

名企用人 | MinqiYongren

一个技术派的生存抉择

——从高卫民跳槽看车企的用人策略

俞凌琳

“我就是想为自主品牌做点事。”近日,面对媒体,高卫民婉转地承认即将离开泛亚,跳槽北汽。而北汽集团内部人士证实,8月初,高卫民即将前去北汽集团报到,本周北汽集团党委会将正式确定高卫民未来的职务。

高卫民目前的职位是泛亚技术中心副总经理。2005年,高卫民曾随上汽自主品牌的启动,成为泛亚进入上汽的“支援团”中最核心的技术高管,但后又因种种原因回到泛亚。

跳槽北汽

徐和谊已给北汽股份总经理韩永贵下达了任务:到“十二五”末期,北汽集团自主品牌销售达到70万-90万辆的目标没有改变,其中一半以上将是中高端车型。这意味着,如果2012年北汽集团完成10万辆目标之后,从2013年开始,自主品牌销量必须保持年均50%左右的增长。

此前,北汽集团董事长徐和谊有意让高卫民出任北汽集团副总分管技术。处于第二阵营的北汽一直在期望通过自主品牌进入第一阵营。

10天以前,高卫民在泛亚的一次总监会议上,透露了自己即将离去的

“高卫民一直希望为自主品牌做点事,但上汽自主品牌目前的研发部门,均隶属于各大业务板块,上汽研究院相当于乘用车技术中心。高卫民很难在这种体制下找到新空间。”上汽内部人士透露,这也正是高卫民在上汽工作了12年以后转身离开的主要原因。

消息。“将高卫民招募至麾下,徐和谊的目的是发展北汽自主品牌汽车。”北汽知情人士透露。2012年是北汽集团实施“十二五”规划承上启下的重要一年,也是其踏上“二次创业”的开拓之年。徐和谊一直以来希望北汽能跻身中国汽车行业第一阵营。

2011年,北汽集团实现销售利润158亿元。其中,北京现代贡献了近89亿元,北京奔驰贡献了39.1亿元。虽然与第一阵营的差距在不断缩小,但北汽集团目前仍以合资为主,两家合资企业在销售利润中占比超过80%。相比之下,一直投以重金的北汽自主品牌乘用车何时盈利仍然难以预期。



北汽主管技术研发的汪大总离开后,为了延续北汽的自主品牌研发体系,徐和谊将目光瞄准了高卫民。

从泛亚到嘉定

高卫民1984年毕业于同济大学热能动力专业并留校工作,在同济大学获得博士学位后赴德国,在德国布伦瑞克大学研究所和德国大众工作过一段时间。在同济大学任教的17年间,他历任同济大学机械学院副院长、德国大众-同济大学汽车研究院副院长。

2002年他开始在上汽工作,并于次年进入泛亚汽车技术中心,成为泛亚执行副总经理。虽然身在合资企业

的研发中心,但高卫民一直以来都在积极地倡导本土研发,对泛亚在研发能力上的形成,高卫民做出了实践。

高卫民一度对泛亚进行管理改革,推行双轨制,即管理人才晋升到一定级别必须要懂技术,而技术人才也有完善的升职空间。

2005年开始,随着上汽研究院的启动,上汽为自主品牌而建立的研发中心的成立,高卫民成为第一批被召回的核心领导者。高卫民从泛亚回到上汽,成为“上海汽车股份有限公司技术中心主任、上海汽车英国技术中心董事长”,而以他为代表的由通用大众合资公司回到自主品牌的专业人才,也被内部称为“还乡团”。跟他

一起回到上汽的还有前泛亚副总经理魏燕钦等。

面临考验

上汽投资30亿元在嘉定建立的50万平方米自主研发中心,是目前国内整车厂商最大的研发中心之一,来自中国、英国、韩国、意大利的研发资源将汇集于此,与上汽设在海外的研发基地形成互补。高卫民便是这一架构的实际执行人。

不过今年年初,高卫民却又被一纸调令调回泛亚。回泛亚的同时,高卫民的职务也从上汽乘用车副总经理兼技术中心主任泛亚执行副总经理,升任为上汽集团副总工程师,兼泛亚执行副总经理。

