

策划词

八一建军节又到了!“咱当兵的人,有啥不一样”,熟悉的旋律在耳畔响起。

放眼中国企业界——联想的柳传志、华为的任正非、杉杉的郑永刚、双星的汪海、中粮集团的宁高宁……不少研究企业管理的专家指出,在他们走向成功的过程中,早年的军人经历一直在其血液里发挥着重要作用。

军旅生涯,在普通人看来总有几分神秘,几分浪漫,但更多的是军人的硬朗、坚韧和激情。曾经的一段军旅生涯,给已经成功的企业家们留下了哪些无形的财富和难忘的回忆?让我们一起来看一看……



孙广信



郑永刚



汪海



任志强

军人企业家 他们的故事与众不同

□ 本组稿件采写 北岳 吉卫华

柳传志:领导企业跟带兵打仗有很多共同点

1961年,一个来自江苏镇江的17岁少年,带着懵懂与对军人的无限憧憬,进入中国人民解放军军事电信工程学院(现西安电子科技大学)学习雷达专业。6年后,他进入国防科委成都10院10所,担任实习研究员,但没过多久,他就同“文化大革命”中的很多人一样,去农场劳动了两年,军旅生涯就此结束。

“是军营塑造了我!”多年之后,已经成为中国企业家中“教父级人物”的柳传志,对当初在部队的那段经历依旧念念不忘,并在不同的场合多次提起。

毫无疑问,柳传志的沉着、刚毅与冷静,带着鲜明的军人烙印。其实这不难想象,在上世纪60年代,对刚结束战争没几年的中国人来说,军人的地位是神圣的。柳传志小时

候的梦想,就是入伍,当一名飞行员。他上高三那年,忽然听说有人到学校招收飞行员,就立刻跑去第一个报名,后来甚至还成为全校的唯一入选者。柳传志高兴得不得了,走在路上都要哼着小曲儿。

“因为你舅舅被打成右派,所以你的飞行员资格被取消了。”1961年5月的一天,柳传志从父母那里得到这个消息,犹如晴天霹雳。在父母的鼓励下,他才重新振作起来,考上了军事电信工程学院。命运是公平的,即便柳传志因为家庭问题,被分到了偏冷门的雷达专业,但他因此接触到了计算机,为他人生最大的辉煌,埋下了一颗顽强的种子。

1970年,从农场结束劳动的柳传志回到中科院技术研究所工作,一干就是14年,他本人也升了官,

当上了中科院人事局领导干部处的干部。

1984年,柳传志40岁了。因为刚改革开放不久,中关村街上如雨后春笋一样,一家家公司应运而生,并快速创造着令人眼馋的巨额财富。而那个时候,柳传志所在的计算机研究所里,一个月的奖金也就30多元。正是在这种情况下,柳传志创办了联想,并从一个普通的IBM电脑代理商,成长为收购了IBM的全球PC业务,并被《财富》杂志评为“亚洲最佳商业人士”,成为美国《时代周刊》眼中的“全球25位最有影响力的商界领袖”。

在柳传志看来,领导企业跟带兵打仗有很多共同点。做企业也要有带兵打仗般铁的纪律来约束,并且纪律一旦制定下来,就要坚决执



行。他认为:“企业成功跟我有一定的关系,但不是全部;这一定的关系之中,跟我在军队里养成的性格又有一定的关系。”

盘点中国著名军人企业家

“人生就像一盒各式各样的巧克力,你永远不知道下一块将会是哪种。”

在奥斯卡经典电影《阿甘正传》中,主人公阿甘坚信母亲告诉自己的这句话,勇敢、乐观地面对命运的挑战,并利用种种机遇,完成了从退伍士兵到商界巨富的华丽转身。

现实生活中,像阿甘这样从军人转行成为企业家的人,比比皆是。根据美国商务年鉴的一个统计,二战以来,在世界500强企业中,西点军校培养出的董事长有1000多名,总裁、总经理、董事有5000多名。

在中国,也有这样一批企业家。他们出身军营,没有受过系统专业的金融学训练,却能抓住不可多得的时代机遇,成为优秀的企业家,并拥有巨额财富。

联想的柳传志、华为的任正非、华润集团的宁高宁、万科的王石、华远的任志强、广厦集团的孙广信、科龙的潘宁、杉杉集团的郑永刚、宅急送的陈平等,全部出身军营,却全都“能扛枪,也能赚钱”。

郑永刚:中国杉杉控股有限公司董事长兼总裁、中国服装协会副会长、中国服装设计师协会副主席、上海市人民政府决策咨询专家。1958年出生于浙江宁波,18岁高中毕业后参军,1979年复员。1989年5月,接管了亏损1000多万的甬港服装厂,并把它改名为“杉杉”。今天,杉杉旗下已拥有21个服装品牌,两家上市公司,总资产近50亿元。郑永刚因在20世纪80年代末先知先觉地推行服装名牌战略而被公认为中国服装界的先行者。加之郑永刚敢作敢为、果决刚毅的个性,业内人士送他一个称号:中国服装界的“巴顿将军”。

