

校企合作培训,路在何方?

〔详见 A2《主题策划》〕



人财论坛 | Rencai Luntan

“央企过冬论”并非杞人忧天

王健

国资委副主任邵宁近日在央企强化基础管理工作现场会上表示,中国经济经历了持续三十年的高速增长之后,开始进入一个紧缩时期,央企要做好3至5年过冬准备。

从去年下半年开始,国资委主任王勇、副主任黄淑和已多次公开提醒央企,要做好过冬准备。对此,有人质疑:从目前的形势看,应该不至于如此糟糕。

的确,很多人会觉得,央企不是一直不错嘛!为什么这时候提“过冬”呢?这是不是耸人听闻,是不是有些担忧过头,是不是有些杞人忧天了?我想,“过冬论”是根据当前国际国内形势,以及央企自身的形势作出的判断,不是耸人听闻、杞人忧天,而是未雨绸缪。

在过去的一两个季度里,央企的利润有所下滑,一季度过半央企利润同比下滑。有一些虽然没有下滑,但是据专家分析,这是4万亿投资所带来的余温。

利润下滑有几大原因:世界三大经济体处于不景气状态,欧债危机仍在蔓延扩大,国际市场需求不断萎缩,全球经济将进入一个较长时间的低迷期;国内经济发展不平衡、不协调、不可持续的问题仍然很突出,经济增长下行压力不断加大,各种潜在风险和矛盾不断增多。转方式、调结构所针对的问题,如盲目上项目、铺摊子,产业链的低端、科研研发不够、人才积累不足等,多多少少都有。

在这个时候,国资委不断提三年过冬的说法,不是要吓唬央企,而是要让央企有危机意识,希望他们转危为机,希望央企不仅仅做大,关键是做强,不仅仅聚焦于量的积累,还要专注于质的变化。这个提醒是很及时的。

改革开放30年,一条主线就是国企改革。这两年日子好了,不能忘记日子不好的时候。

2001年3月,正当华为发展势头十分良好的时候,任正非在企业内刊上发表了一篇《华为的冬天》,这篇力透纸背的文章不仅是对华为的警醒,还适合于整个行业。这才有了华为的高速发展。

对于央企来讲,过冬不是蛰伏,而是萌生。三年过冬,等待的是春天的到来!

稿件撰写 高凌云

由于融资大环境不佳,去年四季度以来,因IPO闯关失败,高管选择离职走人的案例层出不穷,这已经成为很多公司面临的共同挑战。相对于资金和项目,成熟的管理团队对企业而言是更大的财富。因此,如何应对高管离职这种挑战,考验着公司的管理智慧。从这个意义上说,IPO折戟已经成为公司管理的试金石。

管理界有句名言,因财聚的公司是短命公司,只有因事业聚的公司,才有可能基业常青。很多公司将上市圈钱作为唯一目标,在上市这一目标推动下,不惜以财务造假、虚假交

鞠晓波

“我们挖人,同时也被人挖。今年就有多个猎头找过我,开出的薪资都增长一倍以上。”北京某商业地产公司中层管理人员告诉记者,近两年,商业地产市场人才十分紧俏,其中招商、推广、运营类人才最为抢手。

“大家都在抢,直接导致商业地产专业人才的薪酬大幅上涨。”人行道猎头公司相关负责人透露,从目前商业人才薪酬标准来看,一般情况每跳槽一次,薪资涨幅在20%-30%,高一些能达到50%。

需求白热化

从智联招聘公开发布的最新人才市场供需情况可以看到,今年一季度,房地产行业职位需求较2011年同比增长了62.7%。以今年4月为例,房地产开发日均在线职位共计53054个,同比增长了25.25%。小类职位中,房地产开发/策划、招投标/项目管理、房地产评估等职位与去年同期相比均出现60%以上的需求增长。

对此,北京阳光新业商业管理有限公司总经理梁绍裴告诉记者,商业项目中新开发的物业对于人才的需求最为殷切。一方面是新商业的供应量大,对人员的需求自然大;另一方面,一个商业项目不论在宏观方面的目标客群、定位、品牌组合,还是微观的出入

为追求财富而聚集在一起的创业团队,很容易分崩离析;而为了共同的事业聚集在一起的团队,也才能走得更远。

易来粉饰门面,这类公司即使能够取得一时的成功,也往往经受不了时间的考验;而那些追求事业发展,只是将IPO视为企业发展途

跳槽薪资猛涨

商业地产遭遇“人才劫”

