

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012 年 6 月 28 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

让党旗见证安全诺言

——记兖矿集团兴隆庄矿掘进二队党支部

15 名党员,15 面旗帜,百米井下尽情释放履责、践诺、奉献的信念。山东兖矿集团兴隆庄矿掘进二队党支部以“廉、学、赛、创”,为安全发展注入一支“红色激流”,使区队连续 9 年杜绝微伤以上事故发生,确保矿井安全生产。

“廉”出坚实堡垒

喊破嗓子不如做出样子!该队党支部坚持“桌面上议事、协商中决策、协调后落实”的原则,大事集体讨论,小事相互沟通,在班子内形成了思想同心、目标同向、工作共为、行为共约、责任共担、相互协调的工作氛围。在生产实践中,以履行责任、承诺践诺为安全生产导航,党支部一班人瞄准安全质量标准重点工程,以打造“精品示范工程”为目标,精心设计,严细管理,使 7303 皮联巷实现了“五直一齐”管理,成为质量标准化“亮点工程”。利用多种形式,党支部对职工进行“充电”培训,做到“学习资料

人手一卡、安全笔记每人一本、规程措施每班一学、安全知识每天一考”,“安全套餐”使职工综合素质得到明显提升。职工韩鹏、安涛勤于学习实践,多次获矿技术比武优秀名次,职工聂磊获矿“十佳青年技工”荣誉称号。

“学”出先锋意识

学习出认知力,学习出执行力,学习出先锋力。该队党支部充分认识到这一点,根据支部党员的分布情况,建立两个学习小组,制定出学习计划措施和党员素质标准,为每名党员发放学习笔记和钢笔,适时增加和丰富学习内容,着力提高党员队伍的综合素质。为使“三会一课”培训教育上水平、出效果,党支部以朴实易懂的语言,学习传达文件精神,结合形势任务、职工思想动态、安全生产实际开展大讨论活动,激发了党员自主学习的热情。在专题民主生活会上,党员们从思想上、党性上、工作上、生活上等方面,实

事求是地剖析自己,党员同志之间坦诚相见,不言之无物,不回避矛盾,针对提出的问题制定措施,积极落实整改。不间断地党员教育,使党员们心中燃起“我是党员、我为人先”的豪情,增进了先锋意识,提高了履责能力。

“赛”出工作活力

该队有近 150 名职工,连续 9 年杜绝微伤以上事故的发生,党支部依托创先争优活动,让区队焕发出一片生机。党支部扎实开展了“六带头”、“三比三看”的竞赛活动,采取月度自查、月度考核、季度评议的办法,每季度末进行打分,年终进行评比兑现。“党员身边无事故”、“党员安全践诺”等活动此起彼伏,立足岗位创“党员示范区”、建“党员先锋岗”,百米巷道内响起一支嘹亮的先锋队之歌。

老党员李风河的科研项目“七采区上部水仓巷道修复加固技术研究”获省煤炭科学技术进步奖,其本



人多次获两级公司“优秀共产党员”荣誉称号;张伟合获集团公司“优秀技能人才”荣誉称号;新党员韩鹏联系实际,积极开展小改小革和技术创新 10 余项。在创先争优活动中,党员们以实际行动诠释了“平时能看出来、关键时能站出来、危难时能冲出来”的先锋作用。

“创”出安全水平

搭建党员履责平台,争做“安全型党员”,是该队党支部把党建工作引入安全生产的一大亮点。党支部以“党员争当安全先锋”为切入点,对全队党员提出“六点要求”:隐患排查仔细一点,工作当中认真一点,处理隐患主动一点,对待职工热心

一点,急难险重靠前一点,质量标准绷紧一点。在党支部的引领下,党员们视井下现场为“战场”,狠抓安全管理,提高安全水平。2011 年在下组煤胶带暗斜井使用胶带输送机运输矸石这一新技术后,使矸石运量和掘进进尺“提速”,面对新工艺、新技术、新挑战,孙德生、王磊等党员站了出来,针对生产过程中的难点,出主意,想办法,带头规范操作,抓生产、保质量、促安全,保障了生产任务的顺利完成。

多年来,广大党员立足岗位展风采、作表率、当标杆,“党员先锋岗”相光焕班先后获得集团公司和矿“优秀班组”、“十佳班组”称号。

(谢红玲 李有强)

▲安全论坛 | [Anquan Luntan](#)

