

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线: (028) 87369123 传真: (028)87346406 2012 年 7 月 5 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

共产党员，我们的旗帜——兖矿集团济二矿一线党员掠影

在山东兖矿集团济二矿的生产一线,有这样一群共产党员,他们处处发挥模范带头作用,在工作上拼搏奉献,业绩突出,为广大职工树立了榜样,是矿井发展的重要骨干力量。在今年创先评优评比中,他们无可争议地被推荐为公司级的“优秀共产党员”和“我身边的优秀共产党员”。

张宜军,掘进工区的“一块砖”

43 岁的张宜军,自参加工作以来一直奋战在掘进一线,把青春和汗水奉献给了他热爱的岗位。从一名普通掘进工人到班长、工长、副区长、区长,一步一个脚印留下一串串闪光的足迹。

多年来,不管岗位如何变动,张宜军对待工作总是一心一意。2011 年 12 月,该矿新组建掘进工区,张宜军被任命为掘进工区区长。

面对刚组建的区队,他建章立制,抓新工艺、新技术培训。为摸清新设备的性能和结构,他和职工对设备的每一个部件都亲自包装编号,每一根油管都要仔细密闭,职工可以三班倒工作,他坚持始终盯在现场。设备下井后,因经验不足,造成工作效率低,材料配件损耗大,他积极想办法,一方面带人去兄弟矿井参观学习,一方面跟班在现场进行工作写实。他和工程技术人员一起在现场反复试验深孔爆破的参数,研究安装了皮带连续装车装置,使现场施工效率有了较大提高,创出大断面普掘日进 48 米单进水产品,实现月进 70.8 米的优异成绩。

孟伟,安全生产的“克星”

孟伟有句口头禅:“我是党员,是工长,没有任何理由做不好安全工作。”有着 16 年党龄的孟伟,是综

掘二区 723 队工长,工作 20 年来,始终奋斗在生产一线。孟伟认为,共产党员就要像钉子一样,组织把你安排在任何岗位上都必须永不生锈,闪闪发光。凭着对工作的满腔热爱和高度的责任心,他用自己的实际行动感染身边的每一个人。他所带班组多次被评为先进集体,本人也多次被评为先进生产者、优秀共产党员和优秀工长。

作为 723 队安全第一责任人,每次下井前,孟伟都要先询问现场条件有没有变化,区队和科室排查的隐患有哪些需要整改和注意,到了现场他又逐条排查现场问题。为提高班组人员安全意识,用经济杠杆调动职工抓安全的积极性和自觉性,他将安全和班组计资挂钩。在全区班组安全竞赛中,723 队“三违”数量最少,上半年,“三违”比率平均每月下降 0.2 个百分点。今年 5 月,在 153 上 02 运顺施工

中,迎头连续出现 3 条断层,顶板破碎,斜滑、冒落时有发生,支护难度大,生产举步维艰。面对这一情况,孟伟胆大心细,和班组成员积极想办法,采取打超前锚杆支护配合分次截割使网留顶的办法,较好地控制了顶板,保证了生产质量和安全。

郑灿广,科技创新“明星”

作为综采二区的一名技术主管,郑灿广深感自身责任重大,经常利用业余时间学习和钻研业务,逐步提高自身的技术水平,以饱满的工作热情、扎实的工作作风、迎难而上的创新精神为生产一线解决了一个又一个实际问题,得到大家的一致好评。

郑灿广在综采一区、综机安装、综采二区从事多个综采、综放工作面的回采和安撤。其间他不断创新,解决了原煤生产、工作面安撤、

顶板管理和支护、辅助运输实际问题。23 上 03 工作面安装期间,为解决生产接续紧张问题,他带头研究,在该顺槽成功实现无极绳绞车配合无轨早船运输。93 上 02 工作面沿空留巷试验工程,他担负着项目的设计、实施、总结任务,并创造性使用吊挂式皮带解决了物料运输和老空区窜矸和漏风等实际问题。以矿为家的郑灿广,典范实干创新型的技术管理人员正是他的真实写照。他用实际行动诠释着对矿山事业的真情,先后获得矿“十佳青年”、“十佳青年技术标兵”、“科技创新突击手”和“先进科技工作者”等荣誉称号。

在济二矿,像张宜军、孟伟、郑灿广这样的党员不胜枚举,正是这许许多多的党员,这一面面旗帜,激励大家迎难而上,战胜困难,共同建设美好的幸福济二矿。

(吴长芝)

▲ 安全论坛 | Anquan Luntan

安全管理要有“补篮”意识

□ 王继峰

在观看 NBA 篮球比赛时,常会看到这样的镜头:球员球出手,却因角度和手感问题使球“弹”出篮筐,突然,后面的队员飞身而起,将球狠狠地灌进篮筐。这个动作叫“补篮”。精彩的补篮往往会获得在场观众热烈的掌声。

这些镜头,笔者不由地联想到目前许多单位经常提到“总结事故教训”的真正含义。总结事故教训正如“补篮”一样,借用别单位发生的事故案例及违章现象,举一反三,及时进行安全教育,从而使“失手”变成“得分”,将教训变成“收获”。

