

“牛队长”唐守君

说起湘煤集团牛马司矿业公司水井头矿修理队队长唐守君,没有人不翘起大拇指的,在该矿职工眼里“唐队长这个人,一刻也闲不住,一天到晚忙着干活,真像头不知疲倦的老黄牛。”就这样,“牛队长”这个雅号就在矿区传播开了。

今年 40 出头的唐守君,在矿山已干了 10 多个春秋,担任队长职务也有 4 个年头了。在工作中,唐守君处处发扬埋头苦干的黄牛精神,一做起事来,就觉得浑身有使不完的劲。2008 年 3 月,刚担任修理队队长的唐守君经受了一次严峻考验。矿井主要运输巷道—300 东大巷贯通后不久,受地壳变化大、顶板压力大等诸多方面原因影响,该巷道净宽由原来的 25 米缩减为 15 米,机车无法通行,严重影响了原煤运输。为此,上级

南屯矿掘进一区：创先争优锻造班组“金蓝领”

山东兖矿集团南屯矿掘进一区把培育金蓝领当作班组人才培养战略中一件大事,调动每位党员投身创先争优活动的积极性,练技能、拓载体,强严管理我在前,立足岗位争优秀,着力培养优秀技能人才,为企业注入新鲜“血液”,促进区队安全高效发展。

开展党员和青工“1+1”结对子活动。党员带头开展素质培训和技能培训活动,利用“班前安全教育十分钟”活动载体,结合本人的职责和岗位行为规范,对安全进行技能培训,利用多媒体教学工具,坚持每天播放系列安全警示宣教片,用鲜活的案例教育党员干部职工筑牢安全防线。发挥资源共享和网络资源优势,利用现代化办公设施,开设掘进一区博客和学习论坛,组建学习 QQ 群和移动飞信群,印刷安全小册子让职工下井随身携带,实行全方位、全时段、不间断安全教育和技术培训,营造浓厚的学习氛围,让职工时时想安全、处处注意安全。

创新活动载体,积极推行“三卡”服务。为进一步发挥党员创先争优、立足岗位、安全高效的积极性,该区在全体党员中积极推行“三卡”服务:“党员学习卡”明确了党员集中学习的内容和自主学习的内容,并规定学习时间、地点和主讲人,实行一周一张,直接反映党员的政治、安全文化、业务技术等知识学习情况;“党员安全放心卡”明确了本月的党支部重点工作和安全生产的重点,实行一月一张,主要反映党员的作业规范、安全掌控、现场带动职工抓生产保安全情况;“党员综合评定卡”对党员进行全方位的综合评价,实行一季一张,主要反映党员的综合素质的评定情况。通过“三卡”进一步增强了党员的素质,提高党员争先创优保安全的积极性,促进了区队转型提效、科学发展。

创新开展“身边无违章、无隐患、无事故”三无竞赛活动。该区在党员中严抓措施落实,严查安全隐患,严格现场安全管控,严把安全质量关,提境界、找差距、反麻痹、防松动,坚决做到不安全不生产、不达标不生产。大力加强现场安全管理,严格各项制度措施在现场的落实,认真做好安全不放心人的排查帮教,强化施工现场的安全隐患排查治理,加强安全“1+1”帮教效果检查;设立党员承诺“公开墙”公开党员承诺书,自觉接受广大职工的监督和评议,对不具体、不切实际的承诺内容,要求党员重新作出承诺,从而严把承诺质量关。全区党员以群众满意度为衡量标准,将公开承诺的事项践行到实际行动中,严格践行诺言,打造工作新亮点,创造工作新佳绩。

(王继峰)

要求全面返修为 U 型支架巷道。矿井把这个艰巨的任务交给了修理队。

接到任务后,唐守君二话没说,下定决心用最短最快的速度完成任务。他结合本队实际,制定了严格的管理方法,把修理队 18 个职工分为 6 组,每组 3 人,多头作业,定任务,定质量,矿井要求每组每月完成计划 13 米,他就要求每组每月必须达到 15 米以上,否则不计算工分。工作中,他以身作则,班班跟班到位,带领职工攻坚克难,加班加点作业,每班的作业时间都达到了 12 小时以上。为了赶进度,他常常打连班干工作,一年

