

40天让爱倾注到每一个员工子女

奥康第三届员工子弟夏令营“很特别”

□ 张君义

7月13日,在奥康第三届员工子弟夏令营的开幕仪式上,近300名8-15岁的小朋友在一面大大的五环旗上印上五彩的手掌印,并将小手举向天空欢呼雀跃,来迎接属于他们的夏令营。据悉,这些来自全国各地的“小候鸟”们将在这里度过自己充实快乐的40天免费夏令营。

“在成功举办两届夏令营的基础上,为了让更多的小朋友享受夏令营的快乐,奥康今年特别欢迎温州优秀外来务工人员子女加入。”据奥康董事长王振滔介绍,今年除了在温州工作的奥康员工子女外,重庆红鸟制造基地、四川康华以及奥康客户的子女们也都报名参加了。同时,奥康更是投入百万元,聘请上海专业从事教育文化的培训机构,来担任本届夏令营的组织工作。

“明星梦”、“奥运梦”、军旅生活,这一届夏令营很特别

举世瞩目的伦敦奥运会即将开赛,全世界人民都在热情期待这一体育盛事的到来,曾经作为2008年北京奥运会皮具供应商的奥康为了能让“小候鸟”们感受到奥运的精神,奥康将今年的夏令营办成了“小候鸟”的奥运会。

“奥运会的格言是‘更快、更高、更强’,而奥运精神也一直激励着人们超越自我,不断更新,永远保持着朝气。为了能让孩子们更多地学习奥运精神,课程的安排也是跟奥运精神紧密结合。”据奥康团委书记、夏令营负责人蔡婧介绍,为了培养孩子拼搏进取、公平竞争的精神,老师们将带领学生们开展野营、野炊、攀登、CS对抗等体力活动,让孩子突破一个又一个



◎奥康员工子弟夏令营的小朋友们。

困难,成为真正的勇敢者。除了生存课程外,夏令营还安排了自救互救训练、回顾红色之旅、品位国学经典、感恩等一系列课程,确保孩子通过扩展独立意识、提高综合素质,最终在人生的大舞台上得到真正的快乐。

据介绍,员工子弟夏令营结束之后,还将举办类似于奥运会闭幕式一样的闭营仪式,届时,王振滔将会亲自为夏令营期间表现优秀的“奥运健儿”们颁奖。

据悉,今年奥康还将把员工子弟夏令营搬进横店影视城,让孩子们在影视城体会当下“明星”的感觉,体验一下剧组生活,学习电影拍摄的全过程。蔡婧表示,今年奥康员工子弟夏令营将有10天培训安排在横店影视城,届时奥康将邀请专业的导演执导,让孩子穿上戏服,面对镜头拍摄属于小朋友自己的电影,让“小候鸟”们当明星玩穿越。而孩子们拍摄的电影将会做成精美的DVD,带回家中和亲友分享,留下永恒的纪念。

“等了两周,今年终于赶上!” “前两年孩子太小,不能参加夏

夏令营,今年终于可以了!”来自奥康生产车间针车线的刘春芳兴奋地告诉记者。“前两年看到别人的孩子都能参加夏令营,也很想自己的孩子也能参加,那样孩子待在身边,既能照顾孩子,也能一家人团聚。今年孩子刚好年满8岁,我很早就给他报名了。”“以前放暑假我只能和爷爷奶奶呆在家里,很想念爸爸妈妈,现在我能参加夏令营,不但能和爸爸妈妈在一起,还有那么多小朋友,每天都很开心。”在开营仪式现场,记者见到刘春芳的儿子张云林,相比以往一个人在家过暑假,他觉得夏令营非常新奇也充满了期待。据了解,为了确保孩子在夏令营能够安全过暑假,也为了便于管理,公司要求员工子女必须年满8岁才能报名参加,所以很多年龄不够的员工子弟就只能再等等了。

“孩子更加知书达理,更懂得感恩了”

