

名企用人 | MingYongren

“硅谷第一美女”执掌雅虎 重振之路漫漫

据国外媒体报道,7月17日,雅虎宣布任命谷歌前高管玛丽莎·梅耶尔为新任 CEO,这将使她成为硅谷乃至全美商界最具权势的女性之一。不过,梅耶尔近日在推特微博上承认自己怀孕,并预计会在10月初分娩。这也意味着她工作两三个月以后就要生孩子,业内人士担心她能有多大精力挽救雅虎颓势?

雅虎看中梅耶尔五大优点

美国网站引述知情人士称,雅虎主要看中梅耶尔身上五大优点。首先梅耶尔注重产品本身,关注产品用户体验。通过关注产品和消费者体验的特点,梅耶尔有可能让雅虎重振。梅耶尔这一特点,和之前雅虎临时 CEO 乐文森注重媒体内容的“老路”形成鲜明对比。另外,雅虎董事会认为,梅耶尔是一个优秀的人才导师。在谷歌供职期间,梅耶尔曾经创立一个计划,帮助谷歌培养优秀的产品经理。许多产品经理如今都已经成为硅谷的创业者,创业案例包括 Dropbox、Uber 和 Polyvore 等。此外,雅虎董事会认为,雇请梅耶尔,将帮助雅虎招募到青年才俊,壮大雅虎的实力。此外,梅耶尔在谷歌和硅谷供职多年,拥有较高的知名度,出面执掌雅虎,也将形成轰动效应,有助于提升士气。据报道,梅耶尔得以出任雅虎 CEO,也和仍在雅虎工作的联合创始人大卫·费罗的肯定分不开,费罗对她的才干投出了信任票。

管理谷歌超简洁的 首页、地图等

玛丽莎·梅耶尔曾经是谷歌的第20号员工,是谷歌的首位女性工程师,也是谷歌公司为外界所知的少数几名高管之一。年仅37岁的梅耶尔拥有一条不同寻常的职业道路,以及3亿美元的个人财产,享有“硅谷第一美女”之称,《商业周刊》还曾将其选入“创新产业25位领军人物”。对于梅耶尔加盟雅虎一事,外界认为是雅虎的意外成功。雅虎近年来一直在与谷歌、Facebook 竞争,但却难以吸收到顶尖人才。梅耶尔离职前主要负责谷歌公司的本地化、地图和地理位置服务等业务,包括针对台式电脑和移动设备的谷歌地图、谷歌地球、街景,以及本地化的搜索等。她担任过诸多已经获得业界认可的产品的负责人,包括研发了谷歌旗舰式搜索产品和标志性的主页功能等,同时还包括谷歌图像、书签和产品搜索、工具条、i-Google、谷歌新闻和谷歌电子邮件等项目,几乎负责了谷歌用户体验相关的大部分内容。梅耶尔同时也是谷歌业务委员会的成员之一,这个委员会包括了谷歌最核心的一部分高管。梅耶尔如今被任命为雅虎的总裁兼首席执行官,这使得她成为 IT 公司中为数不多的女性最高管理者。

跳槽到雅虎 是个“容易的决定”



对于梅耶尔本人来说,跳槽到雅虎能为她提供一个更大的舞台。此前,梅耶尔是谷歌最重要、公开露面最多的高管之一,她经常出席技术性会议,发表意见。她的业余生活也是网络上的谈资。梅耶尔虽然早在2010年就成为主管谷歌本地化的副总裁,但第二年,谷歌又提拔了一名高管出任高级副总裁,把梅耶尔的职位往后挪了挪。很多人怀疑,梅耶尔会对这种调动感到不满。几个月前,梅耶尔就开始在谷歌之外寻找更多机会。4月,零售业巨头沃尔玛邀请梅耶尔加入其董事会。梅耶尔已经于当地时间7月16日通过电话向谷歌辞职,并于17日开始执掌雅虎。梅耶尔表示,她在谷歌度过了非常愉快的13年,“但是接受雅虎掌门人的职位是个很容易就做出的决定”。梅耶尔称,雅虎是“互联网最棒的品牌之一”。

