

热点走势 | RedianZoushi



港中旅携手诺姆四达人才测评

全面盘点中高层管理精英

近日,中国旅游行业唯一央企港中旅集团再次携手人才测评行业领军者诺姆四达集团,共同启动中高层管理精英团队。据悉,这已是港中旅第三次引入诺姆四达人才测评技术对集团中高层精英团队进行全面盘点,以作为后续培养发展的依据。

作为国家唯一的旅游央企,港中旅集团在“十二五”期间,根据集团总体实际情况,制定了人才发展五年总体规划。在今后五年中,将通过集团的中高层管理人才的选拔、培养与发展进行总体安排、部署,重点提升港中旅集团中高层团队的管理水平,从而为集团战略的推进提供强大的人才支持。

据港中旅集团人力资源部负责人介绍,随着中国旅游业不断快速发展,港中旅的业务也在不断壮大,并进行多元化经营,因此,对中高层管理人员的综合素质要求越来越高。此次港中旅集团对中高层人员测评的各项指标与内容都有严格的要求,并希望在此次的测评中,对设计测评的

管理人员素质水平进行盘点,并为未来的中高层管理队伍的培养发展提供有价值的参考信息。

“为了准确把握对港中旅集团及其下属分子公司中高层管理人员总体素质,此次测评将重点对中高层的领导力、创新意识、发展潜力及其价值观与公司发展战略的匹配度等方面进行全面评价,并对测评结果进行统计分析,形成培养发展报告,为其进一步培养发展计划提供参考依据”。诺姆四达集团副总裁肖义平在谈到此次测评的目的和意义时表示。

据了解,作为最早被中组部、国资委认可的专业人才管理机构,诺姆四达集团在中层人才选拔与培养方面拥有丰富的经验,已先后为神华集团、中粮集团、宝钢集团、中国人民银行、建设银行、中国银行、工商银行、国家电网、中广核、中国电信、南方航空、南方电网、大唐集团、吉利汽车、东风汽车、上海大众、等行业标杆和中外 500 强企业提供了中高层领导力发展与培养的整体解决方案。(罗蓉)

产业转型大升级 民工返乡潮再现

专家:这是我国主动放缓经济增速目标、进行经济结构转型所必经的阵痛期

稿件采写 钟正

记者日前走访浙江、江苏等多家企业及河南等劳动力输出大省时发现,受传统出口产业不振、房地产宏观调控等因素影响,以前在春节前才出现的民工返乡,此时在多地提前出现。

温家宝总理近日表示,促进就业是保障和改善民生的头等大事。在世界上人口最多、劳动力数量最大的发展中国家解决就业问题是一项长期、复杂、艰巨的任务。

订单锐减 工人失业提前返乡

“今年的服装订单比金融危机时还要差,经营比金融危机时还要吃力。”温州服装商会副会长、浙江菲斯特成衣有限公司董事长蔡欢天向记者大倒苦水,“从公司今年的订单数量看,比去年减少了30%以上;从单笔订单额看,一笔订单额比去年减少了70%,比如原来一笔订单约10万元,现在也就二三万元。”

记者在浙江多个企业调研时发现,有相当多的外贸企业今年经营比金融危机时还要吃力。他们坦言,欧洲是他们这些外贸企业最大的出口市场,欧债危机直接导致订单减少、出口困难。而2008年金融危机主要爆发于美国,其对欧洲经济的影响相对较小,企业订单相对稳定,因此没有感觉像现在这么困难。

而“蔡欢天们”最为担心的是,目前欧债危机仍在愈演愈烈,未来企业的日子肯定也不会太好过,“不知道熬不熬得下去啊”。

浙江省瑞安市华达工艺品厂总经理王建枢感叹,在去年订单较多的情况下,



“用工荒”后,出现了民工返乡潮。

由于产品提价难、劳动力成本上升以及人民币升值等原因,企业利润已经很薄。如今的订单比去年锐减1/3,利润必然进一步压缩。

“从温州服装行业来看,部分低端生产除了撤回欧洲外,还有一些转移到了柬埔寨等国家,包括一些中国服装厂也开始向东南亚转移。”蔡欢天不无忧虑地说,“去年这个时候,我们这个工业园区还有10多家服装企业,现在已经萎缩到两三家,这些企业的工人失去了工作岗位,已开始提前返乡。”

