

荀班长“治班三宝”威力大

年近不惑的安徽淮北矿业孙疃矿综采二区生产一队三班班长荀玉明,担任班长10多年,凭借干、看、说的“治班三宝”,在安全、生产上屡创佳绩,所带班组多次获矿、淮北矿业“五好班组”称号,他本人也多次获得矿、淮北矿业“金牌班长”、“优秀班队长”等荣誉称号。在刚刚结束的2011年矿创先评优表彰会上,荀玉明又荣获“优秀共产党员标兵”殊荣,为班组、为单位争得了荣誉。

干得好, 树起一面旗帜

2009年5月,孙疃矿成立综采二区,在老区担任班长多年的荀玉明随着支援新区的大潮调入孙疃矿。老区一直沿用简单的炮采工艺出煤,如今要鸟枪换炮,改为现代化的高科技设备,实行完全机械化采煤,大家感到既兴奋又胆怯,面对眼前整齐排列的综采支架,犹如老虎吃天——无从下口。荀玉明于是向单位的“技术大拿”和区里年轻的技术人员请教,请

求他们手把手地传授技术,那股子钻劲儿别提有多认真了。功夫不负有心人。荀玉明仅用了一个多月的时间,不仅自己熟练掌握了综采采煤的技术要领。在他的带动下,班组职工整体的技能明显提高,割煤速度也由刚开始一个小班一刀煤提高到三刀,实现了以技能的提升促进了工作效率的提高。今年4月中旬,该区作业的7211工作面由于受地质条件影响,需要大小面搭接,甩采比例达1:4。众所周知,在甩采过程中运输机出现下窜现象是常有的事。针对这一现象,荀玉明结合现场实际情况,提出了抵车时严格控制抵车顺序,并在每十架处安置撑车柱的建议。该区采纳了此项建议后,只用了3个圆班的时间便根治了这一“顽疾”。此项建议还被评为矿二季度合理化建议二等奖,并推荐参加淮北矿业的合理化评比。

看得准, 职工心服口服

设备管理是综采工作面的“心

脏”,由于该区作业的7211工作面不规则,地压大,尤其是甩采作业对支架造成的损害更为严重,稍有不慎就可能造成支架的挤架、散架等现象的发生。为保证调架效果,荀玉明坚持班班亲自调架。在一次调架过程中,支架上方处于煤顶状态,移架时,支架工赵昌兴一时疏忽大意,支架操作手把忘记复位,前梁一直处于前伸状态。在准备下一架作业时,细心的荀玉明发现上架顶板一直掉煤渣,这一变化立即引起了他的高度警觉。“不好,这是冒顶的征兆!”荀玉明大喊一声,立刻作出停止施工的决定。经过仔细排查,很快找到问题所在,并及时进行了处理。事后,荀玉明严厉地批评了赵昌兴,并告之他可能产生的严重后果,最后还扣减了他的当班工分。事实面前,赵昌兴虽然受到了处罚,可他还是打心底里佩服这个认真负责的班长。

说家常, 句句话语暖心房

说家常,句句话语暖心房

由于矿井远离市区,职工的业余生活相对单调。平时,无论是在工作中还是在生活中,荀玉明经常和工友们拉家常,闲唠嗑,工友家遇到过不去的坎总会第一个想到他,而 he 也会竭尽全力地帮忙解决,用真诚和爱心温暖着全班职工的心。

身材瘦小的青工朱海,2010年毕业于淮北煤电技师学院。刚参加工作那会儿,由于没经验,力量弱,分工时,大伙都不愿意和他在一组。没多久,朱海就因出勤不正常,被矿上处理,思想波动较大。荀玉明找到他,和他谈心聊天,每次分活时,都尽量把他安排在自己这一组,并把自己多年积累的“绝技绝活”毫无保留地传授给他。现在朱海不仅出勤正常,而且善于钻研,业务技能提高很快,成了青工中的佼佼者,如今,还是矿团委“零点行动”的骨干成员呢!

(张雯)

这个班组过得硬!

