



红土高原上绽放的和谐企业之花

——云南冶金集团构建和谐企业履行社会责任纪实

□ 特约记者 胡忠坤 通讯员 袁春琼

当世界聚焦中国，我们自豪时代的契机；当大地恩赐独厚云南，我们感谢自然的无私馈赠。云南，一个有色金属的王国。

云南冶金集团无疑是这个王国的脊梁，在彩云之南，托起了中国民族工业自强、诚信、责任、和谐的一片蓝天。

或许是山高水长造就了云南冶金人坚定不屈的性格，或许是人杰地灵造就了云南冶金人“履践先行、勇者无疆”的品质。

作为“中国企业500强”，作为云南省工业强省的重要承担者和实践者，目前已成为以有色金属矿冶为主、多产业为主的跨行业、跨地区、跨所有制的大型企业集团。截至2010年，云南冶金集团“十一五”累计实现营业收入745亿元，工业增加值近200亿元，利税总额106亿元，利润总额超过55亿元，均为“十五”总量的3倍以上，成绩名列全国有色行业前列。

2011年，云南冶金集团在战胜了严重的干旱缺水、上游原材料大幅涨价和欧债危机的严峻外部形势下，仍然取得了金属产量107万吨，营业收入突破202亿元，利税15亿元，资产总额突破500亿元的好成绩。

她，犹如有色行业一朵娇艳奇葩，绽放着独特的魅力。

她在经历了近年来国际金融危机、欧债危机和国内需求不足、金属市场价格暴跌，行业大面积亏损的惊涛骇浪之后，仍傲立潮头、逆世不惊，在跨越式发展中迈上了新的台阶，取得了令世人瞩目的成绩。

再度续写了新的辉煌，在业界树立了光辉的形象和不朽的丰碑。

这些成绩的取得，得益于企业的创新精神，得益于全体员工的顽强拼搏，同时也得益于企业诚信、和谐与责任的文化积淀，它为企业注入了无限的生机与活力。

诚信——立企之本

集团董事长董英多次指出，集团取得今天的业绩其重要的原因就是——“诚信做人，诚信做事，做负责任的企业”的文化理念，企业生产的目的就是最大限度地向社会提供合格的优质产品。

基于诚信的理念，多年来，集团全面增强自主创新能力，加快实施品牌战略，努力向社会提供合格优质产品。为达到这一目标，集团不间断地实施创新，利用最前沿的高新技术改造传统产业，走新型工业化道路，提出“资源节约、环境友好、循环可持续”的产业发展原则，积极促进产业的更新换代，积极引进消化吸收世界上最新的工艺技术，高起点、高标准发展建设。

集团旗下的云铝公司在国内率先淘汰了自焙电解系统，率先使用300KA以上大型预焙电解槽，使吨铝电耗大幅降低，并使云铝的吨铝电耗低于全国平均水平达800kwh，所创立的具有自主知识产权的“大型曲面阴极高效铝电解新技术”更使吨铝平均直流电降低到12000kwh，其多项节能技改的实施使云铝的电流综合效率达到96%，氟化物净化达98.5，实现了废水零排放，综合指标均列全国前茅。

集团旗下的驰宏公司，近年来以引进和自主创新相结合诞生的“LY”艾萨炉铝冶炼技术创造了世界第一，被列为本世纪10项世界发明家公会19项金牌技术之一，在2006年日本公开的国际矿业大会上引起极大反响。他们已用于工业化生产的“深度净化长周期电极”、“大板板机械自动剥锌”、“竖模阳极生产”等多项技术和工艺均为国内首创。特别是集团首创国内自主研发的“高铁硫化锌精矿加压浸出技术”的产业化，使我国湿法炼锌技术实现了重大跨越，锌浸出率从89%提高到94%，彻底解决了冶炼中的污染问题。

人无信而不立，企无信而难存。

诚信首先基于企业能够向社会提供高质量的产品，只有优秀的品牌，才有企业对



社会的诚信。集团为此实现了品牌战略，集团所有生产企业均通过了ISO9000质量体系认证，云铝公司还先后通过了ISO14001、OHSMS18001等六个国际标准认证。集团主要产品铝、铝、铝、铝、铝均为省优名牌产品。其中“金沙牌”铝锭，“银鑫牌”铝锭，“YL牌”铝锭等产品在伦敦金属交易所注册并成为国家免检产品，在生产过程中，云铝、驰宏、斗南、永昌等公司建立了一套完整的工作程序，严格运作，确保了产量质量，水平达到了国际先进水平。

