

从门外汉到“技术大拿”

——记川煤集团达竹公司十佳班组长付正新

“爬底板采煤机有了毛病,只要付正新瞄一眼就能知道哪有问题,真不简单!”提起采煤三队生产班班长付正新,在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿可是名气不小。通过努力,付正新硬是从一个采煤技术的门外汉成长为企业的技术大拿,多次被评为达竹公司十佳班组长和小河嘴煤矿十佳班组长、矿级十佳技能型人才。

日前,在小河嘴煤矿召开的劳模先进表彰会上,付正新作为基层优秀班组长上台发言,获得全场热烈掌声。他的爬底板采煤机维修笔记还被企业当作职工培训教材。目前,付正新已作为优秀基层班组长被达竹公司抽调到新整合的中山煤业进行对口帮扶。

勤学苦练成“设备通”

2002年5月,28岁的付正新来到小河嘴煤矿采煤三队。喜欢和机电设备打交道的他,开始一心想当机电队钳工,不想企业却安排担任爬底板采煤机司机。这让缺乏准备的付正新始料不及,因为“对于爬底板采煤机的操作,我一窍不通,要从头学起。”接受任务后,倔强的付正新告诉自己“别人能做到的,我同样也能做到。”

为尽快掌握爬底板采煤机操作技术,付正新白天工作时勤向师傅学习,



晚上回到宿舍多向有经验的同事请教。在学习过程中,付正新深感自己理论知识比较薄弱,为弥补空白,他利用休息时间去矿图书阅览室借阅爬底板采煤机的专业书籍充电。通过不懈努力,踏实勤奋的付正新逐渐熟练了掌握爬底板采煤机的操作技能和维修技术。现在,拥有一技之长的付正新被同事们亲切地称为采煤机“设备通”。

革新能手创效益

付正新不仅是矿上的采煤机“设备通”,同时还是技术革新能手。他主持和参与小型技术革新12项,还

提出“用皮带托滚改为斜坡地滚”等5个既实用、又解决安全生产技术难题的安全合理化建议,为企业创造直接经济效益50余万元。

小河嘴煤矿属于大倾角极薄煤层开采,目前井下3个采煤面倾角都很大,顶板破碎,防冒矸是采煤工作面安全管理中的难点。对此,付正新积极组织职工进行技术攻关,通过现场探索,他建议在采煤面实行“双板”防冒矸技术方案,即在采煤面沿机道铺设用厚木板+螺杆制成的活动式挡煤矸板,该活动式挡煤矸板分为3层,可以按照采煤面的采高通过螺杆自由调节高度,同时在溜子机头前方

加设用废旧皮带制成的防冲击皮带挡板,“双板”防冒矸技术方案实施后,效果良好,彻底解决了该矿大倾角采煤面煤矸窜入机道伤人的隐患。该技术创新获得该矿2011年度职工优秀技术创新奖。

敬业精神赢称赞

“付班长让我们敬佩的不仅仅是有高超的技术,还有认真负责的工作态度和不解决问题不罢休的精神头。”付正新班组的职工对此深有体会。今年“五四”青年节表彰会当天,领完奖的付正新正准备乘车回家,采煤三队值班室电话通知他,井下4025采面的爬底板采煤机液压系统出问题了。他二话没说,立即赶到井下现场进行维修。

干到晚上九点过,维修工作仍在进行中。就在此时,付正新接到妻子电话,孩子发高烧要他马上回家。看着正在进行维修的设备,付正新选择留下来继续排除故障。通过电话作了简单安排之后,他又与同事投入到抢修工作中。直到夜里11点半采煤机维修完毕,他才赶到医院看望孩子。第二天班前会上,同事们又看到了付正新的身影。

(杨涛 赖德忠)

工班长李军的管理之道

提起中铁二十局三公司杭长客专醴陵制梁场提运架工班工班长李军,全场职工都竖大拇指:“他可是个懂技术、会管理、顶呱呱的班长啊!”

自2010年担任工班长以来,李军凭借自己一套完整的带班“秘诀”,带领工班先后夺得集团公司“优胜工班”、杭长客专湖南公司“先进工班”、局杭长指“先进党员突击队”、局指月度“对口赛优胜工班”和公司授予的“标准化工班”等多项荣誉称号,李军也多次获得“先进工班长”和“先进个人”荣誉称号。

“火车跑得快,全靠车头带”。工作中,李军严以律己,以身作则,当好领头雁,树表率典范形象,起模范带头

作用。遇到困难,他总是走在前面,带领大家克服困难,安全保质的完成任务。

安全是天,“严”字当头。安全管理上,李军对谁都是一个标准,绝不含糊。一次,他在班中巡查时,发现员工张世国在架桥机上安装支腿时注意力不集中,只顾盯着手里的纸看,李军二话没说,走上去将张世国手中正在看的纸张夺下来,严厉地说:“思想不集中,这就是隐患,隐患不处理掉,还支什么腿?‘安全第一’你放哪去了?施工过程中不能有‘小动作’,你忘记了吗?”本道工序完成后,李军继续对张世国进行了严厉批评。

