

ZHongguo Anquan SHengchan 中国安全生产 周刊

新闻热线：(028) 87369123 传真：(028)87346406 2012 年 7 月 12 日 星期四 责编：杨小燕 编辑：张宇 版式：张彤 校对：梁英

经理日报 C1

煤海深处书写青春瑰丽诗篇 ——记省管企业“五四”奖章获得者、东滩矿掘进一区区长孙晓成

1.75 米的个头，笔挺的西装，站在记者面前的孙晓成是那么潇洒，却又似乎有点腼腆。不知情的人，谁又会把他和煤矿联系到一块？然而就是他，在 15 年的煤海生涯中，凭借永不服输的信念和意志，带领 200 多名矿工兄弟，用青春和汗水，在煤海 800 米深处，演绎了当代矿工创新进取、追求卓越的不平凡历程，先后荣获济宁市“五一”劳动奖章、山东省省管企业青年“五四”奖章。

掀开孙晓成的成长履历，我们不得不为他在煤海深处书写下的青春诗篇而喝彩。

技术管理的行家里手

孙晓成始终坚信，只有知识才能改变命运。1997 年他从泰安煤校毕业后来到兖矿集团东滩煤矿担任掘进技术员。学校里的知识毕竟有限，所以他埋头苦学，向师傅们请

教、向专业书籍学习。他深知，这块“黑色”土地的博大精深，这片沃土的营养，只有靠自己不断的汲取，才能更新更多的收获。他挤出时间参加成人高考，2009 年取得本科学历。学习，使他站在了中国煤炭掘进技术的最前沿，参与和主持承担施工矿重点复杂工程 40 余项，获得技术成果 10 余项，发表科技论文 10 余篇。编写的《“三掘一喷”在岩石巷道施工中的应用与分析》和《锚固技术及其理论与实践现状》，分别被评为济宁市煤炭学会学术交流二、三等奖；《井下放炮智能管理系统》荣获山东省企业技术创新促进会技术创新成果三等奖；《深井大断面岩巷快速掘进技术艺研究与应用》获兖矿集团科技进步二等奖；《高效节能巷道膜层喷浆材料及工艺研究》和《三采区大直径高垂深煤仓设计与施工》获矿科技进步奖一等奖。

立足实践破解技术难题

孙晓成对于旧工艺、传统技术敢于挑战，敢于否定，敢于创造，他抓住制约安全生产的关键环节，通过技术革新改造，使每个环节都达到最优化。他先后在三采区轨道巷、南翼轨道大巷掘进施工中引进使用 CMJ17HT 全液压掘进钻车打眼。南翼皮带石门（14° 下山，断面积 192m²），实现连续两个月单头大断面岩巷月进 120 米以上。爆破作为掘进工艺的关键环节，孙晓成在实践中积极改进爆破工艺，推行中深孔光面爆破，摸索出最佳炮眼深度，将炮眼深度由原来 18 米改为 23 米。使用高威力水胶炸药，采用 MFB-200 型数显式发爆器，将原来能巷道膜层喷浆材料及工艺研究》和《三采区大直径高垂深煤仓设计与施工》获矿科技进步奖一等奖。

16 米提高到 2 米。因地制宜确定支护参数，根据巷道围岩不同条件调整锚杆间排距，在确保支护可靠性的前提下，节约支护时间和材料，并创造了大断面月单头掘进 206 米的全国最高纪录，突破了岩巷掘进的“天堑”，被山东省煤炭系统誉为“全省第一掘进头”。

要干就干放心活

孙晓成视安全为生命、视职工为自家兄弟，他常说：“不管生产任务多重，要坚决把安全工作放在首位，要干就干放心活。”每次下井他都是第一个到达现场，对所有工作地点、工作环节都仔细检查一遍后，再让他人进入迎头，特别是在迎头过断层处、放炮员放炮前后他都盯在现场。他瞄准“个人作业零违章，班组现场零隐患，区队安全零事故”工作目标，深入推行手指口述安全

