

近日,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿自动化班可谓是喜事连连,该班先是从川煤集团捧回集团“青年文明号”的荣誉,接着班组又被矿团委授予“青年安全生产示范岗”,班长陈小川、90后周小钦还双双被评为矿“青年岗位能手”。

作为组建不到两年的年轻班组,如何能在这么短的时间内捧回这么多荣誉?笔者带着疑问走进该班一探究竟。

专心:打造安全榜样

“我认为要搞好班组管理,一是靠制度,二是靠激励。同时,班组长还要时刻提醒班员绷紧安全这根弦不放松,用高度的责任心对待本职工作,融合班组力量,打造本质安全型班组。”班长陈小川总结道。

自动化班现有8名成员,平均年龄27,大学学历3人,大专3人,高中2人。作为该矿目前年龄结构和文化结构最优的班组,管理着川东北地区首套矿井综合自动化信息化系统,承担着综合自动化控制中心各大系统的

比“双述”赛安全 无名小班组 向全国“十佳”下战书

挑战全国“十佳”班组?够胆你就来!

皖北煤电集团恒源矿保运队运转班是个寂寂无名的小班组,可在安全生产月里,这个小班组却做出了一件胆胜儿大的事儿:向“老大哥”——全国“十佳”安全班组保运队检修班下了“双述”擂台赛“挑战书”!擂台赛的内容以“手指口述”安全确认法和“岗位描述”为主。

6月27日早班,两个班的擂台赛进入了白热化的状态。

第一轮:在地面,擂台赛就已经拉开了战幕。“牢记安全理念,珍惜亲情嘱托,忠于职守,遵章守纪……”早晨6:02分,运转班、检修班不约而同地响起了铿锵有力的安全宣誓声,班前会上,点名、安全状态确认、优秀员工讲评、待进员工讲评、任务分配、13种隐患人排查等“双述”内容一个也不能少。

在副井口前上演的安全确认赛更精彩,“检查矿灯!”“矿灯戴好!”“检查安全帽!”“安全帽端正!”“检查帽带!”“帽带已系好!”……随着引领人铿锵有力的声音,两班开始了面对面的交锋。员工的精气神儿饱满高昂、状态良好,应答声整齐一致、气若洪钟,一系列安全确认动作干净利落、规范齐整……第一轮,打成平手!

第二轮:7:31分,两个班的员工顺利到达施工现场时,“双述”流程牌板早已静静地等候他们。为保证“双述”工作规范有序开展,两个班都按照队里的规定,规范了从上下班途中注意交通安全到接班排查顶板煤壁支护情况,再到班中停车或检修期间,开关停电、闭锁、挂牌,最后到班后在岗位地点向接班人汇报本班情况,协助接班人检查现场等12步走的“双述”程序。“双述”内容重点围绕“岗位介绍、系统概况和工艺流程、岗位标准及安全技能要求、应急处理及避灾路线、事故案例”展开。第二轮:平手!

第三轮:9:06分,正在两班员工忙着施工时,科长孙红光不期而至。“报告领导,我是保运科保运队运转班员工王栓业,现是41三部机头岗位皮带司机。我所操作的设备型号是100型皮带机……”“报告领导,我是保运科保运队检修班员工夏永,现是41系统检修工……”王栓业和夏永的“双述”报告都是声音洪亮、条理清晰。为了让“双述”更具操作性,两个班首先梳理岗位,把岗位标准、作业程序等整合、外化为简洁、准确、完整、生动、易记的语言,发放给员工,便于他们接受。谈及“双述”的好处时,夏永认为“俺们班能连续18年安全可有‘双述’不小的功劳!”王栓业的回答更贴近自身:“有了‘双述’,俺在操作时,边干边说,按流程说一遍,立马就能发现隐患,及时消除隐患。俺的安全更有保障!”

第三轮:平手!

到底谁将会是最后的赢家呢?孙红光说:“我们更希望达到‘双赢’的目的,希望两个队的安全都上好加好!”

