

日前,广东中烟工业有限责任公司召开目标管理体系建设工作启动会议。在启动仪式上,公司总经理李根基强调,目标管理对实现企业发展目标、持续提升企业管理水平具有非常重要的意义,要通过目标管理形成企业有序管理、高效运作的系统,从而保证企业经营目标的实现,做到人人参与,人人有责,各尽所能,各尽其责。部门目标和岗位目标分解是难点,各部门要积极配合做好这项工作。

公司企业管理部负责人介绍了公司开展目标管理工作的整体情况、目标管理的现状、实施目标管理的思路和难点。公司的目标分为三级,第一级是公司总体目标(包含模块目标),第二级是部门目标,也就

上海烟草集团天津卷烟厂MES项目通过验收

近日,上海烟草集团有限责任公司天津卷烟厂MES项目验收会在津召开。会上,验收组专家听取了项目实施情况汇报和用户报告,审阅了项目竣工验收的相关资料,一致同意该项目通过验收。验收组要求工厂继续做好项目验收后的运行维护工作,并协助集团公司就整体MES项目运行形成管理规范与标准。

天津卷烟厂MES项目是集团公司整体MES项目的一个子项目。自2010年项目启动

广丰卷烟厂领导慰问高温生产一线员工

正值盛夏酷暑,持续高温天气给生产带来考验。近日,江西中烟广丰卷烟厂厂长毛小东、党委书记徐辉广、工会主席唐庆丰等全体厂领导深入车间慰问高温生产一线员工,为他们送去防暑降温用品。

为保障企业正常生产秩序,完成既定生产计划,各车间生产一线的员工们战高温、斗酷暑,始终坚守奋战在各自的岗位上。毛小东、徐辉广一行先后来到制丝、卷包和动力车

间,亲切慰问了坚守岗位的职工,给他们送去炎炎夏日的一丝清凉,送上厂部、厂党委、厂工会对员工的关爱和问候。每到一处,厂领导都会叮嘱大家在做好工作的同时,注重防暑和休息,保重身体;并要求各部门负责人要做好职工们防暑降温的工作,增强安全责任意识,制定落实好防护应急预案和相应措施,确保高温期间安全生产。

随后,广东中烟召开目标管理模块归口部门沟通会议并进行了模块目标分解培训,通过培训,模块归口部门明晰了职责,基本掌握了模块目标分解的方法。目前,咨询机构正与目标管理模块归口部门沟通研究,制定模块子目标。据悉,7月上旬将编制完成公司二级目标初稿。

(况文)

以来,先后完成与各物流库系统以及制丝中控系统的联调测试工作,并完成了基础数据准备、系统初始化和新厂服务器环境搭建等准备工作。2010年10月,天津卷烟厂新厂区正式投产的同时,MES系统开始上线试运行。到2012年4月份,该项目实现了全系统上线运行。这标志着天津卷烟厂生产管理信息平台初步建成,“数字化工厂”建设实现良好开局。

(新华)

间,亲切慰问了坚守岗位的职工,给他们送去炎炎夏日的一丝清凉,送上厂部、厂党委、厂工会对员工的关爱和问候。每到一处,厂领导都会叮嘱大家在做好工作的同时,注重防暑和休息,保重身体;并要求各部门负责人要做好职工们防暑降温的工作,增强安全责任意识,制定落实好防护应急预案和相应措施,确保高温期间安全生产。

(周坤强 陈辉)

聚首百年校庆 再添双喜临门 河南农大烟草学院继续拓展对外合作与烟草教育科研主题研讨

□ 本报记者 魏新梅

正值百年校庆之际,河南农业大学烟草学院于7月3日、4日继续拓展对外合作与烟草教育科研主题研讨,为校庆大喜氛围添“喜”。

作为行业内的“科技大厦”,烟草学院一直十分注重国际间的交流和学习。正值百年校庆之际,烟草学院特地邀请了来自美国弗吉尼亚理工大学的烟草推广专家David Reed博士以及昆虫学教授Charles Johnson,于7月3日上午作了“弗吉尼亚优质烟叶形成的生态学基础与营养调控”和“烟草根结线虫病的致病机理及防治技术”的学术报告,有效地开拓了学生的视野,提升了学院的科学研究水平。