“以前孩子性格很内向,也不怎么说话,现在变得愿意与别人交流



◎全体营员在印有奥运五环的露天地毯logo中快乐地涂鸦五环形状。

了。孩子在夏令营学到了很多,更加知书达理,更懂得感恩了。”来自生产一线的刘端双拉着儿子刘洋说道,“孩子以前在家里是衣来伸手,饭来张口,但是在夏令营呆过一段时间后,他开始懂得体贴父母工作辛苦,也会做一些力所能及的家事了。”

“在夏令营我学到了很多在学校学不到的知识,我们老家的同学都很羡慕我。”刘洋今年已经是第三次参加员工子弟夏令营了,相比以前放暑假只能在家看电视,做暑假作业,现在他在夏令营的生活别提多丰富和充实。像刘洋这样的员工子弟还有很多,短短40天,很多学生在夏令营中学会了如何与人交流,学会了坚强,学会了感恩,也正在慢慢地成长。

“让员工幸福是企业的最大责任”

“员工是企业最大的财富,同样让员工幸福就成了企业最大的责任。”王振滔表示,现在越来越多的民企热衷于办企业员工子女夏令营,作

为温州民企为员工谋福利的创新之举,这一做法不仅有助于解决社会问题、增强企业凝聚力、改善劳资关系,更可以增强员工子女、企业对企业的认可度,从而为企业的长期发展储备后续人才。

此外,奥康今年之所以增加除奥康以外的民工子女,就是希望更多无人照顾的候鸟能够来到夏令营度过一个愉快的暑假,同时也想通过此行动带动更多的温州民企开办员工子弟夏令营。王振滔如此表示。

据了解,为了让广大员工能在公司快乐工作,幸福生活,奥康除了举办员工子弟夏令营解决员工的后顾之忧之外,还提出了内部员工子女助学计划,对那些考上中专及高中以上学历的员工子女分别给予数千元不等的奖励。今年年初,还提出了将奥康打造成“迪斯尼乐园”,致力于改善员工生活、工作的环境,比如完善员工下班后的生活,给员工安排更多健康和娱乐的活动项目,进一步改善员工的住宿条件,给员工更多住宿空间和配套设施等。

30眼抗旱井 甘甜润民心

“出水了,出水了,今年丰收有希望了!”老百姓高兴地喊着。经过钻井工人两天两夜的奋战,7月11日,吉林省镇赓县沿江镇南莫村旱田地里钻出了5眼抗旱水源井。

镇赓县农电有限公司在开展对口帮扶活动中,领导班子成员深入帮扶村办实事、解难题。通过走访调研,与村两委班子成员座谈了解到,南莫村有旱田290公顷,大部分地处高岗上,因为没有抗旱井,旱年头没啥收成。经实地测量,需打抗旱井30眼。为解决这一难题,镇赓县农电有限公司积极向当地政府汇报,并向有关部门争取打井资金55万元。到7月15日,30眼抗旱水源井已全部完工。

为了解决抗旱水源井的电力配套设施,镇赓县农电有限公司投资85万元,为该村新建10千伏线路5条21千米,配电台区9个,390千伏安,低压线路73千米,为村民增收致富奠定坚实基础。

7月17日,随着最后一台新增变压器在黑鱼泡乡胡里台村安装调试,镇赓县农电有限公司迎峰度夏保供工程取得阶段性胜利。7月初以来,该公司结合农网升级工程投资近千万元,在7个乡村增设变压器146台。

面对夏季用电高峰的到来,镇赓县农电有限公司把农村电网改造升级作为迎峰度夏工作重点,新建10千伏线路8条,增加变压器布点146处,更换超载变压器94台,科学缩小供电半径,增加无功补偿。同时,完成了1个新农村的电气化建设任务。据悉,该公司还积极鼓励农村个体加工户单独增设变压器,引导他们合理避峰,确保农村度夏用电无忧。(秦伟)



曹旌荣获省、市两级 创先争优 优秀共产党员称号

在中国共产党成立91周年前夕,辽宁省和锦州市两级创先争优表彰大会相继召开。道光廿五集团总经理曹旌荣获省、市创先争优“优秀共产党员”称号。创先争优活动是党的十七大和十七届四中全会作出的重大部署,是巩固和拓展科学发展观学习实践活动成果的重要举措。两年来,公司党组织紧紧围绕“科学发展、促进劳动关系和谐、服务群众、加强组织建设”的目标要求,精心组织,创新载体,扎实推进。

