

名企用人 | MinqiYongren

在苏州工业园区(简称 SIP),无论是企业 CEO 还是管委会的政府官员,当问及什么是其最核心关切的事务时,他们的回答大抵一致,那就是搜寻人才。

苏州工业园:在产业升级中赢取全球人才战

“现在最重要的当务之急是发现那些最紧缺人才。”SIP 园区组织人事局局长叶峰表示。不过,对于 SIP 来说,一系列的优势组合为她带来胜算:位居长江三角洲战略要地,毗邻全球最繁忙的港口所在城市上海,全球产业链的动态变迁,以及苏州能为合格人才带来(也许中国其他地区难以企及的)生活方式和环境。

人才竞争的背后

人才竞争的背后有着不容忽视的大背景:越来越多剑指中国内需市场的跨国企业在 SIP 设立研发中心,同时园内成功的中国企业也开始融入国际产业链;园内孵化着与日俱增的创新型高科技公司,而这些初创企业很多由海归人士创立……

与 10 多年前不同的是,很多在园区投资的制造商也将目标转向中国国内消费者,而且这一比例上升的趋势不可阻挡。“无论对 SIP 还是对整个中国,这都是好事情。”苏州工业园区副主任孙燕燕介绍说,在中国有大量的理工科大学毕业生,他们的供给量和性价比都要优于西方市场。

诚然,要找到具有国际经验的人才是一回事。“中国已经从纯粹的制造业向创新产业转型,”全球第七强电动机械供应集团宝时得副总裁王家达表示,“中国公司要进入国际市场势必面临挑战,其中之一就是他们需要找到懂国际营销的人才。”



◎苏州工业园一角。

“这时候往往问题就会出现,因为我们急需有国际经验的人才,而能找到的人大多并不擅长海外业务的拓展。这种情况下你又如何去海外向消费者去营销我们的 DIY 产品呢?”

加强教育和培训系统建设

为了解决落户园区的企业对人才的需求,SIP 不遗余力地在建设一系列教育和培训系统。例如,她先后吸引了约 20 家世界各地高校来 SIP 开设研究生院,其中包括加州伯克利大学、澳洲莫纳什大学、新加坡国立

大学。

“西交利物浦大学是我们园区一个很有影响力的成功高教项目,”SIP 人事叶局长称,“该项目赢得了上佳的声音,连我都经常接到来自北京的朋友的电话,询问能否接收他们的子女入学该学院。”

除了高教项目之外,SIP 还为企业技术工人群体提供享受政府补贴的培训项目。叶局长介绍说,目前 SIP 企业最紧缺的人才还包括:营销、生物科技、移动互联网、新材料和新能源技术等领域相关的人才。

“我们旨在建设一个产、学、研互

为促进生态圈,这是创新的重要力量,”叶局长说,“我们希望 SIP 成为硅谷那样的环境。从这个角度而言,美国就是我们的竞争对手。目前我们争夺的是海归人才,下一步目标则将拓展到外籍优秀人才。”

建设环境吸引人才

在 SIP 有一个以橙色为主题色彩的建筑群,构成了一个叫作生物纳米园的孵化中心,内有 275 家初创公司接受孵化,中心总裁刘毓文介绍道,其中一半企业现已实现盈利。

与俞德超一样,同在纳米生物园创业的苏州纳微生物科技公司董事长江必旺博士也是一名海归。他说,习惯了西方生活方式的家人如果喜欢不了苏州的生活的话,他今天就不会在这里创业了,但欣慰的是,他的妻儿都很喜欢苏州的生活环境。

据了解,SIP 的 70 万常住人口包括了 2 万海外人士。这里的湖泊、办公楼、绿化带、大型商城以及娱乐场所(甚至还有摩天轮)和有序的交通体系有机地融合于一身;而且,SIP 的学校和公共服务向生活和工作在园区的居民开放,没有任何户籍的限制。

诚然,SIP 还需要继续走一段路才能和硅谷相提并论,这是来自新加坡风险投资商 William Bao Bean 的观点。

“[要成为又一个硅谷]你不仅需要吸引人才还要营造出一种文化,这绝非一件容易之事,”Bean 说,“政府方面当然有很多富有建设性的事情可以做苏州显然已经证明了这点,但关于软件环境、关于人的整体素养,建造又一个硅谷需要一步一个脚印的长期承诺。” (之华)

【背景资料】

苏州工业园,是地处苏州城东金鸡湖畔的高科技工业园区和现代化、园林化、国际化的新城区。该园区中国和新加坡两国政府的重要合作项目,于 1994 年 2 月经国务院批准设立,同年 5 月实施启动。

滕天鸣出任华夏基金掌门



在范勇宏正式卸任华夏基金总经理两个月后,华夏基金新掌门人选无悬念地落定了。华夏基金管理有限公司 7 月 7 日发布公告,原副总经理兼代理总经理滕天鸣出任华夏基金公司总经理。证监会于 7 月 2 日核准了该项人事任命。

