

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年7月19日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

青春,从这里启航! ——全国煤炭行业“五四”红旗团委兖矿集团南屯煤矿团委侧记

步入山东兖矿集团南屯矿大门,随处可见他们忙碌的身影,活动现场“小红帽”在热情服务,井下作业“青安岗员”在严查违章,区队安全活动中“宣讲员”在倡议安全……他们身处不同的岗位却拥有相同的名字——共青团员,正是他们,锐意进取,敢于创新,拼搏奋进,打造了一支敢于、善于打硬仗的青年先锋队,在这巍巍矿山中让青春闪光,让梦想启航!

管理,理念引领 注重细节

“不以规矩,不成方圆”。规范的管理是实现团工作有序运转的基础,南屯矿团委始终坚持在党建带团建的理念引领下,定位于“安全生产 青年争先”主题上,下功夫,做文章。

矿团委以“青”字号工程为源头,积极创建学习型团组织,确立

了以“青工安全生产行为的养成、高校毕业生的在岗成才、青监岗对于安全生产的实际效用”的工作思路。他们坚持党建带团建,引导团员青年深入学习实践科学发展观,在创先争优中体现价值,团组织建设纳入党的建设总体格局,实现团建与党建一起部署、同步实施、同时考核。积极探索各种有效的团建模式,成立青年工作委员会和青年工作部,完善工作职责、工作范围、服务对象等内容,根据新时代青年的特点,成立南煤共青团 QQ 群、南煤青年群、兖矿义工三团,建立各类兴趣小组,团结各方面青年,实现青年 100%覆盖。加大推优入党工作力度,实现 35 岁以下青年有团组织推荐才能入党。团委班子健全,所属团支部(总支)能够按期换届,组织制度健全,富有活力。

人才,全程关注 倾力培育

人才是企业持续发展的永动力,矿团委始终将“搭建成长平台,倾力培育人才人才”作为工作重点,为矿井建设输送了大批优秀的年轻人才。

青年是煤炭企业人员构成的主体,该矿 35 岁以下青工 3728 人,占全矿职工总数的 47.3%。他们结合工作实际,建立青工技能培训机制和多层次青年人才培养体系,优化青工队伍的素质结构。创新开展青工岗位技能振兴计划和竞师学技活动,培养高级技师 43 名,技师 170 名,高级工 581 名,中级工 952 名,表彰优秀师徒 40 对;获青年国家级专利项目 15 个,6 个青工 QC 小组获国优,16 个 QC 小组获部优;青工科技创新创优、小改小革、修旧利废创造的效益达 300 多万元,实现青工

业务技术和矿井经济效益双丰收。同时,矿团委积极组织团员青年开展“每日一题、每周一课、每月一考、每季一比”,举办青工技术比武,掀起青工学技术、增技能的热潮,为青年成才搭建绿色通道。青工郝胜峰、张彦宽分别荣获“兖矿集团公司十大杰出青年”、“首届全国百名优秀青年矿工”称号……

活动,形式广泛 注重实效

新形式下青工思想的活跃性决定了管理方式的灵活性,矿团委切实以“明职尽责 助力安全”为要求,积极组织各项安全活动开展,调动青工主动参与安全的积极性。

他们充分发挥青安岗员在生产中的主力军作用,深入开展“团干素质提升工程”,开设团干部“三新论坛”,开展争当“四好”团组织、“四优”团员、“四模范”团干部活动,

引导广大团员青年担当责任。长期开展青年志愿者服务、青年志愿者安全巡回宣讲下基层、到老党员家中送爱心、开展“美化家园青年在行动”等活动。针对煤矿工作特点,抓好“青安示范岗”建设,设立青安示范岗 118 个、青安岗员 341 名;确保岗位覆盖率达 100%。举行青年突击队授旗,青安示范岗揭牌,青安岗员统一佩戴标识仪式,增强了青安岗员的荣誉感和责任感。