诚信是企业兴盛的长久之道，依法经营，遵纪守法，恪守信用是企业的立企之本。

多年来，集团企业在严保质量的同时，还不断地向社会、供应商传递绿色的营销理念，严格各项采购销售制度，做到了采购、验收、商务洽谈、价格确定等环节公开，实现阳光操作，真正做到了诚信立企。集团连续保持了全国有色金属多个企业“AAA”信用等级企业和云南省优秀纳税企业称号。正是基于诚信的理念，云南冶金集团发展了铝、铝、铝、铝、铝等五大产业，提出了高标准、高起点提升企业素质，达到了“国内领先、国际一流”的目标，并创造了有色行业多个第一。

和谐——动力之源

董英说，云南冶金集团和谐的文化理念体现在关注企业的社会价值，关注企业人的价值，企业的价值要体现人的价值；企业创造的财富要满足人的需求，企业要持续发展离不开人，人得到发展，企业才能发展。正是如此，云南冶金集团才建设了一个良好的人才成长环境，吸引凝聚了大批创新、实用的优秀人才。

企业的发展离不开人才，人才的发展需要和谐的环境，而创新的实现来自和谐的氛围，当和谐成为管理理念，企业发展的春天才真正来临。

让职工体面地工作、尊严地生活是集团上下的共同心愿。

在这里，你能看到一个农民工如何“脱胎换骨”获得省部级科技一等奖，出身农民的永昌铝业公司总经理张安福仅有高中文化，经过不断的学习和锻炼，一步步成长起来，他参与的“高铁硫化锌高压浸技术”的研发，完成了连加拿大专家都不敢相信的技术指标，获中国有色工业科技进步一等奖。

还有从工人成长起来的“电解怪才”杨叶伟，“艾萨炉专家”徐成东、“机械专家”父子两代劳模耿家盛……，一批批优秀人才脱颖而出。在这里，真正实现了“人人能成才、处处有舞台”的和谐人文环境，并形成了“企业管理人才，科学技术人才和职工技能人才”成长的三条通道，各类员工可通过不同的通道实现自身的价值，集团企业获得了极强的凝聚力，激发了员工极强的工作热情。

此外，集团还积极培训和引进各类人才，结合产业发展和项目建设重点培养技术适用和技术前瞻性人才，构建了人才成长和和谐氛围和科学的人才评价、激励机制。

随着企业效益的逐年提高，企业与员工共享发展成果，近年来，职工收入大幅增长，“十一五”的五年职工人均收入翻了一番，2011年集团3万多职工人均收入达5.5万元，年均增长14%。另一方面，集团着力解决职工的住房，“十一五”以来建成配套住房达7000套，目前在建住房达10000套。一改过去“矿冶企业”“鸽子笼”的窘境，员工最小住房都在90m²以上，金水湾、银水湾等数十个冶金小区，极大地缓解了职工住房困难，当员工们住进宽敞明亮的住宅，由衷地感到能作为云冶集团员工而感到自豪，集团真正实现了员工安居乐业的和谐氛围。

企业的发展，决不能以牺牲和破坏生态为代价，这是集团几代人的共识。

今天，当你走进云铝公司的大门，你就会被鲜花吐艳、芳草青青的优美环境所陶醉，明亮的车间并没有传统冶炼企业那种呛人的气味，高耸的烟囱看不见一缕青烟，经

净化的循环用水池中游动着成群的鱼儿，3000多亩森林公园和40多米宽的厂区绿化带，仿佛进入了一个大花园。难怪美国铝业公司副总裁恩特也不禁伸出大拇指，由衷地赞叹：“云铝在世界铝业中不仅技术一流，工厂的优美环境和秩序井然的生产现场都让人流连忘返”。也因此，云铝公司成为中国有色行业和西部地区工业企业中首家“国家环境友好企业”，并被授予“中华环境优秀奖”，在全国同行业作出了表率。

而集团旗下的另一家企业，驰宏公司则是云南省唯一一家国家第一批循环经济试点企业，作为国内有色金属行业发展循环经济典范实现了矿山无废开采，该公司在国内率先采用的膏体充填技术，实现了矿山的无废开采，废石、尾矿全部实现了井下充填，矿山绿化率达44.3%，被誉为全国绿色花园式矿山。驰宏公司严格遵循了循环经济“减量化、再利用、资源化”的3R原则，依靠科技创新综合处理了工业固体废物，促进了各类废弃物在企业内部的循环使用和综合利用，公司一年从冶炼废料中回收铝6000吨、铝7000吨、铬800吨、钼300吨、锑30吨，冶炼烟气排放达到了欧三标准，余热发电达5000万度，废水达到零排放。难怪联合国环境计划署官员在参观了清洁卫生、整齐优美的生产环境后激动地说：“在世界铝锌冶炼企业中，驰宏公司的环境和环保工艺是最好的，树立了人与环境和谐共存的良好形象。”

