

丁杰：“创新能手”的自我超越

在山东能源新矿集团良庄公司内蒙石场湾煤矿，有一个被职工们亲切地称为“创新能手”的年轻人。他在技术创新领域勇于攀登，勤于钻研，奇迹般地完成了需专业安装技术公司才能完成的机电设备组装，累计节约维修、安装费用150余万元；由他自行或参与主持的十多项机电技改项目，累计为企业创造直接经济效益120多万元。他就是该矿井综合工区的技术员、“创新能手”丁杰。

今年28岁的丁杰，2004年从泰山学院毕业后来到良庄矿业。2007年因工作出色调入良庄矿业机电科。面对全新的工作环境，丁杰不断补充自己的知识面，同年以优异成绩考入山东科技大学在职深造。2010年7月，丁杰调入石场湾煤矿担任综合工区技术员。

来到石场湾煤矿的当天，恰逢当地沙尘暴肆虐，白天能见度不足十米，刚一张口说话嘴里就刮进沙子。面对恶劣的工作环境，一贯沉稳的丁杰没有打退堂鼓。接手工作后，丁杰发现除了井下回采、掘进外，其他工作都由综合工区担负，尤其供电、运输系统急需完善。望着身边工作热情高涨的工友，强烈的责任感让丁杰不断告诫自己：“一定要力所能及干好工作，用自己掌握的业务知识给工友带来安全、给企业带来效益”。

内蒙古的季节特点和山东不同，冬季从每年9月底开始。丁杰上任之初面临的第一个难题就是要解决冬季供暖。面对工期紧、缺乏专业安装经验等困难，丁杰自行设计完善了矿井的供暖系统和热交换系统，并带领职工积极投入到锅炉房的安装中，先后安装了4T锅炉和2T锅炉各一台，安装循环泵、给水泵等15台、供水供暖管路500米，并在井口安装工业热风机5台，保证了矿井的生产、生活供暖。

2010年1月，石场湾煤矿进入新井开拓建设阶段。繁重复杂的机电建设项目一个接着一个，丁杰也沉稳地迎接着一次又一次的挑战。面对工期紧、人员紧张、技术人员少等重重困难，丁杰静下心来学习、思考、分析，常常是一块干粮一瓶水就是一顿饭，趴在办公桌前眯一会就算补了睡眠。功夫不负有心人，经过他和同事的共同努力，先后完成了压风机、抽风机、发电机、新井泵房、变电所、地面原煤分筛系统的安装，降压站扩容改造、地面运煤运输系统改造等15项工程，保证了矿井的正常生产，共节约购置、安装资金30余万元。

挑战总是无处不在。矿井原来防尘水均由地面吃水井供应，随着新锅炉房、联合楼的投用，以及新井掘进巷道的不断延伸和回采工作面的投产，矿井供水能力抵达极限。面对缺水 and 井排水压力大之间的矛盾，丁杰经研究分析，提出对矿井供水系统进行改造的建议，并带领职工先后安装防尘泵、加压机等水泵3台，敷设引水管路1300米，撤除排水泵5台、排水管路800米，充分利用矿井自然涌水来解决矿井生产、生活用水困难。此次改造，不仅使矿井防尘管路的供水压力由原来的0.5Mpa提高到现在的0.7Mpa，还减少排水资金投入20余万元。

付出总有回报。工作出色的丁杰先后荣获良庄公司“先进工作者”和“创新能手”等称号。如今，他把“工作没有最好，只有更好”作为自己的座右铭，在平凡的工作岗位上不断超越自我，永不止步地追求着……

(欧阳宝塔 姚玉蒙)

别具特色的“安全美餐”——埠村煤矿基层区队六月精彩载体活动采摘

6月，在全国第十一个“安全生产月”活动中，山东能源淄矿集团埠村煤矿各生产区队积极创意特色安全载体活动，做到精心安排，认真落实，让职工得以安享到一道别具安全风味的“美味大餐”。

采二队：“说事拉理”为安全增砝码

“支柱不拴绳，一旦柱体漏液，非伤到跟前人员不可。”“柱子不拴绳是安全一大害，要对责任人停止工作在区队反省。”这是6月14日中午，采二队开展职工“说事拉理”讲安全活动的一个镜头。

6月份，采二队开展了“说事拉理”讲安全活动。他们于月初整理了

职工工作中易犯侥幸违章的30条问题，每天碰头会确定一条主题，由值班干部组织三班职工展开“说事拉理”，谈认识、感受、看法和意见，让职工在相互辩论中认识到侥幸违章的危害，提高安全防范意识。

为增强教育的生动效果和感染效应，该队对每天的“说事拉理”主题在学习室壁挂电视上用字幕显示，并配以从电脑上下载的漫画图片，得到了职工的广泛参与。1日至15日，全队共开展了15个主题的“说事拉理”活动，职工发表点评意见41条。

