

千米井下创先争优 建功立业安全先锋

——华丰煤矿基层党组织创先争优活动侧记

山东能源新矿集团华丰煤矿在创先争优活动中,按照“企业党委统一部署、基层党组织组织实施及具体落实、广大党员共同参与”运行格局强力推进。在具体实施中,基层党组织根据单位实际结合岗位特点,设定活动载体,合理定位各自的创建目标,创先争优活动开展得轰轰烈烈、扎实有效,营造了“千米井下创先争优,建功立业安全先锋”的浓厚氛围,增强了基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,推动了企业可持续安全发展。

开展“党员结对谈心”活动

矿建三部党支部在创先争优活动中,针对职工个体对安全的理解程度,个人思想情绪、身体状况、家庭环境以及文化素质等影响安全生产的实际,创新思想政治工作新思路,对“三违”职工不是简单罚款,而是有针对性开展思想工作,建立党员安全责任区,党员与发生“三违”职工结成对子,开展“安全结对谈心”活动,从“三违”

现象的本质进行剖析,及时消除职工思想上的“安全隐患”,从而达到“亡羊补牢”效果。2011年以来矿建三部党支部组织党员与职工安全谈心200余人次,从源头抓好安全隐患的治理,对事故隐患做到了超前预防,促进了职工正规操作能力的提高,发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,推动了本质安全型区队建设,实现安全生产19年。

做好“一人一事”思想政治工作

矿建四部党支部在创先争优活动中,创新基层党建工作的新思路,做好“一人一事”的思想政治工作,将基层党建工作与安全生产紧密结合。针对员工工作上的不顺心,或是与他人闹矛盾,或因违章违纪受处罚,或家庭发生重大事件,或夫妻之间及邻里之间发生矛盾纠纷等实际问题,充分发挥思想政治工作的导向作用,做好“一人一事”思想政治工作。一是

加强调查研究超前预警,摸清员工思想动态,知道员工在想什么,了解员工家庭生活中存在的实际困难,制定工作预案;二是通过谈心交流,开展帮扶活动,帮助职工解决生活中的实际困难;动之以情,晓之以理,教育员工自觉搞好安全生产;三是建立党员联保小组,按照班组设定联保小组,由党员担任联保组长,负责教育、帮助员工搞好安全生产,凡小组内出现“三违”人员,党员组长联责受罚。通过超前预警,班组联保、考核到位,提高了员工的安全责任意识,保证了安全生产。

实施党员“五包”联系群众机制

采煤预备队党支部在创先争优活动中,创新基层党建工作的新思路,实施“五包”为主要内容的联系群众机制。针对在日常工作中员工因工作不到位、违章违纪受到管理人员的批评处罚,会产生思想情绪波动的实际,

对安全生产、工程质量带来不利影响的实际。实施以党员“五包”为主要内容的联系群众机制。即包思想教育和学习,包任务完成和出勤,包按章作业和安全,包走访谈心和团结,包提高职业道德和业务水平。要求党员主动靠上去做员工的思想政治工作,坚持以人为本,开展亲情化、人性化的思想模式,既宣传落实好企业的路线、方针和政策,又宣传落实好企业的发展目标和工作任务;既抓好职工的思想政治工作和精神文明建设,又要帮助员工解决实际困难,化解心理矛盾,稳定员工情绪。党员通过与员工交流沟通了解事情的前因后果,党支部发现处罚员工错误的立即纠正,并对违规人员进行批评教育;对处罚正确的做好员工的思想政治工作,让其提高认识,放下包袱,轻装上阵。实施“五包”联系群众机制以来,员工出满勤、干满点,极大调动了员工工作的积极性、主动性,实现了安全生产。

(王连鹏)

潮平岸阔风帆扬 本质安全促发展

——山西潞安集团王庄煤矿安全文化建设工作纪实

山西潞安集团王庄煤矿是一座闻名全国的特级高产高效现代化矿井,多年来,该矿依靠科技进步,坚持自主创新,各项经济技术指标在全国同类矿井中始终保持领先水平,安全生产持续健康稳定发展。连续十年荣获全国“安康杯”竞赛优胜企业称号,被全国“安康杯”竞赛组委会评为“全国安康杯竞赛示范企业”。

参天之本,必有其根;怀山之水,必有其源。安全工作对企业的和谐、跨越、永续发展起着至关重要的作用,所谓企业发展,“安”字擎天。多年来,山西潞安集团王庄煤矿紧紧围绕“本质安全型矿井”建设,全面加强安全宣传教育,落实安全主体责任,构建新型安全管理文化,逐步确立并形成了集理念文化、制度文化、物质文化、行为文化与标识文化为一体的具有王庄特色的安全文化体系,有效地保证了矿井安全生产的持续稳定健康发展,为奋战在煤海战线的矿工英雄们撑起了一片安全文明的朗朗晴空!