孙广信:毕业于解放军汽车管理学院、西安陆军学院,曾任乌鲁木齐陆军学院教官。1989年转业后创办乌鲁木齐广汇工贸实业有限公司。现任新疆广汇企业(集团)有限责任公司董事长、总经理、党委副书记,新疆广汇石材股份有限公司董事长。他曾说,从军10年是他生命中最重要最宝贵的一段时光。在军旅生涯中他不经意地养成了军人的气质和作风。

徐泽宪:1971年参加工作,曾任中国人民解放军某军司令部班长、排长、参谋、副处长,上海远洋运输公司船舶政委,上海远洋实业总公司副总经理,上海远洋房地产开发经营公司总经理,中远(上海)置业发展有限公司董事、总经理。现任中远置业集团有限公司董事、总裁,上海中远汇丽足球俱乐部董事长。徐泽宪做动员,从来不谈“风花雪月”,军人出身的他,更喜欢“刺刀见红”。

任志强:1951年3月出生于山东掖县,1968—1981年参军,先后任排长、参谋,退伍后任北京怡达公司副总经理至1984年,1991年成为北京市华远经济建设开发总公司总经理,现任北京市华远集团总裁,华远集团公司总经理。二十余年,任志强带领着新老华远在迂回转进的过程中,每一步都是因势利导、谋定而后动。就像任志强所说,“能征善战的士兵并不一定能胜任将军”。11年军人生涯的追求,赋予任志强“格局”思维的能力:前瞻、识大局。

汪海:1941年生于山东省微山县。1965年随中国人民解放军抗美援朝,曾任副指导员;1971年转业至青岛,原任青岛橡胶集团成立,任党委书记兼总裁至今。汪海出生于山东微山湖畔的一个农家,小时候他硬要把梁山108将说成是109将,多那一将便是汪海。有人问他长大了干什么?他说当将军。

任正非:军人和企业家都有使命在身

1934年,差一年没读完大学的任摩迹,回到老家后,认识了程远昭。几年后两人结婚,并生下二子五女,任正非是家里的老大。

可以说,任正非的少年,是在极度贫寒中度过的,全家9口人都靠父母的微薄收入度日。值得庆幸的是,父母一直鼓励孩子读书,任正非也很争气,凭借自己的勤奋,于1963年考上了重庆建筑工程学院。他本该1967年毕业分配工作,但由于“文革”的原因,推迟到了1968年。任正非很幸运的入了伍,成为基建工程兵部队的一员,而且在部队一待就是14年。

如果说柳传志、王石的从军经

历磨练了他们的毅志和执行力,那么任正非还趁此奠定了自己的技术基础。在部队期间,任正非坚持刻苦学习,甚至有多项技术发明创造,两次填补国家空白,完成了诸多军事项目。

有意思的是,在华为,任正非很少直接向人提起自己的军旅生涯。然而,在关注华为的海外媒体眼里,任正非是否具有军方的背景,一直是议论的焦点。有种说法说他是中国军队的高级干部,经营华为是一种身份掩护,甚至美国国防部也因此不断对华展开各种调查,真让人有些哭笑不得。

1983年,国家撤销了基建工程

兵,任正非复员转业至深圳南海石油后勤服务基地。因为工作不顺利,43岁的任正非在1987年集资21000元人民币(2500美元),创立华为公司。经过多年的苦心经营,华为如今已经成为在全世界具有影响力的民营企业,同时也是世界500强中唯一一家没有上市的公司。

如果看到这里,你还不明白14年的军旅生涯意义何在,那么,任正非的这句“在战场上,军人的使命是捍卫国家主权的尊严;在市场上,企业家的使命则是捍卫企业的市场地位”,也许能让你感到,军队的生存哲学,在某种程度上与企业是息息相通的。



王石:部队生活的磨砺是无价之宝

很多人都有这样的感觉:万科集团董事长王石,从外表看上去就有军人的彪悍与干练。

这也难怪,他从小就有当兵的天赋。小时候王石和山里的孩子一起,趁瓜棚里的看瓜人睡午觉的工夫,跑进瓜地摘西瓜。看瓜人醒来发现后,其他的孩子都吓跑了,可王石愣是借着瓜秧隐蔽,一动也没动,等看瓜人走后,他还背了整整一口袋西瓜,回到孩子们中间。从那时起,他就成了村里的孩子王。

1968年,17岁初中毕业后,王石真的去参军了,成为空军汽车三团的驾驶员。这一点都不奇怪,他父亲王辉兄弟5个,有3个加入了红军,而且王辉本人还是名将王震三五九旅的下属。

可王石的名字里那个“石”字儿,是取自母亲的姓“石”,也许大家

就没想到吧?而且王石的母亲祖上是清朝的高官,她自己还读过伪满洲洲的女子高中,对儿女的管教很有气魄。

1951年,新中国刚成立,王石出生在柳州。此时,他的父亲已经调到了那里,并担任铁路局局长。王石兄弟姐妹8个,他是长子,从小就是个“小领导”,而且小学时就爱爬上山了,后来一直到他52岁的时候,还登上了珠穆朗玛峰。

