

“三晋大地”上的“皖煤先锋”

——记山西省“工人先锋号”临汾天煜恒晋煤业罗全昌班

近日，从山西省会太原传来喜讯：皖北煤电临汾天煜恒晋煤业采煤事业部罗全昌采煤班，先后获得山西省劳动竞赛委员会“工人先锋号”和山西省煤炭工业系统“模范集体”称号。

在过去的2010年、2011两年，罗全昌采煤班面对井下生产条件复杂、安全压力大的不利因素和困难条件，牢固树立“生命至上、安全第一”的管理理念，落实责任，夯实基础，做到了“三消灭两实现”，即消灭轻伤及其上事故、消灭二类非人身事故、消灭严重“三违”；实现安全质量动态达标、实现工程质量优良品率100%。

规章制度保生产

罗全昌采煤班，现有员工31名，担负着全矿45%的生产任务，是该矿骨干班组。该班用严明的制度、精细的管理，强化执行力，培育和造就高素质的员工队伍。

抓安全要微“必”足道

□ 陈倩

在我们的日常工作中，一些看似微小的细节，却会带来扭转局势的影响力。如在安检设备时，一颗小小的螺丝未紧固到位，可能会导致设备在运行中发热甚至烧断；有时一个小小的触点，会因接触不良导致整套设备无法运行，导致无法维持正常生产，甚或导致发生更严重后果的后果……

“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”。如果我们忽略了最基层、最基础的管理和监督，忽略了最简单、最细小的操作和问题，就会给安全生产和个人生命及企业财产带来巨大损失。由此可见，对待安全问题，这种“微”不足“道”的安全观念和工作作风是一定要改变和纠正的，并且是迫在眉睫。

小事，人人会做，但小事并不是所有人都会坚持去做。即使明白安全无小事的道理，也还有人会因为事情太小而不愿意去做，或者持一种轻视的态度。坚持抓小事，就是要求我们必须具备一种锲而不舍的精神，一种坚持到底的信念，一种脚踏实地的工作态度，一种自动自发的责任心。因此，要想矿井长治久安、安全发展，自己的事业取得成功，就要从小事做起，从一点一滴做起，从提高个人素质开始。

不积跬步，无以至千里。安全生产这件大事是由许多小事组成的，只有保证安全生产的每一件小事做好、做到位，才能成就安全生产这件大事。轻视和忽略任何细小环节，都会破坏整个安全链条，从而影响到整个安全生产。要保证安全链条稳定，就必须每一道工序每一个环节一眼一丝一扣健康有序地运转。

要想保证好每一个细节的工作安全，我们就要具备“深、严、细、实”的工作作风。要把问题想得“深”一点，要把可能遇到的问题想得多一些，把违章后果想得更严重一些，凡是对安全工作有影响的细节，要经常讲，反复讲，坚决纠正各种不良习惯，不给安全隐患以生存的土壤；抓安全要“严”一点，要敢于坚持原则，敢于动真格，确保把每一项安全制度的落到实处；抓安全要力求“细”，要努力提高自身的安全意识，注意生产环节当中的每一个细节，只有这样才可能最大限度地遏制安全隐患的发生；抓安全还必须具备“实”的精神，各级人员要转变工作作风，深入井下，深入一线，安排任务到现场，解决薄弱在现场，扎扎实实地抓，实实在在地干，在生产实践中提高发现问题、处理问题、解决问题的能力。

只有坚持抓小不放大，才能真正做到时时安全生产，天天安全生产，月月安全生产，年年安全零事故。

2010年9月，罗全昌采煤班成立不到一年，外来员工较多，员工业务技术水平明显偏低。为此，该班着力建立健全班组管理制度体系，先后制订完善各类岗位职责制27种；规范班组自我管理、安全管理、经营管理等10余种；出台9项34条综采工作面工作标准和5项46条设备操作标准以及3项7条“一月三星”考核评比标准。

