

20 万年薪招聘专职党委副书记,应聘者达 101 人 “红色 CEO”争着到兴乐

【编前语】党建工作抓不上去,各项工作就要受影响。为纪念中国共产党建党 91 周年、迎接党的“十八大”召开,企业、部队都在以各种形式开展活动,把加强党的建设与促进自身发展结合起来,共同推动各项工作的全面发展。

□ 本报记者 何沙洲
通讯员 卢书友 但灿梅

近日,兴乐集团参加了温州市第三次面向全国公开招选非公企业党组织书记人选面谈会,公开招选党委专职副书记、党委办主任、党群处处长等职位。在众多报名者中,经过资格审查和初步筛选,兴乐集团确定 11 名“红色 CEO”候选人进入下一轮面试。

据了解,本次公开招聘“红色 CEO”的 10 家乐清市企业中,报名人数最多的是兴乐集团。该公司开出了年薪 15-20 万的“高价”招聘专职党委副书记;年薪 10-15 万招聘党委办主任;年薪 8-10 万招聘党群处处长。三个岗位均需本科以上学历,而党委副书记还需要“有较强的思想政治觉悟和服务意识,十年以上党建工作管理经验,有较强领导能力及沟通协调能力。如有多年大型企业集团同职务(党委书记)工作经验者优先”。公告在网上发布后,一时应者云集。其中报名应聘党委副书记的有 101 人、党委办主任的有 24 人、党群处长的有 7 人。其中多人有过乡镇政府、国有企事业单位党委

书记、市(县)直机关政工干部经历。年龄最大的 58 岁,最小的 28 岁。

在当天的面试现场,兴乐集团党委书记、董事长兼总裁虞文品和副总裁郑小燕等领导与应聘者面对面坦诚交流。交流内容主要是看对方的求职动机、口头表达能力、党建业务水平和个性特征以及职位匹配程度等。经过面谈,每个职位最终确定 1 名人员入围。入围者随后前往兴乐集团进行了实地考察,并签订了用人意向书。目前,已有 2 人进入兴乐工作。

兴乐此次如此大降仗招兵买马,是因为近年来,该集团党员队伍不断壮大,党建工作如火如荼,有力地推动了企业健康发展。兴乐集团党组织把创先争优作为统领企业党建工作的重要抓手,围绕“发展强、党建强”目标,实施“转型升级”、“质量提升”、“素质提升”、“凝心聚力”、“爱心帮扶”五项计划,取得了良好效果。集团(党委)先后荣获温州市“先进学习型党组织”、“温州市先进学习型党组织示范点”、“发展强、党建强”先进企业等荣誉称号。

另讯 6 月 30 日下午,伴随着雄壮的国歌声,兴乐集团纪念中国共产党建党 91 周年和集团党委成立一周年大会在“兴乐家园”多功能厅拉开帷幕。乐清市委常委、柳市镇党委书记潘云夫,柳市镇党委委员黄衡和兴乐集团党委书记、董事长兼总裁虞文品等出席会议。兴乐集团全体党员、入党积极分子、工会委员、工会小组长、团委委员参加了此次会议。兴乐集团下属黄山、松阳、江西公司党员干部通过视



兴乐集团纪念建党 91 周年大会

频连线参加会议。

虞文品在会上作了纪念中国共产党建党 91 周年的主题讲话。他在讲话中回顾了党的光荣历史,总结了集团党支部为兴乐集团发展所做的突出贡献。他说,集团党委围绕“企业发展、劳资和谐、员工幸福”这一工作主线,深入开展了形式生动活泼、内容丰富多彩的创先争优活动,提高了党委的战斗力和凝聚力,提升了党员的素质和形象,树立了党组织的威信,凝聚了员工队伍,促进了企业的和谐发展。在讲话中,他还对集团全体共产党员、共青团员和青年提出了殷切希望,号召大家高举党的旗帜,坚定信念,牢记宗旨,为振兴兴乐、振兴民族品牌、为消费者提供更优质的服务,贡献自己一份力量。