(周静)

齐心浇开“文明花” ——记川煤集团青年文明号小河嘴煤矿自动化班

正常运行、实时监控和故障处理等工作,责任重大,对职工的操作技能和责任心要求很高。为此,该班把强化班组学习,提高班员综合素质作为首要工作抓好抓实。该班根据青年人多

的特点,通过开展主题教育,增强青工责任感和使命感。为锻炼应变突发事件能力,每月底召开技术会议,汇报事故预想,由班长出技术问答题,指定人员拿出应急措施,总结薄弱环节,集中班组智慧形成解决系统突发故障的应急预案,做到有备无患。在全矿率先建立“高带低”制度,由高技术职工带低技术职工,用前者的亲身经历给后者制定切实可行的目标。利用通讯网络构建班组学习平台,通过班组QQ群,班长陈小川可向大家传达最新的文件和学习计划、工作安

排。

坚持每月开展岗位技术比武活动,是该班提高班员技能的主要载体。通过技术比武提高班员班处置系统突发故障,提高班员控制指挥水平、保障系统安全运行。利用班前会、班组学习日进行案例讨论,对安全风险和漏洞进行自查、互查,并结合本安管理系统进行安全风险评估,以便找到最佳途径将风险降到最低。去年系统运行以来,自动化班先后处理系统故障10多起,小改小革5项,提系统优化合理化建议15条。

今年初,该班在自动化控制台上设置了班员安全记录台账,鼓励班员对工作、对安全提建议,对违章行为进行监督和纠正,对好人好事给予宣传和奖励,并将这项工作纳入矿上月度

和年终评选安全明星员工活动,在班组树立安全榜样。

热爱:竖起安全标杆

“不爱自己所从事的工作岗位,是不可能做好本职工作的。包括我们大学生在内的高素质人才成为平凡的普通劳动者已是社会发展趋势,大多数人注定要在平凡的岗位上过一生。所以,端正工作态度很重要。”在该矿今年五四青年大学生座谈会上,该班90后大学生周小钦表示。

自动化班的班员都是80、90后新生代员工,他们每天重复着枯燥而又安全责任重大的调度指挥和监测监控工作,对这些生性活泼的年轻人来说很不容易。作为矿井重要的安全指挥部门,该班要求班员要切实树立为



冲刺目标任务“双过半”

6月份,西南油气田蜀南气矿隆昌采气作业区克服汛期多雨天气带来的困难,以老井稳产,新井增产为目标,优化生产工艺技术,深化精细管理和对标挖潜,加快生产进度,使新老区齐头并进,以确保年度目标任务“双过半”,为顺利完成全年任务奠定基础。截止到6月26日,该作业区在高含水井中“捞”气5000余万立方米,通过“泡排、增压、增压+气举”等工艺措施实现复活停产井2口,措施有效率达87%以上。

图为班组女工在对气井进行动态分析。

邱令 摄影报道

王班长的治班“秘诀”

王彪是淮北矿业祁南矿保运一区机电修班班长。在他带领下,该班连续多年实现无三违、无受伤,多次被矿评为了“五好”班组,这与他的独特的治班“秘诀”是分不开的。

“细心”把好安全关

王彪很细心。一次上中班,他在安排工作时,发现田建华眼圈发黑,一看就是没有休息好。王彪走到胡世发身边,拍了他一下:“兄弟,还在打瞌睡?”田建华连忙说:“班长,你不晓得,昨天我家里出了点事,一晚上都没睡好。”

“你该早点说,我给你调节一

下。像你这样精神恍惚,能保证安全呀?”王彪马上与值班队长黄淮交换了意见,为安全起见,决定让田建华回去休息,以后再把班补上。

“细心”把好安全关,是王彪一贯的工作作风,多少可能发生的安全事故,都被他的“细心”消灭在了萌芽状态。

“耐心”把好教育关

在王彪的班上,有一位工友是全矿出了名的“违章大户”,人人提起他都喊“头痛”。但王彪没有放弃他,只要一有空就往他家里跑,给他做耐心细致的思想工作。一次、两次、三次……在王彪苦口婆心的教

育下,该工友终于认识到了自己的错误,从“违章大户”逐渐转变为安全先进。

有人向王彪讨教转变这位“违章大户”的经验时,王彪认真地说:“人心都是肉长的,只要我们真正做到以理服人,以情感人,不抛弃,不放弃,没有教育不好的工友。”

爱心传递收获丰

在班组的工分分配和劳动力组合上,王彪力争做到公平、合理、透明。他自己评分与上班员工一样,没有因自己是班长就多评1分,干工作却常常拣脏、重、累的干。以他的实际行动得到了大家的认可。