等待还是返乡 民工左右为难

记者走访时发现,部分民工选择返乡以后等待经济好转再出来务工。同时,也有不少民工干脆“一去不回”,安心在家务农。

浙江省瑞安市华佳工艺品有限公司经理王建林告诉记者,代工企业靠大型企业的订单生存,“今年的订单量连大型企业自己都吃不饱,代工企业哪还有生存空间?”他反问。“代工企业无法生存,代工工人就只能返乡。”王建林说。

记者在我国传统的劳动力输出大省河南省调研时发现,从浙江、广东、山东等沿海省份返乡的民工,此前大部分从事建筑行业、制造业等。去年下半年至今的中小企业经营状况不佳、房地产开工量不足等,是提前返乡的直接原因。

河南省濮阳市柳屯镇镇长陈兆宝向记者表示,今年上半年,该镇不少外出务工人员返乡,占外出务工人员总量的40%以上。返乡的民工以前多在沿海地区的建筑工地或流水线工作,回乡以后很难找到比较合适的工作,目前只能在家务农。对于民工返乡后如何安置,他称,目前地方政府除了与当地的民营企业加强沟通以外,也鼓励农民返乡后自主创业,比

如建立蔬菜养殖基地等。

多策并举 化解调结构阵痛压力

韩勇军是河南省千千万万外出务工人员中普通的一员,他称自己今年农历春节后就再也没有出去了。“之前打工的厂子倒闭了,很多老乡都回来了,都说今年在外面赚不到钱,所以我就干脆回家务农了,养殖种地,至少能糊口吧。”韩勇军说。

河南当地民营企业主李同会称,虽然目前没有大规模民工失业的状况,但是如果情况恶化,地方政府肯定力不从心,“我们整个濮阳有100多万人,可输出的劳动力将近30万人,如果全部回来,当地企业肯定消化不了”。

多位专家向记者表示,当前部分地区、部分行业出现招工难现象,而部分地区又出现民工提前返乡,也就说明当前属于结构性失业,其实也是我国主动放缓经济增速目标、进行经济结构转型所必经的阵痛期。

人力资源和社会保障部劳动工资研究所所长苏海南认为,应理性看待民工提前返乡。首先,此次远不如金融危机时期那么严重。其次,这种返乡是产业结构转型过程中的必经阶段。因为随着未来产业分布、劳动力分布日益均衡和合理,东中西部都将有自己的优势产业,并能够承受当地的劳动力资源。

目前政府已明确提出把就业完成情况纳入综合考核体系,一方面说明就业形势仍然严峻;另一方面需要政府下决心,加大工作力度,保持经济增长。当前就业形势的稳定在很大程度上取决于经济能否保持适度的增长速度。

中国电子商务人才状况调查报告发布

近日,由中国电子商务研究中心、专业电子商务人力资源服务商赢动教育共同编制的《2012中国电子商务人才状况调查报告》首度发布。

报告显示,电商企业日常招聘工作状态下,表示招聘压力大的企业占40.91%;处于招聘常态化,每月都有招聘需求的企业占27.27%;处于人员流失率高,招聘压力大状态的企业占13.64%;处于人员稳

定,基本满足企业需求的企业占22.73%。

调查显示招聘员工的综合成本上,被调查企业中,招聘成本在100元/人以下占18.18%,招聘成本在100-300元/人的占45.45%,招聘成本在300-500元/人的占20.45%,成本在500元/人以上的占15.92%。对此,业内专家称,在以网站招聘为主的形势下,招聘成本仍居高不下,这与网络招聘极低的效率和人才流失率高有关。

报告对中国电子商务人才问题核心矛盾进行了分析。报告指出,目前主要矛盾体现在一是快速的行业发展速度与人才供应不足的矛盾,此矛盾形成电子商务领域巨大的人才真空。二是电商企业微薄的利润与高额的人力资源成本的矛盾,此矛盾形成电子商务企业巨大的成本压力。三是电商行业快速更新的知识结构与传统教育模式的矛盾。该矛盾导致传统教育

