

# 玉柴中大挖掘机助力江南基础工程建设

## ——玉柴重工服务月纪实

7月伊始，玉柴重工服务月——服务用户、回馈用户的感恩活动如火如荼地展开。它饱含着玉柴重工人的辛勤付出与感恩热忱，也承载着广大用户殷切的期盼与深厚的信任。

### 土方施工 助力垃圾场填埋工程

走近浙江绍兴大坞沱垃圾填埋场环境整治工程(二期)现场,远远就可以听到玉柴重工生产的YC230-8挖掘机作业时的“哐、哐”声,其中还夹杂着各种机械作业时的轰鸣声;数十辆运输沙土的货运车经过,一路尘土滚滚袭来,当玉柴重工浙江站的服务车停在不远处的空地上时,整车已犹如被黄土淹没一般,没有一丝洁净之处。

“这台挖机爬坡敏捷、回转速度快,斗大、动臂力量大,土石方作业、装车等都很有效率。从开工到现在,这台挖机就一直在这里干活,油耗低,效率高,没出过什么大问题。”坐在挖机驾驶室里的机手一边简单地向着正在检查机器的服务人员描述着,一边督促服务人员说:“现在挖机使用情况一切都好,况且现在工程紧,耽误不了……”

### 沙石施工 助力水利工程建设

“去年由于河道较窄、河床较浅,暴雨后湍急的河水上淹没周边农田,致使周边百姓损失惨重,现在就是在用挖掘机拓宽河道,把河床中的泥沙挖上来,增加深度,达到疏通河道的作用。”当玉柴重工服务人员指着YC210-8、YC230-8挖掘机敏捷地过河动作、灵活的回转,连贯的挖掘、平土、装车动作,问及河水中大挖机的作业情况时,浙江诸暨市用户田老板如是回答。

玉柴重工2012年服务月开展的不只是表面上的服务用户、点检机器、赠送礼品,而是与客户之间心的交流、感情的碰撞,将夏日的清凉与民族企业的一份关爱送至客户家中、心中。(侯玉柱)



浙江诸暨市某水利工地上的玉柴YC230-8大型挖机正在挖沙作业。



玉柴重工YC210-8挖机正在筑坝作业。

# 努力创建党建安全工作品牌

## ——国电平庄煤业元宝山露天煤矿党委书记赵文凯采访记

□ 高艳庆 张永

元宝山露天煤矿是国电平庄煤业产量和效益及安全生产的主力大矿,随着产量每年均以百万吨的速度递增,面对的安全生产压力也与日增大。2010年前,矿安全形势下滑,给正常的安全生产带来不小的负面影响。新一届领导班子在矿党委的正确指导下,坚持党建围绕生产,安全引领生产的工作思路,融入中心,进入管理,服务大局,把职工的生命健康作为党委工作的出发点和落脚点,不断把“安全第一,生命至上”的安全理念注入广大员工心中,推出了《安全生产长效机制实施方案》,书写了该矿安全生产史上浓墨重彩的画卷,助推了企业安全发展,创造了元露史上最好的安全发展时期和最长安全生产周期,实现了安全零轻伤、零事故的奋斗目标,并且安全质量标准动态达到一级标准。近日,我们采访了该矿党委书记赵文凯。

### 积极构筑安全生产长效机制,创造本质安全型企业品牌

赵文凯说,元宝山露天矿党委在安全形势压力大的情况下,本着“安全是政治、安全是效益、安全是责任”的原则,面对全矿复杂的连续工艺流程和半连续工艺设备运行的安全不确定性,如何实现安全生产零事故是当时摆在全矿干部职工面前的一项



元宝山露天矿党委书记赵文凯

重大课题。元宝山露天矿首先推出了《元宝山露天煤矿安全生产长效机制实施方案》,一是实施安全长效机制推进工程,制定了月月安全活动主题;二是元露MEAP服务工程,制定了一系列有益员工心理健康的实施方案和方案,促进安全生产的健康发展;三是全员岗位安全指数评估工程,针对全矿现有员工的工种和分布情况,进一步细化了工作岗位描述,包括工作内容、工作量、安全状况指数等,使安全工作具有了预见性和可控性,使安全隐患的查摆次数每年均以20%的速度下降。其次是搞好“三项”活动,即“三零六化”星级班组建设活动、工人先锋号创建评选活动、学规程学制度活动。该矿把开展“三项活动”作为安全工作的具体体现,由专职能部门进行督

促开展,制定方案,全过程参与管理,尤其是把各个班组的员工同“三项”活动的开展和考核情况同安全工资奖金挂钩,每月进行一次评比,奖优罚劣,很好地起到了以活动引领安全的作用。目前推出的系列工程,已经全面介入该矿每一个安全生产的环节,为实现安全生产更长的周期越来越发挥出不可替代的作用和效果,成为该矿主打的安全工作品牌。

