

诚信： 关公坊奇迹背后的文化密码

□ 本报记者 许强

日前，宜昌市工商局和稻花香集团在水电之都宜昌联合举办了“稻花香集团驰名商标集群化突破暨关公坊荣获中国驰名商标”新闻发布会。中国食品工业协会致信祝贺，湖北省工商行政管理局、宜昌市、夷陵区党政领导与会发言，引起了媒体的关注。

关公坊是如何成为“中国驰名商标”的？什么是关公坊创造奇迹的密码？面对记者的提问，稻花香集团副董事长、关公坊酒业公司董事长、总经理秦道禄，意味深长地答出了两个字“诚信”。

世纪跨越之时，中国白酒业正经受着前所未有的动荡和考验，假酒泛滥、仿冒成灾，广告轰炸、概念繁殖、贿赂营销、“文化”泛滥，中国白酒业已经站在了诚信危机悬崖边上。消费者、中间商、原料供应商、生产企业……谁都不相信谁，白酒交易信用已差到了极点。2001年，我国白酒产量从1996年800万吨下降到了420万吨，连续第五年下降……稻花香集团在这种大势下也受到了影响，集团董事长蔡宏柱对此深感忧虑，开始不断地寻找解决白酒“诚信危机”的突围之路。

离稻花香80公里外的当阳，是三国著名的古战场。蔡宏柱听说当阳有一成立于1951年的河溶酒厂，后改制为全民所有制的关公酒厂，他们渴望体制创新，正在寻觅出路。蔡宏柱捕捉到了这一信号，他深知关公一生，唯义而行，为国勇武，为民德泽，信义素著，守诺不违。世人对武圣关公膜拜千

矜锐以“六个一”活动 激励党员创先争优

为纪念中国共产党成立91周年和迎接党的十八大胜利召开，国内知名医药上市企业河南羚锐制药股份有限公司党委部署了“六个一”活动，以充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，激励全体党员履职尽责创先争优。

“六个一”活动，包括公司党委结合形势任务教育，为全体党员上一堂主题党课；表彰

锡柴是他们展翅翱翔的起点

□ 陈燕 本报记者 张建忠 周俊

岗位练真功，大竞赛雄风。近日，一汽解放公司各项技能大赛成绩揭晓，锡柴选手喜获佳绩，其中4人力拔头筹获得第一，显现出锡柴员工整体的高超技能水平。追寻这些选手们的成长轨迹，你会强烈地感受到，他们的成功绝非偶然，是锡柴的发展为他们创造了成才的环境，是锡柴“量身定做”的培训成就了他们的精湛技艺，是锡柴举办的“技术运动会”，让他们攒足了内功，拥有了力挫群雄的真功夫。

“是锡柴为我们提供了成才的舞台”

“锡柴是我们建功立业的最佳平台，也是我们成长的便捷通道。”这是荣获解放公司岗位技能大赛工具钳工组第一名、机工车间精修钳工顾健获奖感言中说的一句话。此次他在解放公司钳工组操作决赛中，以一只美观、漂亮、呈复杂几何形状的“五方内镶配件”，凸凹件配合间隙小于0.03mm的最优成绩，毫无悬念地捧回了解放公司“钳工状元”的桂冠。可以说，对技术的探求，凝铸了顾健的自主创新意识，使他逐渐成为企业解决高精数控设备维修技术的“多面手”，其自主完成的三轴镗夹具总装技术填补了锡柴钳工手工装配精度达到±0.005mm的空白；自行修复Nagel 珩磨机气密旋转联接杆，“自制机器人涂胶机的涂胶针”，“S420翻身机平衡机构持续改进”等项目为工厂节约资金数万元，分别被中国机械工业联合会、江苏省机

械联合会授予机械工业突出贡献技师以及江苏省机械工业技能大师称号。目前由他名字命名的“顾健技能大师”实训基地正成为车间培育技术精英成才的摇篮。

一次次的夺冠让汽改部汽车调整工殷晓辉“名声大噪”，此次他又在解放公司岗位技能大赛汽车调整工（重型）竞赛中，凭借着高超的“看、听、摸”独创技法，仅用了30分钟（规定时间为50分钟），就快速排除了CA3310共轨发动机的16个卸底盘上设置的五个故障。“是锡柴的发展，为我们提供了施展才华的舞台。”朴素的话语浸透着殷晓辉对锡柴培育之恩的感激。确实，随着锡柴改装车的不断出新，善于学习新技术的殷晓辉近年摸索出了近千种汽车底盘的性能和特点，技艺渐显锋芒，成为锡柴汽车装调“高手”，一项项技术改善的成功案例，一份份荣誉刻录下这位“无锡市金牌工人”的闪光足迹。由他“自制轮毂挡泥板整形专用工具”，大大提升了调试报交进程；“汽车仪表诊断台”可快速判断出故障点……

