

——斌郎煤矿职工行为规范例记

在川煤集团达竹公司斌郎煤矿,良好的行为规范已逐渐根植于全体职工的脑海,一句简单的语言,一个常见的动作,每一个职工都演绎得精准划一。该矿的职工行为规范不但深受该矿工友欢迎,还在达竹公司各矿区广泛传播。

一个看似简单的行为规范为什么能在达竹矿区引起如此大的反响?6月5日,笔者走进斌郎煤矿一探究竟。

“王锡志!”“到!”笔者来到采煤一队时,该队正在召开班前会,只见他们个个头戴安全帽,工作服穿戴整齐,脚穿长统靴,还配备有井下劳动防护用品,个个是精神抖擞,两手放在膝盖上,昂首挺胸坐在椅子上,聚精会神地听值班队长主持班前会。

据介绍,该矿的职工行为规范正是从班前会职工行为抓起的。就拿班前会职工的坐姿来说,以前召开班前会,前两排的椅子没人坐,会议秩序十分松散,现在该队在每个座位贴上职工姓名,班前会上大家各就各位,会议秩序一下子就好了,良好的班前会秩序为班前会取得的实际效果提供了保障。

“队里对职工行为进行了严格规范,班前会上队长点名时,职工只能答‘到’,如果回答不规范,每次处罚10元。”该矿采煤一队党支部书记李均告诉笔者,职工进入班前会时,必须说“报告”,否则要受到每次2元的罚款,班前会上队长或职工的手机每响一次都要受到50元的处罚,除此之外,职工在会议室随地吐痰,乱丢烟头等都要受到处罚。

罚。

“除了在班前会上严格规范职工行为外,就连职工在上下班途中的行走也有严格的规范,进班时,班组长必须举班旗在前面带路,职工按规定的秩序依次列队行走,值班队长走最后,同时要求每名职工必须统一右手提饭盒,有序入井。”说起规范带来的变化,采煤一队技术员夏航深有感触。

该矿采煤一队队长唐怀东补充说,在井下行走,职工必须走人行道,不能走轨道中间,机车路过时,职工必须自觉进入躲身棚。井下任何职工发现了这些不规范行为,都可视为隐患、违章进行举报。今年1月4日,我们队职工张明坤和杨华俩在井下走轨道时不规范,被矿长邹康明当场发现,还对他俩进行了

了思想教育和经济处罚。现在井下职工的行为都得到了很好的规范,就连职工的工作服差一颗纽扣都有人对其进行考核,职工的现场操作水平也得到了规范。

自从严格规范职工行为以来,全矿安全事故得到了很好控制,今年全矿仅发生轻伤3人次,其中采煤一队等好几个区队都实现了零伤害。严格的行为规范之所以能不折不扣地执行下来,一个重要原因就是该矿各区队在班组中推行了自主管理模式,许多班组的行为规范都是班组职工自己提出来的,处罚和罚款也都是大家同意的。罚款则由班组自行处理,主要用于开展活动,奖优罚劣,更提高了大家自觉遵守规范和工作的积极性。

(周承红 潘广平)



新三矿：幽默漫画提升安全关注度

为进一步增强员工安全意识,杜绝各类“三违”事故,营造安全生产月浓厚安全氛围,6月10日,冀中能源峰峰集团新三矿在文化广场举办安全漫画展,吸引不少职工驻足观看。图为员工安全生产月浓厚安全氛围,6月10日,冀中能源峰峰集团新三矿

吴海良 摄影报道



漳平煤业：关爱员工解安全烦忧

安全生产月期间,福建省漳平煤业公司通过开展安全劝导、关爱员工解安全烦忧,安全管理现场咨询。图为安全月咨询日活动中,该公司大瑛煤矿一名工人在向采掘工百人安全签名、安全安全月咨询日等活动,营造浓厚的安全生产氛围。

苏明珍 张水平 摄影报道



淮北矿业：安全慰问演出到井口

6月12日,淮北矿业集团工会在童亭煤矿井口开展“安全伴我行”宣讲慰问下基层活动。时值安全生产月期间,公司工会把精心编排的安全文艺节目送到一线职工身边,通过舞蹈、歌曲、快板等职工喜闻乐见的文艺形式,为矿工师傅们送去安全嘱托和祝福。

高加林 摄影报道



衡变：全员誓师打响高压工程攻坚战

5月28日,特变电工衡阳变压器公司隆重举行1000千伏特高压工程全员誓师大会,2700余名员工立誓坚决打赢皖电东送淮南至上海特高压交流输电示范工程浙北站1000千伏特高压产品攻坚战,为衡变公司抢占特高压交流技术领先地位进行全体总动员。

本报记者 李凤发 通讯员 尹翔宇 周雯雯



杨村煤矿：用责任文化浇灌“安全花”

山东兖矿集团杨村煤矿在集团公司“天地人和”责任文化统领下,将责任文化贯穿于安全生产全过程,利用“广播、电视、网站、简

报、牌板”五大媒体,让理念充满视野、让责任入脑入心,全矿呈现出文化让杨村更靓丽,幸福让杨村更美好的可喜局面。截止到6月3

日,矿井实现安全生产2166天。

图为干部职工在井下巷道驻足观看安全文化宣传牌板。

刘伟 摄影报道

嘉陵特装公司：安宣活动力求实效

为进一步提高广大员工的安全意识,兵装集团嘉陵特装公司以“安全生产月”为契机,结合公司生产经营实际,制定多项切实可行的活动计划和方案,通过各种形式和途径,大力宣传安全知识、安全文化,唱响“科学发展、安全发展”的主旋律。

