

策划词 | CEHUACI

日前,以发展稳健著称的长城汽车经历了前所未有的人事震荡。据了解,继任务长城汽车15年之久的长城汽车副总裁、国内部销售总经理贾亚权,主管战略规划的副总裁崔之愚离职后,长城汽车主管市场策划及物流的两名中层经理亦已离职。

有业内人士表示,2011年,长城汽车刚刚进入中国十大汽车产销企业排行榜(位列第十),并确立了到2015年销量达到120万辆、产能达到150万辆的激进目标(2011年,长城的产销量仅为49万辆)。如今,大规模的人事震荡为一直平稳上行的长城汽车的未来发展目标,带来了些许不确定性。

▶▶▶▶ [上接 A1 版]

Lillie Li Valeur 表示,接下来会尽全力帮助蒙牛成为真正的国际性乳业公司。对于双方的具体合作,现在已经逐渐开展和蒙牛具体进行培训、以及整体策划,把自身的经验转化到蒙牛的过程。

分析称冀望引入外资
改变形象不现实

不过,对于此次蒙牛寄很大希望于靠引入外资来提振形象,资深乳业专家王丁棉表示,这并不现实。“人家仅持有你6%的股权,凭什么把核心技术告诉你?”王丁棉透露,在乳业,养殖等技术都属于企业的核心资产,轻易不会对外。”

对于中国乳企们纷纷引入外援的现象,王丁棉称这种做法并不乐观。他举例说,雀巢应该算是国际大企业了,可是进入中国后还是出现一系列问题,碘超标、双氧水等事件层出不穷。他建议,蒙牛们想要完成自身的改变,只有从奶源、加工、储存、流通等方面一步步扎实做起才行。

■ 蒙牛历史

1999年,牛根生在呼和浩特一座民宅底层53平方米的两居室创立蒙牛,随后蒙牛逐渐成长为乳品业的行业老大。

2004年6月10日,蒙牛集团在香港主板成功挂牌上市。个人持股6.1%的牛根生一夜之间身家过亿。

2005年1月,牛根生捐出在蒙牛所持的全部股份。

2009年7月,中粮携手厚朴基金,以61亿港元入股蒙牛,成为蒙牛最大的股东。

2009年8月,牛根生辞去蒙牛集团董事长职务,成为专职慈善家。

2011年6月,宁高宁正式接替牛根生担任蒙牛乳业董事会主席

2012年4月12日,蒙牛乳业发布公告,总裁杨文俊两届任期已满,不再兼任总裁一职,继续担任副董事长职务,总裁一职由中粮地产原副总经理孙伊萍接任。

2012年6月15日,厚朴基金将其间接持有的蒙牛5.9%股份出售给爱氏晨曦。

链接

蒙牛频陷质量危机

2008年9月16日,中央电视台《新闻联播》曝光22家企业的奶粉中查出三聚氰胺,蒙牛名列其中。

2009年2月蒙牛旗下产品特仑苏再次爆出OMP致癌事件。同年9月,蒙牛液态奶再次被检出三聚氰胺。

2011年4月,陕西榆林市发生一起学生集体食物中毒事件,榆阳区鱼河镇中心小学700余学生喝完蒙牛学生奶20分钟后,众多学生陆续出现发烧、腹泻、呕吐等症状,医院初步诊断为细菌性食物中毒。

2011年12月24日,国家质检总局公布了对200种液体乳产品质量的抽查结果。其中,蒙牛乳业(眉山)有限公司生产的一批次产品被检出强致癌物黄曲霉素M1超标140%。

而最新一起事件就发生在日前,来自西安的大三学生在网上发文称,天辅乳业(蒙牛的冰激凌代加工点)环境分分脏乱差,生产原料卫生情况令人担忧。对此,6月18日蒙牛在其官方微博回应称,已成立调查组赶往委托加工企业。



大规模人事震荡接踵而至

经历阵痛 “长城”恐欠“稳固”

