

中注协：未来五年亿元支持会计行业

中国注册会计师协会近日发布《关于支持会计师事务所进一步做强做大的若干政策措施》，未来5年，中注协每年将安排2000万元左右的资金，用于鼓励会计师事务所强强合并、国际化发展和多元化经营。

中注协副会长兼秘书长陈毓圭表示，2005年注册会计师行业启动实施做强做大战略至今，行业收入上亿元的事务所已从8家发展到44家。其中走出去设立境外分支机构的事务所达到70余家，而在内资事务所发展方面，2011年业务收入最高的超过15亿元，超过5亿元的大型事务所也增加到10家，超过10亿元的达到2家。

而目前事务所进一步做强做大亦面临一些挑战，如事务所联合合并如何尽快实现内部管理的统一问题，如何加快开发金融等高端领域业务、进入市场引领地位的问题、如何加快国际网络构建满足走出去企业的服务需求等问题。

对此，此次《支持措施》提出了24项具体措施，包括鼓励事务所强强合并、鼓励承接大型银行保险公司年报审计业务、鼓励多元化经营、鼓励走出去、鼓励加快信息化建设，以及鼓励形成会计服务产业集群等。据悉，中注协目前正在落实《措施》和细化配套办法，其中对“一特三高”业务的申请认定、信息化建设的评审达标等，正根据《支持措施》有关要求制定具体的操作办法，近期有望出台。

而对于未来中小事务所的发展，陈毓圭则表示，目前扶持须达到的发展指标，有很多并不涉及实际情况看，这方面一些中小事务所都有很好的探索，未来《支持措施》当中仍将有一部分扶持措施涵盖中小事务所。

(人民日报)

青海举办企业内部控制与风险管理培训

□ 卢海

为做好企业内部控制规范体系建设，推动青海省内企业实施企业内控制度及其配套指引，提升其管理水平，7月4日，省财政厅、省国资委举办企业内部控制与风险管理培训班，邀请北京中瑞岳华会计师事务所的高级主管，对省国资委部分出资企业及所属子企业财务主管、各会计师事务所执业注册会计师进行培训。

自2008年我国企业内部控制基本规范及配套指引发布以来，该省开展了多形式宣传培训工作，推进了企业会计准则、企业内控制度及其配套指引的贯彻实施。这次培训的部分授课人员参与了企业内部控制基本规范及配套指引等会计法规的审议工作和国内大型上市公司的内控流程设计，专业理论和实际操作水平很高。专家针对该省企业总体发展的实际情况，进行了《风险管理与内部控制建设解读及案例》、《内部控制解读与案例》等企业内部控制基本规范及配套指引解读，企业内控与风险管理理论与案例分析，部分企业内控解决方案解析。

这次培训是该省内大中型企业、各会计师事务所难得的学习交流机会，授课专家组织参加培训的人员就各自所在公司目前开展的内控工作的进展计划、组织结构、部门及人员设置、内部控制及风险管理领域面临的主要问题、挑战和存在的缺陷；对建立、实施、完善内部控制信息系统的态度等进行了讨论，对推动青海省企业实施企业内控制度及其配套指引，提升其管理水平具有重要的意义。

精英人物 | JingyingRenwu

钱自严：突破之道

□ 周红玉

钱自严认为财务管理即自我管理与突破。

钱自严2009年来到苏州维信电子，担任这家美国上市公司亚洲区CFO。这是一家典型的电子制造企业，主要生产柔性电路板，一种手机中的零配件，对于这个行业来说，这几年既赶上了好时候，但又危机四伏。好的是智能手机市场风生水起，他们不用担心找不到客户；危机在于惨烈的竞争与生存压力，人民币持续升值带来的利润萎缩，中国市场劳动力成本的激增，不过对于一个CFO来说，这正好提供了一个挑战的舞台。

全局观

不管对于维信电子，还是对于钱自严本身，2011年更多地意味着压力。对于像维信电子这样对成本敏感的制造业而言，这一年一个巨大的挑战就是汇率风险，“我们总部的合并财报是以美元为报表单位的，所有国内支付的货款随着人民币的持续升值而成本上扬，这就会带来财务报告