当年他入伍之后,就到了新兵连所在

地江苏徐州,被分配到运输兵连队。经过6个月认真的摸索和艰苦的练习,他考试完全合格,又被分配到环境艰苦的新疆空九军汽车营,主要负责在南北疆运送军械给养。就这样,王石开始了他在新疆的军旅生涯。

其实王石挺优秀的,刚进入新

兵连一年,就入团、入党、当班长,进步非常快。他自己也承认:“部队生活的磨砺,对我日后的成功是有巨大价值的”。但从骨子里,王石是不怎么热爱军旅生活的:“到了部队以后,我发现我的个性特征可能不大适合当兵,因为我比较喜欢出风头,喜欢有自己的独立见解,而军人是以服从命令为天职的。所以,在当了5年汽车兵之后,我就离开了部队。”然而,不管愿意与否,部队的“气”却已注入了王石的血液,直至影响他后来的生活及事业。

1973年,22岁的王石复员了。因为当时每年的大学招生,一般都会到车间去选工人学员,所以王石放弃了到政府部门开车的职业,而选择了去郑州市铁路局的水电段,做锅炉车间的工人。结果第二年的秋天,王石如愿以偿地进入兰州铁



道学院,并在大学毕业后,先后供职于广州铁路局、广东省外经贸委、深圳市特区发展公司。1984年,王石组建了万科的前身,也就是深圳现代科教仪器展销中心,任总经理,1988年起任万科企业股份有限公司董事长兼总经理。1999年辞去公司总经理一职,任公司董事长,成为地产江湖的一位传奇大佬。

劲飞红木吴新建的军人情怀

劲飞红木总裁吴新建,也是一位军人出身的企业家。他的员工们说,他执著如一的管理作风和浑身散发出的精神头,一看就是从部队出来的。

当兵的人有啥不一样

从1982年到2003年,吴新建拥有22年的军龄和军旅生涯。

只有当过兵的人,才能真正体会这22年军龄对人的一生意味着什么。

穿上军装,扛枪站岗,头枕明月,身披风霜,艰苦卓绝,百折不回,任劳任怨,无私奉献,冲锋陷阵,血染沙场……这些词语,都和军人的日常生活

和工作联结在一起。用吴新建的话说:“22年的熔炉,再怯懦的性格也会变得坚韧不屈;22年的锻造,再柔弱的身体也会变成一块好钢!”

在吴新建看来,部队的多年培养给他带来的人生财富实在太多,军旅生涯赋予了他宝贵的工作和管理经验。熟悉劲飞和吴新建本人者,都能从这个企业和吴新建身上看出源于军营的作风:军人果敢耿直、雷厉风行、说一不二的个性,军队纪律严明、执行力强、言必信行必果的作风,以及行军作战、经营企业讲究战略战术的决策策略等。这些特点,也正是军人出身的吴新建和其他没当过兵的企业的最大不同……

当兵的经历受益终身

吴新建1982年从浙江入伍来到北京空军部队,在电子对抗团当了一名技术兵。两年以后,他作为优秀士兵的代表和战友一起报考军校,并因成绩优异被军校录取。后来,好像上天有意考验吴新建的意志,正当他准备通过军校踏上更远的征程之时,却因身体原因不得不退出了军校的大门。

吴新建没有被一时的挫折压垮。他听说所在部队正缺一名称殖兵,就主动请缨走上了养殖工作岗位。凭着踏实肯干、刻苦耐劳的作风,他迅速成了部队大型养殖场的场长,并被推

举为空军“学雷锋十大标兵”之一,多次立功受奖。他还善于在工作中总结经验,形成理论,先后多次在《当代畜牧》和《中国畜牧》等国家级专业刊物上发表学术论文。

吴新建因其才干和钻研精神被部队领导看中,接连升职、提干,被调入空军后勤部就任飞宇服装厂的厂长。在这个岗位上,他再接再厉,再创辉煌——年产服装15万件以上,使一家部队服装厂成长为一个出口创汇企业。

企业运营上的一连串成功让吴新建有了十足的底气,在准备退伍的日子,他又以军人的豪迈另起炉灶,要在红木家具这一传统文化产业领域干一番事业。1995年,一个默默无

闻的红木家具厂起步于首都北京,其后10多年间,在吴新建的悉心经营下一步步成长壮大,逐渐形成了今天全国知名的劲飞红木家具品牌。在成功树起制造品牌的同时,他还创立了劲飞红木第一楼专业红木家具卖场品牌,并首创二手家具交易平台、探索业内闻名的红木家具拍卖模式等……回顾22年当兵的历史,吴新建每次都会感慨万千:“部队的培养、领导的关爱,让我学会了怎么做人、怎么处世、怎样工作、怎样管理一个企业……可以说,没有部队领导的关怀教育,我就走不到今天。有一首部队歌曲唱道‘生命里有了当兵的历史,一辈子都不会后悔’,我觉得这首歌唱的就是我自己。”