下来,唐守君整整瘦了一圈,原本就瘦削的身体显得更加单薄了,妻子心疼得直掉眼泪,他却毫不在乎地说:“只要矿井能实现安全生产,我吃这点苦又算得了什么!”在他的带领下,全队职工士气高昂,仅用一年多的时间,啃下了这块“硬骨头”,且没有发生一起轻伤以上事故。矿长苏从初高兴地拍着他的肩膀说:“唐队长,你带的兵个个都是好样的,你们修理队真是一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍!”担任队长 4 年来,唐守君带领本队职工累计修理巷道达 4000 多米,有力地配合了矿井安全生产。

在培养修理技术能手上,唐守君唱响了一首无私奉献之歌。2008 年 5 月,该矿蒋新军等 3 人从采掘队分到修理队,把蒋新军等 3 名新手编成一组,由唐守君亲自教修理技术。为此,他每天下井十几个小时,手把手地教新员工如何在修理垱头“打挑尖”,如何抬枒加固。通过连续半个多月的言传身教,终于使蒋新军等 3 人熟练掌握了基本的操作技能,成为独当一面的技术能手。几年下来,他带过的徒弟有多少,连他自己都记不清了。

作为一名队干,唐守君一直把安



小警示牌板 大安全作用

在深入推进“安全月”活动的过程中,淮北矿业集团工程公司煤巷项目部把警示教育和情感教育作为企业单位安全文化创建的重点内容,组织青

安岗员开展以“反三违、查隐患、促精安全”为主题的活动,并精心设计制作了醒目的“青安岗提醒您”标志牌,悬挂在井下各个队组的重要生产岗位,

使隐患排查和监督提醒有效结合,进一步规范职工的作业行为,打造了一个全面的安全警示教育阵地,确保安全生产。

孙晓超 摄影报道

中铁二十局三公司杭长项目：班组安全才是最大的安全

班组安全才是最大的安全。为把班组安全工作做扎实,上场以来,中铁二十局三公司杭长项目部坚持加强“三工”管控力度,即:工前预防、工中控制、工后评估三步法工作模式,实现项目班组安全管理程序化、规范化和精细化。

班前预防到位。对班前环境、人员、机械、资源等排查确认,安全技术交底全面,员工人人填表写安全提醒卡。对主要安全威胁及防范措施班前进行提问,重点明确,措施到

位。坚持利用“工前预防、工中控制、工后评估”三步法加强员工安全思想教育。

班中抓实过程控制。实行“安全员当班负责制”,以不间断式动态巡查,围绕岗位正规操作和安全注意事项及现场存在的安全隐患提醒教育,跟踪警示,做好纠偏指导和技术服务,发动全员力量,规范操作,实现安全管理无缝隙、无盲点,解决问题在现场。

班后评估及时。施工结束时,当

班施工人员、安全员、群众安全员及时对本班工作情况及人的行为进行综合评价,对未整改事项说明原因,明确期限,职责,对下一班交接清楚,接班人员做到上不清下不接。

杭长项目部的做法,也深受大家好评,业主评价说“工作贵在坚持,只要坚持终有好处。”正如该项目经理王宏伟强调的“安全工作的关键,是人的问题,人人做到脑勤、耳勤、嘴勤、腿勤和眼勤,就抓住了要害。”

(聂新式)

“五项”管理建设“五型”班组

——东滩矿皮带工区电修班管理创新小记

“作为管理着井下 13 条、总计 2 万余米长的运输‘动脉’,我们工区战线长、设备多、岗点分散等不利因素给班组管理带来了诸多困难。”6 月 11 日,在兖矿集团东滩矿皮带工区调研安全工作上,支部书记刘文超的感叹引起笔者好奇。

减轻区队管理压力,电修班积极探索“五型”管理法,提高班组自治能力的做法随着采访的深入逐一展现在笔者面前。

预控管理建设本质安全型班组

“不能保障职工生命安全,作为一名工班长就不配,任何事情也就无从谈起。”班长刘德军说。今年年初,一采区 1305 给煤机出现设备故障时,一名职工没有按规定去停电就想直接去处理,被刘德军发现制止,对该职工进行批评和处罚,并在全班职工面前做检查。

