

楚雄复烤厂 开展员工职业健康体检

为充分体现云南复烤公司楚雄复烤厂“以人为本、安全健康”的管理理念,保护员工身体健康,预防职业病危害,积极构建企业健康、和谐生产经营管理格局,近日,楚雄复烤厂积极为接触噪声、粉尘等危害因素生产作业场所岗位职工,组织开展年度职业健康体检,助力企业发展。

开展年度职业健康检查,旨在早期发现与职业危害接触有关的健康损害或职业禁忌症,维护职工权益,达到保护职工人群健康,消除职业病发生,持续深入推进楚雄复烤厂职业健康安全管理体系的平稳运行。活动开展期,厂内安保部门对参加体检职工作了相关法律法规及防护知识宣传,强调职业健康体检的必要性,与重要性,了解职业健康危害,应当采取的防护措施及正确佩戴个人防护用品的重要性,进一步增强了岗位职工自我防护意识和

自身身体状况的了解,达到有病治病、无病预防的目的。通过本次体检,使职工能够及时了解自己的身体状况,并以健康的身体和心态积极投入工作,同时真正彰显以人为本、关爱员工,切实感受到云南复烤公司楚雄复烤的人文关怀,大大提高了广大员工对企业的认同感,营造了健康、和谐的良好氛围。

近年来,楚雄复烤厂始终把推进职业健康安全管理体系统建设作为企业安全发展的中心工作,以加强人员培训,提高员工自我防护意识,确保员工职业健康与安全为发展目标,以技术创新、优化设备工艺、改进工艺质量、强化生产作业场所职业健康安全监管力度为保障,不断改善与提高职工劳动防护水平,为“原料保障上水平”,扎实推动“第一车间”工作任务落实,打牢安全保证和人员保障。

(王加德)

上海烟草启动 “创新驱动、转型发展” 行动计划

日前,上海烟草集团有限责任公司召开“创新驱动、转型发展”重要课题启动会。此举标志着上海烟草“创新驱动、转型发展”行动计划实质性启动。

上海市局、集团公司党组书记、局长、董事长、总经理施超指出,集团确立“发展、改革、规范”为“十二五”时期的工作主线。当前,在抓好发展和规范工作的同时,更重要的是抓好改革。改革是集团持续健康发展的关键。集团要形成“风清气正、政通人和、健康发展”的和谐氛围,为集团发展营造良好的环境,努力建设有品位的现代企业集团。

从集团层面来说,要按照“创新驱动、转型发展”行动计划,重点推进16个课题。对商业公司来说,重点要抓好“三管一加强”各项要求的落实;对集团机关处室来说,要着力于职能转型、作风转变。在“创新驱

动、转型发展”的同时,还要进一步理顺集团公司的组织架构体系,确定领导决策层、管理监督层和执行层的功能与定位。施超强调,推动集团“创新驱动、转型发展”这些课题落到实处,一是急不得,二是等不得,在课题推进过程中,各课题组和课题负责人要很好地把握工作节奏,周密部署,循序渐近,按照轻重缓急逐步推进。课题推进是系统工程,要抓住主要矛盾和矛盾的主要方面,深刻透彻地理解课题,针对课题内容对各个项目进行逐一破题,建立起跨条线、跨部门的组织,让合适的部门、合适的人加入到课题小组。在课题研究的过程中,切不可从本本出发,为改而改,为变而变,而是要围绕集团发展中出现的问题,努力寻找解决问题的办法和途径,确保取得实效。

(尚文)

赣州卷烟厂 易地技术改造项目动工

近日,江西中烟工业有限责任公司赣州卷烟厂易地技术改造项目联合工房及动力中心土建工程正式动工。

启动仪式结束后召开了工程动工协调会,公司有关领导在会上指出,一是各参建单位、专业组(办)要提高对工程项目重大意义的认识,加强沟通,密切配合,周密安排,把工程项目当作一项政治任务来完成;二是要牢牢把握工程项目建设的时间节点、工程质量、工程安全、现场管理等关键环节,做好技术交底工作,科学合理安排工程进度,周密有序地组织好施工;三是要严格按照施工管

理规范组织施工,遵循烟草行业规范和流程,认真对待审计、监理、项目管理等单位及业主提出的相关要求,做出样板工程,确保在今年年底顺利、高效、安全地完成联合工房和动力中心土建工程。会上,各参建单位还汇报了下一步工作计划及有关安排。

据悉,联合工房及动力中心土建工程是赣州卷烟厂易地技术改造项目今年的重头戏。该工程共分两个标段,投资额近3亿元。其中,10月25日前,将完成动力中心屋面封顶;12月20日前,将完成联合工房屋面封顶。

(刘玉东 邱利民)