### 创新载体, 培树安全思想教育品牌

元宝山露天矿党委把安全思想教育作为加强员工安全作业行为的重要保障,不断创新活动载体,用切实有效的方法夯实员工的安全思想

意识,以此打造安全壁垒。

发挥“忆险情,说规程”作用。针对安全工作形势的变化,及时在全矿员工中开展了以“老事故再讨论”和“忆险情”为主题的案例教育月活动,拉开了全矿“班前讲安全”的序幕。对近几年来发生在员工身边的三违案例和三大规程为主要内容,要当事人现身说法,用声情并茂的语言和情真意切的讲解,来感染和教育员工。尤其员工在活动中提出了“我的安全我负责,他人安全我有责”的工作理念,成为全矿安全生产的座右铭。

发挥“家属座谈会”作用。该矿每年初召开员工家属座谈会作为筑牢第二道防线,戮力同心开创安全生产良好局面的有力举措,让家属亲临员工工作现场了解丈夫生产和生活环境,知晓丈夫工作的重要性和危险性,督促丈夫做到不疲劳操作设备,保持良好的精神状态和工作情绪。同时通过开展家属座谈会,员工之间、员工与家属之间签订了联保互保责任书,进一步做到互相提醒,互相监督,夯实了安全思想基础。

### 实施“三查”, 培树现场安全管理工作品牌

元宝山露天矿党委把“查隐患、查三违、查达标”作为秉承安全长效机制的一项重要内容,以此实现员工安全素质的提高、管理人员管理水平的提高和员工技能水平的提高。开展“查三违”活动。该矿为把此

项活动开展得严细实,对矿安检人员队伍进行了全体解聘并重新择优考试,把那些敢抓敢管,业务全面的年轻骨干充实到安质科,并在基层单位实行了安检站、安检员、群监员、家属协管的安检网络体系,加大巡查密度和力度,进班组、进车间、进现场,开展劳动纪律大排查,认真核对下夜班人员和坐通勤车人员的点名册,发现早退、漏岗等违纪现象一律严肃处理,今年以来查出三违人员29人次,罚款7800元,从而整治了安全秩序,为安全生产营造了良好氛围。

开展“查隐患”活动。本着专业引领安全的原则,由各专业科室工程技术人员及安检人员相互配合,严格进行安全隐患大排查,尤其是启动由相关矿领导参加的夜间安全检查小分队,深入到基层调度室、运转区域、轮斗、电铲以及运输车辆地点,分别按照人员分工和技术专业对全矿每一个角落进行突击检查,使“三查”风暴时时敲打员工安全弦,今年以来共查处事故隐患136条,并全部做到了整改到位,有力打造了节奏强、密度高、力度大的安全工作氛围,筑牢了员工安全思想根基。

通过开展“三查”活动,在员工中牢固树立了“安全第一、生命至上”的工作理念,形成了安全工作矿与基层互动、干部与员工互动、单位与家属互动、安全文化与安全活动互动的良好局面,也使“三查”这项安全措施得到了员工的认同,形成了元露独有的安全工作体制。

# 共铸六十年辉煌 青春在这里闪光

## 古城酒业举行纪念“7.8”反省日座谈会

本报讯 7月8日,由新疆第一窖古城酒业有限公司组织中层以上领导干部及2011年评选出的优秀员工47人,在该公司内开展了以“共铸六十年辉煌,青春在这里闪光”为主题的座谈会。据悉,古城酒业将每年的7月8日定为企业的反省日。

1998年7月8日对于古城酒业人来说,是特殊、难忘的日子。这一天,为了适应市场经济的需要,在奇台县、县人民政府的支持和广大职工的响应下,对亏损达到1546万元,濒临倒闭的国营单位奇台酒厂(古城酒业的前身)进行了改制。也是从这一天

开始,古城酒业又重新焕发了勃勃生机。

上午10时,以“共铸六十年辉煌,青春在这里闪光”为主题的座谈会准时开始,会议由古城酒业执行总经理许秀莲主持。会上,部分中层干部、优秀员工及青年团员就工作中如

何做到精细化管理、开源节流、降低成本、危机和忧患意识等多方面问题进行座谈、讨论。

此次座谈会旨在古城酒业建厂60华诞之际,使全体干部员工再次回顾企业发展中走过的60载风雨历程,使大家深刻体会到企业发展到今天走过了一条探索、艰难、曲折、创新的变革之路,更激励新一代的古城酒业人为企业的发展壮大鼓足干劲,同时也增强全体干部员工对企业发展的责任意识。