月月都是安全月 天天都是安全日

李晓波

在全国第十一个安全生产月里,各地企业、班组职工都在 6 月都投入大量精力和人力,组织了形式不一的安全教育活动,包括印发安全知识宣传材料、举办讲座、知识竞赛、观看事故案例录像、组织隐患排查整改等,对大家安全思想和遵章守纪意识的提高起到了一定的推动作用,各种平常易忽略的安全隐患和问题在这种浓厚安全氛围下被发掘并加以解决。通过这一系列活动,我们看到了新希望、新变化,也有了新的收获。“安全月”、“安全日”活动的效果是不可否认的。

但是,全国各地近年来因隐患未及时发现整改发生的事故不断,从上海 11.15 特大火灾事故到 7.23 温州动车事故,惨痛的事故反复告诫我们,安全并不是一个“安全月”、一天“安全日”活动就能实现长治久安的,安全需要持之以恒,常抓不懈。

对于安全的重要性,大多数都耳熟能详、烂熟于心,并且还有许多感慨、感悟——安全是生命,安全是效率,安全是秩序,安全是我们不断对希望的追求。对安全隐患的危险性、危害性,大家一定也能感同身受、记忆深刻——隐患猛于虎,每时每刻都存在于我们身边,伺机等待着我们的漠视和贪婪、疏忽和大意。然而,在具体操作时,为什么有的操作者就会视隐患于不顾,冒险冒进,最终痛尝恶果。有谁像在安全生产月、安全日开展案例剖析进行安全教育那样去深入分析、反思呢?

作为班组职工,“安全警钟长鸣”,要求我们不仅在“安全月”、“安全日”要讲安全,更不能把安全生产看成只是 6 月的“专利”。要抓好安全工作,就要把安全放在第一位,年年讲、月月讲,天天抓、时时抓。要把“安全”观念渗透到每个人的心中,在工作的每时、每处都睁大安全的眼,绷紧安全的弦,防微杜渐揪查隐患保安全,固若金汤建防线反违章,才能真正形成“人人讲安全、人人懂安全、人人要安全、人人保安全”的良好氛围,才能让“安全”给我们带来家庭幸福、企业兴旺和国家的安康。



陈军,川煤集团达竹公司斌郎煤矿采煤一队割煤二班班长,从参加工作那天起,陈军就从身边先进人物身上悟出了“只要肯吃苦,能吃苦,采煤工照样能实现自我人生价值”的道理。凭借一股执着的拼劲和虎劲,他带领班组职工,年年出色完成各项安全生产任务,2011 年被评为达竹公司十佳班组长、斌郎煤矿

十佳模范党员。陈军一步一个脚印,一步一个台阶,赢得“煤海虎将”的美誉。

抓安全有虎威

管理上大胆,不怕得罪人。陈军常说,抓安全就是要六亲不认,宁听骂声、不听哭声。今年 2 月的一个中班,临近交接班时,陈军发现机尾临时支护的两根支柱底板上没有“啄

煤海虎将

——记斌郎煤矿十佳模范党员陈军

脚窝”,起不到支护作用,存在很大的安全隐患。想到下一班接班后职工在这里出了安全事故怎么办?陈军坚定地对班员说:“马上整改!”当时一名职工提出让下一班来整时,陈军坚决不同意。他和班员一起,立即将这两根支柱重新推倒,按要求打好支柱,确认无安全隐患了才与大家一起离开了工作面。

抓生产有虎劲

2011 年 11 月,工作面机尾风巷顶板垮落严重,顶板控距最高达 3.5 米,不时还不停的掉渣,安全压力特别大,派谁去大家都有些不情愿或心有余悸。不入虎穴,焉得虎子。陈军与几名经验丰富的老工人一起,采取密集支护、排材接顶的方式,控制住了顶板掉渣这一安全隐患。两个班割 5 刀煤,顺顺当当地度过了

这一安全危险地段。

抓管理有虎睿

在班组管理中,陈军注重一个“勤”字,眼勤、嘴勤、手勤、腿勤,同时做到勤听、勤问、勤看、勤查。他清楚地意识到,不坚持一个“勤”字,懒惰就会造成疏忽和漏洞,就会埋下安全隐患,就会导致不安全的苗头出现,就有可能出现安全事故。身为党员的陈军靠着“打铁先得自身硬”的精神,带出了一支敢打、敢拼、敢于吃苦、贴别能战斗、团结和谐的班组。

经过不懈努力和艰苦磨练,陈军由一个稚嫩的小伙子变成了一个政治思想坚定、道德品质优良、采煤技术过硬、工作成绩优异的企业优秀员工,多次被评为先进工作者、优秀班组长、十佳模范党员。

(潘广平)

