

钱营孜煤矿：原煤产量再创历史新高

日前，皖北煤电钱营孜煤矿600米井下再传捷报：1-6月份，安全生产原煤21076万吨，完成掘进进尺6871米，洗精煤2378万吨，安全生产达到1165天，成为淮北地区产能最大的现代化矿井。

今年以来，该矿按照“夯实基础、充实内涵、创新发展、创立品牌”的总体思路，紧紧围绕建设品牌化新钱营孜的战略部署，抓安全、保生产、提质效、谋发展，确保矿井各项工作扎实有序推进。煤矿作为一个特殊行业，安全生产是基础，是前提，是保证。进入新一轮生产周期以来，该矿从职工安全意识养成、技术装备提升、作业环境改善等多方入手，狠抓“三按”施工、“三个全覆盖”达标、“六大系统”建设、掘锚一体技术应用、自主创新等各项工作，从人、机、物、料、环各个环节形成了“人人讲安全、时时想安全、事事做安全、处处为安全”的大安全氛围。在此基础上，该矿以“规章制度完善、设计工艺优化、职工技能提升、井下设备点检”为重点，从源头狠抓生产工艺流程的规范化管理，有效地克服了井下工作面采掘衔接紧张、作业环境恶劣、运输战线长等诸多不利因素，最大程度地保证了矿井的正规循环作业。

在安全管理上，该矿建立了以经济杠杆为主要调节、隐患排查治理为主要保障手段的安全管理体系，制定《安全工资考核办法》等专业安全、技术管理规定，为安全管理提供制度保障；实行“3331”安全结构工资制，从经济上有效约束了员工的安全生产行为；全面推行“手指口述”安全确认制度，培养员工自主保安习惯，形成“岗位描述”、“手指口述”与“五级”隐患排查融为一体的隐患排查体系，打造精品工程；成立质量办公室，修订质量标准化管理办法，严格考核；打造无尘化矿井，上了环形水幕、捕尘网、封闭除尘器、尘电闭锁等先进防尘设备，坚持固定地点防尘制度，提高员工健康指数；开展管理人员月度考试活动，提高管理人员掌握标准、指导标准的能力。

与此同时，该矿还以强化干部执行力为切入点，深入推行领导干部“三走到、三必到”，“跟班带班三三制”、“安全红线管理”等特别规定，让广大党员干部进一步深入基层、深入一线、深入现场，切实保障工作现场实时跟踪、问题难题现场解决、动态变化超前预控，进一步激发了广大职工在各个岗位上创先争优的热情，为全矿顺利完成全年385万吨生产任务夯实根基。

（李继峰）

周书记的安全“金点子”

“书记的安全‘金点子’就是多！”淮北矿业童亭矿综掘区的职工们都这样称赞党支部书记周明章。

“一定要把思想政治工作融入区队安全管理中，多动脑筋，多想点子，使安全工作常抓常新……”自担任综掘区党支部书记以来，周明章以此为切入点，常结合区队安全生产管理实际，变压力为动力，想出了一个又一个的“金点子”，有力促进了区队的安全生产管理。

把好班前五分钟

为使职工上岗前有个好心情，周明章坚持合理利用班前5分钟对

2434米，这个打破川煤集团达竹公司炮掘单进纪录的数字，凝结了白腊坪煤矿掘进二队职工的辛勤汗水和饱含喜悦泪水，并又一次在该矿二次创业征途上树立起一个里程碑。

完善制度以精细管理作保障

为贯彻落实“质量效益提升年”活动，扭转招工难带来的采掘接替紧张和全年掘进任务难以完成的状况，该矿决定在掘进二队B头开展单进创纪录活动。

掘进二队根据矿上制订的《创生产纪录管理办法》制订出实施细则。细则规定，凡创达竹公司、矿纪录，达竹公司和矿的奖励按15%奖励班长，60%奖励职工，25%奖励队干，每班目