美国烟草专家的报告赢得了师生的阵阵掌声,接下来河南农业大学和河南中烟工业有限责任公司举行了“黄金叶原料工程技术实验室”的签字仪式。河南农大校友,中国烟叶公司总经理赵振山、河南中烟工业有限责任公司总经理杨自业、河南农业大学校长张琼等校企领导出席了仪式。

张琼校长指出,实验室的共建将有利于烟草学院科研实力的增强,对于融合双方的文化、利用双方的资源,达到相互学习、相互沟通、相互促进有着双赢的目的。河南中烟工业有限责任公司总经理杨自业希望通过与烟草学院的合作,搭建创新平台,搞好技术创新,使“黄金叶”这个品牌能够做大做强,实现长足的发展,对进一步提高“黄金叶”品牌的综合竞争力起到推动作用。

随后,副校长谭金芳和杨志忠副

总经理签署了共建“黄金叶原料工程技术实验室”的协议,张琼校长与杨自业总经理为“黄金叶原料工程技术实验室”揭牌。

3日下午,国家烟草专卖局人劳司史惠民副司长、中国烟叶公司赵振山总经理、郑州烟草研究院张建勋副院长、河南中烟工业有限责任公司副总经理赵志正、美国北卡州立大学谢德玉博士、湖南省烟草公司总农艺师赵松义、国家烟草专卖局科技司技术监督处闫新甫处长、美国孟山都生物技术有限公司高级研究员齐群刚博士、美国烟草技术贸易公司经理崔明午博士等其他校友代表,以及师生共100余人在桃李园学术交流中心参加了“中国烟草教育论坛”。

论坛上,副校长谭金芳简要介绍了河南农业大学的办学历史及成就,回顾了百年农大发展至今的风雨历程。院长刘国顺教授自豪地从人才培养、科学研究、服务行业和学术交流四个方面向与会代表简要介绍了烟草学科发展情况。

原河南农业大学副校长、烟草学科奠基人之一韩锦峰教授回顾了过去的创业历史,并总结出烟草学科不怕苦不怕累,始终瞄准学科前沿,始终紧密联系生产实践,始终与烟草行业紧密联系的优良传统。赵振山指出个人的发展离不开母校和老师的培养,但是个人必须勤奋,必须要解放思想,实事求是,树立正确的人生观和世界观,并对在校的烟草学子们提出了殷切期望。赵松义、齐群刚、崔明午等校友都对烟草教育提出了自己的看法和希望,并表达了对母校华诞的祝福。

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

安徽中烟芜湖卷烟厂从“精细”走向“精益”

□ 何文

管理,是企业赖以生存的关键要素。而创新,则是一个企业发展的灵魂。芜湖卷烟厂在如火如荼创建优秀卷烟厂工作中,致力于企业管理创新,从传统的“精细”管理特色向着新的“精益”目标稳步前进,积极打造着独具魅力的“芜烟制造品牌”。

“小师傅”走上“大讲台”

“只要在工作中‘多一点发现、多一点思考、多一点创新、多一点行动’,每个人都可以走上讲台当老师,从而让自己的观点和其他人碰撞出更多的火花。”这不是一句空话套话,而是正在芜湖卷烟厂基层车间践行着的实际。一个个“小师傅”走上“大讲台”,充满激情地讲述着自己的发现、设想、实践……

在这里,“岗位就是课堂的理念”正在不断贯彻传承。作为员工之间交流工作的平台,“一点课”活动每次讲课围绕一个问题进行探讨,充分调动着广大职工的积极性,鼓励大家发挥聪明才智,共同解决生产过程、设备维修、保养过程中出现的疑难问题,提高员工业务素质和技术水平。