一路铿锵一路歌

——记湘煤集团牛马司公司水井头矿矿长苏从初

苏从初是湘煤集团牛马司公司水井头矿矿长,在 31 年的工作历程中,他把立足岗位作为一种责任,把履行职责作为一种品格,在默默奉献中,绽放着党性与人格的光辉。在他的带领下,该矿步入了良性发展的快车道,年年被集团公司、股份公司评为安全生产先进集体,安全质量标准化先进集体,质量标准化建设达省一级。苏从初也多次被集团公司评为“质量达标先进个人”、“优秀共产党员”。他就如一面旗帜,高高飘扬在这片乌金闪耀的沃土。

办法总比困难多

水井头煤矿是一个建矿 60 多年的老矿,单一煤层开采,“五大自然灾害”俱全,属于高瓦斯突出矿井,有煤尘爆炸及自燃发火现象,在历史上严重制约了矿井的发展。在困难面前,苏从初从不畏惧。他常说:“办法总比困难多,只要我们齐心协力,众志成城,就一定能把矿井建设好!”

为降服瓦斯这个“恶魔”,苏从初按照“四区成套,三超前”的生产部署,严格坚持“区域防突措施先

行、局部防突措施补充”的原则,坚决落实股份公司瓦斯治理的文件精神要求,积极开展防突和瓦斯抽采技术攻关。2011 年,他带领广大技术人员与煤研所合作,开展了“瓦斯抽采工艺参数测定”、“区域效检、区域验证方法”、“底板抽放巷层位的合理选择”、“直接法测定残余瓦斯压力和残余瓦斯含量,进行消突效果检验”“煤层增透技术”等课题的研究,提高了矿井安全性、可靠性和经济效益。在他的直接参与和领导下,该矿瓦斯抽采量逐年提高,抽采钻孔的质量逐步提高,钻孔深度不断破纪录,瓦斯治理工作逐步向规范化发展。瓦斯超限得到了有效的控制,现在掘进工作面回风流中的瓦斯深度在 0.2%左右,回采工作面回风流中的瓦斯浓度在 0.3%左右,上隅角瓦斯浓度在 0.4%左右,基本上消除了炮后瞬间瓦斯浓度超限。通过几年的瓦斯综合治理,区域防突与局部防突相结合措施效果显著,从 2006 年至今再没发生过煤与瓦斯突出事故,采掘接替紧张局面得到缓解,确保了矿井安全、高效、可持续发展。

严格管理创高效

作为一矿之长,苏从初始终坚信煤矿的可持续发展离不开一个精干高效、执行力强的管理团队。为了规范管理,适应现代化矿井发展的要求,在他的主抓下,该矿建立健全了《水井头矿创建本质安全型矿井考核办法》、《水井头矿 2012 年安全培训和职工教育管理办法》、《水井头矿 2012 年创建本质安全型矿井安全文化实施方案》等一系列配套制度,使生产过程中的各种隐患得到了有效辨识和控制,保证了全员、全方位、全过程的安全生产。同时,他不断创新安全管理方式、方法,并结合作风建设开展“争创一流、忠诚奉献”主题活动、廉洁从业教育和做“六种人”活动,培养管理人员的学习习惯和各类文化兴趣,自动远离打牌、赌博。对管理人员和队干建立了全方位的考核机制,严格按照集团公司有关规定,分工作质量、下井天数、早晚班个数、隐患整改、安全确认等制订了工作标准,并与管理人员(队干)工资进行挂钩浮动考核。通

过严格规范管理行为,增强团队战斗力,实现了由“人管”向“制度管理”转变,提高了广大干群的综合素质。今年 1—5 月,该矿实现了原煤生产月月超、工程质量月月优的好成绩,在集团公司所属的数十个矿井中名列前茅。

以人为本促和谐

苏从初是从生产一线摸爬滚打成长起来的煤矿领导,对煤矿和矿工有着深厚的感情。他常说:“当领导干部不是为了个人享福,而是为了让广大员工生活得更幸福,只有员工群众都过上了幸福美好的生活,才能安心工作,企业才能永远充满活力,充满希望。”

在生产一线,苏从初常耐心地对员工讲解各种安全知识,并手把手地现场指导员工安全作业;逢年过节,总能看到他带着慰问金看望慰问伤病员和困难员工的身影;他积极倡导扶贫帮困、送温暖和金秋助学等活动,使全矿每一名接到大 学录取通知书的员子女都能按时入学,没有出现一人因家庭困难而失学的现象。在近两年来煤炭企业实施的棚户区改造工程中,苏从初坚持公平、公正、透明的原则,扎实开展棚改工作,严格按照上级部门要求的时间,目前已圆满完成了棚改房第一期分配任务,全程实现了零上访。