为什么蔡宏柱要将关公酒业改为关公坊酒业呢？相传，建安十四年初，刘备定荆襄九郡。诸葛亮派关云长驻河洛季家湖操练水军。一日，艳阳高照，云长一时兴起，信步下山，在距河溶镇鸡头山附近突闻酒香，他便顺着酒香寻到一酒坊，品后连声赞妙。酒坊主人说：此乃山、河、湖三灵也。我们这里的人世代酿酒，名盛漳河，香醉九郡；当即，关公与酒坊主人商定，把酒坊作为“水军坊”，将这里的好酒犒劳有功将士；建安十四年秋，刘备汉中称王，蜀国大庆，“水军坊”香溢全国。后来，关公战死疆场，刘备为纪念关公，把“水军坊”改名为“关公坊”。从此，关公坊传承千年，历久弥香。改后的公司名称因此蕴含着漫漫历史以及生命哲学。

正如蔡宏柱希望的那样，借助于“忠、义、仁、勇、信”核心文化内涵，关公坊人把英雄的酒摆到了千家万户的酒桌上，深深地藏在了豪迈激荡男人们的心里。据悉，关公坊以平均年销售额增长50%的速度突飞猛进，一年一个跨越，不到十年的时间，迅速占领荆楚大地，成为湖北乃至全国知名的白酒品牌。

一批“创先争优”先进基层党组织、优秀共产党员；组织一次“优秀共产党员”外出参观学习活

动；召开一次“创先争优”党员座谈会；组织一次读书交流；开展一次专题教育。其中，“创先争优”党员座谈会，将紧紧围绕“坚定理想信念，在本职岗位和日常工作中发挥先锋模范作用”的主题，进行座谈交流。

（汤兴）

责编：陈燕 编辑：王长才
版式：张彤 校对：梁英
2012年7月10日 星期二

SHIJIEGONGCHANG 世界工厂

川船重工造挪威 9000 吨 不锈钢化学品船首制船命名

日前，重庆川东船舶重工有限责任公司为挪威奥德费尔公司建造的9000吨不锈钢化学品船首制船命名仪式在上海举行。

这艘被命名为“宝·涪陵”号的9000吨不锈钢化学品船，全长119.7米，型宽18.6米，型深10.4米，设计吃水7.8米，载重量为9000吨，属无限航区，挪威船级社监造。该船是川船重工首批按照PSPC新涂层标准建造的船舶，是当今世界上最复杂的不锈钢化学品船，代表了中国顶端造船科技水平，彰显了川船重工在高技术含量、高附加值不锈钢化学品船制造领域的领先地位。

由于受长江航运和三峡船闸通航限制，“宝·涪陵”号在川东船舶重工涪陵本部，仅进行了全船船体、机电设备、

通导设备及生活居住设备安装。在完成部分码头系泊试验项目后，于今年1月拖航到上海，进行船身上层建筑吊装、全船涂装和部分机电设备的安装调试。目前，该船所有试验项目、建造质量及各项技术指标达到均到船舶设计规范要求，通过了挪威船级社验船师和奥德费尔公司监造人员的严格检验和确认，并将于近期出海试航。

2008年2月26日，川船重工与挪威奥德费尔公司签订了3艘9000吨不锈钢化学品船建造合同，目前，正全力以赴做好“宝·涪陵”号交船前的各项准备工作，第2艘船于5月15日拖航，第3艘船于5月下旬下水。同时，川船重工为新加坡万邦船务公司建造的两艘7200吨不锈钢化学品船在上海进行



的各项试验和扫尾工作进展顺利，预计 将于近期分别实现交船目标。（张利华）

重跃公司四项举措促稳定增长

□ 黄祥

今年以来，重庆跃进机械厂有限公司积极贯彻落实集团公司工作会议精神，结合实际提出“精兵强将谋市场、集中精力搞研发”，通过近半年的精心组织和全体员工奋力拼搏，公司发展态势良好。

