

健康工作每一天 幸福生活一辈子

——山东兖矿集团东滩矿实施《全民健身计划》纪实

步入山东兖矿集团东滩矿工会荣誉室，参观人员就会被一块块奖牌所吸引：全国煤矿群众体育工作先进单位、“全民健身与奥运同行”活动先进单位、全国煤矿全民健身活动优秀组织奖……

一个投产20余年的生产矿井，为何能获得这么多高规格的荣誉？该矿党委的体会是：以人为本、强身健体、锤炼意志、凝聚人心，职工自然会把矿井当家建！

关注职工所需

东滩矿影剧院往东，一个正与铁路立交桥同期建设的综合体育馆十分醒目。体育馆设置有8个羽毛球场、2个篮球场、2个排球场、1个健身室、1个棋牌室和可容纳10张标准乒乓球台的乒乓球室。体育馆最大特点是将开辟大片绿地，满足职工群众健身休闲需要。

“作为一个9000多人的矿井，要提高职工的劳动‘满意度’，实现工人与企业的双赢，仅仅注重工资奖金还远远不够！职工有了健康的身体和良好的身体素质，才能保证有充沛的精力投入到生产、工作和学习中去”。该

矿党委书记姚秀通说。

去年以来，该矿以全面贯彻落实《全民健身计划(2011-2015年)》为总抓手，成立全民健身活动领导小组，提出“每天锻炼半小时，健康工作每一天，幸福生活一辈子”的理念。建设综合体育馆源于该矿年初七届二次职代会提案，随后，该矿多部门制定方案，投资建设健身馆。

完善相关设施、成立各类协会、落实相关费用……对于这些与开展体育活动息息相关的事，该矿党委总是当作大事办，每年用于职工文体活动的费用都超过300万元，让职工感到舒心而温暖，由此对矿并充满感情。目前，该矿有14个群众体育团体，涉及棋牌类、球类、健美类、户外运动类等多个类别，23名篮球、乒乓球等竞赛项目三级裁判员。

健身多样化

高起点、高水平，是东滩矿组织全民健身活动的思路。该矿在打造体育设施的同时，成功参与多项全国乃至国际的大型赛事，出手不凡。兖矿排舞队在去年4月参加在澳大利亚举办的国际“排舞大赛”，获青年组专

业级第一名；同年11月走进中央电视台《我要上春晚》栏目让职工远离麻将桌、远离电脑游戏，远离肥胖、颈椎、腰椎病。在强有力的组织领导下，该矿个体的、单一的体育活动方式和内容逐步被群体的、多元的方式和内容所代替，形成了以俱乐部广场、灯光篮球场为中心，区队车间为中轴，班组家庭为辐射点的群众性体育网络和“多元融合，独具一格”的职工体育活动模式，雨后春笋般的职工体育活动为企业文化建设注入丰富的内容。

煤矿职工特殊的工作环境形成了特殊的生活方式，如何为他们挖掘体育的更多功能，于是，该矿组织人员到49个车间工会定期开展心理疏导、健身辅导讲座，积极传播健康理念，激发职工利用业余时间、利用现有器材和设施开展对板的特色活动与擅长项目。同时，结合各单位工作特点，合理调整和部署健身活动，在营造全民健身氛围、增强职工体质的同时，也促进了矿并的和谐建设。那些奔跑在足球场上勇猛的身影，那些活跃在篮球场上矫健的英姿，成为职工追求新生活的潮流。

锻炼生活化

“工作紧张时，就想着能忙里偷闲打打球，出一身汗，那种感觉真是好极了。”41岁的盛玉强说。长期从事办公室文字工作，超负荷的脑力劳动，再加上平时缺乏体育锻炼，造成身体不适，后来，他打起了乒乓球，每天活动半小时，几个月下来，感觉身体和精神头特别好。

让更多人更活跃地参与到全民健身活动中，真正实现“体育生活化”。在机关，职工们坚持步行上班，每天班前坚持做广播体操成为自觉习惯；在职工公园舞厅，男女老少一起踢腿、踏步、转圈，好不享受；在鲜花绿草的家属区健身角，有的慢跑，有的做器械……大家欢乐的表情和飞扬的神采为矿区增添了勃勃生机。

谈及今后的发展，该矿工会主席邢传忠表示，今后将充分利用社区资源，逐步满足人们的健身需求，此外，加大体育指导员培训力度，完善矿区体育服务体系，让群众体育活动开展有更可靠的载体，为全民健身提供更广阔的新天地。（王建）



炎炎夏日 送平安

高温时节，酷暑难耐，山东肥矿集团白庄矿副井口却传来丝丝凉意。7月17日，该矿协管会开展“炎炎夏日 送一片清凉 拳拳爱心 祝师傅平安”活动，给下井师傅量血压，并将西瓜、绿豆汤、