创先争优工作开展两年多来,道光廿五集团始终响应党的号召,积极开展创先争优工作。集团公司总经理、党委副书记曹旌更是积极组织全体党员为偏僻地区困难群众、单位困难职工提供必要的帮助。集团公司创先争优活动取得了一定的成果。今年下半年我们准备表彰一批在创先争优活动中涌现出来的先进集体和优秀个人。

曹旌同志接受省、市领导表彰后,决心按照省、市创先争优表彰大会要求,将会议精神带到公司全体党员中去,带领大家树立和弘扬良好的政治品德、职业道德、连正品、传统美德,做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实执行者,牢固树立以人为本理念,在群众中排忧解难,在造福人民的实践中体现党的先进性和纯洁性,继续深入开展创先争优活动,加快推进创先争优活动常态化、长效化、认真总结运用成功经验,把创先争优岗位化、日常化、群众化、普遍化,进一步保持、发展党的先进性和纯洁性,切实把党的政治优势转化为企业科学发展动力,为辽宁经济评为较快发展的全省,全面建设辽宁沿海第二大城市作出道光廿五人的贡献,以更加优异的成绩迎接党的十八大召开。(冯丽红)

抓党建务实 搞活动求效

——记中铁二十三局集团八公司党委书记、局集团创先争优先进组织者周宏

□ 周安才

在深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动中,周宏同志根据中央精神,结合企业发展实际,围绕经营中心工作,从战略制定上、班子建设上、制度落实上、项目管理上、党建工作上、员工思想上、企业文化上等多层次、多领域、多方位开展创先争优活动,确保了高起点起步,高标准开展,创造性推进的实际效果,企业发展取得了很好的实效。

一、开展创先争优,提升班子素质

在深入开展创先争优活动中,周宏同志注重培养班子的自身素质和驾驭全局的能力。

一是提升政治素质。政治素质是班子成员的首要方面。在学习中,公司党委注重“突出三个培育”。突出培育班子成员全局性思维观念,养成围绕大局谋划发展来开展工作的思想观念和思维方式;突出培育班子成员前瞻性思维方式,增强工作的预见性、系统性。突出培育创造性的思维观念,以创造性思维来解决复杂、疑难问题。

二是提升文化素质。现代社会是知识爆炸的时代,知识就是力量,就是生产力,不学习则必将被社会淘汰。周宏同志要求班子成员在读书学习中,要本着干什么学什么、缺什么补什么的原则,坐下来苦读、静下来思考,下苦功夫、细功夫、真功夫,向书本学,向实践学,向身边的同事学,苦练内功,打牢思想和业务能力基础。越是在公司生产任务艰巨、个人工作繁重的时候,越要把学习抓得紧而又紧,实而又实,在学习中寻找化解企业发展的应对之策、破除企业发展障碍的有效之举。

三是提升能力素质。能力是一个人的知识智慧在工作中的综合体现,即完成一定活动的本领,能力素

质是个人素质的核心。周宏同志注重培育班子的“四种能力”。第一是应变创新能力。敢想、敢干、善变,充分发挥自身的主观能动性,不为老观念、老框框所束缚,在工作中大胆创新;第二是内外协调能力。善于与上、下级和同事交往,正确处理个人与组织、个人与上级、个人与下级的关系;要善于处理各种矛盾、协调各方关系的能力。第三是组织能力。对所分管的工作和主管领导交办的任务能够高效率地完成。第四是预测和决断能力。要做到深谋远虑,防止目光短浅,看问题粗浅抓不住实质,不能预测事物发展的趋势;要提高对错综复杂、突发事件果断解决的能力。

二、推进创先争优,解决发展难题

在深入开展创先争优活动中,周宏同志结合员工思想实际,总结并丰富企业拼搏文化内涵,科学地提出了以“奋发有为的创业精神、自强不息的发展精神、乐于奉献的敬业精神、不断超越的创新精神、勇争第一的进取精神”的“打拚”文化体系,并与创先争优活动有机结合,凝聚成了引领企业健康稳定和谐发展的强大动力。在弘扬打拚文化、开展创先争优活动中,周宏同志还十分重视解决企业发展中遇到的实际问题。

