

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年8月2日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

经理日报 C1

小角色 微行动 聚大爱

——孙瞳矿开展“安全故事进班组”活动侧记

在安徽淮北矿业孙瞳矿有这样一支频繁“亮相”在井口、基层各单位班前会、安全例会的特殊“演出团体”——“安全故事宣讲团”。说特殊,是因为他们一没演出报酬,二没演出道具,三没固定演出场地。然而,他们取材真实、灵活多样的演出形式及“演员”本色诠释出的一个个鲜活的小角色,却深受该矿广大职工喜爱,他们也因此成为名扬百里矿区的“安全使者”。

孙瞳矿是一座投产4年多的新建矿井,全矿2300多名职工来自老区不同的厂、矿,职工队伍整体安全素质参差不齐,加之矿井远离市区,和家人沟通少,职工思想较为活跃,“三违”现象时有发生。为消除人的不安全因素,该矿采取竞聘方式选拔出8名关心矿井安全、热爱文艺、又有强烈表演欲望的职工,成立了“安全故事宣讲团”。他们以发生在身边的安全事

故为素材,用讲故事、小品、相声等多表演形式,寓教于乐,让职工在潜移默化中接受安全教育,提高自主保安意识,筑牢安全思想防线。截至目前,“安全故事宣讲团”已累计演出近300场,受教育人数达1000多人次。

“小角色”诠释“大安全”

说话幽默风趣、极具喜剧表演天赋的矿经管部验收员王峰是“安全故事进班组”活动的骨干成员之一。由他演绎的《难忘的记忆》、《三个女人的故事》等一个个安全小故事,寓意深刻,发人省醒。他以在工作面看到的冒险蛮干、投机取巧等各类活生生的“三违”现象为创作素材,再配以极度夸张的表演,让职工在捧腹大笑的同时,深受教育。为提高宣讲质量,王峰在原有单一讲安全故事的基础上,引入小品、音乐伴唱、相声等形式,丰富了活动内容。

在小品《探亲》中,他扮演“父亲”一角写满了对儿子的殷殷思念和安全期盼;在《新区新家新人》中,他成功塑造了一名刚毕业分配到矿区的大学生,全方位展示了新一代煤矿人对安全的理解和对新生活的美好向往。

王峰和他的演出团队常常为下一场的演出忙碌,他们在给广大职工带来快乐的同时,也促使大家更加珍惜现在的幸福生活,更加关注安全。

“微行动”带动你我他

机电科井下电气防爆员周仁鲁业余时间常常是手不释卷,是单位公认的“秀才”。这不,听说矿上成立“安全故事宣讲团”,他也积极报名参加。本来就爱舞文弄墨的他,这下真是如鱼得水。他以自身工作经历,以本单位、兄弟矿井曾经发生的安

全事故为素材编写安全故事,控诉事故发生后给企业、给家人带来的巨大损失和伤害,让大家牢记血的教训,自觉远离“三违”。同时,他还编写出一些脍炙人口的“安全快板”、“安全三句半”等,让职工在轻松愉快中接受安全教育。到目前为止,周仁鲁已先后完成《井口招聘》、《劝酒》等10多个安全类作品,有时他还亲自上台表演。

受他的影响,同样热爱文艺表演的徐巧珍、张芳莲等3姐妹也先后加入到“安全故事进班组”中,她们用女性特有的亲情、柔情和友情去感化职工,叮嘱安全,为矿井的安全发展做出积极的贡献。

“聚大爱”彰显真善美

“幸福生活乐万家,安全依靠你我他”已成为“宣讲团”成员的共识。他们塑造的每个小角色,组织的每一次小活动,无不浸透着对广大工友

友浓浓的关爱和深情祝福。运输区绞车司机周芹的“葫芦丝”演奏水平在矿区小有名气。《月光下的凤尾竹》、《有一个美丽的地方》等葫芦丝名曲在她的演绎下别有一番风味。为了突出亲情元素,播撒安全种子,周芹还把她年仅8岁的儿子拉上舞台,母子同奏安全调,同唱安全曲,这在该矿还是第一次。作为最受欢迎的节目之一,由她们母子表演的安全小品《爸爸再爱我一次》感情真挚,发人省醒。机电科女工王青青有时为了追求一个眼神,一个动作到位,在台下她不知要反复排练多少次。甚至有时为了完成演出任务,她不得不放弃与年仅一周岁的儿子及丈夫团聚的幸福时光。“我是一名矿山女工,只要我的付出能换来广大矿工师傅的人身安全和家庭幸福,虽然累点,但我觉得一切都是值得的。”王青青深情地说。