安全之基始于思想

“安全是人性化管理的要求,安全是全矿职工的幸福和尊严,安全是全矿的和谐和发展,安全是情,安全是爱,安全是良心。”

——王庄煤矿领导班子安全语录

安全之基,始于思想。任何人都是先有思想,然后才有行动。什么样的思想便会产生什么样的行动。对于安全,该矿领导班子认为:企业的发展必须坚持以人为本。坚持以人为本,首要的是保证职工的生命安全与身体健康;推动科学发展,必须强基固本,积极推进本质安全型矿井建设,必须把安全工作始终作为压倒一切的头等大事,天天抓,时时抓。这是一种思想、一种理念,这更是一份用行动诠释责任的共识。这种共识催生了一系列安全理念的诞生,用理论指导思想,用思想指导行为,使安全之基稳如磐石。

多年来,该矿根据全面构建安全人性化管理模式和“大安全”管理格局实际,树立了“只有发现不了的隐患,没有避免不了的事故”的核心安全理念,进一步丰富了“安全就是生命,责任重于泰山”的人本安全理念、“大处着眼,小处着手,防微杜渐”的安全防范理念、“安全工作是领导干部的第一政绩”的安全服务理念、“抓两头,带中间,整体推进,螺旋递进”的安全管理理念、“管人、管事、管思想”相结合的齐抓共管理念、“安全工作如履薄冰、

如临深渊”的危机、忧患理念、“安全工作没有任何借口”的安全责任理念。

此外,该矿又在固有安全理念的基础上,创新推行了“有情管理、无情制度、绝情处理”的安全管理理念,增强了全矿干部职工“安全第一、绝对第一”的意识。在新的形势下,该矿有了“以人为本、生命至上”的理想,有了“安全第一、安全制胜”的追求,有了“安全工作一定能搞好”的信心,有了“安全是各级领导干部第一要务”的使命。同时,该矿还创造性地编写和诵唱《煤矿工人三大纪律八项注意》歌曲,使安全理念和安全行为渗透到了每位干部职工的日常行为中,进一步增强了干部职工的安全意识,规范了职工作业行为,使“我要安全,我能安全,我会安全”成为了王庄煤矿广大干部职工的内在要求和自觉行为。

一系列安全理念深入人心,王庄煤矿不断通过安全理念文化的更新和提升来引导、控制和凝聚职工,用精神和文化的力量,从管理的深层次规范企业和职工行为,提高企业和职工的整体素质。

安全之重见于管理

“安全工作要以‘变’字开道,以‘敢’字当头,用‘激’字相促,以‘严’字落实。”

——王庄煤矿领导班子安全语录

抓安全工作,思想是灵魂,措施是保证,落实是关键。该矿在狠抓安全工作时,科学制定安全制度、措施,严格落实各项制度责任,深化管理、有效执行,积极推进安全生产工作向系统化、规范化、全面化、细致化发展,用强大的管理体系密织安全防护网。

该矿根据矿井安全生产的实际情况,结合一系列新的安全理念,不断完善安全生产责任制、安全风险管、激励考核机制等各项管理制度,始终严格执行矿领导及业务科室跟班带班制度,不断强化领导干部“三走到,三必到”,创造性地制定了“安全红线管理”制度。通过对近年来安全管理资源的进一步提炼和升华,在全矿创新实施了安全“四维”系统管理,制定了《政工科室及业务科室包保队组管理办法》,充分调动了全员参与安全管理的积极性;同时,针对矿井安全生产实际相继出台了“三违”人员罚款返还制度、“三违”人员季度座谈制度、职工群众反向抓“三违”制度、周二、五安全例会制度及违章人员现身说法的事故案例教育制度等等。建立推广了安全协管帮教

制度,在全矿营造了稳定、健康的安全文化氛围。在班组中推广实行了安全操作“手指口述”及“白国周班组管理法”,促使员工自觉按章作业,上标准岗,干标准活,全面形成“人人抓安全、人人要安全、人人保安全”的局面。

同时,该矿还将独具特色的“目标分解、责任落实、流程规范、绩效考核”闭合管理新模式,推广并引入到全矿安全管理的方方面面。确立了安全把握的“六个方向”,即:向超前管理要安全、向科技进步要安全、向精细化管理要安全、向高素质员工要安全、向高标准要安全、向高效执行力要安全。进一步完善和提升了安全管理工作流程、工作标准,超前制定安全工作,认真落实安全责任,对安全隐患实行了定价收购考核制度,安全管理工作做到了超前预防,超前预控,提高了安全管理工作的制度化、程序化和规范化管理水平。