确认工作法，对工作过程中的每一道工序进行安全确认，使人的行为和物的可靠性达到高度统一。面对一线噪声大、粉尘多的恶劣生产环境，他积极推广使用 KCS400 型大功率矿用湿式除尘风机、红外线自动喷雾装置、旋转喷雾等综合防尘设施，使南翼轨道石门工作面粉尘浓度达到国家标准。他还遵循“职安体系”和“双基”建设的要求，建立健全各级安全生产责任制，积极推行安全生产目标化管理，逐季、逐月将安全生产指标量化分解到班组，做到了重心下移，关口前移，责任明确，形成了全员参与、奖惩分明、齐抓共管的安全生产格局。在孙晓成的带领下，区队人心思进、人心思齐、人心思干、能征善战，连续 6 年被评为安全红旗区队，连续 10 年杜绝了重伤及以上人身事故。

（盛玉强）

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

安全员要善做“六道题”

□ 张菊香

安全工作是人命关头的头等大事，须臾不可放松，丝毫不可疏忽，点滴不可马虎，稍有麻痹、稍有松懈，就可能酿成不可估量的巨大损失。处于安全监管第一线的基层安全员可谓责任重大，任务艰巨，使命光荣。安全员要履行好责任，就必须善做“六道题”。

善做“判断题”。对于物的状态、人的行为要有正确的判断，科学识别风险，超前预测风险，提前防范风险，及时化解风险。在工作执行中能够准确判断出真与假、对与错、实与虚，敢于纠正和抵制“三违”现象，增强安全管理的主动性、超前性。

善做“听写题”。一个人即使浑身是铁也打不了几根钉。安全工作必须依靠全员的力量来开展，集思广益，形成合力。为此，安全员要善于听取他人的意见和建议，遇事多与他人商量，在广泛倾听中听出方向和动力，听出不足和缺点，听出鞭策和警示，以此促进工作的完备性、有效性。

善做“填空题”。百密必有一疏。安全员要敢于正视不足，勤于查找不足，勇于改正不足，对工作中考虑不周全的地方和疏漏之处及时弥补和纠正，不拖拉、不回避、不遮掩，本着“安全工作无小事”的原则，认认真真、仔仔细细填好工作中的每一个细小空缺，不断强化工作的全面性、严密性。

善做“选择题”。影响基层安全工作的问题涉及到硬件建设、制度执行、思想教育、能力培养等方方面面，对于这些问题，安全员一定要系统分析、深入摸排，是什么问题就解决什么问题，需要采取哪些措施就采取哪些措施。要善于选择，突出重点，抓住要害，在准确选择中增强针对性、规范性。

善做“解释题”。安全员既要善于动手，也要善于动口，主动向周边职工宣传解释安全政策法规、规章制度、管理机制、技术业务知识等，把周边群众的思想统一起来，认识提高起来，能力培养起来，共同构建人人要安全、会安全、能安全的良好环境。

善做“论述题”。有总结才会有提高。安全员要善于总结，把自己积累的实践经验，认识体会、成功得失等加以归纳、论述，经常性向企业提出改进管理的建议与意见，向同行推广安全管理的成功经验，与他人共享安全工作成果，以此促进企业安全管理水平的整体提高。



全国煤炭行业一流实训基地竣工

6 月 16 日，安徽省淮北矿业安全实训基地和警示教育基地举行竣工剪彩仪式。该基地总建筑面积 23000 平方米，模拟井下巷道总长 840 米，是民建房和井下模拟巷道一体化建设工程，属全国首创。作为全国煤炭行业一流实训基地，可进行煤矿生产所有工种、各个环节的模拟教学和实地教学，真正实现学员在做中学，教师在学中教，做到学员在上岗前能操作、会操作。

图为井下模拟巷道综采机演示现场。

张峰 摄影报道

“四位一体”让南屯矿腾飞 ——南屯矿“四位一体”企业文化建设纪实

近日，山东兖矿集团南屯矿在 2012 年山东省企业家活动日暨山东省企业家年会上喜获山东省企业文化先进单位称号。

近年来，南屯矿紧紧围绕“转型提效、科学发展”战略目标，构建实施安全文化、美德文化、廉洁文化、管理文化“四位一体”企业文化建设，把企业文化融入矿井安全生产、党风廉政建设、创新管理等各项工作中，为矿井转型提效、科学发展注入生机与活力。矿井先后荣获全国先进集体、全国企业文化建设工作先进单位、全国企业文化建设工作创新奖、山东省文明单位、省级企业文化优秀创新成果奖、省安全文化建设示范企业、济宁市四德工程示范基地等荣誉称号。

