

良庄矿业：“1133”奏响下半年攻坚冲锋号

山东能源新矿集团良庄矿业紧紧围绕“质量效益年”活动和全面深化内部市场化管理等重点工作，牢牢抓住发展主动权，科学把握“1133”节奏，合力奏响下半年进军的冲锋号，确保企业能在当前的经济逆势中前行、在困难中突破。

开展“1”项教育。面对新形势、新任务，良庄矿业充分利用广播、电视、内部刊物等宣教平台，广泛开展形势任务教育，让人人认清形势、明了家底，进一步树立“过紧日子”思想。开展以“责任、忠诚、激情、奉献”为主要内容的主题教育，引导广大干部职工牢固树立“企兴我富，企衰我穷”的观念，进一步增强职工爱岗敬业意识和报效企业的责任感与使命感。结合集团公司上下正在开展的“质量效益年”活动，广泛组织进行大讨论，对重点生产区队提质量、增效益的做法和效果进行深度报道，增强全员质量管理意识，把控本增效贯穿于生产经营的全过程。

巩固“1”个基础。该矿业结合当前矿井实际情况和高温多雨的季节特点，突出“三个强化”狠抓安全生产各项工作的落实，进一步巩固安全生产这一基础。强化人本管理。在各基层党支部建立完善员工思想动态反馈分析和教育引导机制，强化心理疏导，缓解职工心理压力，及时消除负面情绪；划分生产安全、经营安全等多个类别开展季度安全诚信职工评比活动，激发全员自主保安能动性。强化制度落实，严格领导干部“问责制”，对季度首例工伤事故升级“处罚”，设立“高压线”，狠抓干部履职。强化监督检查。突出“谁来干、谁来考核、谁来监督”等环节，辅以集监督、检查、协调、考核于一体的督察室，构建“3+1”管理格局，消灭管控盲点。

狠抓“3”个着力点。抓生产，以全年放出7个回采工作面，放出煤量71.2万吨为目标，科学规划合理组织生产；以装备升级和技术创新为突破口，在13层充填开采面运用超前预裂技术，积极开展ZQJ-18/3.0S超硬岩气动锚索钻机的实验性应用，实现装备升级、安全快掘。抓营销。实施“精确分储煤种、精确动筛初选、精确配洗比例、精确分选密度、精确质量指标控制”的“五精”管理，提高精煤回收率；积极开展外进煤配装业务，拓宽精煤市场。抓资源开拓。针对当前省外项目建设遇到的证件不完善等阻梗，强化措施，积极应对各种问题，加快资源开发。

落实“3”项工作。良庄矿业深入开展“质量效益年”活动，实现开源与节流、增量与提质、效益与效率“三个并重”。深化内部市场化，持续探索“自主经营体”管理模式，使职工的切身利益与划小的经营单位的利益密切联系，利益共享，风险共担，激发职工工作激情；创新完善设备维修办法，充分利用现有维修资源，实现维修队的专业化、市场化。“依法依规”推进民营企业改革，确保矿井安全生产形势持续稳定。

(欧阳宝塔 姚玉蒙 庄丽)

袁美炎，把创新当作一种乐趣

一位只有初中文化的普通矿工，不为名不为利，坚持着更经济、更可靠、更实用的朴素想法，把工作遇到的难题作为创新的出发点，7年来先后收获大大小小的创新成果30多项——

袁美炎，重庆能源集团逢春煤矿的一名班长。2005年，来到逢春煤矿抽放队工作，他每天跟着师傅李长红巡查瓦斯抽放管道，放掉管道中的积水。

“师傅，好好的放水装置怎么会堵呢？”刚上班那会儿，每天奔波于各处放水点的袁美炎发现，几天前放水没问题的储水桶，时不时会被渣子堵住而放不出水。

“还不是因为抽放管里边有钻屑、煤粉和水一起被抽出来了呗。”“为啥不让它到主管中呢？”处理被渣子堵了的储水桶又费力又费时，爱动脑筋的袁美炎萌生了一个想法，能不能设计一个装置可以将钻屑、煤粉在进主管道前清除掉呢？