球场上“补篮”,是为了赢球;安全上“补篮”,是为了实现生产事故“零目标”。因此,我们在日常安全管理过程中,要不断吸收和借鉴新思想、新观念、新方法,紧绷安全这根弦,在实践中指导安全,抓好安全,确保生产安全,让安全管理工作向更高的目标迈进。

古人云:“勿以恶小而为之,勿以善小而不为。”这句话对我们很有警示作用,我们要如何做到安全工作呢?就要从身边做起,细节从小事抓起,在安全管理中绝不能放过一丝一毫的小问题,才能防患于未然,从根本上杜绝事故,减少危害。处理隐患我们要有这样一个理念:“绝不留一点一滴隐患,让安全分分秒秒延续。”不把安全当小事看,把好的安全小事做好,才能做好许多好的大事。

笔者以为,在安全工作中,树立“补篮”意识尤为重要。通过向事故学习,制定出切实可行的安全方案和安全措施,找出薄弱环节,堵塞每个漏洞,牢牢记住事故猛如虎,安全重如天的道理。只有这样,才能真正做到防患于未然。针对“人、物、事”的薄弱环节,制订出切实可行的安全方案和安全措施外,还应人人树立“补篮”意识,在别人“灌篮”弹出“球筐”时,及时上去“补篮”,取得分数。惟此,方能堵塞安全生产的每个漏洞,才能真正做到防患于未然,方可实现安全周期“无穷大”。



党员争星当先锋

连日来,安徽淮北矿业童亭矿党委组织开展“党员身边无事故、党员争星当先锋”系列活动,保障矿井安全生产,用实际行动迎接中国共产党成立 91 周岁生日。

图为 6 月 29 日,该矿 3 名党员在排查设备隐患。

陈磊 摄影报道

缆头制作现场。晚上 9 点左右,电缆头终于做好,他们圆满完成了抢险任务。第二天,唐行水却发起了近 40 度的高烧。

言传身教

在同事眼里,唐行水不仅是个循循善诱的领导,还有颗仁爱之心。特别是对青年人的成长,他倾注了大量心血。

徐建,2009 年底从技校毕业分到机电部,担任机修工。当时,新安装的 2-2 皮带处在磨合期,经常跑偏出故障,大量的维修任务压得他喘不过气,甚至有了“退出”的念头。唐行水得知后,经常与徐建聊天,为他讲解维修技术,给他讲老工人艰苦奋斗的故事。使徐建感受到了集体的温暖,渐渐卸掉了思想“包袱”。经过两年锻炼,徐建成长为机修技术骨干,而今他又担任了机修班的副班长。

“我们都是刚分来的毕业生,什么也不会,全靠唐部长手把手教我们。就说 N80N 开关接线时,他先做示范让我们看,然后让我们动手操作,最后他仔细纠正我们操作中的错误。”说起唐行水的言传身教,机电部员工张业刚深有感触。在机电部 103 名员工中,像张业刚这样的技校毕业生有 70 多人。为尽快让年轻员工成长,唐行水主动当起了“教练”。他利用工作间隙进行备课,一有时间就组织技校毕业生开展“带兵”培训,向他们传授专业操作技能。先后有 20 余名青工在他的培养下,很快成长为熟练工和技术骨干。(王家海)

无悔使命

——记淄矿集团优秀共产党员、双欣矿业机电部部长唐行水

“尽职尽责,无怨无悔,履行自己的使命。”这是 2008 年 9 月刚调入双欣矿业公司筹建处时,他为自己立下的座右铭。4 年来,他兢兢业业,任劳任怨,穿梭在杨家村矿井建设的第一线,将自己一腔热忱倾注在了这片矿山。他就是山东能源淄矿集团公司 2011 年度优秀共产党员、双欣矿业公司机电部部长唐行水。

善于创新

双欣矿业地处鄂尔多斯高原腹地,气候干燥,全年最大降水量在 350 毫米左右,蒸发量却接近降水量的 10 倍,而且地下没有充足的水系,水资源比较贫乏。在杨家村矿井建设初期,生产用水频频告急,就连职工的生活用水都很难保障。

2010 年 10 月份,该地区进入冬季供暖期。有一次,唐行水到锅炉房巡检时,看到取暖锅炉的冷却塔用水在完成一个循环的使用后,直接排到了水沟里。“水这么宝贵,白白地流淌掉,多可惜啊。”唐行水看在眼里疼在心里。

随后,他回去查阅取暖锅炉说明书,发现锅炉对于冷却水的水质要求不太高。“能不能制作一个水箱,把排掉的冷却水回收,实现循环利用?”他把想法告诉同事后,得

到大家赞同。他和大家一起设计制作,很快便焊接完成了一个容量为 2 立方米的大水箱,在锅炉排水口处焊接上管路,将排出的冷却水回收到水箱中,实现冷却水的循环使用,一个月可节水 180 多立方米。

