集团司马煤业复转退伍军人剪影

有人说,部队是个大熔炉,让青春与激情在血与火中熔炼锻造,锤炼出英勇果敢与坚韧不拔的军人气质。

还有人说,煤矿是块试金石,茫茫煤海砥砺人的意志,地壳深处磨练人的品格,浇铸坚强勇敢、勤劳奉献的“乌金精神”。

在山西潞安集团司马煤业公司就有这样一些人,他们既经历过军营的考验,又正在经历着与自然的较量,他们退伍不褪色,勇挑重担,把矿山当成了自己建功立业的新战场。

用心当好“带兵人”

张建波,机电二队党支部书记,复转退伍军人。张建波常说,从一名新工人成长为支部书记,当兵给他最宝贵的财富就是坚韧,敢于向一切挑战,不仅要自己做得好,更要带动自己身边的人做好。

为了当好“带兵人”,打胜安全仗,张建波从抓好新工人上岗开始,手把手地进行“传经授道”。在他看来,当一名好兵和一名矿工都需要责任,在矿山工作,只要稍有不慎,就可能留下大隐患。他毫无保留地把自己的工作技能和工作经验传授给大家,狠抠每一个细节。

工作中,张建波总结出来抓好安全生产的“三步走”方法。第一步,严格师徒带徒制度,不仅要求徒弟要学到什么程度,还要求师傅要教会什么技术。第二步,实行设备包机制,每台设备开关都要有人“认养”,形成人人关心、人人维护、人人责任的良好局面。第三步,在队内开展技术比武,实行奖优罚劣,促使每个人自觉学好技术,抓好安全。针对机电二队工作岗位多、面广、线长的现状,张建波和队组其他领导商量实施了“卡牌交接班制度”和“每小时汇报制度”,使该队的交接班制度和汇报制度进一步完善,队组的管理和安全上了一个新台阶。

为了安全敢于蹬鼻子上眼

郭云刚,综采队检修班副班长。当兵3年,不仅磨砺了他的意志和品格,更铸就了他一往无前如火的激情和动力。时时冲在前,事事抢着干,郭云刚实现了从一名军人到一名矿工的蜕变。

去年8月,郭云刚在设备检修时听到采煤机机头齿轨轮运转声音不正常,仔细一查,发现齿轨轮一齿严重变形。当时已是晚上9点过,如对齿轨轮进行更换,肯定会耽误下班时间。同

班的人都建议明天再换,按照正常情况运行一个班不会发生任何故障。郭云刚一听急了,要求大家马上更换,随即他第一个钻到采煤机下。在郭云刚带领和组织下,平常6个小时才能干完的活只用了4个多小时就高质量地完成,保障了设备的安全运行,赢得了生产时间。

为掌握过硬的技术本领,初中文化的郭云刚下班后去得最多的地方就是图书馆。功夫不负有心人,参加工作仅6年的他顺利通过了集团公司高级工的技能鉴定。2011年,郭云刚参与队组的小改小革10余项,完成技术难题5项,提合理化建议20余条,有力推动了本质安全型队组建设。

小本本成了“百科全书”

李建国,综掘二队副队长。离开军营多年的他在工作始终保持着军人永不屈服的精神,每逢“急、难、险”的活儿,他总是干在先冲在前。他多次被公司评为“先进个人”、“模范党员”。在大家眼里,他是个“牛人”,懂得多,但他明白,那是自己肯下功夫。

参加工作后,李建国养成了记笔记的好习惯,他把工作中遇到的“疑难杂症”,以及经过“多方求医”找到的

“药方子”都认真记录下来,遇到好经验和做法,他也会及时记录。一有空闲,他就拿出视若宝贝的“小本本”翻阅。

担任副队长后,李建国更是不放过任何一个细节。每次开始作业前,他总会先检查一遍现场,工作中员工有不规范的操作,他除了当场纠正,还要把违规行为记下来。下班后自己先分析原因,然后再和其他队干商量,得出最后解决方案。在下次开会时,他会有条理地给大家讲清楚,警醒大家在工作中要注意规范操作。长年累月的积累和记录,他的笔记本是越来越多,不仅轻松解决了很多工作中的难题,也俨然成了工作中的“百科全书”。

张建波、郭云刚、李建国只是司马煤业140余名退伍复转军人的代表和缩影。军旅生涯,给了他们坚毅、果敢的品格,成为他们人生的一笔财富;煤矿生活,展现了他们生命的精彩,在平凡工作中谱写了一曲奉献的歌。从军人到矿工,改变的是称呼,不变的是他们心中始终如一信念——“我们永远是个兵”,数年的煤矿工作经历,也完美诠释了勇猛善战的军人之魂。

(王江波 路 蓓)

巧借“飞信”保安全

“安全是绚彩世界美丽的花,安全是亲人幸福相聚甜美的笑,安全是美好体验快乐的心。拥有安全,拥有一切,没有安全,一切美好都会随风而去。为了自己、亲人和企业,炎炎夏日,请您一定要养足精神,抓好安全生产!”7月25日一大早,山东能源肥矿集团公司员工刘波就收到这样的一则温馨短信。进入高温雨季以来,小张的手机经常收到团委发来的温馨安全短信。