袁美炎把自己的想法告诉了师傅，并得到师傅的认可。他们在钻场的汇流管处加了一个储水桶，拦截和收集从钻孔中抽出的水、钻屑和煤粉，并定期排放。此番改进后，再也没有渣子进入主管道，这一创新成果一直沿用到现在。

“能用自己的智慧去改变一些东



图为袁美炎(右一)和同事们在地面车间装配钻杆拆卸装置。

西，我感觉心里非常爽。”袁美炎说，从那以后，他就对改进创新上了瘾，一件件地做了下去。

2007年，队里引进了一种PDC合金钻头，用这种钻头打孔比普通钻头效率可提高两到三倍。唯一的缺点就是合金钻头太贵，一个钻头价值1800元，遇上岩层变化或操作不当，钻头

上的合金片很容易打烂。全队21台钻机，光钻头每月就要损耗50-60个，月消耗材料费近10万元。

“10万元可不是一个小数字，于是我们打起了钻头的主意。”袁美炎说，钻头上的合金片是焊上去的，我们就把坏钻头上仅存的好合金片用氧焊割下来重新组装，两三个坏钻头

就能新组装一个，每月可节约月1/3的材料费。

“上个月我们刚刚完成了钻杆拆卸装置的研制，效果非常不错。”以前钻机在拆卸钻杆时，需要人用大扳手或管子钳拧松钻杆，一来操作人员会因用力过大而跌倒，二来如果操作中图方便不使用后置夹持器，大扳手在钻机反转的时候也容易打伤卡钻人员。从年初开始，袁美炎和钻修班的同事们对钻杆拆卸问题反复进行研究，经过多次试验改进完善，终于研制成功了由拆卸套、驱动块、锁钩等部分组成的钻杆自动拆卸装置，现在钻杆拆卸不仅快而简单，还非常安全。

“最近我又在琢磨540大巷治水的事。”袁美炎说，“矿上花了几百万治理540大巷穿暗河，效果不是很好。”袁美炎说，以前他在污水处理公司干过，有几年的专业治理地下水经验，最近又在网上查阅资料，对540大巷治水有了一些想法。他与矿上的地质部门进行了沟通，并得到认可。“他们要我整理出一个详细的方案出来。”

“要说这些都不是高科技，只要能想得到，就一定会做得到，我只是把改革创新当作工作中的一种乐趣。”袁美炎说，他和钻修班的同事们每年都要搞三四项这样的革新，上班7年来已收获创新成果30多项，其中有代表性的抽放管道自动放水装置、钻机水轴轴修复术、风压注浆器、钻杆自动拆卸装置等还在公司获奖，并在其他矿井广泛推广。

袁美炎的创新精神得到了领导和同事们的高度赞赏。矿长张和栋认为：“如果说袁美炎过去搞创新纯属个人爱好，那么今天的他，思考问题更像是一种使命，一种责任，他是在追求一种创新的更高境界！”

(张登泽)



华丰煤矿：研制无扣件滑移托绳轮装置

近期，山东能源新矿集团华丰煤矿运输一部自行设计研制出无扣件滑移托绳轮装置，经投入生产使用后，效果良好。

该矿是斜井提升，目前分布的斜井及轨道上下山14条以上，托绳地滑轮近千个，以往托绳轮支架靠使用道钉固定在枕木上，固定后的托绳轮，在使用中不容易左右调整

位置，容易造成托绳轮不走绳，磨损枕木或其他配件的现象。项目部经理王现岭多次现场设计攻关，设计出无扣件滑移托绳轮装置，从而解决了长期困扰安全运输的隐患。

该装置分两部分组成：轮架部分使用工字钢或U型钢制作，将工字钢前端下部切割掉，切割长度在50mm~80mm之间，然后在距下端

100mm处切割出倒“L”型插孔，孔深及长度在100mm左右，放置绳轮的方式采用正“L”型插孔，绳轮沿“L”型插孔直接放入；另外在托绳轮支架前端的下部安装长900mm的扁铁，扁铁宽50mm，厚度不少于10mm，在两端根据轨道的宽度分别割取2个φ20的螺孔，然后用压板将扁铁固定在轨道上，将轮架下部