“老唐的点子特多,设备方面的难题一到他那,就能轻松搞定。”机电部党支部书记孙启平告诉笔者。

杨家村矿井井下 2-2 皮带长 3840 米,是全矿井煤炭运输的主运皮带。由于长时间连续运转,皮带托辊经常出现故障。在检修更换皮带托辊时,需要 4 个人先将皮带抬起,才能把旧托辊抽出,再维修或更换新托辊,既费时费力又不安全。去年 2 月份,唐行水经过反复研究,设计了 1 台皮带升降器。升降器巧妙的运用杠杆原理,1 个人就能轻松抬起皮带,2 个人就能完成原来 6 个人的维修任务。

几年来,唐行水先后完成 16 项技术创新和改造项目,其中消防管路过滤系统、提风机防爆盖限位改造、冬季提风机出风口防冻装置等创新成果为矿井节约费用 50 余万元。

冲锋在前

“他能和我们打成一片。有同样的带头人在,我们干得踏实,也

安监总局:重特大煤矿事故负责人终身不得担任矿长

据中国之声《央广新闻》报道,国家安全监管总局公布的《煤矿安全培训规定》7 月 1 日开始实施。对发生重大、特别重大生产安全责任事故且负有主要责任的煤矿,应当撤销其主要负责人的资格证;且其主要负责人终身不得再担任任何煤矿的矿长。

规定明确,煤矿企业应当配备专职或者兼职安全培训管理人员,按照国家规定的比例提取教育培训经费。其中,用于安全培训的资金不得低于教育培训经费总额的四成。

规定指出,煤矿企业主要负责人、安全生产管理人员应当接受安全资格培训,并经考核合格取得相应安全资格证后,方可任职。煤矿矿长除取得煤矿企业主要负责人安全资格证外,还应当依法接受矿长资格培训,经考核合格取得矿长资格证后,方可任职。

规定明确,考核发证部门应当每 6 个月将煤矿主要负责人、安全生产管理人员安全资格证和煤矿矿长资格证的发放情况在当地主要新闻媒体或者本机关网站上公布,接受社会监督。煤矿井下作业人员未进行安全培训的,责令限期改正,并按照规定对煤矿处以罚款,逾期未改正的,责令煤矿停产整顿,直至有关作业人员培训合格为止。

规定还指出,考核发证部门发现煤矿 1 个月内 3 次或者 3 次以上未依照规定对井下作业人员进行安全培训的,应当提请有关地方人民政府对该煤矿依法予以关闭。(车丽)

“安全生产万里行”拉开帷幕

6 月 29 日,2012 年安全生产万里行出发仪式在云南省曲靖举行,标志着由中共中央宣传部、国家安全生产监督管理总局、公安部等七部门共同组织的第 14 次全国“安全生产万里行”活动正式拉开帷幕。

作为“安全生产月”系列活动之一的“安全生产万里行”,是以中央媒体为主,在地方政府和地方媒体的积极配合下,对有关地域、一定范围内的安全生产状况集中进行的宣传报道活动,旨在发现正反两方面典型,在宣传先进的同时,揭露隐患问题,敲响安全警钟,促进安全生产工作落实。

第 14 次全国安全生产万里行将于 6 月 29 日至 7 月 8 日在云南省曲靖、昭通和四川省宜宾等地开展采访、宣传和督导活动。(辛雯)

四川:今年安全生产领域“打非治违”35.9 万起

记者日前在四川省“打非治违”专项行动工作座谈会上获悉,截至 6 月 15 日,全省组织各类督查检查组 11 万个,参加人员 64 万人次,受检企业 38 万家,打击各类非法违法、治理纠正违规违章行为 359 万起,处罚罚款 19077 万元。

在重点打击的非法违法行为中,“无证”行为占总数比重最大。今后,“打非治违”将突出重点行业(领域),突出重点环节、突出重点区域,加强各地、各部门协作,采取全面排查、突击检查、重点抽查、跟踪督查等多种方式,着重打击无证、证照不全或证照过期,关闭取缔后又死灰复燃,停产整顿、整改技改未经验收擅自组织生产,瞒报事故以及重大隐患隐瞒不报或不按规定限期整治,未经安全培训或无证上岗和抗拒安全执法等各类具有共性的非法违法行为。力争全省安全隐患得到全面整治,一般隐患即查即治率达到 98%以上,重大隐患挂牌限期整改率达到 85%以上,重大危险源监控率达到 100%。(苏敏)

云南:追加 4000 万元专治安全隐患

在 2011 年累计落实治理资金 62 亿元的基础上,2012 年,云南省政府还将投入 4000 万元安全生产隐患专项治理资金。截至 6 月 20 日,该省事故起数和死亡人数继续保持下降,发生事故 2501 起,死亡 947 人,事故起数和死亡人数分别下降 35.07%、12.88%。

据介绍,云南省煤矿安全生产隐患不容低估,非煤矿山数量多、规模小、投入少、基础差,公路等级低,在建项目多、隐患多。

据悉,对煤矿开展的“整顿关闭”、“瓦斯治理”两个攻坚战,该省将每年投入 5000 万元配套资金,有效改善了煤矿安全基础设施。“据不完全统计,截至 2011 年全省每年平均排查各类隐患 223 万余项,其中重大隐患 320 余项,整改率 89.5%,累计落实治理资金 62 亿元。”(黄楠)