□ 稿件撰写 邱一丹

A.人事震荡

据记者了解,长城汽车国内部市场原策划经理已经于近日离职,这是一个多月以来离开长城汽车的第四名管理人员。

在此之前,长城汽车发布董事会公告称,长城汽车副总裁兼国内部销售总经理贾亚权、主管战略规划的长城汽车原副总裁崔之愚,由于个人原因离职。随后,长城国内部物流中心经理也选择了离职。1个多月的时间里,长城汽车已经有4名中高层管理人员离职。

在上述离职人员名单中,贾亚权无疑是最显眼的一个。贾亚权是长城汽车的“元老级”人物,其1996年便加盟长城汽车,由业务员做起,后陆续升任销售公司副总经理、长城销售公司国内部总经理、长城汽车副总裁职务,主管长城汽车国内销售业务多年,具有丰富的市场推广经验。

“贾亚权和崔之愚都是由于个人原因离职。”长城汽车一位高层人士告诉记者,但他同时也表示,“贾亚权服务长城多年,崔之愚是空降兵,来长城汽车时间不长,相比于崔之愚,贾亚权的离职的确更令业内外震动,此后还有一些部门经理离职,这的确是长城汽车最大规模的一次人事震荡。”

实际上,长城汽车的人事结构一直以稳定著称,从未出现过如此集中的管理层离职潮。据长城内部



◎贾亚权

人士介绍,此前,相比于其他汽车企业,长城汽车的中高层人员流动比率最低、人员架构最为稳定,正是十余年如一日的稳定的人事架构,保证了长城汽车极强的执行力。

“长城的员工大多是一毕业就进入长城汽车,对长城的企业文化和做事风格非常认同和了解,同事之间磨合得非常好,因此,团队的执行力非常强。但是随着组织架构的调整和众位领导的离职,大家很担心新团队磨合不好导致执行力变弱的情况会出现。”长城汽车一位内部人士颇为担忧地表示。

B.架构调整

据记者了解,长城不久前进行的组织架构调整,是导致长城汽车陷入人事震荡局面的重要原因之一。

“原来长城有两大部门,国内部和国际部,这两大部门下属有很多

小部门。目前,长城汽车正在推进中心制改革,国内部和国际部这两个大部门被撤销,原有的小部门被合并整合为中心,长城汽车规划了物流管理中心、售后服务中心、产品规划中心等十几个中心,大部分中心同时做国内业务和国际业务。各中心负责人直接向总裁王凤英汇报。”长城汽车一位内部负责人告诉记者,“原来是国内部和国际部分辖各个部门,其销售总经理直接向王凤英汇报,现在调整之后,各中心直接向王凤英汇报,原来的总经理的权利已经被架空了。”

据记者了解,在组织架构调整之后,贾亚权已经无法在长城汽车找到自己合适的位置。据长城内部人士透露,今年春节过后,长城汽车总裁王凤英将技术研究院原副院长康国旺调任长城汽车总裁助理,接手了由部门制变中心制之后的国内部的大部分工作,而原本这些工作都是由贾亚权负责的。

“这是导致贾亚权离职的重要原因。”长城内部人士透露,“在贾亚权没有离职前,长城汽车已经没有贾亚权的位置了,贾亚权也无法在长城汽车继续实现自己的目标和价值,出走是唯一的出路。”

在长城汽车找不到自己的位置也是导致此次中层大规模离职的直接原因。“此前,国内部和国际部分兵而治,两个部门下设许多类似职能的机构,例如,国内部和国际部都设有产品规划部门与物流管理部门等,现在,类似的部门都合二为一,而经理的职务却只有一个。”上述长

城高层人士向记者透露,“去年,国际部发展势头很猛,国内部的产销量增长率不及国际部的一半,这也是导致国内部经理选择离职的原因之一。”