防差错控风险 提升品质管理水平 新疆卷烟厂质量差错及质量风险源识别工作有序开展

品质管理,是企业核心竞争力的基础。为确保卷烟产品质量的稳定和提升,提高卷烟生产过程制造和工艺技术水平,防止过程错误和产品偏离生产标准情况的发生,着力提升品质管理水平,增加生产制造过程的安全性,优化资源配置,降低生产成本,实现生产制造零缺陷,树立良好企业形象,提高消费者满意度和忠诚度,在张峰副厂长的倡导和大力支持下,由品质管理科(三级站)牵头,经前期筹备及生产制造过程紧密相关的八个部门的通力协作,新疆卷烟厂多层次、多维度地展开质量差错及质量风险源识别控制工作。此项工作已于今年4月初正式启动。

碍于目前在整个烟草行业找不到典型范例,没有固定、标准的模式和程序步骤可以借鉴,导致工作开展难度极大。通过与兄弟厂的交流并汲取宝贵经验,认真研习日本丰田公司的POKA-YOKE理论和经典六西格玛理论,查阅网络资料和相关书籍,多次开会研究,联系该厂的终极目标设想,基于该厂实际,形成了工作开展的基本框架,成立了领导小组和办公室,确定了识别的对象和范围,拟制了《质量差错及质量风险源识别控制程序》(初稿),科学、合理设计了《质量差错及质量风险源识别调查表》并及时发送到相关部门。4月中旬,第一阶段工作基本完成。

4月下旬始,第二阶段工作主要是梳理工序流程,细化流程,实现工序流程再造。该厂坚持“头脑风暴法”,积极发挥头脑风暴作用。没有过多理论培训、宣贯和工作要求,工作便紧密布地展开了。首先绘制部门(车间)的工序总流程图,然后依据总工序流程图细化分解绘制分工序流程图。

责编:袁志彬 编辑:周君
版式:张 彤 校对:梁英
2012年6月27日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

川渝中烟西昌分厂全力打造工艺质量攻坚工程

自2010年12月川渝中烟西昌分厂整体技改新生产线投入运行以来,面对设备设施尚不完善、联合工房施工和生产交织进行、工序工艺全新调整、物流供应变更频繁等实际困难,分厂积极创新、主动作为,紧紧围绕“质量强基”中心任务,全力实施与整体技改相匹配的工艺质量攻坚工程,取得了产品质量的新提升、新进步。

强化机制建设,激发攻坚激情

质量上水平,机制作保障。近年来,西昌分厂在不断总结历史经验和借鉴行业先进理念的基础上,积极探索工艺质量管理创新机制,有力提升了全员质量管理的意识动能。分厂以纵深推进ISO质量管理体系为契机,实施了与整体技术改造相适应的《工艺质量管理标准化设计》项目,就整体技改后的工艺质量管理流程和职能职责进行了全面清理和归并,建立了18个核心业务流程,新增和更新了10余个标准文件。特别是拟定发布了科技项目管理制度,推进分厂科技创新工作科学化、规范化管理。与此同时,2012年实施了工艺质量绩效目标创新管理,将产品质量提升与质量管理团队的工作绩效紧密挂钩,极大调动了分厂质量履责的意识动能和攻坚激情。

严密过程检验,严把质量关口

为确保整体技改后产品质量稳定,一方面,分厂制定实施了《新线试生产期间质量保障方案》,明确了调试试生产期间部门和人员职能职责,规定了各工序工艺质量管理内容。另一方面,狠抓工艺质量标准的贯彻落实,重点关注工艺标准和参数执行率;实施产品质量



图为工艺质检员加强在线成品检验

检验由结果控制向缺陷控制的模式转变;调整工艺质量检查考核项目、检查方式、判定及考核标准;加强现场巡检、原辅材料验证、产品维护、设备工艺性评价、检测设备监管等工作,确保监控到位、执行有力,不断强化产品质量过程控制能力。经过2011年各项基础管理提升工作的展开和逐步落实,2012年一季度西昌分厂重点品牌过程能力西格玛水平由去年的35提高到37。其中,制丝方面的过程能力西格玛水平由28提升到33。

注重数采系统,推动科学管控

质管科学化,数采强基础。为推进工艺质量管理标准化、科学化进程,西昌分厂始终坚持以数据采集系统建设为依据,积极开展与整体技改相匹配的各项测试和研究工作。各类数据的科学挖掘

整理为卷烟过程的制造能力评价提供了真实有效的分析数据,也为质量提升奠定了坚实基础。一方面,持续推进制丝中控的建设维护,确保在计算制丝工艺合格率、平均值、标准偏差等传统指标的基础上,能够及时统计工序能力指数、估算概率等现代质量管理指标。另一方面,卷包过程的数据系统功能也日趋完善,有效完成了在线数据和离线检测数据的整合。通过新生产线投产以来的30余项次试验,从季度的环境测试与控制研究、过程工艺损耗测试及改进、过程短板指标的专项改进试验等方面入手,确保了质量和生产过程稳定。