目前,该班已连续 5 年未发生一起破皮伤人身事故和三级以上的非人身事故,这一切均得益于有效的安全管理。该班在把握“预”字和“严”字上做文章,把安全突出在预防上,认真落实三位一体安全确认制度,通过预控管理有效避免了事故发生,实现

了由事后追究型到事前预防为主型的重大转变,现场隐患全面得到遏制。

阳光管理建设和谐稳定型班组

急难险重冲在前,伏下身子努力干,是刘德军恪守“其身正,不令而行,其身不正,虽令不从”的表现,而“阳光管理”则成为他始终追求的目标。

每月张贴墙上公开的工资奖金、每天得分奖罚、劳保福利清晰、条理;每月一次雷打不动的技能考试,高奖低罚,末位淘汰,让职工学习积极性大增。

笔者发现,该班会议室墙壁上挂设了这么一块黑板。“别小瞧这块黑板,它的作用大着呢!”据区长刘文超介绍,“在管理和工作中不可避免会产生一些误会或分歧,当面批评职工面子上过不去,刘德军就在黑板上写出自己的想法,有时甚至是道歉的话。黑板作为一座情感‘联络桥’,融洽了同事关系,增进了工友感情。当然,它的另一个作用就是写表扬信,把每班表现优秀的职工亮点写出来,让大家学习,通过榜样的力量影响带动班组这个团队。”

精细化管理建设质量达标型班组

“质量是煤矿安全生产的命根子,任何情况下,我们班都不会为赶进度而忽视质量。”刘德军说。

该班由原来电器开关失爆现象频发到现在零失爆,由接线交叉为“正常”现象到接线规范的高标准,由开关及配件的随意码放到现在的设备定置管理整齐划一,由过去事故的司空见惯、屡见不鲜到现在的零事故就是最好的证明。该班被评为兖矿集团公司“五好班组”,连续多次被矿评为安全明星班组。

刘德军没有因此而骄傲,他认为荣誉只是对过去工作的一个肯定,我们会戒骄戒躁,谦虚谨慎,以质量标准化为目标,向更高、更远的目标而努力奋斗。

成本管理建设节能减排型班组

眼睛向外、手心向内。刘德军班在抓好材料领取、发放、使用、管理全过程控制同时,从节约一个螺丝钉、一颗螺丝帽等小事抓起,严格执行“三不发”和“三不发新”发料原则。“三不发”即没有区长审批不发,用料项目不明确不发和不是工长填写领料单的不发;“三不发新”即有修复品

全生产摆在重中之重来抓。他每天都要到井下各个修理场所走一走,看一看;要求职工严格按照《煤炭作业规程》和《安全操作规程》施工作业。对图省事、怕麻烦的职工,唐守君会耐着性子说服教育,绝不允许违章作业。几年下来,唐守君所带领的队伍不仅消灭了重伤及二级以上非伤亡事故,就连轻伤都屈指可数。安全工作搞好了,职工收入也有了保障,去年该队人均年收入达到 35 万元以上,在矿井辅助连队中,属于收入最高的。今年 1—5 月,唐守君所带领队伍月月超额完成矿井下达的修理任务,职工们拿着可观的工资,个个喜笑颜开,都发自内心地说:“跟着‘牛队长’干,生活有奔头,月月都是发足工资拿高奖金。我们职工打心眼里服他,‘牛队长’真牛!”

(唐亚军)

钱营孜矿：“三字诀”强化班组建设

今年以来,皖北煤电集团钱营孜矿为促进班组安全管理水平的提高,增强班组成员安全生产的责任心,不断在“实、活、新”上下功夫,努力打造“本质安全型”班组。

班组安全活动“实”。该矿在安全管理中,除了日常安全学习、班前安全教育、班后分析评估、“六个一”活动外,还定期组织应急预案的演练和岗位练兵。根据不同时段、不同季节的重点工作,组织班组成员有针对性地开展安全隐患排查活动,自查互查生产中的不安全行为和不安思想,进行揭短晾丑,互相提醒、互相学习,取长补短,共同提高。

学习教育形式“活”。该矿摒弃死板教条的学习培训模式,想方设法增强趣味性,提高吸引力,确保学习效果。在开展技术比武、技能考试、安全知识竞赛的基础上,相关部门把基层班组管理和现场作业的资料制作成幻灯片、影像片,曝光日常生产中的不安全行为,使员工清醒地认识到自身存在的不足和作业中的危险,自觉养成安全行为,避免发生事故。