在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿,有这样一个班组,班组职工“起得比鸡早,睡得比狗晚,爬得比猴高”,他们干着煤矿最苦最累的工作,每天工作十五六个小时是常有的事,但他们从来不叫苦叫累,默默地为煤矿安全生产增添砖瓦。他们就是被小河嘴煤矿职工誉为设备保健医生的机电队设备检修班。

作为优良老传统,每次检修前,该班总是利用班前会和日常空闲时间,组织职工对新设备的检修流程及检修标准、安全知识、使用标准进行学习,对检修中存在的问题进行整理分析,确保设备检修维护的质量。

唐顺高是设备检修班的第3任班长,自担任班长以来,面对矿井机电设备日益增多,检修任务日益繁重的现实,他喊响了“宁可不干,不可蛮干,要干就干标准活,要上就上安全岗”的班组安全理念。如今,这句看似简单的实在话,已经成为检修班每名职工时刻警醒、鼓励自己的安全座右铭。

除了保证设备安全的周检、旬检和月检外,在安全巡视的同时,该班组

总是对机电设备进行精心的班检,对各类设备各项技术参数进行详细记录,并做好归纳总结,加大对地面变电站、瓦斯抽放站恶劣天气的巡视力度。以此为基础,该班组坚持对运行的关键设备进行复查,检修完毕后,检修人员与操作司机共同确认签字后,才会放心离开。

每年的矿区供电网络检修是一个多元化的作业,检修班每次检修作业都要分成3个作业组,有时3个小组需同时进行单独检修,如果有安排不到或措施不力的失误,都有可能造成检修质量下降。该班组始终坚信“现场的卡控,关键在日常”,在工作之余认真组织大家学习安全规程,以及矿机电部门针对检修作业的各项环节制订的安全措施,要求班组成员严格执行“一日标准化作业”程序。在检修作业现场,认真执行“人身安全十不准”和“五必须、五禁止”等规章制度已成为检修班的良好习惯,该班总是把现场作业的各个细节当作第二生命线来抓,凡是出现可控制的人为操作失误,务必加大考核力度。

针对检修后的废旧配件和材料管



图为检修班员工检修供电设备。

理,该班组按照“谁巡视,谁负责”原则,要求检修人员对设备小配件等旧料严格清理,决不能放在作业现场岗位附件,必须统一进入废旧材料仓库。凡发生废旧材料随意丢弃,坚决按矿和区队的要求进行处罚,保证了检修

现场整洁有序和检修安全。

“有付出才能有收获”,由于该矿机电设备检修班全体员工的兢兢业业,无私奉献,辛勤的汗水换来累累的硕果,该班多次被评为矿级安全明星班组和十佳班组。(杨涛文/图)

(叶青)

常村矿“三高”锻造“品牌班组”

河南大有能源常村矿以“高科技、高素质、高风尚”锻造“品牌班组”,富有特色的“技术型、创新型、安全型、效益型、感恩型、和谐型”六个品牌班组建设应运而生,有力推动了班组建设走向品牌化、精品化之路。

高科技——“技术型、创新型”品牌班组。在机电区、综机车间等技术人员密集的单位开展了“技术型、创新型”品牌班组创建活动,机电区技术组近3年完成科技创新项目50余项,其中一项获得国家发明专利,3项获得省级奖励。综机车间铆焊组由公

推公选产生的副班长罗永富带领全班职工刻苦钻研,先后完成10余项技术创新,获得河南省煤炭系统“张玮式技术创新能手”、第一批河南省省管企业职工技能拔尖人才、全国技术能手荣誉称号,2011年被评为第八批河南省优秀专家,获得河南省人民政府优秀专家奖2万元,被特评为集团公司劳模并出国俄罗斯考察,成为矿区耀眼的明星。

高素质——“安全型、效益型”品牌班组。在采掘区队开展“安全型、效益型”品牌班组创建活动,综采队生

产一班在班长盛全龙的带领下,班组自主管理、自我管控能力明显提升,凝聚力和战斗力显著增强,实现了安全生产无事故。2010年12月,盛全龙班被评为全国煤矿“优秀安全班组”,受到了王兆国、张德江等党和国家领导人的亲切接见。

高风尚——“感恩型、和谐型”品牌班组。在开拓运输通风系统开展了“感恩型、和谐型”品牌班组创建活动,通风区防尘班通过公推公选产生的后备班组长马峰,十几年如一日照顾瘫痪在床的内弟、生病的岳母和脑溢血

的妻子,他的善举影响和带动了全班职工的和谐团结,唱响了“感恩、和谐”的主旋律,他先后被评为矿和集团公司十大感恩之星、三门峡市道德模范。6月1日,由中央文明办主办、中国文明网承办的“我推荐、我评议身边好人”活动公布了5月份“中国好人榜”名单,常村矿203队“优秀员工”任罗群荣登“中国好人榜”,成为“敬业奉献”类别的“中国好人”,被矿上列入公推公选班组长“发展对象”。

(叶青)