标进尺27米，每超03米给予一个计时工，而每差02米扣当班一个计时工、扣工分01分，队干跟班除抓好安全监督等事项外，必须督促进尺任务的完成，否则给予队干经济处罚。该队还充分利用队委会、民管会、安全政治学习、班前会等方式积极宣传创纪录的重要意义，振奋职工士气。职工纷纷表示，哪怕多流几滴汗，也要创个纪录看一看。

今年以来，该队先后完善《队干区域责任制度》、《井下跟带班制度》、《隐患排查整改制度》等制度，开展“五好班组”、“星级员工”、“优秀班组长”竞赛活动，重点加强了执行力建设。

改进工艺以技术装备为支撑

为提高单产单进水平，该队对24采区运输方式进行了改造，形成了达竹公司首个采区同一条皮带煤矸联合运输系统，彻底解决了掘进矸石排运困难、环节多、用人多、劳动时间长等问题。

改造24采区运输系统，在24采区运输上山安装了一台800mm皮带，全长600米，皮带机头分别与采区煤仓和矸仓相连，并在机头处设置分矸器；在各区段均设置了区段矸仓，每个区段矸仓容积约80立方米，能储存1-2个班的掘进矸石；解决了机巷运输，将原来的耙矸机、人力推车、绞车提升运输方式改变为耙矸机、刮板输送机、皮带连续运输；改进工艺，在生产组织上采用每班双循环、一天6循环的炮掘作业方式。

齐心协力 创造佳绩

24采区施工的244（7）、243（7）掘进巷道，巷道断面88平方米，采用定向施工，锚网索联合支护巷道，炮掘双循环。B头原来每班打一槽炮，出矸20余车，实行炮掘双循环后，每班打两槽炮，出矸50余车，工作量大，劳动强度高，工作时间长，许多职工吃不消，积极性不高。为此，掘进二队队长向军、支部书记屈华等队委一班人积极倾听职工意见，与职工沟通，解答职工心中疑惑。同时，队委一班人身先士卒、率先垂范，给职工树立良好榜样。队长向军除了值班，全在井下跟班，与工友同进、同干、同出；支部书记屈华忍受着脚痛，每天一拐一瘸穿梭

在巷道和磙头之间，其他队干坚持与职工同进同出，每月下井跟班多达20多个。一班班长杨景春一会儿在磙头协助打风锤，一会儿在巷道与工友一起搬运材料，一会儿在巷道收浮石，忙得不可开交。在队干和班组长带领之下，职工也热情高涨，不断刷新掘进单进纪录，最终完成2434米，创建矿以来掘进单进水平最好业绩，也打破达竹公司单进水平，得到一致好评和各单位职工尊重。

值得一提的是，该磙头6月份工程质量优良，无一轻伤。该队2427机巷在3月份进尺181米，完成原计划116%，创下了历史最佳水平，同时，在达竹公司质量标准化评比中分获一季度第三名和二季度第二名的成绩。

（刘明君）

曹庄矿：“提升计划”培育技术尖兵

近日，在山东能源肥矿集团曹庄矿工会举办的第五届“技能杯”职工技能大赛开赛上，来自采掘机运通、医疗救护、地测防治水、煤质洗化等8个专业21个工种参加了比赛。这是该矿狠抓人才培养体系建设，实施“普通工人—高级工—技师—技能专家”“提升计划”的一个缩影。

近年来，随着煤炭高科技设备和先进技术的大量运用，人才匮乏已严重制约着煤矿企业的发展。针对这一现状，该矿大力实施“人才强企”战略，从培养“学习型、知识型、创新型”员工抓起，不断健全完善各种人才培养机制，加快人才培养的步伐，为企业发展提供了强有力的人才保障和强势支撑。

