

安检员的“邀请函”

“刘哥,刚才巷修工区给你送了啥好东西?”“你说的是这张‘邀请函’吧。”7月10日一早,笔者就见到山东肥矿集团梁宝寺公司安检员刘宝拿着一张表认真查看。

“一大早就收到‘邀请函’,真喜庆。”笔者凑上前一看,原来是一张零星工程派工单。

该公司在日常安全生产重大隐患排查中发现,巷修区由于在井下施工任务临时性强,施工地点不固定,安检员在检查时容易忽视这些地点,从而形成安全管理“盲点”。

为了随时掌握巷修队零星作业动态,不给安全管理留空白,该公司便在该区队中实施零星派工单制度。

“每次开工前将零星工程派工单送抵安检科,不仅能够规范、细化区队零星作业流程,还能让安检人员对零星施工情况做到提前掌握,实现安全监管、检查的‘零盲区’。”谈起派工单,该公司总工程师李伟民这样说。

为使派工单的使用规范化,该公司还严格规定区队入井施工作业前,必须由其负责人将本班工作任务、地点、人员施工等情况以表格形式填写清楚,报送安检科登记备案。在接到派工单后,安检科会派出安检员根据派员工单到现场盯看。

“派工单是咱们工友人身安全的一根‘保险绳’。这样的‘邀请函’俺乐意天天送。”巷修区区长蒋广红高兴地说。(魏俊泉 梁祚山)

袁店一矿综采二区连续3个月原煤逾10万吨

6月30日,安徽淮北矿业袁店一矿综采二区再传喜讯,该区继四月、五月份回采原煤超过10万吨后,6月份安全回采原煤108000吨,连续3个月实现原煤月产超过10万吨。

加强宣传,营造安全氛围。6月份,综采二区以安全生产月活动为契机,利用安全例会、班前会等时间,认真向职工宣传集团公司、矿安全生产月活动通知,在全区营造浓厚的安全生产氛围,让职工们身和心都能融入安全生产月活动中。

划分责任区,加强工程质量管理。安全生产月,该区把工作面系统充分划分工程质量承包区。区长书记负责全面,副区长孔祥怀和技术员沈少国负责一队工程质量,副区长张新华和主管技术员朱成行负责二队工程质量,机电副区长武伟负责三队的机电和工程质量。谁的责任范围内出了问题,严格追究谁的责任。

加强现场管理,严把现场确认关。区队管技人员严格落实干部下井跟班制度,施工前做好隐患排查工作,确保零隐患施工。施工中,做好走动式巡查管理,发现隐患,及时督促现场落实整改。施工后,严格进行验收,不给下一班留有任何安全隐患。

针对高温季节和单位实际,组织区队管理人员走进职工单身公寓巡查,发现有影响其他职工休息的行为,按区规章制度处罚。严格排查11种隐患人,一旦发现,严禁其下井,并由值班人员进行帮教。由于措施得力,6月份,该区安全回采原煤108000吨。(蔡进步)

杨营煤矿实现矿井联合试运转

当采煤机司机按下遥控按钮,刹那间,采煤机滚筒飞速旋转,沉睡了上亿年的“乌金墨玉”滚滚而出……7月11日,经过全体参建者几年的顽强拼搏,山东肥矿集团杨营煤矿3101综采工作面煤流涌动,标志着矿井联合试运转成功,并顺利通过煤炭工业山东建设工程质量监督站单项工程质量认证,也意味着肥矿集团实施战略转移在鲁西南地区建设的又一座新型矿井进入试生产阶段。

冯守柱 郑传红 摄影报道



“双高级技师”侯志国:平凡岗位写春秋

山东新矿集团华丰煤矿“双高级技师”侯志国,将一腔热血投入到千米井下万米运输线,培养出一支素质优良、干打硬仗的高素质机电维修团队,为矿井的安全生产做出了积极的贡献。他立足岗位,先后完成创新成果30余项,从一名技校生成长为为企业唯一取得维修电工高级技师和采掘电钳高级技师“双高级技师”人才。他先后荣获矿“技术带头人”、“最佳班组长”、“十大杰出青年”等光荣称号,2011年被评为集团公司专业技能人才。

刻苦学习练就一身过硬本领。1995年,不到20的侯志国技校毕业后来到矿山,成为一名机电维修工。为尽快掌握矿井机电维修技术,侯志国虚心向老工人请教,向同行学习,遇到问题爱动脑筋、想办法,很快成为

同行中的佼佼者,并在2004年取得电钳技师职业资格。面对矿井机电控制及生产过程自动化的设计、安装、调试工作,只有中技学历的他深知知识上的不足,自学成才成了他的人生目标追求。通过自学,他先后取得山东科技大学机械电子工程专业专科学历及工业自动化本科学历。他积极将所学理论知识应用于工作实践,使自己具备了较强的专业理论知识和娴熟的业务技能,先后取得电钳高级技师职业资格及维修电工高级技师职业资格。

导师带徒打造一流维修团队。近年来,华丰煤矿随着机械化水平的提高,对职工的技术业务素质要求越来越高,设备的科学检修和正规化操作也离不开高素质的职工队伍。提高职工素质成为亟待解决的难题。面对这