安全文化：打造本质安全型矿井的引擎

该矿牢固树立“以人为本、安全为天、预防为主”的安全理念，深化拓展“矿井自管、区队自治、班组自主、职工自保”管理举措，提高安全预控能力，创出安全生产 6 周年的好成绩。

通过安全文化环境的打造，让干部职工时时处处都能够在耳濡目染中受到熏陶，从而在潜移默化中实现“要我安全”到“我要安全”

的转变。他们坚持年有意见，季有主题，月有重点，开展安全主题教育活动，强化安全教育引导。发挥网岗哨等群众组织作用，开展“女工协管、安监员、群监员、青安岗、民兵哨”五网互动，形成抓安全全民皆兵的良好局面。组织职工对井下生产区队安全管理工作进行专题巡视，营造浓厚安全氛围。深化“四五级联动”培训，井下区队全部配备多媒体教学设备，建设实训基地，编发事故案例图集，拍摄示范讲解视频教材，培育干部职工按制度管理、按规程施工、按标准操作的良好习惯。组织各层次安全培训，实施动态抽考检验学习情况，确保培训达到预期效果。同时强化引导，确立安全文化建设示范单位、示范班组、示范岗点，发挥典型示范作用，夯实安全基础。

管理文化：有效管理才是科学发展的关键

该矿以“三自六精”为核心内容，倡导“自觉、自动、自优”的管理理念，逐步健全“精准管理、强严落实”的机制，以管理文化有效促进矿井“转型提效 科学发展”。

他们在集团公司率先进行厚薄煤层采区和薄煤层机械化开采，在边角特型开采、大倾角作业、半

煤岩高效掘进、精煤洗选等方面突破一系列技术瓶颈。推行全面预算，加强成本管控，制订经营管理配套办法，矿与基层单位、职能科室签订经营目标责任书和成本控制责任状。开发利用 PMS 预算系统，实现工艺监管、流程优化、实时监控、自动预警。对占成本费用 50% 以上的 23 种大额度物资进行重点管控，2011 年重点管控物资节约 640 万元，修旧利废产值达到 3300 万元。加强管理人才、专业技术人才、优秀技能人才三个队伍建设，为矿井可持续发展储备人才、积蓄力量。

廉洁文化：清风扬正气矿井“廉花”开

该矿开展岗位廉洁论坛、廉洁责任区、廉洁示范岗等廉洁文化进社区、进岗位等活动，推进了以“三廉六端”为主要内容，构建以“自重修品德、自省管小节、自警慎言行、自励操品行”为主要内容的“四自”廉洁文化落实体系。

去年，他们扎实开展“守法纪、争先锋、促发展”主题教育活动，抓好上级一些列会议、文件精神的学习贯彻，抓好节假日针对性廉洁教育，举办廉洁教育演讲、培训班、征文、理论研讨等活动。编发《党风建

设和反腐倡廉教育资料》，印发《我的廉洁家庭》等廉洁教材。健全完善各项制度，以制度规范工作和行为。深入开展“小金库”专项治理、集中开展工资奖金分配监督检查、加大矿务公开监督检查力度，维护职工利益。围绕安全生产、新工人入矿教育、重点工程项目实施全过程监督和效能监察，强化“南屯矿至济邹新干道连接道路维修工程”效能监察，矿井避免损失 60 余万元，该项效能监察工程被评为集团公司优秀效能监察项目。

美德文化：春风化雨德润和谐

该矿进一步强化全矿干部职工思想道德建设和矿井“四德三型”美德文化建设，着力培育品德高尚、素质优良、德才兼备的“四有”职工队伍，他们在推进美德文化创建过程中，区分采掘一线、生产辅助、机关后勤三条线，选树综采队、选煤厂、物业公司等 7 个美德文化建设示范基地。自 2008 年开始，矿连续 4 年组织美德文化建设先进典型评选，选树爱岗敬业、创新创优、廉洁勤政、公德道德、孝老爱亲等美德典型 280 人，有效发挥了先进人物的典型示范带动作用，在全矿形成见贤思齐、崇尚先进、学习模范创先争优的浓厚社会氛围。张彦宽获得全国煤炭工业百名优秀青年矿工、全国“五一”劳动奖章荣誉称号，职工孟新平被命名为济宁市首席技师。（杜长芬 冯建）