防暑降温物品送到一线员工手中，并祝福他们安全生产、全家幸福。因为协管员为下井师傅量血压。吴宝文 何翠芳 摄影报道



高温关怀献矿工

安徽淮北矿业涡北矿工会从关心职工健康出发，采取各种防暑降温措施，今年拿出5万元专款用于开展形式多样的“送清凉”活动，让奋战在一线的职工感受到一份入心入怀的惬意清凉。图为7月18日，该矿工会组织妇女协管员在副井口为上班的职工送西瓜。陈彪 摄影报道



协安活动保安全

日前，淮北矿业青东矿在井口开展“应知应会有奖竞答”。该矿妇女协安会开展了形式多样的协安活动，把安全知识送到基层车间和井口，筑牢在岗职工“午收保勤”期间思想防线，确保矿井安全生产。单勇 摄影报道



重奖“安全幸运星”

“只要安全搞得越好，就有机会幸运中奖的职工分别获得赛车等中大奖！”7月24日，安徽淮北矿业朱庄煤矿在工业广场举行安全抽奖活动，1700多名无“三违”、无安全事故的职工参加了活动，幸运中奖的职工分别获得赛车等中大奖。图为职工抽中大奖后喜笑颜开。韩亚春 韩荣 摄影报道

王庄矿：扎实开展安全教育警示活动

为进一步加大警示教育宣传力度，认真吸取事故教训，提高全员安全意识，全面提升安全管理水平，在集团第二季度安全大检查通报会议召开后，山西潞安集团王庄矿及时利用多种形式对会议精神组织学习、贯彻和落实，并在全矿范围内启动开展了以“五反思、五整治、五解决”为内容的安全教育警示活动，坚持做到提前预防，超前警示，警钟长鸣，确保全矿安全生产。

结合当前矿井安全生产实际，该

矿要求全矿上下要以“五反思、五整治、五解决”为内容，认真开展安全教育警示活动。即：一是深刻反思抓安全的认识不到位，整治思想上的松懈，解决安全意识淡薄、思想境界不高的问题，严防任何松懈苗头、自满情绪和厌战倾向；二是深刻反思抓安全的精力集中不集中，整治管理上的缺位，解决管理有空当、制度有缺陷、工作有疏忽等问题，严格排查消除隐患，堵塞漏洞和死角；三是深刻反思抓安全的责任落实没落实，整治工作上的不实，

解决有制度无落实、有执行不到位、有责任不明确等问题；四是深刻反思抓安全的措施过硬不过硬，整治基础上的弱化，解决基础工作不扎实、基层工作不牢固等问题，确保装置安全可靠、系统本质安全；五是深刻反思抓安全的作风务虚不务实，整治作风上的浮躁，解决工作标准不高、要求不严、措施不实、落实不力等问题，真正树立起严抓严管的正气，坚决遏制住事故的发生。同时，为使全体职工特别是各级

领导干部铭记事故的惨痛教训，深刻认识安全生产与员工生命、企业生死存亡的关系，引导全员牢固树立“安全第一”理念，居安思危，警钟长鸣，以更大的力度、更实的举措抓好全矿安全生产工作，该矿还将在活动期间陆续召开事故案例学习讨论专题会、开展安全事故现身说法教育会、举行事故应急避险座谈会、组织开展安全知识学习以及发放安全知识宣传单、举办安全知识有奖竞答等活动，真正增强全员的风险意识、责任意识；坚决杜绝违章指挥、违章作业，确保全矿安全生产工作健康有序发展。（王红斌）

精益生产降本增效 安全环保构建和谐

2012年是实施“十二五”规划承上启下的重要一年。泸州北方化学工业有限公司认真贯彻十四届十一次职代会精神，切实把思想和行动统一到“深入推进‘三化’活动，着力降本增效，全面提升经济运行质量”的工作主线上来，以完成年度生产经营任务为目标，结合工作实际，理清思路，制定措施，谋划好新一年各项工作，在确保生产、安全、环保的前提下，努力实现降本增效目标。

今年，公司生产系统将推动精益生产、提高价值创造力工作提到首位，坚持以“持续改善”为根本，进一步降低产品制造成本，提高市场竞争力；进



泸州北方化学工业有限公司副总经理谭敏

一步减少制造过程消耗，努力实现零浪费；进一步提升生产均衡化水平，力争实现零库存和柔性生产；进一步加强设备管理，强化设备预检预修，提高

公司设备维护管理水平。要着力规范生产现场管理，着力促进生产工艺优化与创新，着力提升生产过程质量保障水平，着力全面降低能耗与物耗，努力克服人工及材料成本上升、需求下降等不利因素，提升公司产品竞争力，确保完成年度生产任务。