“挑刺”当面改。李军坚持每天开

班务会,让大家畅所欲言,消除思想包袱,打消安全顾虑,不留工作疙瘩。哪怕有人对他工作“挑刺”,李军也从来不会给人穿“小鞋、打板子”。一次加班,职工刘某上56号墩柱后,有一技术参数想不起来了,他便在墩柱上打电话与在家的同事沟通,而按安全规定是不允许在桥墩上打手机聊天的。李军以为该职工当时在打电话聊天,直到本道工序完成下桥后,李军对该职工都很冷淡。在第二天的班务会上,李军看到该职工欲言又止,于是问他“有事,说就是,怕啥!”听完该职工的解释,李军明白是自己误会了,立即对自己这一不正确的作法向该职工道歉,并面对大家认了错。

有副热心肠。李军在安全管理上一点不含糊,但对员工个人生活却有一副热心肠。一次班务会上,李军发现平时爱说爱笑的黄波一反常态的沉默寡言,干活也是有气无力,他放下手中的活,走到黄波面前询问情况,黄波说可能感冒了有些发烧。李军忙说:“那你早不说,赶快回去到医院看看。”不放心的李军又安排一位员工陪着黄波一起去了医院。等工作完成后,李军忙掏出手机,第一时间询问黄波的病情……

提倡“和谐”工作,实行“人性化”管理,是既懂技术又懂管理的工班长李军的管理之道,也是工班长治班和管理的秘诀。

(聂新式 胡传芹)

梁宝寺能源公司“四型”班组夯实安全根基

日前,山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司公布的二季度“四型”班组建设考核情况显示:各单位工作亮点层出不穷,“四型”班组建设为企业发展夯实了基础。

班组建设充满活力。基层单位在开展“四型”班组创建活动的同时,在班组内部成立各种形式的活动小组,协调班组在生产、安全、绩效、互助方面的工作,对“四型”班组创建活动起到了很好的推动作用。公司选煤厂创新开展“轮流主持班前会”、安全“四个一”活动,调动员工参与班前会的积极性。

员工通过角色互换与换位思考,结合亲身经历或典型案例讲解,增强安全意识。班组每月开展“观看一次安全教育片、组织一次安全日活动、举行一次安全生产讨论会、写一篇安全心得体会”的安全“四个一”活动,使员工

树立了珍爱生命、注重安全的信心和决心。

班组文化得到提升。班组文化不再是停留在嘴边的“口号文化”,而是把“质量效益型”“安全生产型”“学习创新型”“文明和谐型”这些具体标准,变成了班组员工的自觉行为,显现了“四型”标准对员工行为的规范作用。

安装队在班组管理中提出自我管理、注重实际、凝聚团队的理念,制定

了很好的推动作用。公司选煤厂创新开展“轮流主持班前会”、安全“四个一”活动,调动员工参与班前会的积极性。

员工通过角色互换与换位思考,结合亲身经历或典型案例讲解,增强安全意识。班组每月开展“观看一次安全教育片、组织一次安全日活动、举行一次安全生产讨论会、写一篇安全心得体会”的安全“四个一”活动,使员工

树立了珍爱生命、注重安全的信心和决心。

班组文化得到提升。班组文化不再是停留在嘴边的“口号文化”,而是把“质量效益型”“安全生产型”“学习创新型”“文明和谐型”这些具体标准,变成了班组员工的自觉行为,显现了“四型”标准对员工行为的规范作用。

安装队在班组管理中提出自我管理、注重实际、凝聚团队的理念,制定

“我要安全”“我会安全”“我管安全”“我保安全”管理目标,开展学习先进、懂得感恩文化活动,号召员工用实际行动感恩企业,强化学习提素质,以现场为阵地,以管理为重点,引导员工从思想上、行为上提高消除不安全因素能力,把与员工谈心工作作为日常管理的重点,帮助员工解决工作、生活中的实际困难,促进班组健康、稳定发展。

(魏俊梁 梁祚山)

奉献是首快乐的歌

——记司马煤业公司修缮班班长姬建红

他文化水平不高,却热衷钻研业务;他没有任何官职,却尽心为群众服务;他不为任何名利,却甘无私奉献。他就是山西路安集团司马煤业公司水电管理部修缮班班长——姬建红。参加工作20多年来,姬建红用自己无怨无悔的付出谱写了一曲《爱的奉献》。