(张雯)

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

安全发展 贵在执行

□ 王龙

“煤矿安全是天字号的大事,离开安全这个基础和保障,改革发展就无从谈起。”山东肥矿集团公司董事长孙廷华在“六个认识”中,提到安全时如是说。“执行力是安全生产之本”!古语“不以规矩,不成方圆”道出了遵守规章制度的重要性。安全生产的关键在于各项安全规章制度在实际生产中能否得到充分的落实,执行力的高低则决定着其结果和成效。因此,提高安全生产执行力是企业安全的根本所在。

提高执行力,增强责任是前提。执行力实际上体现的是一种工作态度,一个职工不论在什么岗位,进行一项作业,都要履行好本职岗位的职责,这是义不容辞的责任。选择责任还是选择借口,表现了一个职工的工作态度,这是对每个职工的起码要求,显示了对工作负责的精神,显示了高尚的境界,显示了一种脚踏实地的务实态度、一种发自内心的热爱工作的责任感、责任心。有了责任心,精力就会集中在事业上,干工作就会精心、用心、尽心,就会精益求精,就会积极主动地想办法、出主意、拿措施、抓落实,执行就会没有任何借口。

提高执行力,关键在领导干部。领导干部是一个团队的带头人,是全面提高执行力,狠抓工作落实的关键人物。领导干部既是上级方针政策的执行者,又是本级决策、任务的制定者,是整个执行活动的组织者和督促者,其执行情况如何,落实的效果怎么样,关键就看领导干部抓执行的力度和决心。安全生产各项决策和规章制度要有领导干部带头执行,其执行力状况如何,直接影响着其他职工的积极性和安全生产目标的实现。因而,领导干部要以身作则,以严谨、科学、负责的态度,对安全生产决策和各项规章制度认真地、不折不扣地去执行。

提高执行力,完善制度是保障。制度问题带有根本性、全局性、稳定性和长期性。要进一步加快制度建设工作,就要从选人用人制度、薪酬体系、业绩考核制度、奖惩制度等各个环节入手,借鉴行业经验,做好制度的建立、修订和完善工作。用制度来体现清晰、有效、简洁的工作标准、工作程序、岗位职责、考核标准,进而规范执行力的标准,用制度来克服责、权、利不对等、信息流通不畅、职责不清、业务推诿扯皮等影响执行力的因素。



练绝活 展风采

“三号选手蒙眼拆灯用时2分17秒……”7月12日上午,在裁判员紧张的报数声中,安徽皖北煤电刘桥一矿灯工技能比武活动进行得如室外高温一样火热。立足岗位勤练兵,超越自我强技能是这个团队屡获中帼示范岗等荣誉称号的常胜“秘方”。

吴辉 摄影报道

多反思 少解释

——腾龙煤矿强力推进企业文化建设纪实

623米、1503米、200米、2548米、2639米、2806米……今年上半年,技改矿井——山东肥矿集团贵肥公司腾龙煤矿岩巷开掘进尺月月攀升,提前两个月完成井下巷道开拓布局任务,为联合试运转验收创造了条件。同时,员工精神面貌发生了深刻变化,安全文化意识空前强烈。

2011年7月收购的腾龙煤矿,为何“不飞则已,一飞冲天”?矿长孙中位介绍道,关键是开展了一场旷日持久的“多反思,少解释”企业文化创建活动。

“人可以调走,但文化理念一经形成是带不走的”

2011年10月,曾在枣矿集团工作多年的孙中位出任腾龙煤矿矿长。腾龙煤矿设计能力30万吨,孙中位到任后,发现由于管理力量薄弱,施工队伍不稳,一个月进不了十几米,急得公司领导端着桌子批。