一是文化差异问题。公司员工来自五湖四海,文化理念不同,行为作风不一。对此,周宏同志提出:无论来自哪里,无论资历深浅,无论业绩大小,全员都要统一在“打拚文化”的旗帜下。于是较好地解决了原养马河公司的内敛式文化和工程局开放式文化的有机融合,进而统一了思想,凝聚了人心,提振了士气。

二是企业稳定问题。打拚文化重在引领全员为企业发展主动去拼、主动去闯,但是,没有稳定的环境,就不可能有持续的发展。近年

来,周宏同志先后接待退休老同志近500人次,共查阅老同志档案114余人(次),处理来信来访60余人(次),责成有关部门对142名退休职工反映的问题进行了清理,124名老同志的问题得到了处理,大部分老职工反映的问题都得到了圆满答复。企业投入近200万元资金,改善老年活动基地,为企业发展营造了良好的稳定环境。

三是人力资源匮乏问题。为满足企业多元化发展需求,2009年至2011年,公司从全国13家单位引进和招聘各类专业人才128名,其中项目经理8人,副经理16人,项目总工程师7人,副总工5人,具有中、高级职称35人,还引进了集团公司首个全日制博士生。从全国14所院校接收大学生169名。在引进的人才中,有一部分同志并没有高学历、高职称,但周宏同志看重的是他们丰富的施工经验、吃苦耐劳的精神和认可企业的打拚文化,以及敢闯敢干、独当一面的工作能力。

三、深化创先争优,发挥“三个”作用

周宏同志在弘扬打拚文化、推进创先争优活动中,积极创新党建工作方法,充分发挥领导班子的引领带动作用、基层党组织的战斗堡垒作用、共产党员的先锋模范作用,为推动企业健康稳定和谐发展提供了坚强的组织保证。

一是领导班子带动作用。领导干部是企业和谐健康发展的“火车头”。在弘扬打拚文化、推进创先争优活动中,公司领导班子成员主动做到心往一处想、劲往一处使、汗往一处流。互相信任、互相尊重、互相支持,做到大事讲原则、小事讲风格、补台不拆台,以诚相待、真情暖心,形成了攻坚克难的强大合力和干事创业的良好氛围。近三年来,公司领导班子成员人均深入生产一线指导和解决处理问题高达100余



一汽锡柴团委组织 “爱真情浓,心随衣动” 青年助困爱心募捐活动

7月12日下午13:00,一汽无锡柴油机厂餐饮中心门口热闹非凡,前来参加爱心募捐的人员往来不断,棉袄、毛衣、裤子、鞋子、被子、书包、文具等物品,都被充满爱心员工的打包后带到厂里,捐献给了无锡市北塘区星光义工协会爱心服务站,再由爱心服务站发给需要帮助的人手中。

为了弘扬中华民族互助互爱的优良传统,推动企业精神文明建设,培养青年员工的公益意识,营造良好的社会风气,一汽锡柴团委、锡柴青年志愿者协会组织开展了“爱真情浓,心随衣动”青年助困爱心衣物募捐活动,动员一汽锡柴的员工把穿不着的衣服、鞋子,用不到的被子、文具等物品捐献出来,送给那些因家庭贫困缺少衣服的人们。

活动得到了一汽锡柴全厂员工积极响应,不仅团员青年热情参与,其他人员也争相参与,甚至是即将退休的员工也自愿加入了爱心募捐的行列。据粗略统计,在“爱真情浓,心随衣动”青年助困爱心衣物募捐活动期间,一汽锡柴共有600余人参与,共收到爱心衣物3000余件,用了一辆货车才把所有衣物运送至无锡市北塘区星光义工协会爱心服务站的“慈善超市”。

北塘区星光义工协会的副会长刘秋成对一汽锡柴的爱心募捐活动给予了高度肯定。他说,以前北塘区星光义工协会也组织过类似的活动,但是效果都没有一汽锡柴好,不仅参与的人数多,而且捐献的衣物好,真正体现了锡柴人热心公益、关爱社会的责任与情怀。

(林丽珊 杨满新)