“‘说事拉理’，职工说的是安全事，拉的是实在理，不仅提升了安全素质，也为全队安全生产管理增添了砝码。”采二队队长李庆国充分肯定了实际效果。

充探队：班前座右铭增强安全意识

“我的座右铭是：图省劲祸必及，怕麻烦必伤己……”6月13日，充探队夜班职工王平在班前会上宣读自己的安全座右铭。

安全生产月期间，为增强职工安全意识，充探队开展了“班前座右铭”活动。他们发动职工人人都写出安全座右铭，并在班前会上宣读，以警惕自己、警示工友时时注意安全，防范各类事故发生。同时，该队还将座右铭当作班前教育素材，要求每一位职工都要把背后的故事描述一遍。“写座右铭、讲述故事，警示自己安全上不出差错，

对大家的安全更有好处。”王平说。据充探队党支部书记韩贻栋介绍，6月1日至13日，全队已有42名职工写了座右铭，参与活动的热情很高。

掘六队：“保姆式”检修为运输巷安全升级

6月15日，掘六队早班103轨道上山迎头副组长张明远打完饭后，利用放炮员装放炮时间，招呼职工王玉学对巷道45#至46#段的轨道以及道钉、夹板、螺丝进行了检修。

该队以治理矿车运输巷精细化管理升级为切入，全面实施“保姆式”检修。他们对所施工区域的1300余米巷道检修任务划分到6个掘进组，对

轨道、扣件以及“一坡三档”等安全设施进行“保姆式”检修。区队还规定，各班检修质量达到要求，按当班全月计件工资总得分的10%奖励，调动了职工做好检修的积极性。同时，该队还把检修替换下来的零部件集中到井下材料回收站，交由各掘进组党岗网员加班对零部件除锈、扯丝、整形，以备再用。

截至16日，该队在不影响正常掘进施工的情况下，已对1300余米矿车运输巷轨道，以及15处岔盘、46处安全设施全部检修一遍，共更换零部件152件，涂油90余处，调整轨道23处，实现了运输巷整体安全升级。

(刘连聪)

严把“毫米关” 矿井更平安

为打造全省标杆企业，山东能源肥矿集团梁宝寺能源公司在“全面质量标准化建设”中，对工程质量严格把关到毫米，要求所有施工项目必须精益求精，以尺说话，确保工程质量。

右图为该公司区队管理人员正在对锚杆排距进行毫米测量。

梁祚山 摄影报道



左图为5月22日早班，皖北煤电钱营孜矿工程技术人员在指导煤仓中线精度控制。

安全生产长达1125天的钱营孜矿，每周都开展“拉网式”标准化检查，检查分数将与工资挂钩。严考核，让干部员工养成了严把“毫米关”习惯，为矿井安全生产夯实了基础。

李继峰 摄影报道

华丰煤矿：研制无扣件滑移托绳轮装置

近期，山东能源新矿集团华丰煤矿运输一部自行设计研制出无扣件滑移托绳轮装置，经投入生产使用后，效果良好。

该矿是斜井提升，目前分布的斜井及轨道上山14条以上，托绳地滑轮近千个，以往托绳轮支架靠使用道钉固定在枕木上，固定后的托绳轮，在使用中不容易左右调整位置，

容易造成托绳轮不走绳，磨损枕木或其他配件的现象。项目部经理王现岭多次现场设计攻关，设计出无扣件滑移托绳轮装置，从而解决了长期困扰安全运输的隐患。

该装置分两部分组成：轮架部分使用工字钢或U型钢制作，将工字钢前端下部切割掉，切割长度在50mm-80mm之间，然后在距下端

100mm处切割出倒“L”型插孔，孔深及长度在100mm左右，放置绳轮的方式采用正“L”型插孔，绳轮沿“L”型插孔直接放入；另外在托绳轮支架前端的下部安装长900mm的扁铁，扁铁宽50mm，厚度不少于10mm，在两端根据轨道的宽度分别割取2个φ20的螺孔，然后用压板将扁铁固定在轨道上，将轮架下部的倒“L”型钩

孔插挂到扁铁上即可，如需调整绳轮位置，将绳轮架左右移动即能达到所要的效果。

无扣件滑移托绳轮装置的使用，减少了轨道设施的维护量及大量的重复劳动，降低了劳动强度，可广泛应用于各斜井、采区轨道上山及回采上下平巷的轨道上。

(乔仁国)