潘云夫发表讲话说,兴乐集团的党建工作有生机、有活力、有特色,

为乐清市和柳市镇非公企业党建工作树立了榜样。同时,他希望兴乐的全体党员既要当好企业转型升级的服务员、协作者,又要当好非公党建的探索者、实践者,紧密联系企业实际,认真学习和深刻领会省第十三次党代会提出的建设物质富裕、精神富有的实质,在实践中不断探索创新,创造出非公党建的新经验、新做法,为非公党建工作跃上新台阶做贡献。

大会还表彰了 2011 年度兴乐集团先进党支部、“十佳”党员,宣读了开展“三十佳”评选活动实施办法和创建“星级”党员示范岗活动的实施意见。“十佳”党员郑理代表获奖党员在会上发言,承诺将牢记宗旨,不辱使命,充分发挥党员的先锋模范作用和带头表率作用,不断提高创先争优意识,为兴乐集团的发展做出自己的贡献。

伍田食品与成都军区军需物资采购供应站合作 创新军地党建联建模式

□ 本报记者 何沙洲

为纪念中国共产党建党 91 周年、迎接党的“十八大”召开,6 月 28 日下午,成都伍田食品有限公司与成都军区军需物资采购供应站成都采购站党建联建活动推进会在伍田食品公司会议室举行。成都军区军需物资采购供应站站长、党委书记张碧波,纪委书记唐文军,成都采购站站长黄海、副站长贾先勇等领导,伍田食品公司总经理范正海,公司党支部书记、行政办主任程建等负责人和双方党员代表参加了会议。会上双方签订了党建联建活动开展三年的合作协议,每季度轮流主持召开工作联席会议,期望通过整合资源、探索路子、创新模式、固强补弱、增强效果,争取在推进党组织“创先争优”活动方面取得新突破。

记者了解到,坚持以“为社会创造更多的财富,提高全民生活质量”为企业社会使命的伍田食品,奉行范正海倡导的“企业良心做食品,经销商安心销售,消费者放心享受”的经营理念,将“三心”建立在安全、安定、安心的“三安”原则上,落实到人品、企业、产品“三品”合一的建设上,将产品质量和服务质量始终定位在企业社会责任和做人的道德和良心上,使顾客不仅能从伍田的研发优势中获取最大受让价值,更能享受到伍田“以人为本”的高品质服务。伍田公司也因此发展成为“全国行业质量示范企业”、“无质量投诉示范单位”,公司被中国质量检验协会评为“全国行业质量示范企业”和“中国肉类工业 50 强企业”。伍田食

品也因此不仅赢得了全国各大城市经销商的合作和广大消费者的喜爱,还不断通过军队、学校、国际性连锁超市、酒店等单位近乎“苛刻”的质检获得大宗采购,销售渠道不断拓展,年销售额从几年前的 1 亿多元增长到现在的 7 亿多元。

凭借出色的工艺、先进的技术、严格的选材、精细的管理,伍田公司为高原部队生产的美味可口、富有营养、优质健康的军用罐头食品深受高原部队官兵和专家们好评,成都军区军需物资采购供应站成都采购站向伍田食品订购的军需罐头在逐年增加。程建告诉记者:“从 09 年伍田开始承担部队军需食品生产任务起,采购站给了我们非常大的支持,从基本的工作细节、技术及其他方方面面给予了很多的指导,使伍田迅速从军需罐头的门外汉成长为能和各专业罐头厂相比并在质量评比中获得较好名次的合格军需食品供应商之一。在这次党建联建活动中又被采购站定为共建单位,这既是对我们的肯定,也是对我们的帮助。”

“伍田和部队是很有渊源的!很有感情的!”范正海在会上感慨地说,他和公司 95% 的高中层管理成员都是部队下来的,公司内实行军事和半军事化管理,当年第一次接受到军用罐头生产任务,时间很紧,做过军人的他对部队首长郑重承诺就是“保证保质按时完成任务”。伍田管理班子在发展中不忘国防建设、全力保障部队肉品供应的精神,以及雷厉风行的作风和取得的“战果”,得到了部队首长的一致



党建联建活动推进会在举行

肯定。如今,伍田和部队的生产合作在不断往前推进,范正海也希望通过开展党建联建活动在围绕为高原部队后勤服务保障水平方面取得新提升,推动双方新的合作模式,建立预备党员培养、业务水平提升、保障部队供应等方面长效的合作共建机制,着力打造军地党建联建一体化格局,营造军企共建和谐双拥的良好氛围,将伍田的党建工作做好做成非公经济中的一个亮点。