围绕如何使青工“要我安全”转变成“我要安全”,使按章作业、正规操作成为一种行为习惯,肥矿各级岗团组织和广大团干部出主意、想办法。发挥亲情优势,先后组织开展“亲人安全面对面”、“母子恳谈会”、“行千米巷道,知亲人艰辛”、“小手拉大手,携手保平安”等活动,举办“亲情寄语话安全”牌板巡回展;发挥青年志愿者活动优势,组织青年志愿者上井口、进区队、深入百米井下开展各种形式的送温暖、嘱安全活动;发挥青岗优势,采取地毯式查岗形式,不定期组织青岗员对生产的重要岗点、边远地点进行全方位检查,把安全隐患消灭在萌芽状态,为安全生产保驾护航。新颖别致,丰富多彩的活动,时刻警醒教育广大青工筑牢“安全第一”的思想防线。

与此同时,矿区各级团组织在扩大安全教育效果、减少资源浪费、简便易行上下功夫、做文章。他们利用手机短信平台,通过定期群发安全短信的形式,对广大青工安全常提醒,这是肥矿团组织在实践中总结出的一条工作经验。矿区各级团组织精心编辑了言简意赅、朗朗上口、具有深刻内涵的安全嘱托短信,定期向青工手机群发,为生产一线青工送去安全祝福语和温馨提示。该形式使安全教育提醒更加便捷快速,而且覆盖面广,克服了组织开展活动占用员工学习休息时间,受教育面窄等弊端,且减少了大量的人力、物力、财力,收到良好成效。

“安全短信,有温馨的祝福,有善意的提醒,通俗易懂、感觉亲切,时刻提醒我们牢固树立‘安全第一、预防为主’的安全意识,看后心里暖洋洋的。”收到安全短信后,青工小张深有感触地说。

(油付坤)

防松懈 防滑坡 深反省 双龙公司举一反三绷紧职工安全弦

进入6月份以来,淮北矿业双龙公司认真开展“防松懈、防滑坡、深反省、严纪律、保安全”活动,采取多种措施,打好安全生产攻坚战,巩固较长的安全生产周期,向安全生产9周年迈进。

针对矿井安全生产周期较长的实际,公司以安全生产体系建设为统领,以开展“安全生产月”活动为契机,通过广播、电视、网络以及悬挂条幅、张贴标语等,大力宣传“安全生产月”及“防松懈、防滑坡、深反省、严纪律、保安全”活动的意义和目的,敲响安全警钟,进一步加强安全基础管理工作,深刻吸取各类安全事故教训,全面落实各项安全生产责任制,促进安全生产形势稳步发展。

公司自2004年9月重组以来,安全生产和经营管理一直保持稳定健康发展的态势,和谐发展的环境使干部职工滋生了自我感觉良好的心理,在不同程度上放松了思想警惕性,导致

近段时期安全事故频发。其主要原因,一是干部工作作风漂浮,不能履行好安全管理职责;二是职工操作行为不规范,“三违”现象屡禁不止,干工作只图快,不求质量,存在马虎凑乎的思想;三是劳动纪律松懈,基层单位在工时利用方面工作安排不到位,职工迟到早退现象普遍存在,没有任务观念,早上井现象比较突出。

今年以来,公司采掘工程质量及现场施工环境与去年相比,有明显下滑趋势,工程质量在集团公司动态检查和双龙公司自查中效果较差。针对此情况,公司及时加强安全基础管理,严防滑坡。组织职工认真反省近期几起工伤事故的原因,从事事中深刻吸取教训,查找问题,举一反三,坚决杜绝类似事故发生。同时,严明纪律,规定公司副科以上干部离矿必须向总经理、党委书记请假,并认真履行请假手续,回矿后及时销假,否则,一律按旷工论处。认真执行科区管理干部下井

跟带班制度。采煤、掘进、机电等单位必须严格执行干部下井带班制度,干部下井带班必须坚持到岗、班中、离岗三汇报制度,必须做到与工人同下、同上,职能部门管技人员下井时间原则上不得低于4小时,调度人员负责认真记录干部跟班到岗时间和地点、班中汇报内容、离岗时间和地点,严禁空班、班中脱岗、晚下井、早上井。对弄虚作假人员给予严肃处理,并对违反劳动纪律、违章作业、违章指挥的要给予坚决打击和经济处罚。

注重提升采掘装备水平。近年来,公司劳动力补充不足,职工年龄偏大,因此,积极引进综采、综掘装备,大力发展采掘机械化和后运连续化,进一步提高单产单进水平,达到减少人员、减少设备、减少安全事故、减少职工劳动强度和提高效率的目的,从根本上改变矿井安全生产管理条件,为实现安全生产长效机制奠定基础。

(赵素萍)