坚持创新驱动,提升质量水平

针对技改后存在影响产质耗的短板问题,分厂切实强化工作创新,努力推进项目攻坚。自2011年以来实施了围

绕新生产线以及相关配套管理的9个科技攻关项目、29个卷包改进项目和19项制丝参数优化项目,有力提高了产品质量的稳定性和生产指标合格率。

一是按照重点产品质量提升的要求,制定了《重点产品质量改进方案》、《过程质量改进办法》等作业规范和程序文件,对制丝工段29项参数指标的合格率、生产过程连续性、工艺保障条件等实施严密管控,重点产品生产过程稳定性和产品质量水平大幅提高。二是针对整体技改后制丝原料损耗过大的情况,创新开展整线损耗测试和点工序损耗测试相结合的方式进行损耗测试。开展贮丝后振筛筛网的筛分面积改进、再造烟丝的耐加工性能和填充性能分析改进、废料成因的分析检查和废料可用物的回收利用等工作,极大地降低了原料过程损耗。三是破除常规,积极寻求上级部门和行业专家的对口支持,探索项目结对共研机制。2012年在川渝、川烟两级公司的共同指导下,重点实施了提升产品外观质量和降低原料过程损耗2个科技项目,开展了大投料批次实验工作,自今年4月下旬起,娇子(时代阳光)批次投料标准重量由4000kg提高到了8000kg,实际生产结果表明,除制程能力有很大的提升外,也有效减少了批次内在质量差异的产生,为下一步的物理指标控制和工艺损耗控制研究做了良好开局。

按照西昌分厂“质量强基”工作的总体部署,分厂将继续遵循“健全机制强动力、严密监控强过程、注重创新强质效”的工作步调,不断深入打造与整体技改相匹配的工艺质量攻坚工程,力求创出新业绩,提升新水平。

(叶纪华 马思友 姜波 彭志军)

福建中烟加强 高级技术 人才队伍建设

为进一步加强高级技术人才队伍建设,提高福建中烟自主创新能力,为福建中烟“卷烟上水平”提供高级技术人才保障。近日,福建中烟发布了《福建中烟专业带头人和技术专家管理办法》。

该办法以“坚持标准、规范程序、严格选拔、强化培养、重在使用”为原则,明确了选拔对象、选拔条件、选拔程序、培养与激励、考核与管理等方面内容,适用于各直属单位(中心)从事原料研究、再造烟叶、卷烟加工工艺、卷烟产品开发、烟草化学、烟用香精香料、烟用材料、技术装备、信息与物流技术等9个专业方向的技术人员。在职数设置上,专业带头人职数不超过15名,技术专家职数不超过30名,不具备条件将空缺。

近年来,福建中烟人力资源管理紧紧围绕“卷烟上水平”的战略目标任务,按照“围绕中心、规划引领、人才优先、机制保证”的工作思路,努力提升人力资源管理水平。今年年政工会上提出“以提高系统思维能力、机制保障能力、信息化管理能力为基础,以打造高级管理、高级技术、高级技能三支人才队伍为核心,以实施人才培养工程为手段,促进传统人力资源向战略人力资源转变,努力实现人力资源管理工作上水平”的人力资源工作思路。

该管理办法以公司发展战略需求为依据,规划高级技术人才队伍建设;以专业带头人和技术专家为龙头,引领全省卷烟工业系统专业技术人才队伍整体发展;以培养创新精神和创新能力为核心,带动专业带头人和技术专家个人素质能力不断提升,努力培养行业大师级人才;以产品为主线、项目为纽带,促进人才资源的有效配置,推动福建中烟自主创新水平的持续提升,将为福建中烟“卷烟上水平”提供有力的专业技术人才保障。

(陈昭霖 张慧)

发挥党员先锋模范作用 推进卷烟上水平

北京卷烟厂召开庆祝建党91周年党员表彰大会

近日,北京卷烟厂召开庆祝中国共产党建党91周年党员大会。

在《没有共产党,就没有新中国》嘹亮的歌声中,大会正式开始。会议宣读了《中共上海烟草集团北京卷烟厂委员会关于表彰二〇一二年度先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者的决定》,并向荣获“先进党支部”、“优秀共产党员”和“优秀党务工作者”称号的代表颁发了荣誉证书。