此外,该矿还狠抓在安全工作上科技的创新和资金的投入,在相继完成全国第一个大采高自动化综放工作面的建设、全国第一个自动化、数字化掘进工作面的建设、煤巷自动化快速掘进自动纠偏与煤岩识别技术研究与实践等相关课题之后,2010年,该矿与中国矿业大学和佳木斯煤机公司共同研发的“特厚煤层安全开采关键装备及自动化技术”项目获得国家科学技术二等奖,采煤、掘进等主导技术的不断创新,进一步减少了生产一线的职工人数,大大减轻了职工的劳动强度,增强了职工井下作业的安全系数,提高了矿井的安全生产能力。

安全之魂现于行动

“检验安全的唯一标准就是结果。不发生事故,就说明重视安全;不发生安全事故,就说明安全素质高;不发生事故,就说明把安全真正放在第一的位置,安全不是喊在口头上,而是要落实到实际行动中。”

——王庄煤矿领导班子安全语录

职工是安全生产的直接参与者,是安全生产最基本的单位,加强安全行为文化建设,才能从根本上规范职工的作业行为,保证企业安全生产的顺利进行。该矿以安全培训为抓手,加强安全理念、提升安全技能、创建安全环境,将安全这一虚化形象成一种实体物质,融于生活,现于行动。

教育提升安全技能。该矿以基层队组为基础,通过课堂灌输、模拟练习、现场实训、导师带徒等方式方法协

调互促,构筑了多层次、多方位的职工培训体系。组织全员安全培训、各层次技能培训、应知应会考试、手指口述演练和岗位技能比武等。目前,该矿安全培训覆盖率100%,职工持证上岗率100%,学校强素质蔚然成风。同时,该矿还全面更新了安全教育展览室、图书室的资料,充分整合全矿教育资源,选择基层技术力量雄厚、矿用设备齐全、科研条件好的单位作为培训基地,充分利用企业的人才、信息、资金、设施资源,强化职工个人技能和业务素质素质的提高,为安全生产打下了坚实的基础。

环境造就安全氛围。为了使职工能时刻想着安全,时刻注意安全,时刻受到安全文化教育的熏陶,从井上到井下,从社区到队组,时时处处受到视觉观感的刺激、警示,并实现入眼、入脑到入心的教育过程,实现了全过程、全方位、全时段警醒职工注意安全。同时,该矿还将人性化安全管理措施运用到企业日常的安全生产过程中,如在班前会对职工进行温馨提示、播放亲情60秒DV、为过生日的职工送蛋糕等,充分调动起职工抓安全生产的积极性和主动性,充分利用广播、电视、报纸、宣传栏、电子屏幕等舆论工具,及时反映矿井安全工作动态,并对各基层队组的先进经验和做法进行大力宣传,选先树优,典型激励。建设安全文化长廊,营造温馨的安全教育环境;广泛开展安全井口服务、安全巡回演讲、安全文艺演出下基层等活动,倡议广大干部职工提升境界、强严管理,防范事故,营造安全生产强势氛围。使职工在思想意识上实现了由“要我安全”向“我要安全”转变;由现场安全质量的“静态达标”向“动态达标”转变;由“他律”向“自律”转变;由“亡羊补牢”向“未雨绸缪”转变。不断增强安全教育工作的针对性、实效性、主动性和创造性,全面提高全矿职工的整体素质。

(董培)

结束语:

潮平岸阔风帆扬,本质安全促发展。安全工作是煤矿永恒的主题,也是一项永不竣工的系统工程。在安全发展的康庄大道上,王庄煤矿收获的是稳步提升的安全生产管理水平、和谐美满的矿区平安环境和不断攀升的职工幸福指数。收获的是平安、是温暖、是文明和谐、是山高水长。英雄的王庄人在安全发展的大道上意气风发、斗志昂扬,向着全面构建高标准大安全管理格局的崭新目标继续进取、阔步前行!