的倒“L”型钩孔插挂到扁铁上即可，如需调整绳轮位置，将绳轮架左右移动即能达到所要的效果。

无扣件滑移托绳轮装置的使用，减少了轨道设施的维护量及大量的重复劳动，降低了劳动强度，可广泛应用于各斜井、采区轨道上山及回采上下平巷的轨道上。

(乔仁国)

白庄矿：加强机电运输管理 提升标准化水平

山东肥矿集团白庄矿为加大机电运输安全管理力度，杜绝发生重大机电事故及人身事故，成立机电运输稽查组，确保机电运输设备安全运转，为矿井安全生产提供坚实保障。截止到了7月16日，该矿已实现安全生产915天。

该矿每月按时召开机电运输工

作例会，及时总结经验，认真查找不足；各单位结合实际，执行管理措施，完善机电运输管理机构，健全安全责任落实体系。矿机电运输稽查组每周采取不定时、不定期、不定地点的方式对采煤工作面、掘进头、轨道巷、主运系统的机电设备运转状况、完好状态、管线吊挂、各类检修检

查资料、“手指口述”安全确认、岗位行为规范、文明生产等方面进行动态检查。抓好副井绞车、人车、主皮带等大型设备的检修维护，认真落实安全供电、电气防爆及斜巷运输各项管理制度，加强现场安全管理，认真落实现场走动式管理，确保各类机电设备

及安全设施正常运行。稽查组对稽查

期间发现的安全隐患及时落实整改，对影响安全生产的一律追究相关人员责任，对检查中查出的隐患不及时整改的，对责任单位及个人给予加重处罚，主要把机电设备故障及安全患消灭在萌芽状态，有力提高了矿井机电运输安全标准化水平。

(张义省 何翠芳)

机巷深处一面旗

——记淮北矿业芦岭矿保运二区党支部书记顾军

维修”等机电理论知识，检修时坚持做笔记。硬是凭借酷爱学习的那股劲头，很快成为业务尖子，不但对所管辖的机电设备了如指掌，还摸透了每台设备的习性，设备一有故障，他一听一看就能找到症结。

凭着坚忍不拔的毅力和扎实的工作作风，顾军的身份在不断改变，从班长到保运二区党支部书记，他感到自己肩上担子更重了，不仅要协助区长搞好安全，更要抓好全区职工的思想教育工作，为安全生产做后盾。

为尽快进入角色，做职工的贴心人，勤思善学的他很快总结出一套“四保五步”管理法，即保安全、保大局、保稳定、保执行力，观念领先一步、思想先行一步、工作先干一步、困难面前先冲一步、利益面前退后一步。他还以此管理法要求区管理干部下井走在前、工作干在前、困难时刻抢在前、危险时

刻冲在前、业务技术学在前、下班上井走在后，从而确保全区安全作业，杜绝了一起工伤事故和机电事故。

为使管理更具人性化，顾军在思

想政治工作中注重贯穿一个“爱”字，始终把了解职工、关心职工、爱护职工作为思想政治工作的出发点和落脚点。为职工建立思想政治档案，及时了解掌握职工的日常生活、工作、学习和家庭情况，关注职工所关心和焦虑的问题，职工思想上有矛盾、与他人发生纠纷、受到批评处理时，及时与其谈心，帮助其消除思想疙瘩，使其在工作中保持一个良好的心情。

他还始终坚持每月与职工谈心不少于6人次。平日里，顾军坚持做到“四

到家”，即职工婚丧嫁娶关心到家，天灾人祸关怀到家，矛盾纠纷调解到家，生活困难慰问到家，使全区职工的思想有人问，难题有人解，困难有人帮。去年10月，该区职工滕支远患上严重肝病而住院治疗，顾军得知其家庭经济困难后，发动全区职工献爱心，并亲自把捐款送到滕支远手中。