口、内部动线、交通、铺位间隔等设置都需要经验丰富的专业人才。

“商业地产人才需求量很大,特别是高管供不应求,我们的工作量是相当大。”大奥猎头顾问余世成说,甲方出身,有具体项目的全程实际操作经验,这是开发商对于商业地产高管的硬性要求。

但国内真正有商业地产操作经验的公司并不多,相关的商业地产运营、规划设计、招商人才数量也较为有限。

“现在很多内地的商业专业人才都是从我国香港、新加坡过来的,内地真正有经验的很少。虽然我们也从深圳铜锣湾、茂业等国内专业公司挖人,但还是很难满足目前国内商业地产人才的需求。”人行道猎头公司相关负责人说。

中加油站的公司,往往能走得更远。

因此,对于那些因IPO受挫导致高管纷纷离职的公司而言,考虑的不仅仅只是如何应对高管离职带来的舆论危机,更应从公司管理和发展角度,排除水面下可能给公司长远发展带来伤害的暗礁。(下转 A2 版)

传递价值 成就你我

芙蓉王

文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司

要闻 | YAO WEN

胡锦涛与圭亚那总统互致贺电 庆祝两国建交 40 周年

国家主席胡锦涛 6 月 27 日同圭亚那共和国总统拉莫塔尔互致贺电,热烈庆祝中圭建交 40 周年。胡锦涛在贺电中说,建交 40 年来,在双方共同努力下,中圭关系取得长足发展。中国政府高度重视发展同圭亚那的关系,愿同圭方一道,以两国建交 40 周年为契机,进一步深化传统友谊,扩大互利合作,推动双边友好合作关系全面深入发展。(新华社)

温家宝在联合国 拉美经委会上发表演讲

国务院总理温家宝 26 日在圣地亚哥联合国拉丁美洲和加勒比经济委员会发表题为《永远做相互信赖的好朋友》的演讲。温家宝说,拉丁美洲和加勒比地域辽阔、山河壮丽、资源丰饶、文化灿烂,是一片神奇的土地。中国和拉美虽然相距遥远,但中拉友好交往源远流长。进入新世纪,中拉关系呈现出全方位、宽领域、多层次发展的良好态势。(冯坚 叶书宏)

财政部重申绝不收“过头税”

在各地税收收入增幅回落情况下,“过头税”问题显然已引起中央有关部门的关注。在国税总局局长肖捷本月中旬在山西调研时明令不收“过头税”后,财政部部长谢旭人近日在江苏调研时再次要求加强非税收入管理,严格依法依规征收,“绝不收‘过头税’”。(肖波)

银监会出手整治担保乱象

多起融资性担保机构挪用、占用客户保证金引发的风险事件,让监管层绷紧了弦。26 日,银监会相关负责人就 2011 年融资性担保行业发展与监管情况答记者问,再次重申鼓励融资性担保机构不收或少收客户保证金,严禁挪用、占用的现象发生。(闫瑾)

任仕达落子成都 剑指西部各省市

本报讯(记者 饶正宾)6 月 26 日,全球第二大人力资源服务供应商任仕达走出了在华谋篇布局重要的一步,其子公司四川任仕达人力资源服务有限公司在成都正式投入运营。60 多位来自成都各级政府、客户单位、媒体的嘉宾出席了在皇冠假日酒店的揭牌仪式。

于上世纪的 1960 年创建于荷兰阿姆斯特丹的任仕达集团,成立至今,始终致力于为企业、政府以及其他机构客户提供灵活雇用和其他综合人力资源专业服务。其核心业务包括,招聘与猎头、弹性用工、专业人士派遣、驻点服务以及综合解决方案。目前在超过 40 个国家设有 4100 多个分支机构。2006 年进入中国后在上海、北京、广州、苏州、深圳、南京及厦门设立网点。在华几年时间任仕达公司获得了社会各界高度认可,得到了高速增长。每年为中国企业招聘数以千计的高级人才,已成为中国中高级人才招聘和人力资源解决方案的市场领导者之一。

任仕达(中国)董事总经理王桂生先生亲临成都参加了揭牌仪式并表示,我们十分看重成都的区域人才竞争优势,愿意与当地中外企业积极合作,引入国际先进经验,提供优质的人才服务。任仕达落子成都是任仕达公司在中国由东部、中部走向西部具有战略意义的一步,必将对成都建设西南人才高地,促进就业和行业升级转型的战略产生积极的影响。