敬业:用行动诠释奉献的快乐

憨厚、质朴的姬建红不善言辞,参加工作20多年来,却时刻严格要求自己,不事声张,勤勉工作,以出色的业务水平、心系群众的高尚情操和无私奉献的精神,追求着自己的人生理想,践行着自己的人生誓言。

2011年新年刚过,上班第一天姬建红所在班组就接到一项特殊任务——清理全公司雨水沟、污水沟、雨水收集池的污泥。接受任务后,姬建红经过简单的发动和任务分配,就带着工具去现场工作了。3月份,运销部段路面由于种种原因,长达五六百米的

雨水沟几乎被填平,路面到处积压着污水,严重影响地面外运,又面临雨季季节的到来,要想水沟正常排流,可谓困难重重。怎么办?作为班长,姬建红与工友们商量决定尽快解决。他带领全班人员克服困难、加班加点,挖出淤泥达100多吨,保证了雨季来临前水沟的正常通流和外运的正常通行。2011年,姬建红班组共清理污泥500余吨,为公司创收20余万元。

乐业:用奉献的汗水写承诺

“只要能为矿区创造一个好的环境,脏点、累点都是应该的,都是值得的!”这是姬建红对自己如何干好工作的定位。工作中,无论遇到什么样难干的活,他都没有放弃过、推辞过,他说:“用自己的不便换来大家的方便就是对自己工作的肯定,也是自己存在的价值。”

修缮班承担着全公司管道的疏通工作,姬建红经常给大家讲全国劳模掏粪工人时传祥的故事来激励大家,为了给大家鼓劲,把工作做好,

他更是以身作则。2011年7月22日18点27分,已经换好衣服准备下班的姬建红接到一个报修电话,说工会楼四楼卫生间地下水道堵塞,让他过去看看。事故就是命令。他二话没说换上工作服,拿上工具,叫上两个值班队员赶到现场。原本打算先控制住局面等第二天上班再处理的他们,到现场一看情况超出设想,非得抓紧时间处理不行。说干就干,等姬建红他们打扫完现场,已是晚上十点过,虽然又饿又脏又累,但姬建红的心里却很轻松。参加工作以来,姬建红在休息和下班之余奉献的时间是不能用数字来精确计算的,但他从来没有叫过苦、喊过脏,越是遇到脏活、重活、呛鼻的活,越是主动承担。

精业:用一流的技术创业绩

“一个人可以没有文凭,但决不可以没有知识。”这是姬建红鼓励自己的一句话。工作和休息之余,他几乎把所有的时间都用在钻研业务上,努力将自己的工作吃透,干好。

随着单位维修量的增加,工作难度也在加大,原来作为设备维修主力的卧式管道疏通机,常因施工中进水而造成电源短路,既影响施工进度又是事故隐患。他暗下决心,一定要对原有机器进行技术改造,啃下这块硬骨头。姬建红知道自己的文化水平不高,因此,他一方面虚心向老师傅请教,一方面自己刻苦钻研,认真研究卧式管道疏通机的工作原理、结构特点。功夫不负有心人,经过多次的反复实践,终于解决了将卧式管道疏通机改成立式的技术难题。机器投入使用后,不仅增加了施工的安全系数,提高了工作效率,延长了机器使用寿命,更节省了大量设备购置和维修费用。

“道虽通不行不至,事虽小不为不成”。姬建红,一个普普通通的修缮工人,没有多高的文化,没有超人的智慧,但他以不甘平庸的钻劲,心系群众的情怀和默默奉献的精神,带领全班人员,在平凡的岗位上实现了自己的人生价值!

(王江波)



党团齐抓安全

安全生产月中,安徽淮北矿业涡北矿党委把党、团建工作与矿井安全生产实际工作相结合,找准切入点,突出关键点,把住着力点,加强党建带团建,带动共青团在安全生产管理中同步开展创先争优活动。

图为6月25日,该矿开展的党员、团员集体上岗排查隐患活动。

陈彪 摄影报道

“智多星”班长——薛宗科

提起薛宗科,山东兖矿集团南屯煤矿选煤厂压滤车间无人不竖大拇指。多年来,他坚持在钻研技术的道路上执着探索、孜孜以求,仅靠自学,他从一名普通维修电工逐步成长为维修班班长、维修电工高级技师,集团公司第二、三届优秀技能人才,山东省一级“金蓝领”。

诸多荣誉的取得都源于薛宗科把岗位当做成长的乐土,把技术创新当做自己孜孜以求的事业。

“细胞”强才有硬“身板”