严格的制度，完善的措施，规范的标准，形成员工遵章守纪、雷厉风行的严谨作风；一丝不苟、踏实苦干的工作态度；不畏困难、勇于拚搏的顽强精神，带出了一支思想过硬、技术过硬的高素质队伍。该班的工程规格质量保持了质量标准化季季达优。如今，风巷机巷道巷巷洁净，标志牌板个个清晰，综采机架架整齐。

创新施工增效益

针对当前公司正处在统筹基建

矿井的安全生产实际情况，罗全昌班以煤矿安全质量标准化建设为主线，实施“两抓两建两稳定”工作模式，即抓生产与抓整改相结合；建立和完善班组各项规章制度、建立和完善安全质量标准化工作标准；实现安全生产形势稳定和员工队伍思想稳定。

在9101综放工作面施工中，该班严格按照质量标准化施工，对工作面机、风两巷进行整改，顶板加强支护，在空顶水仓处架设走向棚，使用方木排列成“井”字型接顶，两巷扎脚刷帮找齐，各种管路按照标准要求重新吊挂。为提高工作面煤炭资源回收，该班提出超前卧底整改思想，与技术部门联系现场指定方案，卧底煤2000吨以上，做到“应采尽采”，增加经济效益。

2011年9、10月份，该矿9103工作面出现长68米、宽30米的陷落柱，陷落柱结构复杂，混杂着各种岩石，煤机切割非常吃力，导致

煤机频繁出现问题，机巷端头的压力不断增大。针对不利因素，全班人员多次召开“诸葛亮会”，冷静分析和查找薄弱环节，全队上下放弃休假，采用人工向老塘出矸的方法，与全区员工一起，为矿多回收煤炭6000多吨。

安全文化提素质

罗全昌采煤班坚决抓好安全教育培训，着力提高员工安全技术素质。该班以6S为员工基本行为规范，重视提高职工素养，营造“人造环境，环境育人”工作环境，明确职工言谈、举止标准和岗位行为禁忌，积极推行常用文明用语和岗位禁忌行为，充分利用班前会、安全模块培训和“手指口述”大练兵活动，对全队6名文化程度较低的职工进行“手指口述”帮教，提高他们的学练信心，确保“手指口述”由“熟练化”上升到“精通化”，进

而达到“精一”的要求。

该班坚持用文化育人。在综采工作面，每架机巷道内都挂着安全警句：“为了家庭幸福，时刻注意安全”、“遵守安全规程，保障安全生产”、“要是盲目冒险干，给钱再多也枉然”等朴实的话语，每天敲打着全队职工的心。

同时，该班注重捕捉职工中的“闪光点”，注意培养典型，深化标准示范星、技术能手星、优秀班组星的“一月三星”评比活动，为安全生产注入无限生机和活力。同时使先进职工在荣誉中感受到自身价值，让广大职工在学习中增干劲。

罗全昌采煤班以皖煤人“坚韧不拔、众志成城、特别能战斗”的企业精神，为集团公司在山西煤炭系统赢得了良好的信誉，使“皖北煤电”品牌在“三晋大地”叫得更响，进一步提升了临汾天煜公司在临汾煤炭企业中的地位和影响。（孙兰军）

绿水洞煤矿：“安全红包”激活班组细胞

6月18日，川煤集团绿水洞煤矿采煤一队支架班班长李政等10名班组长因安全生产工作出色，获得5月“月度先进班组长”称号及装有500元现金的“红包”。据悉，该矿每年将拿出20余万元奖励各班组长，此举调动了一线班组长与职工抓安全、夺高产、创水平的积极性，促进了矿井安全状况的稳定健康发展。

班组是企业的细胞。绿水洞煤矿现有生产班组300多个，班组安全的好坏，直接影响和制约着全矿安全形势的稳定健康发展。今年以来，该矿扎实开展班组建设活动，活动由“白国周班组管理法”、“安康杯”班组安全竞赛和“班组安全文化建设”3部分组成，单独考核后按4:3:3的比例进入总分，3项综合得分即为班组的考核得分。通过基层单位自评考核推荐，每个月评选10名先进班组长，在次月中旬的调度会上进行现场表彰；每季从先进班组长中评选10名优秀班组长，获得优秀班组长称号的班（组）长所在的班（组）同时命名为季度优秀班组，并在下季首月中旬的调度会上进行表彰；年底从各季度评选的优秀班组和优秀班组长中评选20个“优秀”班组（长）和10个“十佳”班组（长）进行表彰奖励。