梅耶尔回忆说,在她刚开始为谷歌工作时,谷歌曾经做过一个用户调查,结果发现,用户不明白雅虎和互联网之间的差别。她说,她希望“着重于创造了不起的用户体验”,以此吸引更多人才流向雅虎,“人才是推动 IT 公司发展的动力”。

重振雅虎面临艰难战斗

加盟雅虎之后,梅耶尔将会把重点放在雅虎的强项业务上,包括电子邮件、财经和体育。她同时还希望能提高雅虎的视频带宽和移动商务业务。不过,梅耶尔不会让雅虎在搜索业务方面直接与谷歌打擂台。对于梅耶尔的到来,雅虎联合创始人大卫·费罗称:“玛丽莎·梅耶尔是一位在用户体验和产品设计方面非常著名的和具有远见卓识的领导人,而且也是硅谷科技研发领域最富激情的战略家之一。我希望与她一起合作,以此进一步提升雅虎为全球7亿多用户提供产品的能力。”梅耶尔若想要重振雅虎雄风,将会面临非常艰难的战斗。雅虎现在仍然是互联网最大的公司之一,但是已经跟不上谷歌和脸谱的步伐。在今年第一季度,雅虎的财政收入在连续急跌之后终于比去年同期上升了1%。在对梅耶尔的任命消息公布之后,雅虎的股价随之上涨2%以上。对于雅虎来说,梅耶尔的加盟可能会带来方向感。本周一,雅虎联合创始人大卫·费罗表示:“过去几年,我们一直对用户体验缺乏关注。我们需要回到根本。”

延伸阅读

进大学时是“电脑白丁”

梅耶尔是谷歌公司最有权势的女人,也被公认为硅谷第一美女。但她的身上集结着太多自相矛盾的东西:她长着一副俏丽迷人的面孔,头脑却比男人更为冷静,行事也比男人更加硬朗,甚至冷酷。她自认是极客,却截然不同于那些埋头编程的传统极客她时尚而高调,从而成为 IT 业最受关注的公众人物之一。梅耶尔毕业于坐落在美国硅谷腹地的知名高等学府斯坦福大学,主修人工智能,获符号系统学士学位和计算机科学硕士学位。然而当她进入斯坦福大学学习时,她只是一名“电脑白丁”。大学第一年,她拿出做保姆挣来的全部积蓄买下第一台计算机,并在旁人帮助下第一次打开电脑、第一次触碰鼠标。从此,原本计划学医的她走进一个全新的世界。1999年春天,24岁的梅耶尔即将获得硕士学位,当时已经有包括卡内基·梅隆大学、麦肯锡咨询公司和甲骨文公司等12家工作单位决定录用她。然而4月中旬的一天晚上,她坐在电脑旁一边吃着意大利通心粉,一边查看电子邮件。她看到了一封主题为“来谷歌工作”的招聘邮件,于是打算习惯性地按“delete”(删除键)删除,谁知俯身的时候不小心碰到了空格键。就这样,迈耶尔成为谷歌公司创业之初的第20名员工,也是谷歌历史上第一位女工程师。

(宋菲)

谷歌成硅谷高管“黄埔军校”