退转军人:岗位上玩转十八般“兵器”

“兵器犀利锋莫当”。在皖北煤电集团恒源煤矿有这样一群人,他们能打善战,他们雷厉风行,他们曾经是枪炮刀剑的亲密战友,如今,他们退伍不褪色,将军人的本色和特质融入矿山生产,在岗位上玩转十八般“兵器”,为恒源煤矿打赢安全生产战役立下了汗马功劳。“八一”前夕,笔者走近这群退转军人,记录他们如何在岗位上建功立业。

炮采面上一枚“大炮”——毛泉红

“检查矿灯!”“矿灯戴好!”“检查安全帽!”“安全帽端正!”“检查帽带!”“帽带已系好!”……在一位矿山汉子洪亮的引领声和规范的动作带领下,员工们精神饱满、斗志昂扬,安全确认动作整齐一致、一气呵成。这是该矿“安全确认”示范片的拍摄现场,引领人就是采煤一区一队副队长毛泉红,能把安全确认动作做得如“教科书”般规范,毛泉红自豪地说这正是他两年部队生涯带来的财富。在生产一线,他的军人特质更是体现得淋漓尽致。

今年初,该区上马的悬移液支架可大大减轻劳动强度、提高安全系数,但同时也带来新的技术难题:“如何用好设备?”毛泉红和几名工友一起赴兄弟矿井学习,用笔记、用眼观察、用心操作……整整泡了两个班,吃透了操作要领、常见问题及处理方法等。回到单位,毛泉红充分发挥自己在新技术上一个带动一大片的“辐射”效

应,每班带5名员工,手把手、口对口地进行现场示范教学,毫无保留地传授“真经”,并率先垂范,以规范的操作带领员工严格按照标准作业。

保运战线上的一柄“利刃”——武磊

“矿上的要求,我们一定要不折不扣地执行好,千方百计保煤质,来应对危机!”日前,Ⅱ617工作面因底板出水影响了煤质,保运队运转班副班长武磊向大伙提出了严格要求。凡事做到尽善尽美是他5年武警生涯锻炼出的习惯。他跟排水队及时沟通,加大排水力度,从源头上力保煤质。出水煤还造成了皮带跑偏,撒煤较多,武磊带领工友们一铲一铲地把煤锄到皮带上,并加装抗棍,及时对皮带机调整、纠偏,为下一班创造好条件。

武磊应对危机的另一“法宝”是确保皮带系统安全高效运转。为了做到这一点,武磊做了不少“功课”:下井前,他每天提前半小时到队里,跟值班人员交流本班的安全重点、检查员工的每日一题情况、认真研究如何合理人员搭配、分配任务等;下井后,从南部到北部,他要用脚丈量10余公里的路程,对运转班所有的岗位走动式巡查一遍,细致排查隐患,认真督促整改。6月的一天,武磊在45皮带机巷巡查时发现H架老化,当即要求司机停车,他带领机电工修理更换后再开始作业,更换只用了10分钟,避免了一起隐患事故的发生;升井时,

(周静)



东滩矿:职工书屋实现全覆盖

日前,在山东兖矿集团东滩矿45个车间工会已实现职工书屋全覆盖。图为职工在职工书屋阅读图书。

王建 陈勇 摄影报道



杨村矿:寄语安全 牵手幸福

为进一步营造“决战下半年、全力保安全”的浓厚氛围,兖矿集团杨村煤矿社区管理中心日前开展“寄语安全、牵手幸福”安全主题活动。员工们在彩色心形卡片上写上安全寄语,拼成五颜六色的花朵,组成一面安全主题墙。“安全是船,承载着人生航行的旅程;安全是风,吹拂着企业发展的春天”、“爱妻爱子爱家庭,忽略安全等于零”……一句句饱含真情的话语表达了对安全的美好期盼和为矿井安全生产筑牢坚固防线的决心和信心。

孙志龙 摄影报道



到一线实现理想

7月31日,安徽淮北矿业涡北矿新分配的大学生高兴地展示去采掘一线实践锻炼的迁调通知单。

该矿新分配来的18名本科生在圆满结束岗前培训后,主动要求到生产一线岗位磨练自己、充实自己,希望一线岗位成为实现自己人生价值和理想的第二平台。

陈彪 摄影报道



太重煤化工:七套设备整装待发

7月27日,太重煤化工分公司为山东新汶集团生产的新疆伊犁100亿m³/年煤制天然气项目关键设备气化炉已完成,即将发运到用户手中。

该项目是新汶集团在新疆伊犁建设的100亿m³/年煤制天然气项目,通过“西气东输”二线、三线输往内地。项目建成后可转化煤炭3000万吨/年以上。整个项目分三期建成,目前开工建设的为第一期20亿m³/年煤制气项目。太重此次为其生产的关键设备气化炉共7台套,现已全部完工,并准备发运。该项目的完工投产,将进一步提升太重在煤化工领域的知名度,为太重煤化工产业的发展打下一个坚实的基础。

曹克顺 摄影报道