在芜湖卷烟厂卷接包车间采访时,记者体会到了“一点课”的实际效果之所在。自开展这项活动以来,车间坚持集中培训、积极辅导,鼓励员工编写操作心得、维修技巧以及好的点检保养方法等,每个月收到员工编写的教案多达数十篇。在收到教案后,车间召集相关人员进行集中讲解,让新颖的观点和科学的做法为更多人所了解、熟知、掌握。这不仅提升了员工的技术素质,同时也提高了企业经济效益。开展“一点课”活动的第一个月,该车间单月产量达7.1万大箱,日产突破3000大箱,创造了芜湖卷烟厂新的生产纪录,车间员工的思想观念发生着从“要我学、要我做”向“我要学、我要做”的可喜转变。

管理创新不是一句口号,更不是空中楼阁,通过开展“一点课”活动这一个小小侧面,我们看到,芜湖卷烟厂致力于企业管理创新的决心和魄力正转化成为脚踏实地的探索和努力。

“新办法”解决“老问题”

企业发展中,总会遇到这样那样的问题。通过引进六西格玛、“6S”等现代企业管理理念以及推行新的管理方法和管理工具,芜湖卷烟厂用“新办法”解决了发展路上的一个又一个“绊脚石”。

车间环境卫生状况不佳,劳动纪律较为松散等,是芜湖卷烟厂一度面临的“老问题”。实施“6S”管理后,工作标准与职责范围被明确划分,现场管理部门自查和互查活动常态化进行。通过一段时间的开展,各部门(工段)主现场、办公现场清洁卫生,办公桌整洁有序,部门文件资料整理归档规范。生产、仓储、后勤现场物品摆放整齐有序,工作环境清洁卫生。员工对6S管理的认知也由开始的抵触情绪向主动运用转变,大家都深刻认识到6S现场管理是企业夯实基础管理、建立一流素质员工队伍的先进的管理手段,是改善生产和办公环境、提升工厂形象、提高安全管理水平的有效途径。

近年来,企业管理科制订六西格玛推进方案,详细规定项目立项和评估、团队建设 and 人才培养、过程实施和监控、绩效激励和考核要求等,使这种能够严格、集中和高效地改善企业流程管理质量的实施原则和技术为己所用,取得了显著成效。以成本管控为例,企业持续开展降本降费活动,形成了年初有策划、过程有监控、年度有总结的PDCA循环。联合重组以来,累计降低可控成本费用7300万元,目前控本降费已经形成了长效机制,控本降费工作进入了常态化轨道。

“严细实”迈向“精准新”

省博物院,河南农业大学与河南中烟工业有限责任公司联合举办了第二届大河金叶论坛,本次论坛的主题是“百年浓香,传承创新”。

中国烟叶公司总经理赵振山、郑州烟草研究院副院长张建勋研究员、美国北卡州立大学谢德玉教授、美国孟山都生物技术有限公司资深研究员齐群刚博士、美国烟草技术贸易公司经理崔明午博士、国家烟草专卖局科技司技术监督处处长闫新甫博士、中国农业科学院烟草所吕谋超研究员、河南农业大学信息管理学院马新明教授分别就中国现代烟草农业发展现状与趋势、烟草化学研究进展、烟草次生物质代谢及品质形成机理、烟草科学与烟草工业、从我国烟叶生产与流向变化看烟草业的发展前景、国际灌溉技术现状、农业信息化及其关键技术研究与展望等向大家作了详细报告,并和与会代表交流探讨。

管理创新不是一句口号,更不是空中楼阁,通过开展“一点课”活动这一个小小侧面,我们看到,芜湖卷烟厂致力于企业管理创新的决心和魄力正转化成为脚踏实地的探索和努力。

“新办法”解决“老问题”

企业发展中,总会遇到这样那样的问题。通过引进六西格玛、“6S”等现代企业管理理念以及推行新的管理方法和管理工具,芜湖卷烟厂用“新办法”解决了发展路上的一个又一个“绊脚石”。

车间环境卫生状况不佳,劳动纪律较为松散等,是芜湖卷烟厂一度面临的“老问题”。实施“6S”管理后,工作标准与职责范围被明确划分,现场管理部门自查和互查活动常态化进行。通过一段时间的开展,各部门(工段)主现场、办公现场清洁卫生,办公桌整洁有序,部门文件资料整理归档规范。生产、仓储、后勤现场物品摆放整齐有序,工作环境清洁卫生。员工对6S管理的认知也由开始的抵触情绪向主动运用转变,大家都深刻认识到6S现场管理是企业夯实基础管理、建立一流素质员工队伍的先进的管理手段,是改善生产和办公环境、提升工厂形象、提高安全管理水平的有效途径。