雅虎周一任命谷歌前高管玛丽莎·梅耶尔为 CEO。这与近年来的趋势一致,即许多“谷歌人”正成为其他互联网公司的领导者,而他们在谷歌浸润的企业文化是其中关键。

张帆

多家公司掌门人曾就职谷歌

在一些硅谷观察家的眼中,雅虎选择梅耶尔体现了谷歌在科技行业经理人培养方面的地位。此前,通用电气也被认为是美国职业经理人的摇篮。硅谷知名风险投资家马克·安德森指出,谷歌已成为一家类似通用电气的公司。他表示,谷歌在创新力方面享有盛誉,同时很少有互联网公司达到类似谷歌的规模,因此谷歌高管成为许多消费类科技公司选择领导者时的热门人选。目前,由谷歌前高管执掌的公司包括 Twitter、AOL 和 Facebook 等。谷歌不仅培养职业经理人,还能培养创业者。许多谷歌前高管也自主创业,他们创立的知名公司包括 Insta-

gram、Foursquare 和 Pinterest 等。埃里克·施密特从2001年至2011年担任谷歌 CEO,目前则是公司执行董事长。他在一份声明中表示,谷歌联合创始人拉里·佩奇和谢尔盖·布林“希望谷歌是一个创业者愿意为之工作的公司,能很快地实现一些想法”。他认为,尽管优秀的创业者有可能离开谷歌自主创业,但这是一个自然的趋势。而谷歌也将为这些创业者自豪。谷歌创立于1998年,目前有超过33万名全职员工,而去年营收超过390亿美元。谷歌的业务包括互联网搜索、网络广告工具、Android 系统和 Chrome 浏览器等。谷歌目前市值为1870亿美元,是排名第一的互联网公司。谷歌高管出任其他公司掌门人的趋势从2008年开始。当时,Facebook CEO 马克·扎克伯格私下与谷

歌广告销售主管谢丽尔·桑德伯格进行了接触,说服后者担任 Facebook 首席运营官。2009年,AOL 也聘请谷歌销售业务高管蒂姆·阿姆斯特朗为 CEO。2010年,Twitter 成功招揽谷歌高管迪克·科斯特洛为 CEO。科斯特洛也是 Twitter 的联合创始人之一。一些谷歌前高管表示,在谷歌获得的经验对于他们的新职业有很大帮助。科斯特洛今年1月表示,Twitter 的80多名员工曾供职于谷歌,而谷歌也是 Twitter 最大的招聘来源。Twitter 目前共有超过900名员工。Twitter 每周五下午会举办名为“茶会时间”的员工活动,类似谷歌长期以来的 TGIF 会议。消息人士表示, Twitter 的一些员工也开始采用谷歌



的招聘方式,面试中的问题则包括如何从一台搅拌机中逃生。在2010年的一次采访中,阿姆斯特朗表示,他希望在未来工作中尽可能多地利用在谷歌获得的经验。谷歌成功的诀窍包括以更快的速度大胆行动,例如谷歌10年前曾对 AdWords 进行大幅调整,使 AdWords 成为公司最主要的营收来源。谷歌的许多员工都对公司的开放文化感到自豪,例如下属可以对经理进行评价,而许多员工也可以参与

到招聘过程中。与通用电气类似,谷歌建立了持续教育项目。去年,约1/3的谷歌员工参与了名为 GoogleEDU 的项目,而培训内容则包括如何通过谈判以获得更高的工资等。猎头公司 Egon Zehnder 的硅谷合伙人马萨·约瑟夫森表示:“我认为,谷歌创始人并不希望谷歌成为一所学校,不过谷歌拥有很多资源,因此有着犯错和尝试的空间。这是你可以想象的最好的培训。”



生产线上来了“洋学生”

7月9日上午,德国巴登-符腾堡二元制大学30余名学生到湖北东风德纳车桥有限公司十堰部件厂参观学习。在十堰部件厂人力资源科长罗青周的带领下,德国学生一行先后参观了该厂一、三、四、五生产车间,每到一处,异国学生们都显得兴味盎然,尤其看到生产线上工人师傅精心操作设备和一丝不苟的工作态度时,更是不时驻足观看。在翻译人员的帮助下,他们还就加工装备、产品结构、加工工艺等感兴趣的问题进行了讨论和提问,现场气氛非常热烈。图为德国学生观看该厂四车间轮毂生产线情景。