班组建设“家”味浓

——芦岭矿保运二区班组建设纪实

人重病、情感变化、转岗等等特殊时段作为疏导教育的切入点,通过谈心、帮扶等方式让职工学会放松、适时宣泄,让职工放下思想包袱,调整好心态,使工作热情不减,班组的战斗力不减。这个区还专门设立班组职工档案,对班组成员的生日、联系方式进行登记,每逢班组成员过生日时,区里会组织该班组成员,送上一盒生日蛋糕,带去一份祝福,从而增添了班组和谐氛围。

建民主型小家

该区注重班组成员民主管理、民主参与、民主监督,让每位普通职工,包括在岗的临时合同工都有参与权、知情权和话语权。该区遵循“以制度建班、以文化育人”的班组管理理念,在严格执行上级各类管理规定的同时,先后建立《班组成员管理制度》、《班组奖金考核制度》、《班组工作制度》等,补充完善了民主管理制度,规定每月25日为民

建温馨型小家

该区从关心职工生活,体现家庭温暖入手,把反映职工心声、心愿的事情做好、做到位。这个区注重把职工生活上的实际困难,如子女升学考试、家

主管理活动日,把每月考勤、奖金分配、奖励处罚情况等公布上墙,并给班组长提改进工作方法的意见和建议,畅通班组成员民主管理的渠道,培养自主管理的意识和素质。

建学习型小家

“要当一个好检修工,就得学文化、学技术,这是咱工人的本钱。”这是四队检修班职工陈辉肺腑之言。

随着新工艺、新装备、新技术的不断推广和应用,对操作工人的技能水平提出了新的更高的要求,该区利用“学习型小家”积极开展以“学理论、学文化、学技术”为内容的“三学”活动,引导每位职工端正学习态度,自觉将学习到的新知识应用到实际工作中去,努力把学习成果转化为推动安全工作的有效动力。此外,把小家“三学”活动融入到岗位练兵中去,大力开展安全技术培训,对班组

职工进行“业务充电”,并让本岗位、本专业的业务尖子、技术大拿作为辅导教师,指导职工井下现场实操技能,并有针对性地为职工释疑解惑,从而有效地提高了职工业务技术和现场处理问题的能力,为区队、班组和谐发展提供了知识保障。

通过班组创建职工小家活动,引导和缓解职工的心理压力,形成团结稳定的氛围,这是保运二区建设“班组小家”的内在动力。为进一步激发全区职工以区为家,以班组为家的主人翁意识,该区充分利用安全例会、班前班后会等时机,大力宣传班组小家建设,引导职工为家奉献、为家出力、为家保平安、为家谋发展,营造出浓厚的班组“家味”,有效调动了班组成员人人作为“家”的积极性和热情。

(顾述毫)

芦岭矿“五型”创建激发班组活力

今年以来,淮北矿业芦岭矿积极探索班组建设的新方法、新途径,结合班组岗位实际和专业特点,找准班组建设的切入点,大力开展“五型”班组创建活动,激发了班组建设活力,有力推动了班组建设再上新台阶。

安全质量型。注重安全理念宣贯,引导班组成员牢固树立“安全第一”的思想。加强职工安全知识、应知应会培训,提升职工安全技能。积极推行“6S4”安全管理流程,强化风险预控管理,坚持“三不生产”和“四不开工”原则,认真执行“手指口述安全确认”法,严格落实“岗位开工自查、联保互查、班组排查”“三级隐患排查”及质量整改机制,做到安全管理制度、作业规程措施落实到位,职工操作行为规范,杜绝“三违”行为发生,把好现场安全关,实行安全生产。

创新创效型。建立班组创新机制,搭建创新平台,激发职工创新活力,鼓励职工结合自身经验和岗位工作需求,广泛开展岗位“QC小组”五小技术竞赛活动,开发职工创新潜力,不断增强班组的技术创新能力。

管理节约型。大力推行班组内部市场化管理,引导班组成员牢固树立“节约是工资、节省是效益”的观念,增强节支降耗意识。积极开展“修旧利废、节支降耗”活动,将

经济成本核算与班组集体收入相挂钩,调动职工节支增效的主动性。

学习技能型。加强班组成员的业务技能培训,积极开展“名师带高徒”、技术比武、岗位练兵、劳动竞赛等活动,调动班组成员学知识、钻技术的积极性。通过大力开展“行动学习法”,鼓励职工加强实践学习,围绕现场生产中的热点、难点出主意、想办法,开展技术创新和科技创新活动,做到在学中干、干中学,提高班组解决实际问题的能力。