活动期间,公司将组织开展安全生

产责任制落实和履职情况检查,重点对各单位行政一把手、中层干部、生产线条长(班组长)等管理人员履行安全职责情况,以及一线生产人员,特别是危险作业岗位人员和非固定作业人员岗位危险源辨识情况进行专项检查、考试;开展“打非治违”专项行动,做好危险源辨识、风险评价工作,进一步完善

公司隐患排查治理体系,全面落实安全生产责任,提高安全保障能力;重点对公司各三级危险点、重点防火部位开展事故应急救援预案及事故应急处置方案演练活动;开展安全生产事故警示教育周活动,要求各单位结合自身生产工作实际,组织安全生产事故案例剖析,分析原因、总结教训,切实增强企业各

级人员安全意识,采取有效防范措施,杜绝同类事故的重复发生;全面启动安全生产标准化建设工作,并将组织开展安全知识竞赛、安全咨询和安全征文比赛,努力营造浓厚的安全生产氛围,将“安全生产月”活动搞得扎实有效,真正达到“以月促年”的目的。

(杨梅)

大荧屏前的安全教育

“一天一部安全影片,每天循环播出9个小时,覆盖到所有井下和地面生产单位的2270人,一周累计播放安全影片7部,播出时间63个小时,观看人数超过15890次。”潞安集团司马煤业安全监察处副处长袁贵成告诉笔者,“我们是用这些直观的画面告诉大家,安全是你我他的事情,安全是企业 and 每一个员工的最大效益。”

6月5日至11日,司马煤业公司开

展了“安全警示电影周”活动,通过在广播电视和电子大屏上滚动播放《安全宝典》、《2012事故案例集锦》、《煤矿常见“三违事故”典型案例剖析》等安全警示教育影片,用血淋淋的事实进一步唤醒和提升了员工的安全意识。

在电影周期间,每天上午十点,综采队员工只要不下井的都会准时守候在队部会议室电视机前,认真观看每部影片。该队技术员曾桂林告诉笔者,他们在每天的班前会都会强调观看影片

的重要性,还要求大家在观看过程中进行换位思考,把自己想象成影片中的人物,用身临其境法教育员工上标准岗、干放心活。同时还开展“我为安全献一策”大讨论活动,为矿井安全生产献计献策。

为确保每名员工都参与到活动中来,该公司还专门召开协调会议作了安排部署,有针对性地开展好“安全生产月”各项活动,使“安全生产宣传月”真正成为“隐患排查月”、“安全知识宣传

月”、“安全水平提升月”和“安全经验交流月”,以优异成绩喜迎党的十八胜利召开!

安全警示电影周活动结束后,公司要求每名员工都要写一篇观后感,不论篇幅长短,只要能用自己的话表达出对安全重要性的认识,并把安全装在心中,落实到行动上,在保证自身安全的同时,也是为队组和企业安全做贡献。

(王江波)

王庄矿：开展主题活动促党建

山西路安王庄煤矿为进一步加强全矿党员干部思想、组织、作风建设,全面推进该矿“12369”战略和全年各项工作任务目标的实现,该矿党政在全矿范围内开展了“团结协作、全力以赴、创先争优”主题活动。

活动紧紧围绕推进今年各项重点工作来开展,如围绕该矿如何发挥好七个引领和示范作用、如何全力推进新井建设和7105一次采全高综采工作面建设、如何推进该矿的安全奋斗目标实现

等来开展。该矿要求领导班子要牢记王庄大局,把握王庄的重点,按照“好人+能人”的标准不断锤炼自己、提升自己;加强学习、勇于创新、强化执行,少说“不能办”,多说“怎么办”,少说“不行”,多说“怎么行”。在广大党员中开展“五问自己”活动,即一问自己,作为一名党员,在困难和危机面前,应该怎样勇于担当、勇于负责,树立自己的新形象;二问自己应该怎样抓好“重点工程、幸福工程、创新工作、创新业绩”,为打造文

化王庄、创新王庄、幸福王庄做出自己的贡献;三问自己应该怎样进一步增强凝聚力、强化执行力、提升创新力,在方方面面提升自己的素质和本领;四问自己应该怎样带着感情为员工群众办实事、办好事,上交一份满意的答卷;五问自己和先进党员相比,自己还有哪些不足,应该怎样改进和提升。同时,在全矿职工群众中开展“六比、六看”竞赛活动,即“比责任,看谁勤奋敬业、点滴节约;比精神,看谁精神饱满、斗志昂扬;

比规范,看谁执行安全规程和规章制度好;比素质,看谁提出的合理化建议多、效果好;比技能,看谁小改小革多、质量好;比业绩,看谁绩效好、排名高、贡献大。

主题活动的开展,将全面提升全矿领导干部职工“团结协作、全力以赴、创先争优”的能力和素质,在全面推动党建工作整体提升的同时,为该矿圆满顺利完成全年工作任务提供了有力保障。

(董培)