古城酒业自1998年改制以来,凭借悠久的酿酒历史、独特的民族传统酿酒技艺、丰厚的地方文化底蕴和品牌形象,经过多年持续科学发展势头,主要经济指标均以30%的速度递增,其产品销往福建、海南、上海、南京等地,并先后荣获中国名酒和中国历史文化名酒、“中华老字号”“中国驰名商标”“自治区文明单位”等荣誉称号,是深受老百姓喜爱的品牌。(胡慧敏)

# 精细分级使超微粉体材料身价倍增 浙江丰利高效涡轮超微分级机获国家专利

随着我国现代高新技术和战略性新兴产业的迅猛发展,被誉为21世纪新材料的“超微粉体材料”几乎应用于国民经济的所有行业。粉体物料最主要和最重要的质量指标之一是其粒度。但现阶段国内的分级机分选粒度较粗,产品粒度不均,一般只能达到10微米(1200目)左右。为破解这一状况,国家高新技术企业浙江丰利粉碎设备有限公司在引进吸收消化国际先进粉体设备

技术的基础上,采用当今先进的涡轮分级原理,创新研制而成一种高性能、适用性广的新一代超微粉体材料分级机——高效涡轮超微分级机,其核心技术日前获得国家实用新型专利(专利号:2011203875736;授权公告号:CN202290575U)。这是该产品获得浙江省科技成果鉴定后的又一殊荣,为粉体生产企业提供了一种低到中等硬度超微粉体材料理想的精细分级设备。

浙江丰利推出的这种高效涡轮超微分级机为干式物料空气分级机,拥有多项先进工艺技术:(1)分级涡轮和与之相连的配套均采用国内首创、国际领先的动态气流密封装置,具有结构合理、分级精确、产品粒度分布范围窄及效率高、能耗低的特点。(2)分级叶轮的叶片采用特殊高强度耐磨材料,提高了高速运转的稳定性,使得分级粒度更细,使用寿命更长,处理黏性及凝聚性物料时,极

大地减少了微粉在出料管中的沉积。(3)自动化程度高,操作方便。(4)分级精度高,分级范围广,能在3-150微米之间任意调整产品粒度。(5)占用空间少,易损件少,费用低。(6)先进的涡轮壳设计使其噪音很小,运转非常平稳,振动小。目前,高效涡轮超微分级机与球磨机、超细机械冲击磨、气流粉碎机等配套或单独设置,广泛应用于化工、医药、食品、非金属矿等行业超微

粉体加工中的分粒、除铁、精选等,如非金属矿中的石膏粉、碳酸钙等的精选,长石、石英、氧化铝、重晶石的除铁加工和分粒;易形成沉淀的黏性物料,如颜料、染料、水泥和非晶体的石灰石、白垩、E-PVC及填料工业中无机粉末的分级。同时对不同密度物料,如再生橡胶等分离纤维杂质、特种工业超细粉末的提取,如磁粉等。用户使用证实:普通粉体材料经该机分选出超微细粉体材料即可身价倍增,大大提高产品的附加值和资源利用率,社会效益和经济效益显著。(吴红富)

## 红豆集团党委书记周海江要求加强党员干部纯洁性建设要做到

# 过好“三道关” 养好“四股气”

近日,红豆集团隆重举行纪念建党91周年暨创先争优表彰大会,会上,红豆集团党委书记、总裁周海江发表题为“打造千亿红豆,争显先锋力量”的重要讲话。在讲话中,周海江着重指出,集团广大党员干部要以身作则,提高纯洁性。重点是要过好“三道关”,养好“四股气”。

过好“三道关”,就是要过好选人关、奢侈关、庸俗关。在选人用人问题上,领导干部切忌大权独揽,搞一言堂和一人说了算,要充分发扬民主,发挥班集体的决策作用。同时要破除关系论和论资排辈论,全面确立德才兼备、以德为先的用人导向,凭实绩、看绩效选人,并建立健全包括竞争上岗在内的选人用人机制,把最优秀的人才选到领导岗位上。对于民营企业来说,特别要打破家族制的陋习,中层以上岗位必须选拔和充实一定比例的外来人员,避免近

亲繁殖和家族腐败。所谓“奢侈关”,就是艰苦为公。党员干部要自觉抵制安于现状、浮躁浮夸、急功近利的不良思想和作风,自觉抵制贪图享乐、铺张浪费、大手大脚的不良思想和作风,生活简朴,勤俭节约,精打细算,不讲排场,不摆阔气。所谓“庸俗关”,就是廉洁奉公。公生明,廉生威。党员干部,尤其是领导干部,大小是个官,其身边和周围也照样有着这样那样的诱惑和陷阱。小官大贪的案例深刻地警示和教育我们,必须自觉遵守廉洁从业若干准则,严格执行廉洁自律各项规定,坚持党性原则,遵纪守法,不搞以权谋私、权钱交易,抵制庸俗关系,坚持做到公私分明,公道正派。在做好自身廉洁的基础上,还要教育好、管理好家人、亲属以及身边工作人员,不借权腐败、不仗势凌人。养好“四股气”是指底气、正气、大气、元气。群雁高飞头雁领。党员干部