与北汽目前自主品牌设有研究院模式不同,上汽没有中央研究院,也没有设总工程师一职,这也使已是副总工程师的高卫民很难有上升空间。而同时,北汽目前正急于在自主研发领域有所作为。靠近高卫民的人士表示,高卫民曾多次跟他们提到,希望自己能为中国的汽车工业,为自主品牌做点事。

对于高卫民,如何能在技术起点比上汽更低的北汽实现抱负,无疑将面临更多考验。

基金公司 高管更迭潮再起

宋娅

证监会改革的决心并没能挽留住高管们离去的脚步。财通、招商两家基金公司7月31日双双发布了高管变动公告。公告显示,财通基金副总经理黄瑞庆和招商基金副总经理杨奕已分别于7月26日和28日正式离任。此前,浦银安盛刚刚于7月27日发布了总经理钱华正式离任的公告。

对于上述高管的离任原因,三家公司的公告中均显示为个人原因。不过,记者了解到,近期面对市场的疲软,管理层在维护市场信心的同时,也在加大制度改革,进一步出台松绑公募基金业务多项办法,包括发起式基金的设立以及股权激励政策实施的临近,公募基金似乎看到了复苏的希望,不过,这些似乎都无法阻挡一些人离开的脚步。

值得注意的是,上述三位离职与业绩关系并不紧密。数据显示,浦银安盛和财通这两家小基金公司,旗下基金业绩今年以来表现还算令投资者满意。浦银安盛旗下股票型基金净值表现整体排在同类基金前半段,其中浦银安盛红利精选今年以来净值涨幅达8.59%。招商基金今年上半年表现同样不差,旗下多只指数型基金取得超越平均的收益水平。而由黄瑞庆担任基金经理的财通价值最新单位净值为0.952元,在次新基金中也算表现尚可,且该基金年内分红次数已经达到三次。

作为2011年5月成立的次新基金公司,财通基金对于黄瑞庆的离去并未回避,在发给记者的说明中,公司方面表示人事变动原因可能跟之前的一些公司不同,黄瑞庆是考虑个人家庭原因需要回到北京生活,因而离开,公司目前已任命陈欣为投资总监。

不过,这一解释在业内人士看来有些牵强。“显然这也只能说是个借口,上述所谓的家庭因素在黄瑞庆选择财通的时候肯定是早考虑过的,这其中肯定有不能说的理由。”一位不愿透露姓名的业内人士指出。在他看来,市场环境不好,靠天吃饭的基金业日子不好过,别谈新基金公司,大中型基金公司日子也不好过,所以离开也是正常的。未来还会有更多的人离开,留人才已经上升为公募基金业迫在眉睫要解决的问题。

事实上,次新公司遭遇此类困扰已是常态。公开信息显示,今年以来,包括方正富邦、安信、长安、国金通用等多家基金公司先后出现高管离职,这对于这些刚刚站稳脚跟的公司而言打击并不小。

就浦银安盛来说,此次宣布高管离任已不是年内首次了。浦银安盛副总经理兼首席投资官周文及副总经理兼首席运营官陈展就在4月27日双双辞职,加上此次总经理离任,该公司高层基本上已经大换血。招商基金的督察长吴武泽也于5月9日离任。据记者不完全统计,今年以来,已经有包括中欧、中银、信达澳银、中海等基金公司在内的多位高管离任。

兴乐高管 齐下车间慰问员工

本报记者 何沙洲
特约记者 卢书友

高温难耐,兴乐有爱。7月25日上午,兴乐集团党委书记、董事长兼总裁虞文品与几位副总裁、工会主席、团委负责同志一起顶着烈日来到兴乐电缆公司、高分子材料公司、总部电缆车间亲切慰问一线员工,给高温下坚守岗位的一线员工送上西瓜消暑用品。员工们个个笑逐颜开,都说集团领导想得周到。