一分耕耘，一分收获。近年来，在顾军的带动下，该区多次被淮北矿业及矿评为“安全管理示范矿区”、“红旗区队”、“党风廉政建设”先进单位，区党支部获得省国资委直属企业“先进党支部”、淮北矿业“红旗党支部”等荣誉称号，顾军本人也多次被评为淮北矿业和矿“优秀共产党员”、先进个人。

(顾述豪)

“这个地方一定要注意，极易出现刮皮带的现象，你们要多查看！”几乎每天，在安徽淮北矿业芦岭矿万米机巷总能看到一个拿着本和笔随时记录、随时提醒职工的身影，他便是被职工称为支部“领头雁”、职工贴心人的保运二区党支部书记顾军。

1995年，顾军退伍后来到芦岭矿，分到保运二区担任机电检修工。刚开始，他对自己的岗位并不满意，因为他认为，要献身煤矿就要到采掘一线去多出煤、出好煤，而不是搞机修。当经历过几起皮带机事故，眼睁睁看着工友们辛苦挖的煤运不出的时候，他明白了作为一名皮带机修工的重要性。于是，他虚心向老师傅求教，自学《井下电钳工》《高爆开关

科技先导 文化铸魂 精细管理 夯实基础 北徐楼煤矿实现安全生产6周年

截至2011年7月18日零时，山东丰源煤业北徐楼煤矿已连续6年杜绝重伤以上事故，安全产煤500多万吨，顺利实现安全生产6周年，安全生产周期延长至2192天，创造了自该矿建矿以来安全生产历史最长纪录。

近年来，北徐楼煤矿坚持以科学发展观为指引，以持续推进“两型三化”矿井建设为目标，创新安全管理模式，推行精细化管理，提升全员安全意识，夯实安全基础，安全生产始终在良性的发展轨道上运行。

实施“科技兴安”战略，持续加大对安全设施及技术的投入，夯实安全基础。6年来，该矿用于安全技术改造的资金年均超过1000万元。引进大型综采、综掘设备，采掘机械化覆盖率达到80%；相继完善了安全避险六大系统建设，安装了微震监测系统、束管监测系统、矿压监测系统等先进监测设备，防控重大隐患源。该矿投资近千万建设矿井自动化集控平台，初步实现井下排水、运输、供电等系统的综合自动化。

坚持以人为本的管理方针，推行精细化管理，努力形成安全生产齐抓共管的管理格局。该矿深入开展质量标准化和“双基”建设，强化区队帮包制度，加强安全管理队伍建设，提高各级安全管理人员的业务素质和管理水平。引进手指口述、白国周班组管理法等先进管理方法理念，推行隐患排查预警机制，强化责任落实，狠抓过程控制和动态管理，狠抓安全薄弱环节，不断延伸安全触角。严格施工质量考核，定期开展质量验收工作，严把毫末关，打造精品工程。

大力实施班组建设，积极开展安全文化建设，夯实安全生产基础。该矿深入开展“五化六型”班组建设，以星级班组评比活动为抓手，提升班组管理水平，总结推广了“六个四”为核心的王健区队管理法，培育富有特色的班组安全文化。深入开展以六个一工程为内容的安全文化建设，以安全活动为载体，安全亲情教育为辅助，安全理念塑造为根本，营造浓厚安全文化氛围，使员工的安全生产自主意识在潜移默化中受到了熏陶，得到了升华。

通过健全管理制度，提升装备水平，创建安全文化，强化安全基础，该矿安全管理水平持续提升，安全周期不断延长，安全生产始终在健康平稳的轨道上运行。近年来，矿井先后荣获全国瓦斯治理示范化矿井、省安全生产5A级矿井、双基建设先进单位、全省煤矿安全文化建设示范化矿井等荣誉称号。

(靳晓峰 黄永涛)