上的利润损失，而在收入这一端，我们这个行业价格掉得非常快，客户对成本非常敏感。”钱自严说。还有就是劳动力成本剧增，苏州维信去年对工人和管理部门分别作了19%和10%的加薪。所有这些，如果用一句话概括就是2011遇到了前所未有的成本压力。

面对压力，有过十几年跨国公司工作经历的钱自严认为最重要的是找准自己的定位，他说自己在看一个跨国公司的子公司时，第一眼看的会是它在全球承担什么角色，“用我们财务的话讲，它是一个成本中心，还是利润中心，又或者是投资中心？如果是一个成本中心，那就很明确了，你对全球最大的贡献就是如何把成本做成行业里的领先者。”而苏州维信，在维信的布局中正承担着全球90%成本角色。

钱自严一再强调，在跨国公司中明确自己的定位很重要，一定要以大局为重，“不是说所有的跨国子公司都要去开发IP，都要去申请高新技术企业的。必须站在全球的高度通盘考虑，如果子公司是以一个纯粹的成本中心只获得最低程度的缴税利润这

一税收筹划基础运作的，增加技术活动就有可能提升子公司的税基风险，反而招致更高的全球税费支出。”

他说自己的这种大局观也不是一开始就有的，而是在总部与地方工作中扮演互补角色之后逐渐形成的。

“全球利润怎样在各个成员国之间分配，这就像一个蛋糕该怎么切割才是最合理的，这里有很多学问，必须在商业利润与守法底线中谋取平衡。作为区域公司来讲，重要的是在集团整体利益最大化的前提下，结合本土实践的特点形成一套有效而规范的管理措施，事实上这里边有太多的实务细节需要一步步地仔细把控。”他说。正因为如此，钱自严将公司财务的重点定位在了如何引导和支持业务部门达成既定的利润指标上。

领导力

电子行业的市场变化莫测，在这种情况下，财务不再只是用预算管理公司的投资与成本控制，而是用与资本市场紧密相连的季报预测来指导业务活动。比如他们以向资本市场通报的季度利润为指导，逐布分解到每

会计所发展存在“重业务、轻研发”的现象，研发跟不上业务发展的速度，甚至某种程度上成为事务所发展的“羁绊”。

会计师事务所研发如何追上业务“脚步”

□ 宫莹

前不久，不少注册会计师行业的执业人员向记者倾诉了他们在业务中的苦恼，比如在执业中经常会发现一些问题，这个时候想得到快速的专业支持，需要查询法规依据方面的证据支持等，但往往都是自己到处查阅资料，工作效率大大降低。

“如果会计师事务所的研发跟不上，我们也许可以直接通过查阅以往案例和经验来解决问题。”这些执业人员说。

的确，目前会计师事务所发展存在“重业务、轻研发”的现象，研发跟不上业务发展的速度，甚至某种程度上成为事务所发展的“羁绊”。

研发成了“短板”

近5年来，注册会计师行业处于一个高速发展的时期，大批国内会计师事务所规模不断扩大，业务快速发展。发展固然是好事，但是目前事务所注重一线审计，对于后备的研发等补足“后劲”的行动相对欠缺，不利于事务所的长期可持续发展。因为，事务所不是赚钱的机器，在发展壮大的同时要兼顾内在实力，将目光放长远。

对此，信永中和会计师事务所合伙人叶韶勋表示认同。

他说：“提高会计师事务所的研发能力，的确是事务所长远发展的基础，以目前的情况来看，很多事务所都意识到了这个问题，但是做得还不够。”据天职国际会计师事务所董事长陈永宏介绍，天职国际会计师事务所内部设立自己的审计专业委员会和咨询专业委员会，下设国有企业集团、金融、上市公司等分支，是所内研

究专业问题的重要平台。他们还有一个囊括200多人的网上平台，每天都有问题拿出来在这个专业平台上进行讨论、研究，很多人通过这个平台互相学习。

记者还了解到，国内有几家会计师事务所如中瑞岳华等，还根据自己的业务实践出版了一些书籍，将经验集结共享。

尽管如此，可以说，国内会计师事务所的研发还处于“初级阶段”，在知识管理、人才梯队建设等方面都远远不够。

研发效果不能“立竿见影”