当天签订的合作协议内容包括,党建联建双方坚持因地制宜、务实实效的原则,以基层党组织结对共建为主要活动形式。围绕党建联建、文明共创、资源共享等内容,拟定联建计划、完善工作制度。广泛开展学习培训、业务交流、文体联谊、助困助学、环境整治等共建活动,互派党组织成员进行学习调研,互帮互建,搞好活动阵地建设。双方将充分发挥自身优势,提供联建活动所需人力、物力、财力保障,为联建活动创造良好条件,确保共建活

动有形式、有内容、有机制、有成效。

“协议将党建联建工作具体化了,这是合作成功的保证。”张碧波说,军需物资采购供应站、采购站是为基层官兵后勤服务的,一边连着战场,一边也连着市场,“为此,我们根据自己的实际情况,在党建联建创新工作上作了一些探索,开展了党建‘走进农村、走进社区、走进企业’的联建活动。”张碧波感谢伍田这几年为部队,特别是为高原官兵提供了优质食品,为边防稳定作了重要贡献。他希望在与伍田党建联建活动中,夯实军地共建文明军营与和谐社会组织基础,努力实现党建工作新发展、军民共建新成效、繁荣稳定新局面;在一定时间的合作中取得政治、军事、经济、社会等各方面的收获。

会后,成都军区军需物资采购供应站成都采购站的党员们参观了伍田食品生产基地,随后举行了篮球赛,张碧波和范正海都带领自己的队员上了赛场,气氛热烈,让大家对党建联建未来的活动开展充满了期待。

慈善跟着发展走 尚一特公司设立爱心助学金

由湖北尚一特酒店投资管理有限公司董事长高涛创立的“尚一特爱心助学奖金”启动仪式日前举行。

在活动现场,尚一特连锁酒店加盟商、供应商纷纷慷慨解囊,共筹集近 20 万元爱心助学奖金。这些善款将分期资助留守儿童,帮助留守儿童群体解决实际困难。这也是人大代表高涛继 2012 年 1 月 12 日举办 40 桌慈善团年宴后积极投身到社会公益事业中的又一个善举。

尚一特酒店投资管理有限公司由湖北省枣阳市人大代表、民营企业企业家高涛创办,从一家小店起步,经过十多年的发展,现已逐

步形成规模,目前已经在全国多座城市拥有直营店、加盟店 50 多家。公司力争做出品牌,做出规模,做成亮点,计划三年内在全国四线城市发展连锁加盟店 500 家,努力成为经济商务型酒店住宿行业的优秀品牌企业,成为未来的上市公司。

据介绍,尚一特公司以爱的文化、惊喜服务、个性化营销、主题客房为核心文化理念,致力于打造一个投资平台、发展平台、慈善平台,公司每拓展一个地方,都将成立一个“尚一特爱心助学奖金”,用于帮助当地留守儿童、贫困学生完成学业,健康成长。

(曲向阳 付磊)

玉柴获评“玉林市创先争优 进基层党组织”



叶斌(左三)代表玉柴领取创先争优先进基层党组织奖

6 月 27 日,广西玉林市纪念中国共产党成立 91 周年暨创先争优活动表彰大会在玉林市国际会展中心四楼多功能厅举行,市委书记金湘军、市长韩元利等玉林市领导出席了表彰大会。大会对玉林市先进基层党组织、优秀党务工作者、优秀共产党员、十佳窗口党委党组织等进行了表彰,其中,玉柴获评“玉林市创先争优先进基层党组织”。广西玉柴机器股份有限公司党委副书记叶斌代表玉柴上台领奖,市长韩元利为其颁奖。此外,玉柴工艺装备厂的池昭就获评“创先争优活动十大先锋人物”,玉柴销售公司的唐章华荣获“创先争优活动优秀共产

党员”称号。

市委书记金湘军对玉林市创先争优活动所取得的成绩给予了充分的肯定,同时要求广大党员干部要牢记历史,发扬敢想敢干、敢闯敢拼的精神,加快推进经济建设,推动玉林市实现富民强市的跨越发展。