是企业发展的带头人、领路人、主心骨,必须苦练内功,养足“四气”。要重学习,立“底气”。“底气”,是领导者能力和自信心的总和。“底气”从哪里来?只有靠学习、靠积累。一要向书本学、用理论学。一方面要树立终身学习的理念,不断强化自身政治理论和业务知识的学习,不断提升自己的政策水平和业务能力,不当门外汉,不说外行话,不做糊涂官。二要向一线学、向群众学。接“地气”,方能有“底气”。民企党员干部,直接站立的是基层,直接面对的是职工,因此必须经常性深入基层、服务职工,把目光投向基层,力量沉到基层,指导下到基层,资源倾斜基层,努力做到力量在一线配置,情况在一线了解,问题在一线解决,感情在一线融合,绩效在一线考评,作风在一线转变。三要向榜样学、与标杆比。努力查找自身不足,不断修正自己。同时要善于发现典型、培养典型、宣传典型,从而营造比

学赶超的浓厚氛围。要强修炼,树“正气”。其身正,不令而行;其身不正,虽令不从。党员干部,尤其是领导干部,作为一班之长,必须不断加强党性锤炼和个人修养,始终做到公道正派,以正气带人,以正气服人。一要坚定信仰,做到一身正气、两袖清风。党员干部在关键时刻能不能顶得住,与一贯对自己的严格要求、品格锤炼分不开。二要端正心态。民企党员干部长期处于基层,条件艰苦,见到别人提拔时、发财时,容易产生心态失衡,控制得不好,就会沾染上邪气,特别是有的同志政绩观不端正,心态有些浮躁,急功近利、盲目跟风,想问题作决策随意性大。这些都是要努力避免的。三要转变作风。党员干部要团结带领广大职工发展经济、服务群众、凝聚人心、促进和谐,必须大兴求真务实之风,脚踏实地做事,老老实实为官,实实在在为职工谋福祉。切忌作风飘浮,不求有功、但求无过,乐于当“混事官”、“太平官”,甚至自甘堕落于“贪官”。献爱心,扬“大气”。大爱无边,大气磅礴。党员干部,尤其是领导干部必须心存爱心。一要关爱职工。作为领导

者,必须体恤下情,关心下属。要带一片党员、富一方群众、强一处堡垒。要实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益。要创造条件提高职工工资和福利待遇,让优秀员工得以在经济上、事业上有所发展、有所进步。二要关爱社会群众。党员干部,特别是领导干部要关心、热心社会公益事业,要继承和发扬“一方有难,八方支援”的传统美德,当遇到社会救灾和困难群众救助的时候,要带头慷慨解囊,让受灾群众和困难群众都能感受到党组织的关怀和温暖。全覆盖,固“元气”。“元气”是指要有共产党人的基本素质,我们党的优秀干部之所以优秀,就是因为能够坚守原则,严于律己。基础不牢,地动山摇。固本强基,才能“元气”大增。民企党员干部作为党的最基层的一级领导者,要切实履行基层党员干部职责,始终保持共产党人的“元气”。一要党建工作全覆盖。二要党组织全覆盖。三要党员全覆盖。要时时处处选配好、发挥好党员的先锋模范作用,并团结带领广大群众共克难关、一道前进。

周海江强调指出,作为民企党建工作先进单位,在“打造千亿红豆”的征途上,我们要特别注重企业党员干部的纯洁性建设。提高党员干部纯洁性,关键是要预防腐败。对此,周海江提出了九条具体措施:一是公司干部要签订拒绝商业贿赂承诺书;二是合作单位要签订廉洁自律协议书;三是纪委要划定重点岗位重点监控;四实行分段决策机制,多部门相互牵制;五是建立供应商评价系统,延续与优良单位的长期合作关系;六是完善企业文化,强化反腐倡廉的价值观;七是强化纪委、监事会、审计部门的地位和作用,各总支要设立纪检委员;八是建立纪委统计表制度;九是树立一批廉洁标兵。当前,集团正处于快速发展时期,打造千亿红豆成为红豆22000名员工的共同目标。周海江强调党员干部纯洁性建设,是结合国际、国内经济形势,结合集团自身发展实际,结合自己多年工作实践,并经过长期深入思考而产生的“思想结晶”。也正因此,过好“三道关”、养好“四股气”和九条具体措施,字字力透纸背,句句震聋发聩,对切实加强党员干部纯洁性建设,既具有极强的现实针对性,更具有长远的指导意义。(红钢)