“十一五”期间，集团节能减排工作取得了优异的成绩，节能达25万吨标煤，提前一年半超额完成了云南省下达的18.5万吨节能目标，完成减排SO₂22万吨，远远超出省下达的减排SO₂900吨的计划指标，集团产品单位污染物排放量也从“十五”末期的23.5kg/吨减至136kg/吨，减量达99kg。

如今，当你走进集团旗下的任何一家企业，映入眼帘的是层叠起伏、景色秀丽的绿色景象，“天蓝、树绿、花香、厂靓”成为了集团企业共有的一道风景。

责任——担当奉献

“责任”二字，意味着担当与奉献，企业经济发展，不忘回报社会！

董英说，我们一直都非常重视履行我们



的责任，这种责任包括对员工、对股东、对国家和社会的责任，在企业做强做大中，云南冶金集团将这种责任作为实现企业可持续发展的源泉和终极使命。

员工是企业的主人，多年来，集团不遗余力地不断改善员工的工作环境，降低岗位劳动强度，提高自动化程度，特别是驰宏公司首先完成了数字化矿山的建设，矿井下操作人员降至同类矿山企业最低。而云铝、斗南等企业车间现场很少见到工人，操作工人多在电脑前室内操作，彻底颠覆了传统冶金企业的固有形象，“以人为本”使企业获得了极强的凝聚力，激发了员工的热情。

十多年前，当时拥有60多年历史、设备严重老化、历史负担沉重的原昆明冶炼厂，改革中施行了政策性破产，集团倡导的即是“破产无情、操作有情”特事特办，真正实现了有情操作，企业的3000多人分别得到了妥善安置或再就业，硬是没有出现一个人上访。在企业改革中曾经在全国风行一时的减员增效、

下岗分流，在集团企业中没有出现。尤其是在本世纪国际金融危机和沿续到今天的欧债危机，在企业大量停产倒闭、破产、裁员的风潮中，尽管企业效益大幅滑坡，在严峻的经营形势下，集团做出了不裁员、不降薪和保稳定、保和谐的承诺，没有让一个员工下岗。董英说：“尽管有些企业出现困难，但我们决不能将困难推向社会”，企业始终通过努力发展来创造更多的就业机会，解决剩余劳动力问题。不仅如此，在国际金融危机爆发后的三年来，云南冶金集团员工从2万人增加至35万人，员工队伍增加了50%以上，为社会解决了15万人的就业问题，所以云冶员工都有着一一种强烈的归属感。

2007年，中国股市一只超百元大股引起了社会和股民的瞩目，“驰宏锌铟”股价挟飙升一路扶摇直上突破每股150元的高价。“驰宏锌铟”在良好业绩支撑下，连续坚持高比例送股和派现分红，自上市后分派派现总额达241亿元，占公司累计实现归属母公司净利润比例为63.78%，创下了沪深股市有史以来，每股收益最高，股票价格最高和分红派现最高等中国股市创建以来三个第一，被誉为中国第一绩优股，荣获“中国上市公司百佳市值管理奖”。

而集团旗下的云铝股份，也连续14年分红金额达到1548亿元，占母公司累计实现归属母公司净利润比例约76%，公司荣获“中国最具发展潜力上市公司50强”。集团旗下的两家上市公司为股东、股民送上了历史上最大的红包，其分红派现已远远超过了股东们初始投资的数倍。董英说：“投资得到回报是我们的郑重承诺，也是对股东负责任的表现。”

2008年6月24日，北京人民大会堂，集团总经理田永代表云南冶金集团作为中国首家与联合国计划署签署长期合作协议，在5年内投资1亿元用于集团矿区周边的环境保护、生态改善、扶贫帮困及可持续发展项目，开创了中国企业开展社会责任工作的一种全新模式。

在自身不断发展的同时，云南冶金集团自觉而努力地承担社会责任，热心关注公益，积极回报社会。

“十一五”以来，云南冶金集团先后投资2000万元为贫困山区建设了20多所希望小学，出资数百万元捐助云南见义勇为基金会。在5·12汶川地震灾害中，集团和全体员工一次性捐款就达1420万元，同时，积极坚持了“扶危济困送温暖捐助活动”、“情系冶金、成就未来”助学活动和“送温暖、献爱心”活动。五年多来云冶集团公益捐助总额达到12亿多元，真实地体现了云南冶金人产业报国的深刻内涵。集团先后获得了“中国企业社会责任联盟优秀企业”、“全国劳动关系和谐企业”、“全国优秀诚信企业”、“云南省十大慈善企业”等荣誉称号，并被民政部授予“中华慈善奖”和全国总工会授予“全国五一劳动奖状”。

责任是担当，更是奉献。

今天，当你走进云冶集团，就会让你惊叹、让你震撼。

她就像一艘撑满风帆的航船，正承载着云南冶金人的希望循着“世界一流、行业领先”的企业愿景和产业报国的夙愿，驶向那光辉灿烂的彼岸！