体制教授的电商知识,与企业实践和需求脱节严重。

据介绍,该报告调查时间近半年,针对各类电商企业开展调研,分别从企业规模、招聘状态、人才压力等角度切入。详细调研了包括凡客诚品、苏宁易购、新蛋网、银泰网、领团网、麦包包、同程网、东方购物、义乌外贸网、NALA等国内知名电商企业。(刘军)

东软推“慧鼎战略人才资本管理系统”

7月24日,东软集团在北京举行主题为“整合人才、战略与执行,成就企业卓越绩效”的新品发布会,正式推出“东软慧鼎战略人才资本管理系统(TalentBase HCM)”,将填补中国目前在人才资本管理方面的系统空白,并对未来中国企业的人才发展提供强大的支撑。

“东软慧鼎战略人才资本管理系统”是一具有划时代意义的人才管理系统解决方案,展示出强大的战略地图、战略目标分解、业务联合战略、人才获取、人才洞察等功能。它可以很好地填补中国目前在人才

资本管理方面的系统空白,并对未来中国企业的人力资源管理发展提供强大的支撑。

东软集团软件产品事业部副总经理彭成宝在发布会上介绍,东软慧鼎战略人才资本管理系统将人才供应链、组织能力、建设、高绩效组织、高效员工关系以及核心人力资源五大板块合为一体,充分满足企业未来5至10年人力资源发展需要,帮助企业人力资源部从职能部门转型为战略合作伙伴,帮助企业打造完整的领导力供给线、构建组织能力、加速人才发展、建设高绩效文化及高效员工关系,

合理管控人力提升效率并创造增值,最终帮助企业成就卓越绩效、打赢人才战,实现企业战略发展规划。

东软集团高级副总裁兼CTO&CKO张震博士在发布会上表示,进入新世纪以来,全球经济形势风云变幻,企业的人力资源管理模式也发生了深刻的变革,人才争夺战已经在全球范围内展开。在中国,人才管理已经上升为国家级战略,企业人力资源管理的重点已经从“节约成本并有效利用人力资源”转向“快速获取人才、加速发展人才以及有效保留人才”。慧鼎战略人

才资本管理系统的推出,积极响应了《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》中的国家“人才管理”战略规划,以东软与怡安翰威特10年联合研发为基础,将最佳实践、国际最先进的理论与中国国情相结合,是中国首个、最新一代的全面战略整合人才资本管理解决方案。

有行业专家表示,东软慧鼎战略人才资本管理解决方案,将陪伴更多中国企业走过人力加速扩充、全球化等不同发展阶段,以优秀的业务能力和服务水平持续推进中国企业的加速发展。(凌飞)

跨国专利诉讼激增 双语律师人才走俏

林靖东

那些还在为求职而奔波的律师也许应该学习一下韩语或汉语等外语了。由于国际业务的争议越来越多,虽然相关的案件所需的律师都是临时性的,但许多律师事务所已经开始招聘懂多种语言的律师。

苹果的律师在今年春季临时招聘了数十名会说韩语的律师和文件审查员来协助他们评估三星电子在智能手机专利诉讼案中提交的最后一批文件。

实际上,许多律师事务所和企业以前就招聘过懂各种外语的翻译,现在他们要求那些懂外语的人才还必须懂法律知识。

Yorkson Legal是纽约的一家专门为律师事务所和企业物色懂外语的律师和律师助理的猎头公司。该公司总裁迈克尔里奇瓦尔德称:“对于法律事务来说,招聘翻译和招聘懂外语的律师的价格可能差不多,但是后者显然更有价值一些。”

Morrison & Foerster LLP和Wilmer Cutler Pickering Hale & Dorr LLP在国际贸易委员会(ITC)对苹果的两宗专利侵权调查中代表苹果。它们在提交给国际贸易委员会的文件中披露了苹果的安排,其中包括苹果与它们签订的协议。协议称,它们提供的临时法律援助将遵守与案件有关的保护性命令。

WilmerHale发言人对此未予置评。Morrison & Foerster的代表没有回复记者的咨询。TransPerfect Legal Solutions公司是一家专门提供懂汉语和俄语以及其他语言的律师人才的公司。该公司法律事务主管埃里克埃尔汀表示,律师事务所一次性招聘数十位临时律师的情况并不多见,这种情况通常发生在律师事务所必须在短时间内浏览大量文件的时候。埃尔汀说,苹果认为三星已经快要摊牌了,因此才一次性招聘了那么多临时人员。