艾保国 摄影报道

中海、天治集中换人 债基掌门很抢手

李锐

年年岁岁花相似,岁岁年年人不同。日前,中海基金连续发布公告,宣布旗下多名基金经理发生变更,而在此前不久,天治基金更是天发布三则公告,旗下三只基金掌门同时更换。其实,从今年以来,困扰公募基金多年的人员变更问题不但没有改观,反而有愈演愈烈的趋势。统计数据显示,今年以来基金经理变更人数,要远远超过去年同期。不过,与以往不同的是,固定收益类基金经理今年成为变更主角,而在这种背景下,基金经理的平均任职年限更是大幅降低。

中海天治集中“换将”

7月11日,中海基金发布公告显示,旗下中海蓝筹灵活配置基金经理发生变更,其原基金经理许定晴卸任,由王巍接任。这本是一则普通的基金经理更换公告,但联想到此前一天的类似公告,那就看出中海基金最近有多忙了。此前一天,中海基金发布亮泽基金经理变更公告,吕晓峰同时卸任中海分红增利混合、中海优质成长混合两只基金的基金经理一职。作为投资总监,吕晓峰卸任基金经理引起市场关注,而中海基金对此回应称,吕晓峰是否离开公司目前还没有下文。同样,天治基金的表现堪称“生猛”。就在6月30日当天,天治发布三则公告,一口气调整了三只基金的基金经理,而天治旗下总共只有9只基金。公告称:新任周雪军为天治财富增长基金经理,原基金经理谢京离任;新任陈勇为天治创新先锋基金经理,与龚伟一起管理;新任吴亮谷为天治天得利基金经理,原基金经理秦娟离任。而从资历来看,新任3位基金经理原先都是基金经理助理。此外,博时价值增长近期也发布基金经理变更公告,增聘温宇峰为该基金的基金经理,与夏春一起管理该基金。

基金经理变更趋于频繁

而从今年的情况来看,基金经理变更愈加频繁。来自 WIND 资讯的统计数据显示,剔除新成立基金之后,截至7月12日,今年以来已经有128只基金变更(包括辞职和增聘)基金经理。而在去年全年,总共才有198只基金变更基金经理。由此来看,今年时间刚刚过半,基金经理变更次数已经大幅超过去年同期,变更频繁之势已经确立。就拿今年以来的数据来看,今年1月份有23只基金发生基金经理变更,2月份有24只,3月份也有23只,而在4、5、6三个月份,基金经理变更分别达到17只、10只、21只,而7月份不到半个月的时间,目前已经有11只基金发生掌门变更。由此不难发现,基金经理变更频繁有成为常态化的趋势,这对整个基金行业来说都不是个好事情。而从平均任职期限来看,上述所有变更基金经理的任职期限更短,平均下来仅有1.5年。而在去年,这一数据还是1.67年。这从另外一个角度证实,基金经理变更确实越来越频繁。

债基掌门变更抢眼球

另外一点,以债券基金为主的固定收益产品掌门变更占据相当比例,这在以往很少看到。就在上述统计中,有35只发生掌门变更的基金产品属于固定收益产品,占比达到27.3%。也就是说,有接近三成的基金经理变更,属于固定收益类产品,这在今年是一个明显的新变化。而在剔除7只货币基金(分类单独计算)后,债券基金数量达到28只,这在上述基金中占比也不小。简单分析,随着短期理财债基的推出,以及债基上半年的强势表现,债券基金备受重视,其掌门自然也是抢手,频繁变更也在情理之中了。

国药准字H46020636

快克

复方氨酚烷胺胶囊

适用于缓解普通感冒或流行感冒引起的发热、头痛、四肢酸痛、打喷嚏、流鼻涕、鼻塞、咽痛等症状,也可用于流行感冒的预防和治疗。

请在医生的指导下购买和使用

海南亚洲制药生产

海南快克药业总经销