对于事务所研发相对落后的原因，陈永宏认为，研发是一个慢慢积累的过程，需要静心研究，但与业务发展相比，研发并不能起到“立竿见



个月的主要开支来修正和覆盖先前的年度预算，将经营活动的开支牢牢控制在季报利润的底线范围之内。

另一个，对公司业绩有重大贡献的是财务在节约增收项目上的推动作用。钱自严亲自挂帅公司的“生产效率提升项目”，这是一个贯彻全年、跨部门的综合项目，涉及到采购、工程、设计、生产、质量和设施等不同部门，他们以全年的预算为基础，先由财务与总经理达成一个自上而下的节支增收目标，然后分解到各个职能部门，比如采购必须获得多少价格折扣，工程必须在主材上达成多少的用量节省，设施部有哪些节能项目值得投资等等。在这个过程中，财务除了总体协调与报告进程以外，还积极参与项目的回报分析与决策。财务的价值贡献还体现在对公司资源的整体把控与引导上，而财务的这种引导、组织与分析成为业务部门挖掘潜力的持续推动器，最终把公司引领到更

细致更科学的管理上，比如用精益求精减少浪费，与供应商合作改进工艺来寻求供应链效率的提升。

财务对公司另一个重要的贡献是数据化管理。在每周的业务汇报会上，一切以财务数据指标来展开，就人、材和机器三个主要生产元素，维信财务根据公司业务特性定义了相应的3个核心指标，工时效率、良率和机器使用率，根据财务提供的周报数据，各个部门须向总经理陈述不良的差异，同时，财务在呈报之前，对原始数据做了许多的增值汇总工作。通过数据管理细节，通过细节提升效率，这是维信在利润压力下最切实可行的应对措施，财务的数据管理起到了关键作用。在困难重重的2011财年，集团公司在销售额仅增长5%的情况下净利润增长28%，钱自严所在的中国团队起到了关键作用，为此他领导的财务团队也获得了集团颁发的“维信年度总裁奖”。

一体化为研发“铺好路”

对于如何促进会计师事务所做好研发，陈永宏强调，会计师事务所的高度一体化管理是首要条件和基础。虽然不少事务所的规模在不断扩大，但其一体化管理却远远没有跟上。只有在统一的制度体系下，才可能受益于体系下的知识、案例、法规、技术指引等。另外，一体化的管理也可以使事务所内部意识上达到统一，有利于知识、经验的积累和共享。

赵亦飞也认为，事务所研发能力的提高与一体化管理关系密切。从事务所研发的投入、维护和输出来看，前期的投资需要事务所团队的统一性，维护方面需要事务所内部有共同的意愿。

从输出的角度来看，如果有一部分人没有在大系统体系下，就得不到输出的信息。也就是说，事务所没有高度的一体化，输出的“产品”就不能发挥最大化的效益。因此，有了事务所管理的高度一体化，才能为其研发“铺好路”。

2012 西部注协协作会在成都隆重召开

日前，2012年度西部地区注册会计师协会协作会在成都隆重召开。来自云南、宁夏、甘肃、广西、新疆、内蒙古、重庆、陕西、贵州、四川等西部省、市、自治区协会的40余名代表参加会议。

四川省财政厅副巡视员邹积立，在讲话中指出，在中注协的正确指导和各兄弟协会的支持下，去年以来，四川省注协以国办56号文件和中国注册会计师行业“十二五”规划为指导，围绕深入贯彻落实行业五年发展规划，以事务所做强做大、行业人才培养、新业务拓展、行业监管体制创新等几项重点工作为抓手，全面推进协会工作，有力地促进了行业的大发展。

会议期间，与会代表踊跃发言，相互交流行业管理经验，共同探讨行业建设新思路，共谋行业发展。大家紧密围绕全面贯彻落实行业“十二五”发展规划，结合各自实际，就如何

促进会计师事务所做强做大、加强行业信息化建设工作、合理调整完善会计师事务所服务收费办法以及地方协会自身建设等主题介绍了做法，交流了经验，并对当前行业发展中存在的一些突出问题进行了探讨。