公告显示,滕天鸣的任职日期已自 7 月 5 日正式开始。事实上,自今年 5 月 10 日,总经理范勇宏因“个人原因”离任后,滕天鸣就勇挑重担,代理华夏基金总经理一职。

滕天鸣接棒后,业界对他的期待不小,如何让华夏基金继续保持行业领先地位成为关注焦点。资料显示,滕天鸣于 1998 年 11 月加入华夏基金公司,曾任机构理财部总经理、公司总经理助理、公司副总经理等,其于 1998 年跟随范勇宏进入华夏基金公司,是一位具有 14 年经验的“老华夏人”。

从基金“中考”成绩单看,二季度按公募资产总规模依次为:华夏 1997 亿元、易方达 1646 亿元、嘉实 1585 亿元。其中第一、二名相差 351 亿元。值得注意的是,华夏和易方达一季度末相差达 447 亿元,而去年同期(二季度末)两家公司更是相差 690 亿元。

另据海通证券基金研究中心统计,截至二季度末固定收益类资产规模排序为:易方达 4625 亿元位列所有基金公司之首,而华夏仅以 43008 亿元位列第三。

在规模排名上,易方达步步紧逼,不过,暂停了近 3 年的新产品发行的重新开闸或为华夏再添胜算。华夏恒生 ETF 作为国内首批跨境 ETF 开始销售。另外,华夏沪深 300 指数 ETF 也于之前获香港证监会正式批准,成为全球首只在港交所上市的人民币合格境外机构投资者 ROFIIA 股 ETF,这两只产品对于华夏基金拓展海外业务至关重要。

(敖晓波)

东风德纳车桥十堰部件厂举办 2012 年工会主席暨团干培训班

近日,湖北东风德纳车桥十堰部件厂 2012 年工会主席暨团干培训班开班。东风商用车公司团委书记王树正、东风德纳车桥有限公司党群工作部部长郑荣章、东风德纳车桥有限公司人力资源部人力发展室副主任熊海军应邀参加了开班典礼。来自工厂各单位的分会主席和青年团干参加了培训。

开班典礼由十堰部件厂工会副主席谢勇主持。十堰部件厂党委书记、纪委书记、工会主席陈正权结合开办本次培训班的目的和意义发表了热情洋溢的动员讲话,并围绕工会的职能职责给各单位分会主席提出了四点要求:一是要牢记分会主席的职责,加强学习,不断提升工作能力,尽可能维护好员工利益;二是



要正确处理与员工之间、与党政、上级工会组织及关联单位之间的关系,确保各项工作圆满完成;三是

要善待他人,勤于奉献;四是要具备思考和动手的能力。

东风德纳车桥有限公司党群工

作部部长郑荣章通报了东风公司、东风商用车公司、东风德纳车桥有限公司 1-5 月份生产经营形势,围绕能力、作为、地位之间的关系给参训人员提出了希望和要求。同时,他还结合当前形势安排部署了下半年重点工作。

开班典礼结束后,车桥公司人力资源部人力发展室副主任熊海军以《从劳动合同法看员工权益》为题,结合现实案例讲授了《劳动合同法》相关知识。十堰部件厂党委书记、纪委书记、工会主席陈正权结合实际,从公文概况、公文写作中常见的问题、常见公文种类和意义及公司常见公文文书讲解等四个方面系统讲授了行政公务文书的写作要领。(计德锐)

交银规模大起大落 人才流失成关键

□ 李沪生

交银施罗德,曾经很响亮的一个名字。

作为一家 2005 年成立的基金公司,交银的资产规模也曾达到过巅峰。2007 年,位列基金行业第 23 位的交银并未引起多大的关注,然而,到 2008 年上升到第 12 位,2009 年其以 858.58 亿元的资产规模位列行业第 9 位,然而随后几年,交银施罗德的规模再未突破过 500 亿元。对于有交通银行和拥有 200 年投资经验积累的施罗德投资管理有限公司这样强大股东背景的公司来说,这样的成绩显得有失水准。

在 500 亿的天花板背后,是其无法回避的人才流失。

人才流失成关键

“交银以前一直是我们奋斗的目标,这几年却表现不怎么样。”上海一家小型基金公司表示。

对于交银的大起大落,业内人士无一不感到扼腕。2005 年成立的交银,至今已逾 6 年,从 2005 年第四季度 25.04 亿元规模,经历了 2006 年上涨至 122.99 亿元,到 2007 年遇上基金业的高潮,规模一度暴涨至 554.03 亿元。虽在 2008 年跌至 483.8 亿元,然而交银重整旗鼓,在



2009 年将规模冲至 923.92 亿元,是成立当年资产管理规模的 37 倍,凭借此规模,交银施罗德一跃进入基金行业的前十,这是它的鼎盛时期。然而好景不长,近两年,交银发展并不顺利,2010 年底的规模仅为 503.11 亿元,相比 2009 年下跌了 45.55%,2011 年更是降至 478.69 亿元,到 2012 年 6 月 30 日的数据,公司规模依旧保持在 499.55 亿元,不到 500 亿元。