一实际,侯志国作为“技术专家”动脑筋、想办法,创新“导师带徒”新思路,针对职工在现场检修和操作遇到的难题,采用互动式探讨法,与徒弟面对面地交流与探讨,使徒弟全面掌握正规操作和检修的要点,确保机电设备的正常运行。他先后带徒28人,其中两人取得技师职业资格,12人获高级工职业资格,5人走上班组长管理岗位。

自主创新复合型人才之追求。善于动脑,勤于动手,敢于创新已成为“双高级技师”侯志国实现人生价值的一种信念和追求,在平凡的工作岗位上展现“双高级技师”人才的良好风范。近年来,他先后完成创新项目30多项,其中,《简易连锁装置的设计安装》、《2610运输线KHA36-Z型保护应用》分别获矿五小创新一、二

等奖;《干湿煤识别降尘装置》获集团公司科学技术三等奖,《井下胶带输送机自动化控制系统》获山东省煤炭科学技术三等奖。完成井下高温、淋湿、防爆要求的集中控制系统,并与矿井其他自动化系统实现数据共享与联动,提高了矿井的安全可靠性,使运输系统更经济更安全。通过研究带速检测系统原理,他设计了由磁阻式传感器SX-1(2)与测速小车两部分组成的带速检测系统,该系统稳定,可靠性高。侯志国的小改小革在工作中都取得了显著效果,减少了事故影响,增加了安全系数,改善了工作环境、提高了工作效率。降低了成本、节约了材料消耗,创造经济效益500多万元,为矿井安全生产作出了积极的贡献。

(王连鹏 李春霞)

小河嘴煤矿:全负压通风方式治理裂隙瓦斯

川煤集团达竹公司小河嘴煤矿坚持科学治理矿井瓦斯,针对矿井局部裂隙瓦斯和采空区瓦斯动力涌出现象,按照“应抽尽抽、先抽后采”原则,创新采取长钻孔全负压通风方式治理裂隙瓦斯,有效解决了上隅角瓦斯集聚、超限和矿井裂隙瓦斯涌出难题。

该矿属高瓦斯矿井,随着采掘头面的延深,矿井裂隙瓦斯动力涌出现象日渐增多,采用正常的通风方式难

以控制在正常值范围,严重制约了矿井的安全生产。对此,该矿组织通风技术人员进行技术攻关,采用科学可靠的方式进行抽放。通过多次试验,该矿通风技术人员首先在裂隙附近沿裂隙层面方向打好预抽眼孔,在眼口预埋好抽放管抽头,然后按措施规定铺设好抽放管路,并与预埋的抽头连好,最后连接到地面瓦斯固定抽放站的固定抽放管路进行抽放。针对采空区瓦斯涌出,该矿采面随着生产

的推进,随时保证有3个宽度不少于1.5米的沿空留巷风眼进行通风,采后的风眼进行双墙密闭,密闭时预埋好抽放管抽头,抽放时与抽放管路连结严密后进行抽放作业,消除了瓦斯涌出威胁,保证了采掘头面的正常安全生产。

同时,该矿坚持“科技治灾”和“装备治灾”的矿井瓦斯治理方针和“瓦斯超限就是事故”的理念,制定《矿井瓦斯超限治理办法》、《矿井裂

隙瓦斯涌出治理措施》等12个通风瓦斯管理的重要措施和办法,投资2100万元建成地面瓦斯固定抽放站,安装了通风机在线监测系统和KJ73N型煤矿瓦斯远程监控系统,更换了2台大功率抽风机,在井下采掘面进行通风方式改革,将原来的“U”型通风改成“Y”型通风,形成装备与管理并举的矿井瓦斯治理新格局,确保矿井通风安全,建矿以来杜绝了通风瓦斯事故发生。(杨涛)

4月下旬,该队职工沈廷明刚满10个月的小孩患上了先天性心脏病,需要到上海去做手术,而仅手术费就需要几万元,其妻子没有固定工作,一家四口的生活全靠沈廷明微薄的工资来维持,经济非常困难。在进行员工家庭情况排查中,李建华了解到沈廷明的情况。后经支委会研究,决定党支部号召全体党员带头为沈廷明捐款,并得到广大员工热烈响应,仅两天就捐款6900余元,解决了沈廷明的燃眉之急。沈廷明感动地说:“真是太感谢队领导和工友们的关心了,在这样的集体里工作,我觉得有奔头,心里踏实。”

2011年以来,该队共为5位困难职工进行了帮扶救助,全队员工累计捐款达2万余元,用真情谱写了一曲动人的爱心之歌。(王一帆 单得胜)

唐口煤业:大断面巷道开拓提质增速

7月4日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司开拓一队崔守鹏班完成进尺39米,且验收全部合格,取得南部轨道大巷开拓进尺最好成绩,得到区队450工分奖励。