公司安全环保系统制订了切实可行的措施和管理目标，为生产经营保驾护航，以贯彻落实《公司质量、安全、环保工作责任追究实施办法（试行）》为契机，进一步落实安全环保责任制，加大监管力度，根据不同类型子公司和直属单位的经营管理模式，明确安全、环保管理的范围及职责。进一步完

善污染物排放、环保设施运行等监测和监督体系、指标考核体系。进一步规范危险废物贮存场所，全面推行内部排污费与治污费相结合的收费机制。进一步强化环保意识，促使各单位主动减排。启动ISO14000环境管理体系建设工作，促进公司环保管理更加规范化、系统化。要开展形式多样的安全文化建设活动，逐步形成“以人为本，安全第一”、“要安全的效益，不要带血的利润”的浓厚安全文化氛围，全面提升广大员工安全自律意识。

公司将以零伤害、零污染、零事故为目标，力争在安全健康与环境管理方面达到行业先进水平，推行清洁生产、节约生产，努力在创建资源节约型、环境友好型企业道路上迈出重要步伐。（谭敏）

大江工业公司：获全国“安康杯”竞赛优胜单位称号

近日，重庆大江工业公司荣获全国总工会、国家安全生产监督管理总局授予的2011年度全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

2011年，中华全国总工会和国家安全生产监督管理总局在全国企事业

单位开展了以“抓班组，提高管理水平；重教育，推进安全文化”为主题的“安康杯”竞赛活动。该公司以科学发展为主题，以争创全国“安康杯”竞赛先进为牵引，以强化安全生产主体责任为抓手，积极实施群众性“安康工

程”，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，牢固树立“以人为本，安全发展”的安全理念，以确保安全生产“零事故”为基本目标，不断加强基层安全基础建设，不断完善和健全“安康工程”竞赛活动体系，

促进了公司2011年度安全生产、职业卫生及环境保护等各项控制目标的顺利完成，公司实现了连续7年未发生重伤以上安全生产事故，全员实现了由“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”的质的飞跃。（马占超）

兴隆庄矿党委：三个“切入点”深推创先争优工作

兖矿集团兴隆庄矿党委在深化创先争优活动中，突出领导班子建设、基层党支部建设和党员队伍建设“三个切入点”，充分发挥政治核心、战斗堡垒和先锋模范作用，不断提升党建工作水平。

在加强领导班子建设工作中，该矿党委高质量召开了以“接受教训提境界，落实责任强措施，确保实现第11个安全年”为主题的矿和基层两级班子安全专题民主生活会，共查摆出9个方面28条问题，并明确了牵头领导、牵头部门、配合部门、整改时限“四要求”。各基层单位也针对查摆的问题制定了整改落实方案。对全矿60个

基层领导班子和科级及以下管理人员认真进行了年度考核工作。充实调整了两名党支部负责人，进一步加强了领导班子建设和干部队伍建设，被公司评为“四好”领导班子和先进基层党委。

在加强基层党支部建设中，该矿党委不断深化党建品牌创建工作，召开庆祝建党91周年暨创先争优活动表彰大会，对涌现出的20个品牌领导班子和党支部、192名品牌党员和优秀党务工作者进行了表彰。广泛开展党史党建教育、书画摄影展、征文研讨等迎接十八大系列活动。全面启动基层党组织建设活动，制订9项推进措

施。组织基层党支部书记到莱钢集团进行参观学习，召开党支部书记工作调研会议。以党委工作责任制和创新工作实践为抓手，将各项党群检查工作进行了合并，减轻基层单位的工作压力。综采二队、综掘一队、掘进三队等党支部开展的新工人出勤跟踪帮教、六包三定竞赛、争当“5+1”煤海尖兵等活动，推进创先争优活动的深入开展。

该矿着力加强党员教育管理工作，举办了党员理论骨干培训班，深入开展认真履行党的宗旨，始终保持党的先进本质教育。积极开展“党内扶贫帮弱”活动，走访建国前老党员、常年

发挥余热老党员、生活困难的党员和对矿井改革发展做出突出贡献的离退休老干部102人，发放慰问金6万多元。广大党员深入开展承诺、践诺活动，自觉接受职工群众的监督，履职尽责创先争优、立足岗位争优秀，积极争当“五个先锋”。严格执行发展党员全程纪实制度，加大入党积极分子教育考察力度，按照思想觉悟高于群众、工作技能高于群众、工作业绩高于群众的“三个高于”目标，选派25名入党积极分子到公司党校学习培训，并认真抓好政审工作。73名党员被两级公司评为先进个人，其中5名党员被评为集团公司“十佳”优秀共产党员。（谢红玲）