从枣矿顶着压力坚持准军事化管理,促进全员素质提升,推进企业快速发展的实践中,孙中位认识到:“企业发展的决定性力量是人,关键因素是文化。人可以调走,个人财产可以带走,但先进文化理念一经形成是带不走的。因为文化是个灵魂性的东西。一个人的发展,起决定作用的是思想。

境界有多高,胸怀就有多大。有多大胸怀,就能干成多大事业。”经过深入思考,一个“多反思,少解释”企业文化创建思路形成了。孙中位立志让这一文化理念在全矿干部职工中生根、开花、结果。

今年2月,孙中位主持召开“多反思,少解释”动员大会。他在会上指出,“多反思,少解释”是提升员工思想境界,改变心智模式,增强诚信履职意识,形成“没有任何借口”理念的一剂良药。号召全矿干部职工,一定要树立争一流,站排头的进取精神,绝不甘当公司的“老末”。

“实践是检验真理的唯一标准,我的观点正确与否,关键看效果”

“多反思,少解释”动员大会结束后,在孙中位的强力推动下,该矿2月份完成掘进进尺1503米,3月份完成200米,4月份完成2548米。随后,孙中位扬鞭策马,奋力推进,掘进进尺连破纪录,6月份完成岩巷进尺2086米。

在开展“多反思,少解释”活动中,孙中位坚持从小事抓起,从养成教育入手,立志让先进企业文化理念融入到干部职工的思想中,渗透到血液里,落实到行动上。为此,他提出了“弯腰捡起一

片文明”诗一般的理念。比如他对开会做出了一些硬性处罚规定,而且当众开具罚单,当场交纳罚款,干群一视同仁。孙中位认为,习惯的力量是可怕的,只有善于从“鸡毛蒜皮”的小事抓起,由小到大,步步深入,才能不断提高员工的思想认识、精神境界,规范员工行为,使“教育成习惯,习惯成自然”。

目前,孙中位即使不参加会议,只要听到“踢踢踏踏”的响声就知道散会了;无论什么时候,会议室都整整齐齐,一尘不染。

“不要只讲别人不对,先想想你自己做得对不对”

“不要只讲别人不对,先想想你自己做得对不对”,是孙中位常说的一句话。在“多反思,少解释”活动中,他把解决干部职工遇到困难和问题时,总是寻找理由,为自己开脱责任等作为主攻方向,让“没有任何借口”成为员工的思维定势。

针对工作上不去时,有些管理人员便把责任推到施工队身上的错误做法,孙中位教育大家想问题、办事情,要将心比心。针对当前矿上“招工难”,施工队同样也面临的“招工难”问题。孙中位指出,施工队工作上不去,一方面说明他们组织不力;另一方面矿

上也有责任。他要求管理人员把施工队当作一家人,牢记“管理监督、后勤服务和创造环境”三项职责,形成“兄弟同心,其利断金”的共同发展观,真心实意帮助他们抓管理,抓质量。同时,还要注重转变干部作风,把工作重心延伸到施工现场和掘进迎头,到迎头抓管理、抓教育,抓“四违”查处,并积极搞好“传帮带”,不断提高施工队员的政治素质和技术业务水平。

在对施工队罚款问题上,孙中位做得很“艺术”,很有人情味。他认为,罚款是手段而不是目的。为了让农民工既懂得政策的严肃性、合理性,又感受到政策的温暖,孙中位按照“取之于民,用之于民”的原则,当施工队业绩突出时,便从罚没收入中抽出部分款项,对他们进行奖励,激励他们自觉接受该矿的企业文化理念,以实现刚性管理与柔性管理的有机统一。

先进企业文化理念一经形成,就会出现许多意想不到的事情。6月中旬,为检验“弯腰捡起一片文明”理念落实情况,孙中位指示办公室“偷偷”在楼顶架设摄像机,“企图”抓拍到不文明行为。可机器运转了两天两夜,连个影子都没抓到。由此说明,通过开展“多反思,少解释”活动,干部职工,包括施工队员素质大为提升,并化为了自觉行动。

目前,孙中位正着手推进全员业绩考核,立志让腾龙煤矿迈上制度管理到文化管理的高境界!