没有一个人的成功来自偶然,每一点成绩的取得都离不开勤恳踏实的付出。

初到选煤厂时,薛宗科面对生产系统复杂、战线长、设备多等实际情况,一时摸不着头脑,他心里琢磨干工作光凭一腔热情是不够的。为此他跟专业书籍“较上了劲”。但对于当时文化功底浅薄的他来说,专业书籍上的那些符号和计算公式不啻为“天书”。“学历低,但能力不能低。”薛宗科咬咬牙决定从头学起。凭着想干好本职工作的信念,他硬是啃下了几十本专业书籍。为了尽快掌握好操作工艺,他虚心向有经验的师傅请教,细心观察他们如何操作,默默记下每一道工序,然后凭记忆在脑海中进行模拟演练,努力捕捉操作要领和关键问题。凭着一股不服输的韧性,技能本领逐年提升,终于在该厂压滤战线上创出了“名气”。

手握“金刚钻”敢揽“瓷器活”

练就了一手绝活的薛宗科在工作中是“游刃有余”,大展身手,为选煤厂技术创新和设备维护做出了突出的贡献。

该厂压滤车间返煤系统619皮带配煤装车时,以往采用的方式为岗位工根据调度指令手动调整给煤量,易造成配煤不精确、质量不稳定、难以满足客户需求等诸多

弊端。薛宗科积极深入现场,研究配煤方案,最终研制出一整套可行方案,在返煤皮带上装设两台电子皮带秤,增设在线测灰仪,通过开发的自动配煤软件,将采集到的灰分数据和设定值进行对比,输出调整信号,利用变频调速器调整以达到控制不同煤种的给煤量,从而实现根据客户所需自动配煤。此举不仅解决了诸多技术难题,还实现了矿井经济效益的最大化。

在技术创新工作中,薛宗科还成功改造了快开压滤机自动控制传感装置、沉淀池液位控制系统、小槽煤提升系统安全防护设施等50多个项目,为该厂降低设备故障率、优化工艺、节支降耗、提高安全生产自动化程度作出了应有的贡献。

“奉献”永无止境

近年来,经过技术改革和设备更新,压滤设备工作效率提高了,可薛宗科在工作中那股子认真负责的劲儿却一点都没减少,像机器上的螺丝钉一样坚守着自己的工作岗位。

为了更好地干好工作,通过长期的实践摸索,薛宗科认真摸索总结出各种设备润滑周期,并编制细致周密的年度、月度电气设备维护、保养、润滑和检修计划,让班组成员及时掌握各电气设备的运行状况,合理安排设备保养维护。同时他还制定了“设备维护包机制度”,做到台台设备检修项目有落实、措施有落实、人员有落实、责任有落实的“四落实”制度,最大限度地保障设备的可靠性。

从业20多年来,薛宗科工作起来依然一丝不苟,对待设备缺陷不查出原因决不罢休,以执着、敬业的工作精神处理了一个又一个设备缺陷,以一腔热情奉献了一个又一个的“金点子”,为该厂压滤设备安全运行默默地做着贡献,默默地奉献着自己的年华岁月。

(陈倩)

培养 引导 提待遇

涡北矿为班组长成长“搭台”

不仅获得了1000元奖金,每月还可以享受500元的津贴。连日来,淮北矿业涡北矿掘一区“金牌班组长”黄玲华的先进事迹被全矿职工津津乐道。

涡北矿始终把培养、引导、激励班组长作用发挥当作抓好矿井安全生产的先决条件,对班组长实施重点培养、正面引导,有效激励,使班组长物质上有实惠、精神上有动力,极大地调动了班组长抓安全、促生产、提效益的工作积极性和主动性。

积极为班组长搭建工作、学习以及个人成长的舞台。不断加大职工书屋、基层区队阅览室投入和建设力度,建成了覆盖全员的班组学习室。按照“干什么,学什么;缺什么,补什么;练什么,精什么”的原则,广泛开展读书竞赛、岗位练兵、技术比武、“安康杯”竞赛、“合理化建议”、小改小革、技术革新、科技攻关、QC成果、修旧利废活动,让班组长在快乐中工作,在工

作中成长。实施班组长素质提升工程,对班组长进行系统化培训,今年以来,先后对全矿班组长进行了4期全脱产岗位技能培训,切实提高了班组长的综合素质和能力。

大力营造想干事、能干事、会干事、干成事的良好氛围。加强班组长个人安全管理,建立班组长档案,将班组长纳入管技人员序列管理,在三支人才队伍中统一培养管理使用。坚持用高标准选好的班组长,加大班组长公推公选力度,把职工满意、技术过硬、作风扎实的职工选拔到班组长岗位。每季度对全矿班组长进行测评考核,对评出的优秀班组长给予奖励,对连续4个季度都被评为优秀班组长的,作为“金牌班组长”进行表彰奖励。畅通班组长成才渠道,今年3月份,该矿综采预备区班组长胡雪岭以其显著的工作业绩和管理能力,被矿选聘为综采预备区副区长,成了全矿班组长竞相学习的榜样。

(刘敏)