党委书记马庆林肯定了受表彰的先进集体和个人,要求党员既要注重发挥先锋模范作用,又要注重联系群众共同做好工作。并围绕责任与利益主题,理论联系实际,深入浅出作了题为《树立正确的世界观、人生观、价值观》的党课。马书记主要讲了四点:一是正确理解“不谋全局者,不足谋一域”深刻内涵,党员要注重自身的思想修养,树立



庆祝建党91周年党员大会会场和颁奖

正确的利益观;二是正确理解“群己观”,身体力行协调好方方面面的利益,学做人、学做事;三是克服“自顾自”和“利益就是金钱”等错误观点,服从集体,服从大局;四是树立起社会主义的利益观,正确认识利益是履行责任的对应结果和报酬,追求利益必须认清责任、勇担责任。并与大家共勉:“共产党员在考虑责任和利益时,应该是责在人先,利在众后。”

厂长曲志刚希望受表彰的先进集体和先进个人继续努力拼搏,扎实工作,率先垂范,为党旗增辉添彩,推进卷烟上水平。同时提出五点要求:一要处理好责任与利益的关系,在工作、社会和家庭生活中,责任与利益都是对等的,没有人不承担责任而获得利益。二要坚持理想信念和党员的模范带头作用,这是总结中国共产党91周年不平凡历程带给我们最重要的

经验和启示。三要在平凡之处体现出模范作用,模范作用不仅在于出色完成岗位职责,更重要的是体现在党员的觉悟和行动中。四要围绕厂部党委的新要求和新举措,站在本职岗位的视角,做好自身工作,带动其他人。五要按照企业“打基础、调结构、提素质、上水平”工作要求,认真思考、努力工作,为北京卷烟厂第三次创业的关键之年作出更大贡献。

(吴勇 吕风梅)

防差错控风险 提升品质管理水平 新疆卷烟厂质量差错及质量风险源识别工作有序开展

品质管理,是企业核心竞争力的基础。为确保卷烟产品质量的稳定和提升,提高卷烟生产过程制造和工艺技术水平,防止过程错误和产品偏离生产标准情况的发生,着力提升品质管理水平,增加生产制造过程的安全性,优化资源配置,降低生产成本,实现生产制造零缺陷,树立良好企业形象,提高消费者满意度和忠诚度,在张峰副厂长的倡导和大力支持下,由品质管理科(三级站)牵头,经前期筹备及生产制造过程紧密相关的八个部门的通力协作,新疆卷烟厂多层次、多维度地展开质量差错及质量风险源识别控制工作。此项工作已于今年4月初正式启动。

碍于目前在整个烟草行业找不到典型范例,没有固定、标准的模式和程序步骤可以借鉴,导致工作开展难度极大。通过与兄弟厂的交流并汲取宝贵经验,认真研习日本丰田公司的POKA-YOKE理论和经典六西格玛理论,查阅网络资料和相关书籍,多次开会研究,联系该厂的终极目标设想,基于该厂实际,形成了工作开展的基本框架,成立了领导小组和办公室,确定了识别的对象和范围,拟制了《质量差错及质量风险源识别控制程序》(初稿),科学、合理设计了《质量差错及质量风险源识别调查表》并及时发送到相关部门。4月中旬,第一阶段工作基本完成。

4月下旬始,第二阶段工作主要是梳理工序流程,细化流程,实现工序流程再造。该厂坚持“头脑风暴法”,积极发挥头脑风暴作用。没有过多理论培训、宣贯和

明确要求开展质量差错及质量风险源识别是做加法,而最终实施管理控制是做减法。具体到本阶段工序流程图,要求达到“再往下分解就是动作”的标准,同时必须严格规范流程符号的运用、序号的编排及工序步骤重点的合理标识;积极总结了工作开展以来所取得的成果,及时完善程序批漏,摒弃冗杂环节,重新清理工作思路、方式和方法。

5月底,依计划进度要求,品质管理科(三级站)组织召开工序流程图终审评价会议。张副厂长及相关部门(车间)的领导、主要工作人员参会。会议旁听侧引、触类旁通,详细解说、分析了各工序流程图的每一个工序步骤。参会领导一致认为:历尽艰辛,

数易其稿,各工序流程图的完善、精细、规范程度已达识别工作的要求。第二阶段制图工作的如期完成,为质量差错及质量风险源识别工作的有序开展奠定了坚实的基础。

在接下来的工作中,该厂将按阶段、按进度遵循各工序步骤积极开展质量差错及质量风险源查找、确认、定性定量评价;完善《质量差错及质量风险源识别控制程序》、形成各部门(车间)管控制度、措施及考核、评价细则,最终建立科学、合理、高效的质量差错及质量风险源识别控制管理体系;试运行质量差错防治、质量风险源防控,并最终常态化运行质量差错及质量风险源识别控制管理体系。

(刘德祥)