南部轨道大巷设计长度4500米,巷道断面面积252平方米,是该公司井下断面最大的巷道,实行一掘进一锚喷施工工艺。“南轨大巷的开拓速度关系到南部通风系统改造及采场接续工作,是今年公司的重点开拓工程。”技术科科长郭晓胜说。

为加快掘进速度,开拓一队在采用“全断面一次成巷作业法”施工的前提下,重新修改技术措施,将炮眼深度由22米调整到25米,采取预留光爆层光面爆破法,全断面分次装药、分次爆破施工。“施工中我们将炮眼利用率由原来的90%提高到93%以上,并减少炮眼装药量,既提高了掘进速度又保证了施工质量。”队长柏全新介绍道。

同时,该队推行“三步平行作业法”,交接班与迎头安全检查同步,布置巷道轮廓线与敷设风水管路、施工水沟同步,迎头打眼支护与装矸同步。为此,在完成同等工作量的前提下,每班比原来节省近1个小时的工作时间。

“区队为提高职工的工作积极性,实行了超额完成任务奖励的办法,我们班已经连续得到两次奖励了。”班长崔守鹏高兴地说。区队规定,以班进尺3米为基准,对完成任务,工程质量达到标准的班组每超100毫米奖励50工分;完不成任务的每减少100毫米扣罚50工分;对工程质量不达标的,取消进尺工分。

在有效提高施工速度的基础上,该队还加强工程质量管理,对支护质量实行终身责任制。该队专门设立了支护管理台账,将锚杆、锚索的位置、标号、支护参数、责任人、验收人一一记录,对出现质量问题的实行追根问责。6月27日夜班,徐庆祥班有一组锚索梁间距超过标准150毫米,区队在责令其整改的基础上,对当班工资总额扣除300工分。班长徐庆祥检讨道:“忽视了工程质量,进尺再多也得得不偿失,今后我们一定要把工程质量放在更重要的位置。”(满建强 王启申)



“狩猎”隐患保安全

6月30日,安徽皖北煤电刘桥一矿2名员工正在检测支柱压力情况。

该矿坚持把每月当作安全月,每天当作安全日,时时查隐患,处处保平安,确保了“安全生产月”活动的扎实开展,促进了矿井的持续稳定安全。截止到当天,矿井已实现连续安全生产1373天。吴辉 摄影报道

东滩矿“四到”加速冲刺“双过半”

为圆满完成上半年时间任务“双过半”,山东兖矿集团东滩矿要求全矿安全生产管理人员做到“眼”到、“心”到、“嘴”到、“腿”到,切实保障安全生产工作健康稳定发展。截至6月26日,该矿实现连续安全生产2266天,安全产煤4576万吨。

眼里看到安全工作紧迫性。今年以来,该矿认真贯彻国家安全生产法律法规和上级关于加强安全管理的一系列指示精神,全面落实公司“十个更加、十个严防、十个做到”的安全工作总体要求,从中看到了安全工作的重

要性、紧迫性。同时,结合近年来公司事故案例,以展览、写心得、班前班后会形式把一幕幕血淋淋的案例重现眼前,让职工看到安全事故的残酷性和不可预见性,为职工敲响安全警钟。

心里想到解决问题的办法。该矿结合安全生产六项行动主要内容,以提境界、转作风为基础,持续强化安全形势任务教育,高质量召开领导班子安全专题民主生活会,引导管理人员深刻反思抓安全的思想认识是否到位,增强了安全发展的责任感、使命感和紧迫感。持续深化“五反思、五

整治”活动,全面开展查思想作风、查管理责任、查规程措施、查教育培训、查现场隐患,反松懈、反麻痹、反“三违”,反事故的“五查、四反”活动,严抓倾向性和苗头性问题,定期通报处罚违规违纪行为,营造出严抓严管的安全生产氛围。

嘴里说到安全工作重要性。该矿通过网络、报纸、黑板报、每周例会、班前会、周一案、一日一题等方式强化职工安全意识,在全矿形成安全面前雷厉风行的工作作风,真正树立“生命至上、安全第一”的理念。层层

落实责任到基层区队、班组、个人,坚决做到安全教育无死角。坚持安全演出下区队活动,把演讲、歌曲、三句半等丰富多彩的安全节目送到一线班组,使全矿千群牢记安全工作的长期性、艰巨性和复杂性,时刻保持“如履薄冰、战战兢兢”的心态,紧紧围绕“安全”主线不动摇、不松劲。

腿跑到现场带班指挥。完善矿、科室、区队、班组、岗位“五级隐患排查体系”,严格领导干部值班、带班、跟班等制度,按照定时、定责、定级“三定”原则,持续开展全面精细化

安全大检查,对排查出的隐患和问题,全面剖析,分级建档,业务部门和安监部门联合督办,实现“排查、治理、验收、销号”闭环管理,做到治理责任、措施、资金、期限、应急预案和监控措施“六落实”。针对多家交叉作业、零星作业等特殊施工地点,该矿制定《现场零散作业、多单位交叉作业管理实施办法》,施工单位党政技三大员轮流跟班,调度室派专人现场协调,安监处派专职安监员专盯,坚持做到一工程一措施、无措施不施工。(盛玉强)