“辛苦了,天气热要注意安全啊。”每到一处,虞文品都是亲手将西瓜递给员工,叮嘱员工注意安全,感谢员工为兴乐所做的贡献。员工们笑



嘻嘻地接过西瓜,连说“谢谢”。送瓜车辗转几个公司,1000多斤新鲜西瓜一直送到中午12点才全部送完。

给员工“夏送清凉、冬送温暖”已成为兴乐集团一项传统福利,开展已有近10年时间。今年入夏以来,气温居高不下,为确保一线员工身体健

康,集团早早部署了防暑降温工作。兴乐集团还对车间部分工种、班次、工作时间做适当调整,并给一线员工发放高温补贴。

另讯 为响应兴乐集团公司号召,近段时间,兴乐集团下属浙江兴乐电线电缆制造有限公司(松阳兴乐)、黄山兴乐铜业有限公司、江西赣电兴乐电缆有限公司等子公司也都积极行动起来,做好员工防暑降温工作。绿豆汤、消暑凉茶、风油精、人丹等都及时供应员工。7月23日,松阳兴乐还向员工发放了红罐凉茶、冰红茶。7月27日,江西兴乐购买了数百斤西瓜现场分发给员工。



大江工业公司对新入职大学生进行军训活动

为尽快让新入职大学生融入大江,7月16日,重庆大江工业公司举行了新入职大学生军训开营仪式,此次军训将历时10天,新入职大学生将在这10天中,认真学习公司各项规章制度、安全知识、企业文化等方面内容的培训,还将进行队列军事训练。夏革委 摄影报道

企业组织工作为经济发展服务的几点思考

胡丹

服务企业、促进经济发展是企业组织工作的主旋律。当前,党中央就加快经济发展方式转变做出了重大的战略部署,企业组织工作要把把握经济发展的新要求,充分发挥自身的推动作用,增强企业健康发展的能力,促进企业又好又快的发展,让党满意,让企业满意,让社会满意。

抓实组织工作 促进经济发展

组织工作如何顺应新形势和新任务,要融入经济社会发展之中,立足岗位服务科学发展,找准定位推动科学发展,将干部因素转化为经济发展因素。

要围绕发展选用培养干部。发展是第一要务,干部选拔任用工作也应当把服务发展作为首要任务,坚持为发展选用干部,把发展实效作为衡量和鉴别干部的重要“参照系”。将干部工作与经济社会发展紧密挂钩,在发展中考察选用干部,发展需要什么样的干部就选用什么样的干部,哪些干部为发展做出突出贡献就提拔重用哪些干部,努力把干部的注意力和兴奋点引导到服务发展、推动发展上来。

要选用发展型干部。用好一个干部,就是树立一面旗帜;选用发展型干部,就会树立推动发展的旗帜。在推进发展的进程中,干部标准的核心是干事创业、推动发展。要在坚持德才兼备的基础上,旗帜鲜明地树立“以发展论英雄,凭实绩用干部”的导

向,最大限度地转化干部因素为发展因素。

要选用、储备有发展潜力的干部。具有发展潜力才能推动事业可持续发展。要结合班子换届、干部年度考核和组织工作重大活动,考察选配有发展潜力的科级后备干部,建立后备干部信息库,实行动态管理。

切实加强人才队伍建设。人才是发展支撑,要围绕发展培养引进人才,搭建人才创业平台,健全人才工作机制,充分发挥人才资源在推动经济社会发展中的“第一资源”作用。通过有重点地选派专业技术人才、企业经营等方面人才到高等院校、科研院所和大型企业进修深造,不断提高专业技术、经营管理水平。

创新组织工作 服务经济建设

围绕经济建设大局,发挥组织部门作用,需要从工作理念、工作载体和工作机制等方面不断创新组织工作,只有不断创新,才能更好地服务经济建设大局,为大局提供必要的组织保证。

组织工作服务经济建设大局,不仅要有强烈的政治意识,更要有服务经济建设的理念。只有树立组织工作服务经济建设的理念,才能发挥组织部门作用,为经济建设提供必要的组织保证。