文明和谐型。加强班组成员的文明行为和职业道德教育,加大班务公开力度,推行班组成员民主管理;开展班组、岗位理念、格言警句征集活动。强化班组联保互保、互帮互助,增强班组的凝聚力和战斗力,打造班组团队,不断提升班组的凝聚力。

为确保“五型班组”的创建质量,该矿采用日常动态抽查、月检查与季度考评相结合的方式,对照班组建设各项指标进行全方位的考评,不同的专业采取不同的标准,并及时反馈检查意见,提出整改要求,有效地推进了班组创建活动的深入开展,在全矿所有班组中形成“比、学、赶、超”的良好氛围,夯实了安全管理基础。

(王盟)

“五位一体”提升安全管理品质

安全是企业的生命。有安全做保证,企业才会长治久安,也是最大的政治。重庆能源巨能川九公司推行安全专业管理,形成五个层面相互支撑、相互督促的工作格局,不断提升了现场安全控制力度和安全预警能力,实现安全生产。

在培训中增强安全意识。该公司非常重视安全防范工作,大力营造施工安全氛围。充分利用安全宣传栏、安全横幅、事故反思,广泛开展形式多样的安全教育活动,增强员工的安全意识。一线员工还要经过专门的安全培训掌握设备的操作和应急处置的方法,有效构筑了安全防火墙,确保不出重大伤亡事故和责任事故。

在实战中提升技能水平。公司50多个项目分散在10个省市自治区,“点多面广”,施工任务繁重,安全隐患多等不利因素,但他们对同类隐患梳理归纳建档,定期进行安检和班队实地开展安全技能模拟实战演练,通过专项模拟演练,让员工认识到安全施工重要性的同时,提高员工应对险情的能力和共保施工安全的整体合力。

在施工全程强化安全监管。为强化安全监管,公司完善了《施工安全强制措施》。施工前,细化施工方案,做好员工培训,落实安全交底签字;施工中,严格执行施工安全技术措施,保证人身安全防护到位,设备监控监管到位,联锁把关



图为公司总工程师侯建军(右)在井下了解施工安全。

到位。及时分析解决施工中存在的

安全问题,进一步细化施工措施。完工后,人走料清,文明施工到位。**在整治中排除安全隐患**。公司要求各项目不仅定期排查隐患,还将“查隐患,重防范”作为抓手,从施工安全死角入手,落实现场巡检和抽控制,强化盯控检查力度,并对施工安全中突出问题进行集中清理整治,做到早发现、早处理,及时消除各种隐患,力创安全施工良好环境。

在指挥上靠前重视细节。为确保每一次施工都做到万无一失,每天有带班领导和工程技术人员现场值班,协调、指挥施工。同时,领导还参加班队每日施工排班会。项目施工,带班领导参加,严把施工安全关,项目经理参加,负责盯控关键岗位、关键环节。施工项目建立了逐级分工、层层盯控、人人有责的本质安全管理体系。(杨海云 谭兴元)

埠村矿运搬一队:“角色表演”增强案例教育效果

“下面,我把刚才说的案例进行角色表演。”7月27日,在山东淄矿集团埠村煤矿运搬一队中班班前会上,职工郭志强在学习室前台说完“复轨矿车操作不当扭伤侧跟趾致轻伤事故”等3个案例,又把事故所处的环境、条件、过程,进行了口述和动作表演,让人记忆深刻。

为进一步增强职工的安全意识,深刻接受每一期事故教训,该矿自7月10日至9月30日开展“说案例、敲警钟”警示教育,要求各区队对矿整理出的近年来违章、失误所致31起事故案例,组织职工人人说讲。

运搬一队针对井上下生产环节场口复杂、战线长、人员多的实际,为增强案例警示教育效果,要求每名职工至少说出本专业相关

的3个案例,并在每周三班前会开展案例角色表演活动,再现事故情景。

“每周五,区队对3个班轮流抽两名职工说案例和角色表演。”运搬一队队长张曰民介绍,跟班干部、班长在每班工作过程中实打实抽考职工,对口述案例够条数、准确和角色表演符合实际的,每人奖励5分工资分,否则,在区队连续两天补课一小时。7月底,评选出电车司机、道工等5大工种的角色表演明星,每人奖励100元。郭志强已熟练说出了5个案例和进行角色表演,被大家推举为信号工工种的角色表演明星。

截至目前,该队已有12名职工在班前会上进行了案例角色表演,产生了良好的教育效果。

(刘连盛)