近年来,企业管理科制订六西格玛推进方案,详细规定项目立项和评估、团队建设 and 人才培养、过程实施和监控、绩效激励和考核要求等,使这种能够严格、集中和高效地改善企业流程管理质量的实施原则和技术为己所用,取得了显著成效。以成本管控为例,企业持续开展降本降费活动,形成了年初有策划、过程有监控、年度有总结的PDCA循环。联合重组以来,累计降低可控成本费用7300万元,目前控本降费已经形成了长效机制,控本降费工作进入了常态化轨道。

“严细实”迈向“精准新”

省博物院,河南农业大学与河南中烟工业有限责任公司联合举办了第二届大河金叶论坛,本次论坛的主题是“百年浓香,传承创新”。

中国烟叶公司总经理赵振山、郑州烟草研究院副院长张建勋研究员、美国北卡州立大学谢德玉教授、美国孟山都生物技术有限公司资深研究员齐群刚博士、美国烟草技术贸易公司经理崔明午博士、国家烟草专卖局科技司技术监督处处长闫新甫博士、中国农业科学院烟草所吕谋超研究员、河南农业大学信息管理学院马新明教授分别就中国现代烟草农业发展现状与趋势、烟草化学研究进展、烟草次生物质代谢及品质形成机理、烟草科学与烟草工业、从我国烟叶生产与流向变化看烟草业的发展前景、国际灌溉技术现状、农业信息化及其关键技术研究与展望等向大家作了详细报告,并和与会代表交流探讨。

刘国顺教授高度评价了此次论坛的意义,并对各位专家学者的精彩报告进行了赞赏,“通过这次论坛,烟草学院收获颇丰,不但了解到与国外的先进水平的差距在哪,而且还大大启发了大学教育方式应如何改进。”他说,“烟草学院的发展得到了行业内各位校友和同仁的大力支持,我们应该坚持传承优良传统,发扬吃苦耐劳的作风,使学院的教育与科研再上一个水平,为促进烟草事业的发展贡献更大的力量。”同时,刘国顺院长要求学生不断努力学习,毕业后为烟草行业的发展付出自己的努力。

38年以来,河南农业大学烟草学科始终是开发特色优质烟叶工作中一股重要的推动力量,不断创新科技水平,为“卷烟上水平”战略提供着强大的支撑,百年已过,河南农大必将迎来新的辉煌,烟草学院也必将锻造出更加崭新的未来。



在2012年芜湖卷烟厂工作会议上,厂长王龙明指出,芜烟60多年来的辉煌成绩,得益于几代芜烟人的苦干实干。曾经,“严细实”是芜烟基础管理的代名词,成为芜烟的特色与象征;今天,站在一个全新的起点上,芜烟必须在传承优良传统的同时,融入现代管理思想,打造独具特色的“芜烟制造品牌”。

今天的芜湖卷烟厂,自信地走在“我制造、我精益”的特色管理道路上。企业提出,要以精益管理为手段,将精益理念作为企业核心价值观的延伸,与六西格玛深度融合,形成“六西格玛项目为塔尖,管理、技术创新‘双轮驱动’为中坚,群众性改善活动为地基”的“金字塔形”持续改善体系,发挥“攻不破”的关键力量。

如何做到“精益”二字?企业相关负责人提出了自己的思路:进一步健全管理体系、细分工作职责,优化工作流程,剔除冗余环节,推行相关领域的“直线职能”管理,力求管理精简、流程顺畅、无缝沟通、快速执行;积极探索,创新实践,以“目标层级构建”为切入点,不断丰富目标管理内容,实现目标管理与对标管理、与绩效管理的有机结合。