同时，该矿还设立光荣榜，对先进班组长给予荣誉奖励，照光荣像、出光荣榜、上宣传栏，让先进班组长的先进事迹、典型经验，家喻户晓，人人皆知。目前，在绿水洞煤矿，矿长书记月月给生产班组和一线职工送“安全红包”，班组长、职工平日自觉抓安全、反“三违”，月底争“收礼”已在该矿渐成时尚。（梁梓瑾 贺小霞）

公推公选班组“当家人”

今年以来，安徽淮北矿业朱仙庄矿全面实行班队长公推公选，选举采取职工自荐、群众举荐和单位推荐形

式确定3名以上候选人，经过竞聘演讲，并在组织、纪检、工会等部门的监督下由全班职工进行投票，当场唱

票，得票最多者当选。图为6月19日，该矿选煤厂洗煤车间的职工在选举车间班长。王道玉 摄影报道

李士平：“五加五减”创建和谐班组

山东能源淄矿集团埠村煤矿准备二队二班班长李士平，积极探索“五加五减”管理法，成功破解创建和谐班组密码。

加强安全教育，减少安全隐患。针对班组中安全思想淡薄，侥幸心理严重，爱凭“经验”办事的麻痹人员，该班认真排查4种薄弱人物：因亲人患病或家庭遇到困难等因素所致

的精神压力型；因工作任务紧张或技术难题而造成的工作压力型；因与家人或朋友产生矛盾而造成的情感压力型；因工作不受约束，虎头蛇尾，容易造成事故的自我放纵型。

对以上四类人，该班每天开工前召开5—10分钟班会，强调安全注意事项，进行思想帮教，防止带思想隐患上岗操作。

加强质量管理，减少机械事故。对每个工种指定一名技术素质好、责任心强的人员担任质检员。严格按照装配工艺操作，杜绝强拆

硬装，保证维修质量一次合格，消除返工浪费现象；从材料管理上增收降本。严格按照实际工作分配材料使用指标，严格落实以旧换新、修旧利废、奖俭罚超制度，保证每月材料使用比定额规定指标有节无超。

加强班组团结，减少消极自我。对职工因家庭经济、夫妻关系、子女等问题而造成工作分心的，班长会带领班组职工主动上门送去关爱，对其在工作上尽力多帮助、生活上倾力多关心、力尽所能帮人排忧解难。对家中遇到红白喜事的职工，该班要求一律上门帮忙，送上班组团队的人脉支持，从而在该班杜绝因孤独无助产生消极自我的现象。

李士平班凭借“五加五减”管理法打造出一个团结向上、不懈追求卓越的准备二队和谐班组。（刘连聪）

班组自治铸就“安全乐园”——斌郎煤矿区队班组自我管理侧记

在川煤集团达竹公司斌郎煤矿区队班组，进入会议室不喊报告扣多少分，工作服纽扣掉一颗罚多少钱，节余工资如何分配等，这些事儿都是由班组职工民主商议决定的。自己定的制度自己遵守、自己执行，职工对这种班组自主管理模式表示欢迎。

区队班组推行自我管理以来，各班组的材料消耗低了、产品质量高了、工作效率提升了，更可喜的是安全有了根本性保障，班组成为职工的“安全乐园”。目前，该矿的班组自主

管理模式已在川煤集团达竹公司各矿井悄然推广。6月13日，笔者走进斌郎矿区，对该矿的班组自我管理进行了采访。

“推行班组自我管理以来，职工的整体荣誉感感大大增强了，安全行为也更加规范，现场安全标准化水平有了质的飞跃。二季度，咱们队极薄煤层N1014综采工作面被集团公司评为采煤线安全质量标准化竞赛第一名。”该矿采煤二队维修班班长赵志国介绍说，现在班组职工在现场经常对工友进行安全提醒。今年以来，该