关切最是民生事

——肥矿集团曹庄煤矿情系矿工解其忧

员工李世喜满心欢喜:我们上班的公路宽敞又干净,以后再也不用刮风一身土、下雨一身泥了……

员工刘近斌深有感触:社区餐厅里的饭菜味道挺好,还有空调,餐厅24小时营业,我们下班后都能吃上热乎饭了。

这是笔者来到山东肥矿集团曹庄煤矿生产区队,向一线员工征集合理化建议时了解到,广大员工对当前企业为大家创造的工作、生活环境表示满意。

关爱一线职工、关注一线职工、让生产一线职工生活得更体面”,是该矿领导班子的共同愿景。为把职工群众在生产生活中遇到的实际困难和问题落到实处,矿领导班子不断深入基层、深入生产一线了解掌握职工的思想动态和实际困难,积极为职工排忧解难,尽最大努力让职工生活得更体面。

该矿从着力解决职工最关心、最直接、最现实的问题入手,管理干部与一线职工进行座谈,摸清职工思想动态,了解他们生活上的所急所需。针对生产一线单身职工下班后吃不上热饭菜以及饭菜贵等

问题,该矿整顿了单身公寓小食堂,目前饭菜花样多、质量优,所有饭菜价格均下调20%,实行24小时开放,彻底解决了单身一线员工的就餐问题。同时,针对矿至社区道路坑洼不平,刮风一身土、雨天一身泥的现象,该矿对道路进行了彻底加宽整修,目前已竣工通行,真正为广大员工群众营造了温馨舒适的工作生活环境。

在此基础上,该矿按照发展为员工、发展靠员工、发展成果全体员工共享的原则,先后投资实施了放心水工程、440便民服务工程、职工安居工程、环境与基础设施整治工程和道路硬化绿化美化工程“五大工程”,装饰和美化了工业广场、社区休闲文化广场,极大地改善了职工生活条件和生活环境。

一项项民生工程、一件件惠民政策正在紧锣密鼓地推进和落实之中,这一贴近民生、反映民意、顺应民心的实事件件有进展,事事有回音,受到群众的一致好评,真正打造出曹矿人“生活有种幸福感、出门有种自豪感”的和谐局面。

(张聪聪)



潞北矿:党群共创和谐氛围

安徽淮北矿业潞北矿把“保持党的纯洁性、迎接党的十八大”主题教育实践活动与矿井发展的中心工作有机结合起来,让党员的纯洁性、先进性在具体工作中彰显,影响和带动身边职工积极为矿井安全、和谐发展做贡献。

图为7月5日夜班,参加集体上岗查安全的党员在入井前庄严重温入党誓词。

陈彪 摄影报道

北徐楼煤矿 巡回演讲方式新效果好

山东丰源煤业北徐楼煤矿为全面提高广大职工安全意识,促进矿井安全发展,在安全生产月创新安全宣教形式,举办了安全演讲团走进基层巡回演讲活动。

为使一线职工能够更好地感受“关注安全、关爱生命”的良好氛围,该矿党总支组织开展了“科学发展 安全发展”演讲活动。为突出演讲效果,该矿将12名选手分成4个演讲小组,根据各生产辅助单位的周二、周五学习日时间进行了合理安排。此种演讲方式既创新了安全演讲的形式,同时又丰富了基层工区学习日内容,起到了较好

的安全宣传教育作用。

在6月23日,巡回演讲小组走进了西风井进行演讲时,采一工区党支部副书记林永安高兴地告诉笔者:“西风井员工到东井参加会议、活动都不方便,今年,矿采取这种方式不但方便了我们,更重要的是使安全演讲活动扩大了受众面,我们每个班次的员工都能聆听到选手的精彩演讲,员工非常欢迎”。据统计,该矿的巡回演讲团将举行60个分场演讲,全矿生产辅助单位的1800余名员工能够参与到演讲活动中来。

(靳晓锋 颜廷新)

太钢集团：新职业健康安全管理体系发布

6月26日,太原钢铁集团公司依据国家标准《职业健康安全管理体系要求》GB/T28001-2011编制的太钢职业健康安全管理体系两级文件正式发布。据悉,这是该体系自2009年9月首次发布后的首次修订。

该体系文件共分五级,分别是:管理手册、程序文件、管理文件、作业指导书、记录和表格。其中,就太钢职业健康安全管理方针进行了详细的阐述:职业健康安全方针是太钢战略目标和经营方针的重要组成部分,是职业健康安全管理的行动准则;把职业健康安全法律法规及其他要求作为最低要求,并基于此建立更

加完善、细化的职业健康安全规章制度,持续改进职业健康安全管理,提升职业健康安全绩效,接受员工、相关方及社会的监督;在“以人为本”的企业核心价值观和“珍爱生命、我要安全”的核心理念指导下,致力于确保员工在作业过程中免遭人身伤害与健康损害,并延伸到相关方和工作时间以外;致力于创造健康、安全、体面的工作条件,优先采用工程技术措施降低职业危害和风险;保证为员工提供并使其掌握安全的操作方法;执行职业健康安全文件是所有员工拥有职位和岗位的必要条件。

(佟晓宾)