(石长荣 赵东雪)

总局:今年底全国再关闭600余处小煤矿

国家安监总局局长杨栋梁7月31日说,要抓住当前煤炭市场供大于求的有利时机,到年底全国至少再关闭625处小煤矿。

杨栋梁说,煤矿安全生产要加强科学管理,加大瓦斯、水害等防治力度,调整优化煤炭产业结构,提升煤炭工业安全发展能力。要抓住当前煤炭市场供大于求的有利时机,进一步深化小煤矿整顿关闭工作,加快淘汰落后煤炭产能,到年底全国至少再关闭625处小煤矿。同时,要积极推动煤炭企业兼并重组,加快形成以大基地、大集团、大煤矿为主的新格局,总体提升煤矿安全保障能力。

杨栋梁强调,特别是湖南、云南、贵州、四川等地小煤矿数量较多的地区,要把深化小煤矿整顿关闭,作为煤矿安全生产的治本之策、头等大事来抓。

杨栋梁要求,小煤矿整顿关闭工作要落实各产煤市县本轮应关闭矿井数量,落实关闭矿井名称,落实停产关闭具体时间,落实矿井关闭工作的执行和监督责任,落实防止死灰复燃措施。(钟汶)

上半年全国事故起数和死亡人数呈两位数下降

国家安监总局7月31日在北京称,今年上半年,全国共发生各类安全事故135853起,死亡和下落不明28349人,同比分别下降26.9%和17.2%,未发生特别重大事故。

安监总局统计数据显示,全国32个省级统计单位中,有31个单位事故起数下降,21个单位重大事故下降或持平,13个单位没有发生重大事故。7月份安全生产继续好转,截至目前没有发生特大事故,重特大事故同比减少6起。

安监总局局长杨栋梁表示,虽然安全生产态势持续好转,但形势依然严峻,主要是重大事故多发。非法违法仍是安全生产的主要问题。下半年,中国将继续开展“打非治违”专项行动,减少非法违法所导致事故。深化小煤矿整顿,加快淘汰落后煤炭产能,到年底全国至少再关闭625处小煤矿。实现全年事故总量下降,重大事故转为下降,特别重大事故保持零记录的目标。(辛雯)

铁道部:300余项安全隐患已整改解决

7月31日,据铁道部等四部门向安全监管总局的通报,“7·23”事故发生后,铁路系统开展了为期两个月的安全隐患大排查活动,并配合国务院高铁安全大检查,对检查发现问题进行整改,截至目前,已整改解决324项,其余35项将在2012年年底全部解决。

铁道部的通报介绍说,针对“7·23”事故发生的相关原因,铁道部门对所有使用与事故区段相同制式的信号设备全面测试排查,督促有关生产厂家召回了在京沪高铁运行、存在安全隐患的54组CRH380BL动车组,在整改并经第三方验证合格后恢复上线运行。同时,铁道部门还组织实施了1043个车站的通信防雷补强工作。

铁道部称,今年以来,铁路全路杜绝了一般A类及以上客车责任事故,杜绝了重大及以上铁路交通事故;铁路工程建设领域发生安全事故3起,死亡9人,同比下降了57.1%和60.9%。此外,铁道部门还论证提出了高铁事故救援方案并组织了模拟演练,修订完善了《高速铁路突发事件应急预案》。

(陈炜伟 朱立毅)

北京:将建四级矿山事故预警制

7月31日,北京市生产安全事故应急指挥部办正式发布《北京市矿山事故应急预案》。将依据矿山事故可能造成的危害程度、发展态势和紧急程度等因素,建立红、橙、黄和蓝由高到低的四级预警机制。

该市具有采矿许可证的矿山企业37家。为提高矿山事故处置效率,预案要求全市建立矿山事故预警制度。一旦发生生产安全事故,事故现场有关人员应立即向企业有关负责人或部门汇报,其单位负责人接到事故信息报告后应当在1小时内向事故发生地区县政府、所属集团公司、市生产安全事故应急指挥部办公室报告。预案同时还规定了惩罚机制,将依据有关规定,对相关责任人员依法给予行政处罚。涉嫌犯罪的,移交司法机关依法追究刑事责任。(李隽)