队各班组连擦破皮的轻微人身伤害事故都没发生。

矿安监处张万川告诉笔者，过去揭隐患、反“三违”被看做是管理人员的事，管理人员轻而易举就能发现隐患、违章，现在全矿职工都在揭隐患、反“三违”，由于现场隐患、违章大大减少，矿里正在研究降低管理人员的揭隐患、反“三违”指标。

据介绍，该矿推行班组自主管理模式，就是要最大限度地调动班组职工的主动性和积极性，共同抓好安全生产管理工作。该模式赋予班组长和



图为班组职工学习排队入井的情景。

职工很大自主权，班组管理制度全由职工提出来，此外，井下支护管理、文明生产等班组管理制度也是工友们的智慧金点子。同时，班组所有扣罚款由班组自我管理，通过安全合理化建议、岗位练兵和技术比武等活动进行二次分配。

区队在各班班组开展月度竞赛活动，通过奖头罚尾来激励和鞭策班

东滩矿：“五式”学习法助力职工成长

置身兖矿集团东滩矿800米井下的1306工作面，国内最先进的综放工作面端部交义布置装备及支护技术让笔者眼前一亮，身着藏青色洁净工作服的职工正在操纵机械，轻轻一点按钮，综采支架缓缓升起……近年来，该矿910C名职工中已拥有了高级工1352人，中级工1380人；建成了技能大师工作室1个，先后有98人荣获全国五一劳动奖章、全国青年岗位能手、全国技术能手、煤炭行业优秀技术能手、富民兴鲁奖章、山东省十大杰出青年等称号。

“立足矿井自身实际，探索职工成长模式，在优化班组学习氛围上下功夫。”该矿工会主席邢传忠自信的说：“我们的‘五式’学习法虽然老套但却实在。”

“竞赛式”学。该矿以培育高级技工、提升技术等级为目标，每年举办一次岗位练兵、技术比武活动，实现“技能培训—岗位练兵—技术比武—考核升级”四位一体的工作循环机制。通过技术练兵比武活动，组织班组职工特别是青年职工开展拜师学艺活动，学绝活、练绝活，搞好传、帮、带，先后涌现出近百名优秀青年技术能手。近年来，有10万人次参加了各种劳动竞赛活动。

“开放式”学。开通覆盖全矿的远程教育网络，职工教育和培训手段向高科技、信息化、现代化方面快速发展。井下单位全配备了投影仪、电脑，建立了多媒体教室并实现联网。特别是电脑多媒体技术、现代视听设备、现代信息系统已被广泛运用于教育培训工作，使培训方式产生了质的变化，广大职工获得新知识新技术的渠道拓宽、方式多元、节奏加快。

“拓展式”学。加强职工岗位行为规范系统教育，编写完成覆盖矿井70个单位、涉及755个岗位，总计83万字的《东滩煤矿安全生产责任制》。形成涵盖井上井下各专业工种、切合实际的《手指口述安全确认法工作手册》，做到从机关到基层、从区队到班组、从岗位到个人，从穿戴戴帽到入井、行走、交接班和岗位操作，事事有标准，处处有规范，保证职工安全、实现矿井的长治久安。

“互动式”学。把职工培训办到班组、采掘头面，进行实实在在的现场示范教学；把有丰富安全生产经验的管理人员、技术大拿请到培训中心为职工集中上课；拍摄新设备使用教学片，把枯燥无味的技能培训变成易学易懂、图文并茂的趣味“电影”，让职工看得见、听得懂、易接受，形成以培训中心为龙头、以实践基地为依托、以基层活动载体为补充的培训格局。

“终身式”学。从促进终身学习和人的全面发展的高度，为职工建立职业生涯发展规划，导入职工职业生涯规划管理模式，建立文化、技能、职称三条职业发展通道，使每一位职工都有机会晋升晋职。对新入矿的大中专毕业生实行职业生涯规划管理；开展“高校毕业生职业生涯规划”活动，初步建立“民主、公开、竞争、择优”的“赛场选马”机制，让想干事的有机会、会干事的有舞台、干成事的有地位。（王建）