精兵强将谋市场。公司对市场进行细分，新成立市场二部和市场部，选配优秀的干部和营销人员，组织专门联合团队，务求突破瓶颈，强化非船市场，实现新用户新市场的销售。在营销策略上，公司针对市场工作重点，实行责任到人、考核到位，紧紧抓住变化需求和调整需求，高度敏感抓机会，全厂支持，快速反应赢市场。同时，加强和兄弟单位与研究

所合作，形成战略合作关系，优势互补，实现共赢。

精细管理提效率。公司在生产上精心组织，精细管理，严格按市场需求和节奏产出，严控三大资金占用，既保障客户需求，又规避市场风险。为落实各项重点



◎重跃公司员工奋战二季度即景(周丽梅/摄)

工作，年初，公司全面与中层干部签订经济责任状，明确了各部门的任务目标，完成节点时间与考核项目，每月督促检查，保障目标任务的完成。在去年6S管理通过达标验收的基础上，今年进一步深化管理，将整洁文明生产情况与各部门绩效考核挂钩，公司每周开展整洁文明检查督促，确保好的做法不走样，提升企业本质安全，营造和谐企业环境，提升生产效

率。

项目带动促创新。公司将2012年确定为技术升级产品开发年，船舶产品方面，集中力量研发低速机智能化单元、柴油机中速机换代产品；非船产品方面，投入研发螺杆系列产品和非船大瓦产品。为推动新品研发和技术创新，公司实施项目负责人制，对做出成绩的进行重奖，充分调动科技人员的创新热情。今年以来，产品研发方面取得了突出成绩，基本实现了船市不好非船补，主机不增配套增。

降低成本稳利润。大力实施降本降费工作，对公司的费用进行分析和研究，通过加强资金筹措管理来减少财务费用，通过技术手段降低水电气能源费用；物资采购方面，在今年原材料价格下降的情况下，公司及时跟进，通过招投标、价格谈判等手段实现采购物资价格同比下降5%；工艺上，实施降低产品材料消耗，研究改进工艺减少制造流程和工时；实施刀具定额消耗办法，控制和减少刀具费用。

畅想未来 共谋发展

亚宝集团举办大学毕业生迎“七一”座谈会

6月30日，亚宝药业在集团公司总部举办了大学毕业生迎“七一”座谈会，集团公司董事长任武贤、党委副书记赵保义与近50名大学生代表就企业的发展和个人成长进行了座谈交流，大家畅所欲言，共谋发展大计，畅想美好未来。

会上，来自不同公司、不同岗位的一线员工、技术骨干和管理人员纷纷发言，技术骨干赵会霞、验证员郝志胜就工作中如何做好验证、如何确保质量以及建立工作电子档案和规避企业风险等问题发表了独到的见解；老员工代表李世兰用自己的成长经历告诉大家一定要善于学习，常怀感恩之心，以积极的心态适应企业变革，适应社会发展；工业园制剂二车间主任周晓波告诫刚毕业的大学生一定要在车间一线的工作中，不断历练和提升自己，为以后的工作打下坚实基础。贴剂车间主任马晓用自己8年的工作感悟，帮助大家分析了责任、能力、职位、薪酬与自己努力工作之间的关系，希望大家忠诚勤勉，创造卓越价值。大家踊跃发言，为企业的发展献计献策，充分彰显了大家关心企业发展的主人翁意识和不懈的进取精神。

董事长任武贤在倾听大家的心声后，谆谆告诫大家要学会辩证地看问题，要在发现和解决问题中得到提升，要善于在逆境中寻求发展空间，鼓励大家要坚定信心，努力奋进。他还要求有关部门多关心、关注青年人的生活和工作，切实帮助他们解决生活中的困难，让他们切实感受到企业的温暖，对未来充满信心。最后，他向大学毕业生们提出了几点希望：一是要加强学习，学习专业知识，学习管理知识，学习社会知识，不断提高自己的综合能力和自身修养；二是要明确目标，合理定位，根据自己的性格特长和所学专业进行合理规划，明确方向，找到适合自己的方法，积极向成功迈进；三是要有毅力，要持之以恒，努力克服困难，多努力，少抱怨，永不放弃；四是要善于总结，知道别人的优点和自己的不足，以获取更好的发展。

（海珍）