四川省注协介绍了本省行业重点工作：一是积极落实行业五年发展规划，主动配合财政部门制定行业发展的相关政策，助推事务所“做强做大、做精做专”；二是以打击行业不正

当低价竞争行为为重点，着力改善注册会计师行业执业环境；三是大力实施行业人才战略，加强执业队伍建设；四是积极拓宽监管思路，充分发挥协会行业监管职能；五是大力实施新业务拓展战略，为行业发展广阔空间；六是以做好基层组织建设工作为重点，扎实做好创先争优活动和党群共建工作。

与会代表提出了许多促进行业发展的建设性意见和建议：在行业人

才建设上，代表们提出，行业应加大对对外开放、加强复合型人才培养力度；针对事务所做强做大，代表们提出，当前西部各省（市、自治区）行业收入规模和发展水平与全国相比有很大差距，建议中注协比照国家西部大开发政策给予西部地区专项扶持；在协会建设方面，建议中注协研究机构改革问题，尽早制定一个全国性相对统一的机构改革模式，指导地方协会积极应对。

(四川注协)

首家本土化“四大”诞生 毕马威华振转制获批



□ 杨倩雯

随着“四大”中外合作协议的临近尾声，为期5年的“本土化”转制过渡期即将拉开帷幕，而第一步就是将公司性质转变成特殊普通合伙。

财政部13日发布《财政部关于同意设立毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙)的批复》(下称《批复》)，

意味着其成为“四大”中首个进入转制期的会计师事务所。

根据《批复》，财政部准予设立毕马威华振会计师事务所(特殊普通合伙)，组织形式为特殊的普通合伙企业，出资额为人民币1000万元整。

《批复》规定，在设立登记手续的同时，原中外合作会计师事务所应当依法办理注销登记。

同时，财政部亦发布《关于安永华明会计师事务所申请转制设立安永华明会计师事务所(特殊普通合伙)及合伙人执业资格、执业时间的公示》(下称《公示》)，安永华明的“本土化”转制也即将进入倒计时，组织形式同样为特殊的普通合伙企业。

根据《合伙企业法》的规定，所谓“普通合伙企业”，是指由普通合伙人组成，合伙人对合伙企业债务承担无限连带责任的一种合伙企业。而“特殊普通合伙”的“特殊”之处，在于每个合伙人既有承担有限责任又有承担无限责任的可能。对于一个或者数个合伙人在执业中因故意或者重大过失造成合伙企业债务时，其应承担无限责任或者无限连带责任，其他人以其在合伙企业中的财产份额为限承担有限责任。

从国际经验来看，会计师事务所普遍采用这一组织形式。2010年以来，我国本土大型事务所和证券资格

形式向特殊普通合伙组织形式转型。

而同样作为证券资格事务所，业务收入始终占据前四位的普华永道中天、安永华明、德勤华永以及毕马威华振所并称的“四大”会计师事务所，从20年前进入中国内地起采用的却是中外合作的组织形式。

因此，为了与内资事务所在同一个平台竞争，也为了和现有法规、国际惯例接轨，商务部发布《国务院法制办公室关于〈中华人民共和国注册会计师法(修正案)(征求意见稿)〉公开征求意见的通知》，这是注册会计师法时隔近20年的再次修正，而其中最大的修正就是在会计师事务所组织形式方面删去了现行法关于中

外合作会计师事务所的规定，而增加了会计师事务所可以采用特殊的普通合伙形式的规定，同时授权财政部进行转制过渡办法的拟定。

而5月初财政部会同相关部门发布了《中外合作会计师事务所本土化转制方案》(下称《方案》)。其中规定，为了使“四大”和内资所在同一平台上竞争，要求安永华明、普华永道中天、德勤华永以及毕马威华振所组成的“四大”由原先的“中外合作”向国际更为通用的、也是大型国内所普遍采用的“特殊普通合伙制”转制，本土化转制过渡期为5年。

“四大”沿用20年的中外合作组织形式即将消失。