机电修班年轻人多,新工人多,平均年龄不到28岁。王彪始终把班组工友当成自己的兄弟,在工作和生活中帮助困难青年员工,使整个班组形成一个整体,也极大地提升了他在班组中的执行能力。在传帮带上,王彪毫无保留地把电器故障处理经验和技能传给青年员工。新机电工王爽通过王彪手把手地教,很快适应了本职工作,并能独立处理简单故障。

“王班长,不但为人耿直,而且管理有方,处事公平公正,我们都很信服他!”青工王爽如是说。

(王文东)

从“大干”到“大拿” ——记兖矿集团杨村煤矿机修厂技师、班长徐尊干

喊他“大干”,一是因为他的名字中有个“干”字;二是因为他为人忠厚,工作任劳任怨,不计得失。如今,“大干”又多了个雅号——“大拿”。这是因为刚三十出头的他又拿到了本单位为数不多的工人技师资格。这个受人称赞的棒小伙子正是山东兖矿集团杨村煤矿机修厂技师、设备维修班班长徐尊干。

“大干” ——工友们的亲切称呼

徐尊干从事机电设备维修工作十几年来,从一名略懂皮毛的技校生成长为可以独当一面的工人技师。刚分到机修厂时,徐尊干看到师傅处理机电故障是那么从容、镇定,总是能“手到病除”,这让他很佩服,同时他暗下决心,自己也要像师傅那样成为“电器专家”。为尽快掌握矿井常用设备的故障排除及维修方法,徐尊干找来图纸反复研究,不明白的难题就立即去请教师傅。他还把几种开关反复拆装,翻了个底朝天。功夫不负有心

人,通过几次设备检修,身边同事还真的对他竖起了大拇指。

平时,徐尊干话语不多,工作扎实。十几年来,不论是白天还是深夜,只要工作需要,加班、延点从不计较,工友们非常喜欢这位平时默默无闻、干活不惜力的小伙子,于是,“大干”这个称呼就这样叫开了。去年11月的一天凌晨两点多,熟睡中的徐尊干接到厂里的值班电话:三采区变电所高压回路开关跳闸后送不上电,导致整个工作面停产,采煤单位的跟班电工已经无计可施,只好向机修厂求援。听闻险情,徐尊干二话没说,迅速更衣下井赶到现场。经过认真排查,他很快判断出问题出在采煤工区的几台电机绝缘上,于是他采用电流干燥法对几台电机进行干燥处理。看到工作面上恢复了生产,他也露出了自信的笑容。

“大拿” ——弟兄们的最高褒奖

“创新永不止步”,这句经典名言也是徐尊干的座右铭。2009年,他作为技术负责人对该矿的10吨行车进行升级改造。他大胆采用AT89S51单片机为主控,把起吊物品的重量通过压力传感器转换为电信号,再传送给单片机计算处理,然后将重量通过四位七段数码管显示。同时,将测量的重量信号与设定的重量进行比较,如果出现超载,就会自动切断行车的控制回路。改造后,该行车增加了重量显示器、超重限制器、行走语音报警器等安全装置,确保了起吊安全。

2011年,他主持设计制作了钢管除锈喷漆全自动智能机电控系统。井下旧风、水管管修复再利用时,原来采用人工除锈打磨、刷漆,劳动强度大、效率低。该设备采用钢丝刷头与钢管紧密结合,通过7.5KW电机带动钢管旋转,1.5KW电机驱动钢丝刷头往复行走,达到除锈效果。系统采用PLC控制,根据钢管锈蚀程度,由PLC控制变频器来调节钢管旋转与刷头行走的速度。使除锈效果达到最佳。该设备的成功研制,

有效提高了钢管除锈质量,降低了工人劳动强度,提高了工作效率。该项目获矿科技进步一等奖、兖州煤业职工优秀技术创新成果一等奖,每年可为矿井节约材料、人工费用近60余万元。