“我认为交银发展不起来最大的原因还是在于人事变动。”业内某分析师表示,规模起不来,更多的是由于业绩,而人才的变动直接带动了业绩,所以内部的人才变动根本上造成了公司的一蹶不振。

过去几年,交银深受人才流失的困扰。

2009 年 5 月底,交银明星投资总监李旭利辞去了交银蓝筹基金经理的职务,随后李旭利也辞去投资总监的职务。

在李旭利之后,交银投研团队主力干将也都选择了离开。同年 8 月 20 日,交银稳健基金经理郑拓辞职,离开了交银。2 个月后,交银增利和交银货币基金经理陈晓秋辞职。

2010 年年中,交银专户投资部总经理赵枫离开公司。而最重磅的炸弹莫过于同年 9 月,交银总经理莫泰山的辞职。

作为一个一手把交银带入前十的人物,莫泰山的离开震惊了整个

行业,被业内认为是当时影响力最大的离职事件。

而这还不是结束,之后专户理财部总经理沈斌同样选择离开。同年 10 月,交银另一位明星基金经理周炜伟也转身离开了交银。

业内人士表示,基金行业是以人才为重的行业,失去了大量人才的基金公司犹如没有了牙齿的老虎,不再威风。

对渠道影响不如四大行

交通银行,作为国内五大行之一,拥有着许多小银行羡慕的规模。然而,德圣基金研究中心首席分析师江赛春表示,目前整个基金行业渠道优势对基金规模发展有显著影响只有四大行,交行的影响并不大。

根据资料显示,交银的产品中很大比例是托管在其他银行,交行并不“给力”。例如今年交银发行的两只新基金,交银全球资源(QDII)的托管银行为建行,而交银荣安保本的托管银行则为中信银行。

不难看出,比起其他银行系基金的“专一”,交银的销售重心较为分散。

业内人士表示,历年来,排名前十的基金公司很少有银行系的,股东的帮助确实有限。

永州育才科技专修学院“兴乐班”学生“回家”

兴乐来了一批“学生兵”

近段时间,走进兴乐电缆公司,总能看到一张张年轻的面孔,眼睛里闪烁着求知的渴望,身旁经常有指导老师不时给这些年轻人讲解技术知识和操作规范。这些年轻人就是湖南省永州育才科技专修学院“兴乐电缆班”的同学。他们现在毕业了,正式来到“新家”兴乐。

去年 9 月,兴乐电缆班在永州育才科技专修学院正式开班,该班由学校推荐的优秀学生组建。学生经过一年专业技术学习,毕业后到兴乐集团工作;而兴乐则为学生承担相关费用,提供专业技术师资。

分在品质部的蒋家胜现在是一名实验员。小蒋说,刚到公司,处处都很新鲜。兴乐公司是行业龙头企业,管理很规范。他对目前工作较满意,虽然辛苦了点,但是通过实践锻炼,也学到很多东西。指导老师向昌清说,小蒋做事态度积极,进取心强。塑缆车间的杨礼也比较满意目前岗位。他觉得现在还只是开始,要从基础做起。他想学到更多的知识,早日成为技术全面的员工。

近年来,为满足企业战略需要,兴乐集团积极拓展引才、育才途径,走校企合作之路。2007 年以来,兴乐与哈尔滨理工大学、河南工业大学、河南机电高等专科学校、无锡工艺职业学院、湖南永州育才专修学院等多所大中专院校合作办学,为企业输送了大批各类人才,基本满足了企业人才需求。

(本报记者 何沙洲 特约记者 卢书友)

拓展新视野 提升“五个力” 羚锐制药开展企业营销经理人培训

日前,国内知名医药上市公司——河南羚锐制药股份有限公司贴膏剂销售部开展企业营销经理管理实务培训,以增强营销经理人的“五个力”,即工作原动力、营销影响力、岗位竞争力、人格感召力和团队凝聚力。

在培训课程设置上,该公司根据销售市场一线现场实际和营销经理人的需求,以“拓展视野,提升能力”为出发点,精心编制培训计划和课程,例如药品营销市场的规划、培育及运作,如何管理、培训医药销售代表,新形势下如何操作药品 OTC 市场,医药临床市场的开发与维护,医药县乡市场的深度开发,医药连锁的增量与维护,医药院外临床模式探讨,医药营销新人的培养、发展与未来等课程深受营销经理人的欢迎和好评。该公司营销团队高级经理人和区域营销经理结合自己工作实际,纷纷登台亲自授课,分析典型案例。公司还组织优秀区域营销经理介绍管理经验,现身说法提升营销人员的实战能力。

此外,该公司还精心策划,将营销经理人应具备的素质以及应掌握的工作技能和方法予以展示,使营销将士们收获颇多。

(汤兴)

协办单位:

海南亚洲制药有限公司

董事长 楼金

总经理:

地址:海口市国际商业大厦12层

电话:0898-66775933

传真:0898-66700763