对于新律师和资深律师来说,这样的临时工作也许是就业市场上的一大亮点。

双语文件审查员保罗德克迈特(Paul Dirkmaat)表示:“能够找到一份工作并且使用我的汉语,同时还可以提高我的语言水平,这是一件令人高兴的事。”德克迈特于2010年毕业于乔治华盛顿大学法学院,但他到现在都还没有找到一份长久的律师工作。

德克迈特在中国住了两年,主修中文并在天同律师事务所担任过夏季助手。由于毕业后没能找到律师方面的工作,他在担任临时律师前还曾干过披萨外卖送货员的工作。

他说,他以前在求职简历中写的理想薪水为每小时45美元到70美元。双语临时律师可以拿到每小时85美元到100美元的薪水。而一般的临时律师的薪水标准在每小时20美元到40美元之间。商业诉讼律师贝琳娜安德森指出,全

球经济正在朝着亚洲市场转移,这就提高了市场对懂亚洲语言或能够协助翻译的律师人才的需求。

但是即便是规模最大的律师事务所也不能长期聘用大批的双语律师,以处理在不同国家出现的诉讼案件。它们通常会向专业猎头公司求助。懂外语的临时律师和文件审查员可以帮助它们在案件审理准备阶段查阅大量的外语材料,为高级诉讼律师标记出相关的文件。

猎头公司向律师事务所收取的费用为每小时75美元到150美元,具体多少取决于临时律师的专业知识水平和其他技能,比如技术知识等。虽然这类项目有时也许会延长,但几乎没有临时律师会从临时工转成正式工。

推动双语律师人才吃香的不仅仅是专利诉讼,还有汽车诉讼。这类诉讼案件激发了市场对懂日语和韩语的律师和文件审查员的需求增长。

人才稀缺困扰城市景观行业

仲爱梅

又到一年就业季。受楼市不景气影响,市场对从事装潢设计、室内设计等专业的人才需求大幅减少,就业也成了大问题。与之形成鲜明对比的是景观规划设计专业的高校少得可怜,即便是专业毕业的学生,其实践经验也很不足。

“所以现在我们只能退而求其次,一方面从大专院校中挖掘人才,一方面从市场上招聘有多年从业经验的装饰、景观工程师组成团队,取长补短。”李秀敏说。

记者了解到,作为省内首屈一指的从事户外景观设施设计、加工、安装生产的一条龙服务的综合型企业,济南金创艺新材料科技有限公司董事长李秀敏告诉记者,随着城市建设的不断发展,对于户外景观设施,特别是城市公共设施的设计、研发也越来越受到城市建设者和市民的重视,行业前景十分可观。

然而记者同时也了解到,作为一个行业,城市公共设施设计专业人才也十分稀缺。“我们虽然也经常参加招聘会,但能招到的人才很少。”李秀敏告诉记者,景观设施设计与普通的装潢设计专业不同,既需要景观设计、美学基础,又要兼具工业设计、材料学甚至结构学知识。而目前真正开设景观设施设计专业的高校少得可怜,即便是专业毕业的学生,其实践经验也很不足。

“所以现在我们只能退而求其次,一方面从大专院校中挖掘人才,一方面从市场上招聘有多年从业经验的装饰、景观工程师组成团队,取长补短。”李秀敏说。

记者了解到,作为省内首屈一指的从事户外景观设施设计、加工、安装生产的一条龙服务的综合型企业,济南金创艺新材料科技有限公司董事长李秀敏告诉记者,随着城市建设的不断发展,对于户外景观设施,特别是城市公共设施的设计、研发也越来越受到城市建设者和市民的重视,行业前景十分可观。

然而记者同时也了解到,作为一个行业,城市公共设施设计专业人才也十分稀缺。“我们虽然也经常参加招聘会,但能招到的人才很少。”李秀敏告诉记者,景观设施设计与普通的装潢设计专业不同,既需要景观设计、美学基础,又要兼具工业设计、材料学甚至结构学知识。而目前真正开设景观设施设计专业的高校少得可怜,即便是专业毕业的学生,其实践经验也很不足。