“一枝独秀不是春,满园花开春常在”。晋升为高级工的徐尊干认为,必须让所有工友都提高维修技能,才能更好地提高维修速度和质量,从设备原理到维修技巧,他毫不保留、倾囊相授。2008年,他所在班组调进一名40多岁半路出家的维修工,该职工文化程度较低,对设备的原理掌握较慢。徐尊干于是不厌其烦地反复讲,把抽象的电器原理用最通俗易懂的语言讲出来。每听懂一个原理,这名职工都高兴得手舞足蹈。如今,徐尊干已带出徒弟10多人,多数都已取得高级工资格证书,成为该矿各区队电气安装与维修的技术骨干。

几年来,徐尊干从“大干”到“大拿”,从“大拿”到“大干”,他用自己的实际行动赢得了领导与工友们的认可。他也先后被评为杨村煤矿“十大杰出青年技工”、兖矿集团“优秀青年岗位能手”等荣誉称号。

(刘伟)

左俊水: “秉持毫米”管理 领跑样板班组

担任组长13年多,山东能源淄矿集团埠村煤矿工一队维修组长左俊水研究并探索实践了“秉承毫米”管理法,实现了班组创“五精”管理的全面领跑,在埠矿打造出一张样板班组的名片。

左俊水“秉持毫米”的管理强调以“条”文化为根本,共积累了15条创“五精”标准,内含3个门道。

打造样板段。在安全生产上,左俊水班组强调的是轨道质量、电缆吊挂、管路吊挂、设备管理、标识看板5方面的毫米管理。如:巷道标识看板,要求每隔3米设置一组,达到定置编码、制度完善、理念新颖、及时刷新。再如电缆吊挂,要求螺丝间距、误差 $\pm$ mm。由此得见,毫米管理实为不虚。

打造样板岗。该班组要求顶板支护、绞车、电器、记录资料、岗位制度5项必须齐全、齐备、完好、亮化,整体达到“五精”。如支护项,要求完好、物件规则、照明正常、腰线漆红、墙体刷白、地面洁净,达到无处不精的境界。

打造样板硐室。该班组注重的是硐室表层、平台、电器、记录资料、图板挂牌5个类别的“五精”达标。如砌筑平台必须用瓷砖装饰,设备上台且本体齐直、上平、间隔、清洁处于自然完好状态。

在左俊水的“秉持毫米”管理下,打造了全班组8名职工人人求“五精”,生产作业过程讲求无处不精美、无处不精彩的核心价值班组,培养了一次性做对、做准确的高尚习惯,更冠名了一个秉持毫米管理的左俊水样板班组。

(刘连鹏)

南芬露天矿: 打出“三张牌” 推动安全生产上水平

入夏以来,本钢南芬露天矿紧紧抓住安全生产这一主题,坚持打好生产管理、班组建设和素质提升“三张牌”,不断夯实“三基”,有效提升了该矿安全生产水平。

打好生产管理牌。该矿大力推行以“反习惯性作业”为宗旨的标准化安全管理体系,积极培养员工习惯性执行制度的优良习惯。通过“执行三制”,使员工在进行每一项作业时都能习惯性地想到制度、程序及如何保证安全,进而实现所有安全管理工作的程序化、标准化、规范化和制度化。此外,该矿管理人员还坚持把好班前关、现场关和生活关,通过在班前会积极了解员工的心理状态、落实“标准化作业卡”留下管理痕迹,积极敦促整改和关注员工班后生活,培养健康向上的业余爱好等手段,使每位员工都能以饱满的精神状态投入到安全生产中。

打好班组建设牌。该矿将建设星级班组和“工人先锋号”创建活动有机结合起来,不断加强班组长队伍管理。通过持续在一线班组长中开展管理人员履职能力培训班和互查互评活动等手段,进一步引伸安全教育、夯实安全基础,对充分发挥班组长的“兵头将尾”作用搭设起有效的桥梁和纽带,有效提升班组管理的整体水平。

打好素质提升牌。该矿本着“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,经常性组织员工重学规章制度、重新认识标准化作业的重要性。他们对各类安全事故进行分类整理,制成课件下发到各班组和外协单位,要求每位员工对照事故开展大讨论、交流心得体会,进一步提高员工安全意识和遵章守纪的自觉性。同时,对刚分配的新员工,扎实推进安全培训作业,从最基本的应知应会知识和最基础的操作技能抓起,杜绝拔苗助长,严格培养新员工的操作习惯,有效地消除了“新鲜血液”带来的安全隐患问题。(李斌)