该矿团委先后荣获兖矿集团公司“五四红旗团委标兵”“青年安全生产工作创新实践奖”、“青年安全工作先进单位”等荣誉称号。正是这无数新时代的煤矿青年,秉承传统,立足本职,为集团公司转型跨越大计的实现,立志矿山,扎根煤海拼搏不息,才使得这巍峨矿山永葆活力。

(王继峰)

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

敬业“最美”

□ 盛玉强

杭州长运客运二公司快客司机吴斌,在高速路上正常行驶,一块猛然破窗飞来的不明铁块,造成他肝脏多处碎裂、多根肋骨骨折,肺、肠挫伤。身受重伤的他在 40 秒钟内完成了一系列安全操作,确保了车上 24 名乘客安然无恙。年仅 48 岁的吴斌却离开了这个世界。这是近年来众多车祸当中最令人动容、最催人泪下的司机,吴斌的壮举让全中国人为之感动、为之敬佩,他被网友亲切地称为“最美”司机。

工作岗位是人生旅途拼搏进取的支点,是实现人生价值的基本舞台。作为驾驶员,吴斌的职责就是把乘客安全送达指定地点。吴斌始终牢记自己的职责,所以在身体遭受巨大创伤时,首先想到和完成的是全力维护岗位所赋予的职责——保护乘客的安全,哪怕是牺牲生命。透过英雄的壮举,人们看到的是他那份敬业的执着。

敬业“最美”,这是他赢得全体中国人尊敬的根本原因。

我们在日常生活中经常看到、听到:一些工作责任心强、工作兢兢业业的人,不但工作业绩出色,而且深受身边干部职工的认可、信任。而提起那些工作上没有责任心的糊涂人,粗心人则是直摇头,甚至嗤之以鼻。尤其在我们煤矿企业,井下环境复杂多变,安全生产作为“天”字号大事,是个系统工程,是由无数个链条构成的,每名职工都是链条上的一个连接点,一旦出一点问题,就会造成整体工作的被动。要实现本质的安全目标,需要每一名干部严细实的作风和严细实的管理,需要每一名职工按照岗位职责规范操作,把该做的步骤一个不少地做了,把该排查的隐患一个不少地排除掉,这是岗位所赋予的职责,也是每名职工必须要尽到的责任。

行为心理学研究表明:“21 天以上的重复会形成习惯;90 天的重复会形成稳定的习惯。即同一个动作,重复 21 天就会变成习惯性的动作;同样道理,任何一个想法,重复 21 天,或者重复验证 21 次,就会变成习惯性想法。”

安全不单单在管理,在机制,在设备,更在我们心里,要靠我们自己主动地去安全,要用科学的安全观念指导自己的行为,让自己的行为成为一种习惯。让习惯树起一种素养。要变“要我安全”为“我要安全”。

“要我安全”,那是他人对我们生命的一种尊重,是来自外圈心灵深处的一种呵护。

“我要安全”,则是我们对自己对他人生命的尊重,是一种发自内心深处的生命敬畏。

因此,“最美”司机吴斌给我们上了生动的一课。如果每个人都抱着对工作负责的态度,那么再危险的工作也会减少风险;如果一个人没有了责任心,那么再安全的岗位也会出现险情。



抓重点 保安全

7 月 9 日,安徽皖北煤电刘桥一矿矿长尹纯刚(中)、党委书记朱亚北(右二)在井下检查指导工作。图中为水文观测站注浆堵水情况。

抓重点环节,查薄弱环节,盯重点人群,堵管理漏洞是该矿安全生产持续稳定的法宝。截止到 7 月 9 日,矿井已实现连续安全生产 1382 天。

吴辉 摄影报道

红旗漫卷传捷报 ——任楼矿实现时间任务双过半

二季度,皖北煤电集团公司任楼矿在一季度安全生产形势良好的基础上,紧紧围绕“管理精细化、工作标准化、行为军事化”工作主题,狠抓安全生产不放松,“三位一体”管理夯基础,党建工作聚人心促发展,推进各项工作稳步开展。二季度杜绝二级及以上非人身事故,截至 6 月 30 日,安全生产原煤 146 万吨,完成进尺 11001 米,重点工程进尺 2699 米,生产精煤 35 万多吨,以优异成绩向党的 91 华诞献上厚礼。