完善学习培训机制。该矿按照“立足矿山，面向员工，开展培训，学习技能、成就人生”的主导思想，着眼于近、中、远期考虑，在实施“365”全员培训的基础上，采取“请进来、走出去”的方式，定期邀请有关专家为员工进行技术辅导讲解，鼓励员工通过脱产学习、自学成才等形式继续教育，并选送优秀员工到山东科技大学等高等院校进行深造，以培养和造就人才队伍，保证企业对人才需求的结构性和层次性。

搭建成才平台。为让技术人才及时“放电”，该矿本着“发现一批、培养一批、发挥一批”的原则，通过开展岗位练兵、技术比武、“创纪录行动”、争先创优评比、小改小革评选，选树“首席技师”、技术大拿、“金牌员工”，以员工姓名予以命名成果等活动，使一批有本事、会绝活、懂理论的技术“明星”脱颖而出，并发挥其“孵化”作用，借助导师带徒、一助一、登台授课等形式传艺授技，使其技艺、技能得到共享，形成群体优势。

突出技能贡献率。为在部门与部门、班组与班组、岗位与岗位之间形成比安全、比质量、比任务、比效益的争先氛围，该矿突出技能贡献率，并进行高额奖励。对取得技师、高级技师资格的员工，按月分别给予技术津贴；矿年内开展“星级员工”评选活动，对最高星级员工获得者实行重奖；各基层区队让每月评选出的最优和最具潜力的员工上光荣榜；对在技术比武等活动涌现出的标兵进行一次性奖励。同时，在每年的评先树优、提拔晋级中，优先考虑技术人才。对在集团公司技能大赛中获得优异成绩的选手，按有关规定授予集团公司级“劳动模范”、“技术能手”等称号。

（杨丽丽）

鲁安能源：质量标准化建设稳步推进

山东鲁安能源集团公司认真贯彻落实“安全第一”的方针不动摇，今年以来，坚持每周不间断组织专业人员深入到井下生产一线，开展专项检查、突击检查、边远地点检查、薄弱班次检查，并做到发现问题及时解决，不留任何质量隐患，使井下现场时时处于动态达标。

图为专业人员对绞车进行安全质量检查。

董元涛 摄影报道



小小青安岗释放大能量

“你可要遵规守纪，按章作业，有什么不明白的问题及时问我。我们现在可是一条船上的兄弟了！”7月1日中午班，在3412工作面，山东肥矿集团梁宝寺能源公司综采一队青安岗员魏杰一看到他包保的“四违”青工李阳，就为他上起了安全课。

为充分发挥青安岗员安全“哨

兵”作用，加强对安全意识薄弱青工的管理，梁宝寺能源公司团委建立了青安岗员与“四违”青工安全包保制度。他们选择安全意识强、技能操作好的青安岗员与本单位违章青工签订安全包保协议书。并规定，青安岗员在完成本职安全监督检查工作的同时，负责对所包保人

员进行现场安全帮教，督促其养成安全行为习惯。

为确保安全包保效果，该公司团委还将安全包保工作作为青安岗员绩效考核的一项指标，与其青安岗津贴挂钩。对包保工作做得好、包保对象没有再次出现违章的，给予青安岗员一定的奖励；对安全包保工作效果

不突出，包保对象有违章行为的，减扣青安岗员上岗津贴的60%。

据了解，自实行青安岗员安全包保制以来，大大提高了青安岗员工作的积极性，经青安岗员包保的“四违”青工，没有发生一例再违章现象。

（魏俊泉 梁祚山）

双欣矿业：两所避难硐室建成

6月29日，随着工作人员对222207临时避难硐室试验成功，标志着山东能源淄矿集团内蒙古双欣矿业永久、临时两个避难硐室建成。两所硐室可为不能及时撤离的避险人员提供120人长达96小时的井下安全生存保障。

永久、临时两所避难硐室布置在22采区。永久避难硐室是利用2-2上煤层辅助运输大巷8#联络巷布置，为整个采区作业人员服务；临时避难硐室是利用222207工作面辅助运输顺槽与2-2上煤层辅助运输大巷中心线交叉处，为将来采煤工作面服务。