刘国顺教授高度评价了此次论坛的意义,并对各位专家学者的精彩报告进行了赞赏,“通过这次论坛,烟草学院收获颇丰,不但了解到与国外的先进水平的差距在哪,而且还大大启发了大学教育方式应如何改进。”他说,“烟草学院的发展得到了行业内各位校友和同仁的大力支持,我们应该坚持传承优良传统,发扬吃苦耐劳的作风,使学院的教育与科研再上一个水平,为促进烟草事业的发展贡献更大的力量。”同时,刘国顺院长要求学生不断努力学习,毕业后为烟草行业的发展付出自己的努力。

38年以来,河南农业大学烟草学科始终是开发特色优质烟叶工作中一股重要的推动力量,不断创新科技水平,为“卷烟上水平”战略提供着强大的支撑,百年已过,河南农大必将迎来新的辉煌,烟草学院也必将锻造出更加崭新的未来。

会议安排部署了2012年原料工作的目标和任务。按照集团的烟叶收购计划,严把收购烟叶质量关,加强烟叶仓储、基地单元建设、工商交接、工业分级、打叶复烤加工等工作重点,满足集团品牌发展需求为导向,深入推进有机烟叶生产及庄园建设工作,以及扎实做好各项原料基础工作。通过技术创新提高有机烟叶和绿色烟叶种植水平,降低烟叶有害成份,保证卷烟安全吸食。

会议还要求,面对行业发展新形势,红塔集团大理卷烟厂进一步统一思想,达成共识,针对原料生产加工过程存在的问题,进行及时整改。认真总结经验教训,创新思维,探索研究新的工作思路和方法,优化流程,提高工作质量和水平。完善体制,加强基础管理工作。加强自身队伍建设,加大员工培训力度,提高员工素质。各部门提高执行力,精诚协作,顺畅沟通,保障原料生产工作安全展开。

大理卷烟厂紧抓原料保障满足品牌高端突破

在近日召开的红塔集团大理卷烟厂2011年原料工作总结暨2012年原料工作会上,红塔集团大理卷烟厂根据行业发展的形势和任务,落实集团原料工作会议精神,解放思想,统一认识,增强信心,积极完成好2012年原料工业分级、工商交接、收购加工等各项工作,以确保集团采用原料的数量与质量,提升原料保障能力,切实提升“卷烟上水平”中的“原料上水平”,以满足集团品牌高端突破,促进转型发展,推进“5211”目标的实现,并努力将大理建设成为红塔集团原料收储、加工、调拨的重要基地,以满足红塔集团品牌战略发展规划的需求来作为原料工作任务和目标。

大理卷烟厂按照集团要求,在前期差异化烟叶基地建设品种布局 and 结构调整的基础上进行大胆的创新,以“品牌导向、深度介入、全程参与”的工作要求,从烟叶收购到加工、调拨全程参与监控烟叶质量,进一步强化了原料保障上水平的力度。重点强调了原料基地建设从源头做起,创新思路,实现工作新突破。不断加强原料基础工作,持续调整品种结构和供需矛盾。

会议总结了2011年原料工作取得的成绩,各相关部门“变被动为主动”,提前谋划,充分准备,协同合作,保证了烟叶收购、加工、调拨等整个物流系统运行顺畅,提高了效率,降低了成本,并且降低烟叶在储存、加工中的损耗,整体复烤烟叶质量明显提高,原料工作取得显著成效。

会议安排部署了2012年原料工作的目标和任务。按照集团的烟叶收购计划,严把收购烟叶质量关,加强烟叶仓储、基地单元建设、工商交接、工业分级、打叶复烤加工等工作重点,满足集团品牌发展需求为导向,深入推进有机烟叶生产及庄园建设工作,以及扎实做好各项原料基础工作。通过技术创新提高有机烟叶和绿色烟叶种植水平,降低烟叶有害成份,保证卷烟安全吸食。

会议还要求,面对行业发展新形势,红塔集团大理卷烟厂进一步统一思想,达成共识,针对原料生产加工过程存在的问题,进行及时整改。认真总结经验教训,创新思维,探索研究新的工作思路和方法,优化流程,提高工作质量和水平。完善体制,加强基础管理工作。加强自身队伍建设,加大员工培训力度,提高员工素质。各部门提高执行力,精诚协作,顺畅沟通,保障原料生产工作安全展开。

(陶华)