树立发展至上的理念。始终坚持从工作大局出发,把服务发展作为组织工作的第一要求,把推动发展作为组织工作的第一目标;树立组织工作

出生产力的理念。在组织工作指导思想上,要坚决破除就组织工作抓组织工作的思维定势,牢固树立围绕经济建设和发展大局抓好组织工作的新理念;树立人才资源是第一资源的理念。实现跨越发展,人力资源比物质资源更重要;树立服务大局的理念。要把组织工作放到企业经济建设中去思考,放在推进经济发展的大背景下去把握。

要拓展组织工作载体。组织工作服务经济建设大局,需要不断创新工作载体。要通过工作载体的创新,服务经济建设。

坚持定期把领导干部派到企业一线,参与企业经济活动,增加干部工作阅历和经历。有的党员干部缺乏企业工作经验,组织部门要积极向他们宣传企业发展政策,给予他们锻炼的机会,积累发展经济经验。

培养服务意识 增强服务能力

组织工作要服务经济发展。如何思考、定位和谋划好组织工作,为经济发展营造良好的人文环境、人才支持和智力保障,这就要求我们必须准确把握发展赋予组织工作的时代内涵,全力提升为经济建设服务的水平。

作为企业的组织部门,要注重提高党员干部的理论水平、科学知识和驾驭市场经济的能力,要把提高领导班子和领导干部的开拓创新能力作为一项紧迫的重要任务来抓,加强学习与实践锻炼,加强领导班子制度建设,完善选人用人机制,营造创新氛

围,坚持正确的用人导向,真正把那些政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部选拔到各级领导岗位上来。

组织工作服务于经济工作,就是要充分发挥好职能作用,按照党的十七大的要求,不断完善体现科学发展观和正确政绩观要求的干部考核评价体系,把干部考察考核关,绝不能让老实人吃亏。要认真落实科学发展观要求的党员干部综合考核评价办法,不断创新干部考核方式,将干部在经济建设中的政绩真正考察准。

要坚持全面的观点、发展的观点看待干部,尊重实践,实事求是,把近期效益与长远效益、局部利益与整体利益、经济效益与社会效益有机结合起来,着重考察干部是否按经济规律办事,是否取得令群众满意的经济实效。要看干部是否采取有效措施,用足用活现有资源优势,切实搞好开放引进,形成了新的经济增长点;看企业经济效益是否提高,党员干部在经济工作的作用是否明显。

抓住经济中心 焕发组织活力

以经济建设为中心,是新时期党和国家工作的中心任务,是我国现在和今后相当长的一个时期内最大的政治任务。党的一切工作,尤其是思想政治工作都要紧紧围绕这个中心,服从服务于经济建设,这既是政治工作鲜明的党性要求,也是经济基础对上层建筑的必然要求。经济建设是党

的中心工作,发展是我们党执政兴国的第一要务。

胡锦涛总书记在阐述科学发展观时强调:“树立和落实科学发展观,必须始终坚持以经济建设为中心,聚精会神搞建设,一心一意谋发展。科学发展观,是用来指导发展的,不能离开发展这个主题,离开了发展这个主题就没有意义了。”

思想政治工作在服务于经济建设,就要着力解决经济建设中遇到的各种矛盾和问题,为经济建设的顺利开展保驾护航。围绕经济建设开展思想政治工作,就是要广泛深入地进行党的基本理论和基本路线教育,使广大干部群众进一步增强坚持党的基本路线的坚定性。

企业党组织工作要坚持以经济建设为中心,为改革、稳定、发展的大局服务。在观念上创新,强化发展意识、时代意识、科技意识、阵地意识和以人为本意识。在内容上创新,在认真抓好党建基础工作的同时,注意选准思想政治工作与经济工作的结合点。只有选准了结合点,思想政治工作才能真正做到有的放矢,才会自然而然地渗透到业务工作中去,与业务工作融为一体,从而取得良好的效果。在方法上创新,既要继承培训学习、座谈交流等行之有效的形式,又要创造出职工喜闻乐见、易于接受的竞赛评比、参观访问、社会调查、网络平台交流等新形式。

(作者系东信和平智能卡股份有限公司海外市场营销总监兼国际部总经理)

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下
指导下购买和使用

海南亚洲制药生产
海南快克药业总经销