永久避难硐室由2个过渡室、1个生存室和4个辅助硐室组成，辅助

硐室包括2个钢瓶硐室、1个电源硐室和1个卫生间。222207辅助运输顺槽临时避难硐室由2个过渡室、1个生存室组成。两所避难硐室均采用锚网喷支护，喷射混凝土厚度为150毫米；均设计两道向外开启的门，其中第一道门采用既能抵挡一定强度的冲击波，又能阻挡有毒有害气体的防护密闭门；第二道门采用能阻挡有毒有害气体的密闭门，可抗冲击压力不低于03兆帕。两所硐室内供氧、制冷除湿、监测监控、通讯、供电、饮水、卫生等设施一应俱全。

据负责该项目的副总工程师杨家恩介绍，当矿井发生事故时，不能升井的避险人员通过携带自救器

在避灾路线指引下进入避难硐室，第一个进入的人员将开启硐室入口处的气幕隔绝系统，产生的气幕帘将防止有毒有害气体伴随人体进入硐室。随即，硐室内的供氧系统将被开启，井下压风供氧系统通过压风管路，实现满足硐室内每人每分钟03立方米，出口压力不超过02兆帕的供风需求。过滤降温除湿系统将保证硐室内温度不高于35度。两所硐室分别设置4个监测点，可同时监测并显示氧气、一氧化碳、二氧化碳、甲烷、硫化氢、温度和湿度7种环境参数，当参数处于危险范围内时，检测器就会发出报警，提醒避险人员进行相应操作。为保证避险人员生存需要，两所硐室座椅下

储备了96小时食用的应急食品和水。

在避难硐室建设过程中，双欣矿业先后购进了两台配有各种装备、在96小时内可维持10名被困人员生命的矿用可移动式救生舱。此外，该公司的检测监控系统、井下人员车辆定位系统、矿井压风自救系统、矿井供水施救系统和矿井3G手机通信联络系统及语音广播系统都已建成投入使用，进一步完善制度，加强煤矿安全避险“六大系统”的完善工作，大大提升了矿井安全保障能力，提高矿井安全防护和应急救援水平，践行以人为本、安全发展理念，体现了企业对职工的一种人性关怀。

（王家海）

着重抓好安全警示

周明章以创建学习型区队为契机，创新“学习+激励”管理机制，他收集整理近年来发生在矿区职工身边的多例侥幸事故，编印成《事故案例警示录》，全区职工人手一册。组织开展“安全班后会”，每天下班后，由跟班干部组织班组长和当班职工汇谈安全，互相挑刺，自我启发、自我教育。建立“安全

不伤害他人，不被他人伤害，事故原因没有查清不放过，事故责任没有落实不放过，当事人未受到教育不放过，责任人没有处理不放过。

不放心人”排查教育制度，设立安全补习班，凡一般违章者都要到安全补习班学习，考试合格后方可上岗；严重违章者必须找到安全互保、联保人签订包保合同，进行安全承诺后，方可上岗，并且监督把承诺落实到安全生产的过程中。

3年来，周书记在安全管理中点点滴滴的好点子、好方法，有力促进了区队的安全生产，职工“三违”、工伤、事故大幅下降，营造了良好的安全生产氛围。2010年、2011年，该区先后获得矿“标准化党支部”、“六好区队”等荣誉称号。

（高加林 王刚）

延伸好安全责任

职工进行安全教育，采取故事会或小游戏等形式，点评工作重点、安全薄弱环节、职工精神状态。还将每名职工的“全家福”照片张贴在区队的“建家”板上，让职工在班前班后会都能深切感受到家的温馨；制做“安全承诺卡片”，把安全生产方针和“手指口述”安全确认要领编印成朗朗上口的短语，由职工亲人在“安全承诺卡片”上签字，让职工每天在工作中能够看到亲人得亲情寄语，时刻提醒职工做到安全第一。