安全生产谱新篇

该矿牢固树立“事故可防可控”理念,始终坚持把安全放在首要位置来抓,推行 123456 安全工作体系,开展安全生产月活

动,通过女工协安、童讲团进一线等活动,提高员工安全意识。创新推行个人自律、班队自保、科区自理、矿自管的“四自”管理,明确各级人员的安全责任,定期考核,激发了全员主动安全自管,使“三违”现象大大减少,确保了安全生产。

该矿克服 II 7322 工作面过 F11 大断层,II 7212 工作面周期来压等困难,合理组织生产,二季度生产原煤 67 万多吨。先后完成了 7240 工作面跳采、7257 工作面安装、7212 工作面铺网工作。认真落实进尺计划,超奖罚,进尺 5501

米,重点工程进尺 1424 米,超额 153%完成重点工程任务,掘进一队取得连续 4 个月进尺突破 100 米的好成绩,实现了 II 51 采区回风、运输石门实现贯通。

面对矿井瓦斯大,主要采掘面均布置在煤与瓦斯突出区域的难题,该矿以防治煤与瓦斯突出和瓦斯抽采为重点,以瓦斯综合治理为核心,全面提升矿井瓦斯治理水平,截止到 6 月 30 日,实现瓦斯零超限 1340 天。

三位一体结硕果

该矿围绕中心工作,以精细化管理为“核心点”、企业文化建塑为“关键点”、员工培训为“着力点”,深入推进“三位一体”管理,三者同频共振,形成强大的合力。

以企业文化建塑为统领,增强矿井发展的凝聚力。由准军事化管理升级为军事化管理,开展“向解放军学习”读书、讨论、演讲、比赛等系列活动,掀起向解放军学习的浪潮;对 1000 多名员工分 3 期进行军事训练,培养员工雷厉风行、整齐划一的作风;并把军事化管理向井下延伸,实现五统一,员工的纪律意识、团队意识、执行力得到提高。双述活动蓬勃开展,二季度共督查 853 人,举办辅助系统“双述”大赛,提高了员工的“认知”程度和自主保安能力。大力开展“安全文化示范工程”创

建工作,完成了 II2 采区的“安全文化示范工程”创建工作,提升了矿井质量标准化水平,创建工作得到恒源股份董事长、党委书记龚乃勤的赞扬。

以精细化管理为手段,提升矿井发展的竞争力。加强精细化管理班组建设,规范班前会、班中精益生产、班后公开考核,不断提升班组管理水平。面对煤炭市场下滑的危机形势,深挖内潜,强化成本控制,管理费用设立“高压线”,大力压缩非生产费用开支。同时目标分解抓管控,层层分解材料费用,节奖超罚,激发了职工降本增效的积极性。5 月 23 日,集团公司总经理曹荣平调研时,充分肯定了该矿精细化管理取得的成绩。

以员工培训为基础,提高矿井发展的支撑力。一手抓员工技能普及性培训,一手抓高技能人才培养,大力开展员工素质提升工程。通过实操培训、班队长培训等活动,推动员工操作技能、干部素质不断提升。6 月 15 日,恒源股份三位一体管理推进大会在该矿隆重召开,该矿荣获恒源股份“三位一体”管理一等奖,管理经验在全公司推广。

党旗猎猎映矿山

该矿党委以创先争优活动为抓手,按照“41366”的总体思路

新疆:投入 1.5 亿治理油田安全隐患

记者 7 月 17 日从新疆油田公司获悉,为消除油田安全隐患,今年 4 月起,公司开展了为期 5 个月的“打非治违”专项行动,其目的是全面治理和根除安全隐患,遏制重特大安全生产事故的发生。