青东煤矿：顺利完成728对接工作

淮北矿业青东煤矿728工作面对接工作于日前顺利结束，为该矿原煤生产创造良好条件。

此次对接工程从6月初开始，历时6天，完成了运输机机尾的解体、转运、安装及26架支架整体下移3米的任务。本次对接任务主要面临3个难题，运输机的合茬作业及支架下

移，由于是该矿第一次操作，毫无经验可取；由于巷道狭窄、工作面有倾角，因工作需要机尾26架支架全部下移3米，职工作业危险性高，困难大；盲点是工战线长、人员少，安全管理存有盲区。

针对这一实际情况，该矿科学组织，合理安排，坚持“不安全不

生产，在安全的前提下，首先要求干部跟班与职工同上同下，对存在的隐患认真排查整改，消除安全隐患。其次对各工种加大“手指口述”安全确认考核力度，在开工前必须进行安全确认，确认无安全隐患后再开工。同时进行人员定位，分段管理，严格落实“谁管理、谁负责”

制度，保证对接期间安全无事故。最后加大对后勤人员管理力度，要求材料员24小时待命，确保所需材料及时到位。

经过数天的艰苦奋战，不仅提前完成了对接任务，也在困境中锻炼了干部职工，增强了协作力、凝聚力。同时，填补了该矿在综采工作面对接的空白，为今后综采工作面的对接提供了实践经验。

(徐聪聪 王涛)

井和其他地面单位安全生产岗位。此次活动将通过7至9月份的三轮协作互查方式，在130多个基层团支部之间进行安全挑战和安全竞赛，以发挥青年团在安全生产工作中的“前沿哨兵”作用，组织矿区安全生产一线团支部，积极投身打赢安全生产翻身仗之中。

(李凯)

淮北矿业：“百团会师”破“隐患囚笼”

淮北矿业现有团支部817个，分布在百里矿区安全生产、经营管理的各条战线，其中安全生产一线团支部近500个，团员青年的安全管理、安全教育、安全培训、安全监督等情况直接关系到矿区安全生产形势。为此，

该集团公司共青团组织拉开了青工安全“百团大战”的帷幕，吹响了围剿安全隐患的号角。

本次淮北矿业青工安全“百团大战”活动，按照地域相近、行业相同的原则，把矿区厂矿团委划分为9

个“隐患围歼协作区”，从6月1日至12月31日，采取协作互查方式，开展安全隐患围剿攻坚战。活动范围涉及生产矿井采煤、掘进、机电(含保运)、运输、通防专业和选煤厂选煤、机电、装卸专业及筹备矿

兴隆庄矿：用经济手段激活“安全细胞”

“为表彰我们在安全生产中做出的成绩，对5月的安全生产一次性奖励每人1000元。不仅如此，6月还设立了‘安全生产月’每人1500元的奖励呢！”“可不是嘛，安全好了收入就高了，实现安全生产就是增加我们的‘钱袋子’啊！”在兖矿集团兴隆庄矿班车候车区，两名候车职工乐呵呵地交流着。

兴隆庄矿始终把安全生产摆在“四个一切”的重要位置，用经济激活

安全细胞，干部职工达成共识，向安全要效益，用安全提收入，向安全要幸福。

该矿坚持安全生产，教育为先的理念，创新完善安全教育方法，变硬性灌输、强制执行春风化雨、点滴入土。集中组织开展了“六项行动”和“五反思五整治”活动，严格落实“十个更加、十个严防、十个做到”。不断强化安全警示教育，组织开展“反思事故、吸取教训、提升思想境界，促进

安全生产”安全事故案例剖析教育活动，结合建矿投产以来发生的典型案例，认真查找生产中的安全隐患和安全生产事故，用身边人、身边事教育引导干部职工，不断提高职工的安全意识，规范职工安全行为。井下各单位联系实际召开“揭短会”，班组与班组、干部与职工、职工与职工之间相互揭安全“短”，亮安全“丑”，敢于正视不足，形成“敢于揭短短变长”风气。加强安全不放心的排查和帮

教，突出自主保安，加强互保联保，杜绝盲目蛮干，克服麻痹侥幸心理，遏制事故苗头。大力开展安全隐患排查治理，严格执行“停、想、评、定、做”安全风险评估，准确把握现场安全状况，做到有效识别风险、规避风险。各级管理人员和各专业职能部门充分发挥自身作用，加强对安全质量标准化建设的监督管理，组织开展好“拉网式”、“剖析式”安全大检查和各项专业检查，彻底消除存在的安全隐

患。

“不怕没干劲，就怕没实惠，经济实惠到手，职工干劲才有。”除了矿上安全生产的一次性奖励外，各基层单位也有各自的“经济手段”，凡工作中安全无事故，按时完成任务的班组和个人都会加分，受到经济奖励，促使了职工安全责任增强、工作细致到位，任务圆满完成，安全周期不断延伸。

(谢红玲)