叶斌代表玉柴上台做创先争优活动的经验介绍。他将玉柴创先争优活动的经验归纳为三点:坚持突出组织建设,在增强党组织活力上创先争优;突出先锋示范,在发挥党员先进性上创先争优;突出自主创新,在推动企业跨越发展上创先争优。

(杨明泽)

隆力奇党建工作真抓实干

6 月 21 日,基层组织建设年集中整改党员群众满意度测评会和全体党员大会在隆力奇召开。

随着改革开放进程的不断深入,非公企业经济发展势头迅猛,为了适应新形势,党建工作必须理顺关系,增强党建意识。隆力奇党委在上级党组织的亲切关怀和指导下认真学习贯彻落实党的十七届五中、六中全会精神,把非公企业党建工作作为新时期党的建设的一个重要话题来抓。紧密围绕“着力抓规范,增强影响力,开展好活动,树立新典型”的创新思路。

抓好党建工作的目的,就是要服务好企业经济发展,促进企业党建、经济的互相融合。为此,2011 年党建工作主要是认真贯彻党的十七届五中、六中全会精神,以“创新、争优”为着力点,以规范完善非公企业党建工作为抓手,积极开展非公党建“转型升级年”主题活动,以提升经济发展、社会效益和党员素质为目标,充分发挥党组织和党员的作用,与时俱进,开拓创新,努力开创集团公司党建工作的新局面,全面实现集

团的各项工作任务和目标。

为了认真贯彻执行中央确定 2012 年为基层组织建设年的精神,全面整体推进基层组织建设的进程,要以创先争优活动为动力,以学习实践科学发展观为契机、紧紧围绕企业的生产经营和非公企业党建工作的目标任务,不断探索党建工作新途径,着力提升党建工作的新水平,努力构建非公企业党建工作新格局。

加快非公企党建步伐,积极协调村、部门在党建工作中结对共建,推进区域共建的进程,共享党建成果。2012 年是基层组织建设年,搞好非公企党建工作是重中之重,目的是充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,实现党建工作和经济发展的相互促进。在工作实践中,隆力奇党委深切地感到,党建工作必须与经济工作有机结合起来,要打造党建工作平台,创建载体活动力,探索党建工作新途径,把党组织建设成为企业发展的坚强后盾,使党组织真正成为企业的政治核心力量。(龚伟 记者 周俊)

2012 第一财经·中国企业社会责任榜盛大启动

6 月 30 日,第五届“第一财经·中国企业社会责任榜”在上海盛大启动。

2010 年,《第一财经日报》创造性地研发了企业社会责任“仁商”评价体系;2011 年,第一财经·中国企业社会责任榜进一步确定了以“仁商”作为核心关键词和评价标准;今天,《第一财经日报》再次出发,以“仁商·厚泽天下”为年度主题启动了 2012 年度中国

企业社会责任榜评选活动。

“厚泽天下”,旨在追求企业和利益相关方的“共享价值”。2012 年第一财经·中国企业社会责任榜以“仁商·厚泽天下”为年度主题,用专业、权威的财经视野,倡导共荣共赢、和谐发展的商业智慧,寻找本年度的“仁商”典范。

“首席责任官 CSR 公开课”是《第

一财经日报》于 2011 年推出的系列公益讲座和交流活动,广邀饱含使命感的首席责任官们分享成就、交流经验、探讨创新,同以天下事为责,共担天下人之任。启动仪式当天,《第一财经日报》携手上海交通大学安泰经济与管理学院举办了第六期“首席责任官 CSR 公开课”,邀请了上海交大安泰经济与管理学院组织管理系教授、博士

生导师、管理与伦理研究中心主任、全国 MBA 商业伦理与社会责任课程责任教授周祖城先生就“企业社会责任”的战略意义进行了重点解读。

现场对话环节中,周祖成教授、上海克莉丝汀董事长罗田安先生、必和必拓前中国区代理总经理吕建中先生与飞雕国际大厦地产有限公司董事长叶宏献先生就“企业如何进行社会责

任投资”以及“如何创造共享价值”为话题展开了讨论。嘉宾们各抒己见,并共同倡议企业应创造性地结合行业特点,发挥自身优势来建立 CSR 体系,并将体系最终落实到具体的工作流程中,从而实现可持续发展的目标。

(桑志强 钱雅青)