班组建设动作“新”。该矿在严格执行“规定动作”外,经常创新“自选动作”,使安全工作常抓常新。让班组成员轮流主持班前会、开展“无违章、无违纪、无事故、无人身伤害”“四无”班组竞赛、创作身边员工安全行为漫画、进行班组拓展训练、组织“三违”人员现身说教,并通过集体讨论,增强每位员工参与班组安全管理的意识和积极性,有效提升班组安全管理的质量。

(王海云)

鲁安能源公司：“三个绝不允许”抓安全

山东鲁安能源集团公司在安全生产上坚持提升境界,强化管理,坚决做到“三个绝不允许”,反“四违”、反麻痹、反松劲,以高度的安全警惕性、强有力的措施,确保 6 月份安全生产。

安全思想认识绝不允许有半点松懈滑坡。该公司采取多种形式加强安全教育培训工作,利用集中学习、班前班后会、政治学习日等时间,组织安全政策法规、规程措施再学习,组织开展全员安全大讨论,增强员工尽职尽责抓安全的思想意识。

安全责任落实绝不允许有任何疏忽。严格落实带班、值班、安全包保、安全专盯和隐患排查制度,要求安全管理人员“带着责任意识抓安全”,着力加强对现场过程的管控,重点抓好规程措施在现场的落实、安全确认等管理制度在现场的执行。严把放炮、防尘、顶板管理、运输等关键环节,确保安全生产。

安全制度措施执行绝不允许有丝毫偏差。针对当前矿井生产任务重、现场作业条件复杂、安全管理难度大的实际,严格落实上级标准要求,坚决做到“不安全不生产、不放心不生产、不达标不生产”,狠抓员工正规操作行为的养成,通过检查、提问、考核等多种形式督促员工牢记安全操作规程,按章作业,规范生产,筑牢安全屏障。

(王蔚文 纪明慧)

济三矿：搭建“四项平台”夯实安全发展基础

山东兖矿集团济三矿不断深化创新“五六六”班组建设管理模式,精心设计,积极搭建班组建设考核激励、素质提升、创新实践、交流共享“四项平台”,促进班组建设科学化、系统化、规范化,提升安全预控能力和基础管理水平,推动矿井科学发展、平安富美。班组建设经验先后在全国煤炭行业白国周班组管理法培训班暨“乌金蓝领”工程研讨会和 2012 年度煤炭行业班组长素质提升工程工作会议上做典型经验介绍。

搭建考核激励平台。提高班组长收入分配系数,对每月评选出的优秀班组长给予 600 元奖励,使班组长得到看得见、摸得着的“实惠”。扩大班组长在劳模、标兵等各类评优中的比例,有效激发了班组长的责任感和自豪感,综采二队刘红卫、普掘工区李井坤分别被评为 2012 年山东省煤炭系统金牌班组长和优秀班组长。

搭建素质提升平台。采取“走出去+引进来”的方式,强化班组长学习培训。积极选派班组长参加“白国周班组管理法”培训班。先后组织优秀区队长、班组长到潞安、莱钢和新矿集团等先进企业学习区队班组建设先进经验。紧紧围绕“如何当好班组长”、“怎样管好班组”等主题,聘请有关专家,开设班组长大课堂。

搭建创新实践平台。加大对班组技术创新、小改小革的扶持力度,定期评选技术创新成果,对应用效果好的操作法进行“实名制”命名并全矿推广,先后实施了包括装载气控系统安全保护改造等在内的多项技术创新,其中多功能注浆机的研制与应用等 7 项革新荣获煤业公司奖励,为提高生产效率 and 现场作业的安全可靠性发挥了巨大作用。

搭建交流共享平台。通过召开班组长论坛、班组长座谈会和经验交流会等形式,使班组长学管理,谈体会,特别是选派优秀区队长、工程技术人员代表赴兖煤澳洲公司学习先进管理经验,并在班组长例会上做经验介绍,有效提升了班组长整体管理水平,实现班组管理经验的共享,推动了优秀成果的广泛传播。

(吴杰 魏文辉)