煤矿班组安全建设规定 10 月 1 日起试行

为进一步规范和加强煤矿班组安全建设，充分发挥煤矿班组安全生产第一道防线的作用，提高煤矿现场管理水平，促进全国煤矿安全生产形势持续稳定好转，7 月 10 日，国家安监总局、国家煤矿安监局和中华全国总工会联合制定并印发了《煤矿班组安全建设规定（试行）》，该《规定》将于 10 月 1 日起施行。

《规定》要求煤矿企业应当建立健全从企业、矿井、区队到班组的班组安全建设体系，把班组安全建设作为加强煤矿安全生产基层和基础管理的重要环节，明确分管负责人和主管部门，制定班组建设总体规划、目标和保障措施。煤矿（井）是班组安全建设的责任主体，要围绕班组安全建设建立各项制度，落实建设资金和各项保障措施，保证职工福利补贴，完善职工收入与企业效益同步增长机制。

《规定》主要从组织建设、班组长管理、现场安全管理、班组安全培训、班组安全文化建设、表彰奖励等方面进行了详细的规定。（钟汶）

国家安监总局：未来 5 年淘汰 3000 小煤矿

国家安监总局 7 月 5 日表示，未来 5 年，将通过兼并重组，淘汰 3000 个小矿，让先进的大矿管理，提高安全生产能力。

我国目前的小煤矿主要集中在四川、云南、贵州和湖南四省，小煤矿因为规模小导致安全生产投入少。不过，因为地质和煤炭资源赋存条件不同，有些地方又形成不了大矿，云南就是如此。

据介绍，制约云南井型不能做大的因素就是云南断层比较多，整装的煤田都被切成小块，甚至变成鸡窝状，一堆一堆的，这堆采完了，往前没有了。

在无法淘汰小煤矿的地区，又如何保证实现安全生产呢？国家煤监局安全监察司监察专员杨庆生表示，必须将大企业引进到小煤矿，这样才能解决安全投入的装备、资金和人员问题，实现安全生。（安雯）

山西：煤矿安全质量新规范 奖惩两重天

煤矿安全质量新标准问世后，山西省配套出台了达标奖惩机制，所有煤矿面临“冰火”两重天：达标者可获 50 万元至 100 万元奖励，不达标者不但被责令停产整顿，而且最高可被处以 200 万元罚款。

山西省给予年度内达到安全质量标准化三级以上的矿井命名表彰，并对其中达到一级标准化的矿井，加大奖励力度，奖励额度为 50 万元至 100 万元。此类矿井必须满足连续 3 年（含 3 年）以上安全生产无死亡事故、采掘机械化程度达到 100%、采煤工作面实现数字化控制等硬性条件，是具有示范带动作用的机械化、自动化、信息化矿井。与此同时，凡在年度考核评级中，未达到规划等级目标的矿井，给予通报批评；达不到标准化三级的矿井，责令停产整顿，限期达标；达不到三级且存在重大安全隐患的矿井，责令停产整顿、限期达标，并处 50 万元至 200 万元的罚款。（尚敏）

安徽界首：政企合作立下建筑施工安全生产“军令状”

为进一步加强安全生产的监管，促进界首市建筑施工安全生产形势向好，该市住建委在总结去年委属各单位、建筑企业、在建工程、燃气企业安全生产经验教训的基础上，日前与全市 19 家较大型建筑施工企业签订了安全生产目标责任书，双方合作立下了建筑施工安全生产“军令状”。

该目标责任书内容共有 15 项，主要对甲乙双方应承担的责任进行了更进一步的明确和细化，着重强调甲方对乙方的监督责任，对乙方在建工程项目的检查，对项目经理、施工员、安全员、总监和工程师等施工管理人员和特种作业人员的持证上岗情况复验，监督乙方安全自检、督促隐患整改。强调乙方必须建立安全生产责任制，执行有关建设工程安全生产法律法规，搞好从业人员三级安全教育工作等。

安全生产目标责任书的签订，在安全生产管理创新方面也是一个强大的推动，为确保今年内建筑施工安全生产戴上了“护身符”。

（谢树立 郭爱国）