这次专项行动以油气生产、炼油化工、储运销售、管道运营、工程技术服务、工程建设、道路交通运输等高危行业领域以及消防、危险化学品、民用爆炸物品、放射源等为治理重点。

截至目前,新疆油田公司还对 2012 年各单位上报的安全隐患项目组织三次集中审查,已下达三批安全隐患投资计划,共计下达治理资金 15781 万元。

油田公司参加了股份公司组织的 2012 年第一、二批安全隐患项目审查会,其中新疆油田电力系统隐患治理工程、新疆油田 110KV 变电所安全隐患整改等四个项目列为股份公司立项治理项目。

(叶子)

湖南:紧急部署煤矿安全督查

7 月以来,湖南连续发生 3 起煤矿事故。针对这一情况,湖南煤监局 14 日下发通知,将联合湖南省直有关部门开展夏季联合督查行动,并督促地方政府和有关部门坚决落实“四个一律”工作要求。

据统计,今年上半年,湖南省共接报各类煤矿事故 38 起,死亡 69 人,同比事故起数和死亡人数虽有下降,但在全国范围内排位靠前。特别是进入 7 月份以来,煤矿事故频发。

省煤监局表示,将督促地方政府及有关部门坚决落实“四个一律”工作要求,对非法生产经营建设和经停产整顿仍未达到要求的,一律关闭取缔;对非法生产经营建设的有关单位和责任人,一律按规定上限予以处罚;对存在非法生产经营建设的单位,一律责令停产整顿,并严格落实监管措施;对触犯法律的有关单位和人员,一律依法严格追究法律责任。

同时,省煤监局下发《关于进一步加强煤矿安全监察执法工作的紧急通知》要求,督查行动要重点加强对煤矿防治水制度建立、机构人员配备、防治水基础资料、探放水措施、井下及地面防治水措施及水害应急救援措施落实情况的监察执法;推进提升人员的绞车、提升容器和钢丝绳按规定进行检测检验,矿井使用的人车、矿车(含连接链、插销)、绞车等运输提升设备必须取得煤矿安全标志,并按规定装设可靠的安全防护装置,严禁自制或使用不合格和未取得煤炭标志的设备;提升斜井必须按规定安装跑车防护装置和防跑车装置。

(陈文广)

安徽淮南:全面部署小煤矿汛期安全生产工作

为切实做好小煤矿汛期安全生产工作,确保安全度汛,安徽省淮南市科学安排,突出重点,各部门联动,为保证小煤矿汛期安全生产打下基础。

为切实履行安全生产主体责任,淮南市加强领导,落实防汛责任,对新谢隔堤、刘岗拦水坝等前期加固工程进行再排查再整改,确保堤防安全。同时,对排水沟安全隐患加大整治力度,确保排水沟畅通。针对防汛重点区域、重点矿井进行隐患排查和整改,加强了对小煤矿防汛安全的监督检查力度,督促小煤矿认真落实各项安全防范措施,确保防汛安全责任、物资器材、人员队伍、应急预案“四到位”。切实加强汛期监督检查,井下安排专人进行巡查,及时观测涌水量变化,出现涌水异常,及时查明原因妥善处置,在确认隐患彻底消除后方可安排人员作业。

与此同时,该市还加强了应急处置工作,各级、各部门、各单位与气象、水利、防汛等部门不断加强联系,及时掌握暴雨洪水灾害信息。当接到强降雨灾害预警信息和报警后,有专人对重点防汛堤段实施 24 小时不间断巡查。各小煤矿加强了与周边相邻矿井信息沟通,发现矿井出现异常情况时,立即向周边矿井进行预警。同时,该市还做好了汛期安全生产应急值守工作,建立健全了值班制度,领导带班制度,保持通讯畅通,确保出现险情及时上报并按预案的要求进行应急处置。

(鲁松)

(谢传飞)