C.隐忧隐现

长城汽车进行组织架构手术的初衷是实现管理的扁平化,以提升工作效率,这种扁平化的组织架构早已被成熟企业运用。但是,长城目前最需要面对的,或许是管理人员集体离职后的经营阵痛。

去年,在中国自主品牌汽车企业产销量整体下滑的大背景下,长

城汽车的产销量却实现了超过20%的增长幅度。2012年,长城汽车又将销量目标设定为60万辆,产销量增长目标超过20%。同时,长城汽车明确了三大业务板块(轿车、SUV和皮卡)今后要以SUV为首的战略思想。长城汽车董事长魏建军表示:“长城要做‘专科大夫’,让人一买SUV就想起哈弗品牌。成功的理由不是补短,而是将长处发挥到极致。”

不过,有业内人士认为,对在逆境中求跨越式发展的长城汽车而言,此事更需要长城的老伙计的鼎力支持,如此大规模的人事震荡为其实现目标制造了更多的困难。

作为近几年中国汽车自主品牌阵营中少有的产销量持续稳步增长的企业,长城汽车今后会因大规模的人事调整而带来哪些影响?我们也将保持持续关注。

业界观点:

“长城目前的增长率比奇瑞和比亚迪要好得多,原因就在于这个企业发展稳健,不冒进,其企业文化和战略保持了高度的延续性,而这种稳定最终都要通过人来实现,长城的人事稳定是长城保持增长的重要保障,没有任何一家人员流动性非常大的企业能够保持业绩的稳健增长。”麦威咨询公司总经理程文兵告诉记者,“如今随着贾亚权等中高层的相继去职,长城也许短期内不会出现大的起伏,但是如果新的中层和高层无法顺利完成团队的磨合和整合,必然将对长城的长远发展带来极大的伤害。”

▶▶▶▶ [上接 A1 版]

人民搜索正式迈入商业化运营阶段
邓亚萍拟推差异化竞争路线

邓亚萍说,我们要开放我们的资源和平台,让更多的中小甚至微小企业得到被推广的机会,其实也在促进我们快速地成长。

即刻搜索已经上线一年,走的路线与百度等搜索不同,除了新闻、视频、图片搜索外,还有曝光台以及食品安全两类。邓亚萍笑着对记者说,就是要走差异化竞争路线。

邓亚萍说,都是涉及到百姓、网民关心的问题,食品安全、教育、医药等产品,我们希望给大家提供一个实用的、好用的、真实可靠的服务。

人民搜索首席科学家刘骏说,其他搜索引擎赚快钱,而他们不在乎赚慢钱。

刘骏说,对相关性做了很多控制,只有用户想知道了解的内容,非常匹配,我们才会推出。国际上的搜索引擎都还没有这方面的工作,而我们做得非常严格。

与即刻搜索首批签约的高德地图、信达证券等8家中小企业,将享受一年的免费试用。不过高德地图CEO成从武也说,目前百度市场份额已经占到70%,在搜索领域想后来居上不容易。

老总话道 | Laozong Huadao

管理
是一门艺术

□ 文 / 刘鹏凯 画 / 何兵



1、清早,我习惯性地到工厂生产区转转。老远就听到车间的排风扇发出“扑哧扑哧”的声响,走近一看,门锁着。不用说,肯定是昨晚下班时忘记关了。



2、大约二十分钟过后,车间主任小丁来了。“早啊!”我们像平常一样相互打个招呼。



3、小丁打开车间大门,我不动声色地指指排风扇说:“伙计们,辛苦了!孤独地转了一夜,我们慰问来了!”



4、小丁一下子明白了,脸红得像喝了高粱烧,赶紧上前关电源。



5、我走过去拍拍他的肩,又摸摸滚烫的排风扇:“怎么样,今天你理单?”小丁苦笑着点了点头。



6、管理是一门艺术,一句幽默的调侃,会让小丁记住买单的事。不过,买单是用不着小丁的。