(唐亚军)

安委会：安全生产事故隐患排查治理将实行月通报

国务院安委会将从 7 月 1 日起对全国安全生产事故隐患排查治理情况实行月通报。

月通报的主要内容包括各地区、各有关部门和单位开展安全生产事故隐患排查治理情况,重点分析开展隐患排查治理企业和单位、一般事故隐患排查治理、重大事故隐患排查治理、重大事故隐患挂牌督办以及落实隐患治理资金等情况,查找存在的问题,提出下一阶段的工作措施等。国务院安委会办公室要求各地区、各有关部门和单位及时部署,明确机构,落实职能部门和人员,切实加强信息统计和报送工作,以加强对隐患排查和治理情况的跟踪督导力度。

(任敏)

厦门：应急救援演练中首次引入环保概念

6 月 29 日上午 9 时,福建省首次海陆空全方位安全生产应急演练将在海沧海鸿石化油库区及码头举行。记者 26 日从厦门市安监局获悉,厦门市各主要专业应急队伍将联合参加此次“2012 年厦门市危险化学品突发环境事故应急救援演练”。

据了解,本次演练分火灾扑救、污染物拦截以及海域污染处置及人员救护三个方面。演练现场假定,油库罐区两个油罐因连续遭受雷击爆炸燃烧,继而引起连锁反应造成 101 罐-106 罐全部爆炸,并导致大量油品泄漏燃烧,三人受伤(两重伤一轻伤)。此外,在 103 罐南侧的防护堤也因爆炸垮塌,部分油品流入码头前沿水域造成海域大面积污染。同时,靠泊海鸿码头的船舶 A 在积极撤离中,也发现船上有 3 名人员落水,需要救治。

据悉,这次演练除了海陆空全方位这一特色外,还在救援中首次引入环保概念。既要快速救援,又要保证减少污染,造成二次伤害。(林信俊 许达恩)

山西：对事故矿井实施严惩制

6 月 25 日,山西省发布《关于进一步强化煤矿安全生产工作的规定的通知》,要求煤矿企业必须严格落实安全生产主体责任,并对事故矿井实施严惩制度,凡 1 年内连续发生 2 次较大事故的,一律比照重大事故处理,并严肃追究相关责任人的责任。凡谎报或者瞒报煤矿事故的,对事故煤矿处 200 万元的罚款;对事故煤矿主要负责人处上一年年收入 100%的罚款。

《通知》对事故矿井实施行政处罚、经济罚款、停工停产、责任追究等严厉惩处手段。表示对发生较大以上(包括较大)事故的煤矿企业,吊销其主要负责人的矿长资格证和矿长安全资格证,终身不得担任矿长职务;对迟报或者漏报事故的,对事故煤矿主要负责人处上一年年收入 40%至 60%的罚款;对谎报或者瞒报事故的,对事故煤矿主要负责人处上一年年收入 100%的罚款;对发生事故的煤矿企业和主要负责人,给予相应经济处罚;凡 1 年内连续发生 2 次较大事故的,一律比照重大事故处理,严肃追究相关责任人的责任。

据了解,山西省重组整合保留的 922 座矿井,有 778 座要进行技改建设。截至今年 5 月底,已批准开工报告 719 座,开工 673 座。这些矿井的地质条件复杂,地质资料不全、不准,火区、积水等情况不明,建设过程中不确定的安全隐患增多。

(宗荷)

郑州：“五职”矿长任职资格“回头看”活动完成

为认真贯彻落实河南省政府关于兼并重组、地方主体和单独保留煤矿“回头看”的总体要求,郑州市煤炭局高度重视、周密部署、精心组织,在完成全市地方主体及单独保留煤矿企业主要负责人和“五职”矿长任职资格审查工作之后,6 月 6 日至 6 月 7 日,分别在新密市煤炭学校和登封市煤矿安全技术培训中心,认真组织完成了此次“回头看”笔试和面试活动。本次“回头看”活动共有 179 人参加笔试,46 人参加面试。

为切实开展好此次“回头看”活动,市煤炭局根据省局要求积极制定下发工作方案,就开展好“回头看”活动进行了安排部署。

省安监局煤监办李震寰副主任、李文正副主任分别带队在两个考点对“回头看”笔试和面试活动进行全过程现场督导,并在面试活动结束后,对该市组织此次“回头看”活动给予了充分肯定和高度赞扬。

(本报记者 任二敏 通讯员 王新芳)