

中国安全生产

ZHONGGUO
Anquan SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2012年6月14日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梅健秋

经理日报 C1

品牌安全文化铸辉煌
——百善煤矿企业文化建塑侧记

“听一场报告会,留下的不只是感动,还有深深的思考;讲完整‘双述’标准,得到的不只是安全,还有对企业的诚实守信;走万米‘探亲’路,感受的不只是付出,还听到了追求幸福脚步声……”多年来,皖北煤电百善矿在企业文化建塑上,坚持面向基层、服务群众、打响品牌,将亲情文化、诚信文化、学习文化融入企业文化建塑当中,让企业文化从内至外,散发出沁人心脾的淡雅芳香,成为了助推企业蓬勃发展的“有生力量。”

在“感动皖北”报告会现场,报告人精彩的演讲,让首次参加报告会的该矿掘进三区员工赵玉峰不时流下感动的泪水。在安全生产

月活动如火如荼开展之际,为让“感动皖北”这一集团公司文化教育品牌更加深入人心,该矿在人员安排上,刻意让更多普通员工加入观看行列,以期达到育人心、树三德、鼓干劲、争上游的良好效果。在面向基层,坚持“资源共享”的同时,该矿按照“学习‘效益’最大化”的思路,充分发挥自创品牌“百善大讲堂”的资源优势,在课程安排上,有党员“大课”,有管、技人员“营养餐”,有队伍建设“论坛”,让专家学者、普通员工都有登台“开讲”的机会,让所有员工都有学习交流的平台,先“请进来”,后“走出去”,真正实现了文化育人功能的最大化。

“熟练掌握本岗位应知应会标准,是对自己的负责,更是对企业的诚信。”近段时间,百善矿手指口述PK赛在基层各单位风起云涌,参赛选手用“让亲人放心,让企业放心”的精彩表现证明着自己的实力,向安全发出了“邀请”。取得掘进三区“双述”PK赛第一名的毛浩炜说:“矿及单位为调动我们学习‘双述’标准的积极性,采取了多种激励措施,可谓抓安全‘用心良苦’,学习安全知识,既能满足自主保安的需要,又能提高经济收入,我们没理由不学好。”小毛不但“双述”PK取得好成绩,在单位每月一次的模块培训PK中也是成绩突出,在单位学习培训上起着标杆引

领作用。共同的安全目标将企业和员工的心牢牢拴在一起,企业投之以“桃”,员工报之以“李”,随着各岗位标杆的不断涌现,职工学习本岗位应知应会标准的积极性也随之“水涨船高”,与之相呼应的是,企业与员工间的诚信不断得到加强。

参加“矿嫂探亲”活动,对矿工会文艺干事王敏已不是第一次了,但每次看到矿嫂们在生产头面和自己的“乌金郎”会面的场景,她还是会忍不住流下感动的泪水,为“最可爱的人”放歌,是她最骄傲的事情。“走千米巷道,体亲人艰辛”是该矿“矿嫂探亲”活动的口号,这一口号喊了很多年,这一活动也坚持开展

了很多年。“令我们欣慰的是,每年都有矿嫂通过活动的开展经受了教育,体会到了幸福生活的来之不易。”谈到“矿嫂探亲”活动对和谐家庭建设产生的影响,矿工会领导很有成就感。在谈到企业文化如何与安全生产月做好结合时,他说:“安全生产月期间,我们将组织更多矿嫂,深入生产一线,让他们体会矿工艰辛之余,勤歇安全枕边风,构筑起自主保安的第二道防线。”

品牌,是文化,对于煤矿来说,更是安全。坚持面向基层、服务群众,让百善矿的企业文化品牌得以树立,得以打响,日益成为助推安全发展不可或缺的中坚力量。

(胡云峰)

▲安全论坛 | Anquan Luntan

“打非治违”
应坚持
“五个重在”

□ 张晓鹏

今年安全生产领域的“打非治违”工作在国务院的部署下,正在全国各地轰轰烈烈地进行中。“打非治违”工作是提升安全水平,确保不发生事故的保障,是安全监管工作的根本所在。然而,“打非治违”成效不是一朝一夕之功,应突出重点,持之以恒,务求实效,笔者以为应坚持“五个重在”。

重在持续。非法违法生产经营建设行为与打击力度是成反比的,因企业对利润的追逐性,不愿自觉过大的安全投入,“打非治违”不是一时之力就可完成的,应常态化,一抓到底,打持久战,不能一冷一热、一紧一松,否则之前之功就白费了,要善于总结,常打常新,越打越安全。

重在提升。随着“打非治违”工作时间的推移,不断提升工作内容、提升工作标准、提升工作机制,应明确推进目标、推进措施,强化奖惩力度,要纠正“打非治违”没有硬性工作标准、雷声大雨点小、干好干坏一个样的模糊状况。

重在统筹。“打非治违”事关全局,目标要融合,按轻重缓急进行任务分解,合理推进;力量要整合,相关部门要形成强大合力,共同担当;动作要协调,主管领导要亲自抓,安办要督促指导,部门要相互配合,要克服自认为不是主管部门,事不关己高高挂起的态度,要团结一致,敢于碰硬。

重在务实。“打非治违”就是要解决实际问题,要从实际出发,找准突破口,拿出实际措施,干出实际效果,发现一处,硬起手腕,整改一处,惩治一处,巩固一处,真正起到警示和威慑作用,确保不再反弹,实现效率、效用、效益相统一。

重在重视。“打非治违”工作的难度、深度、广度都很大,效果的取得与领导的重视程度有直接关系,对“打非治违”工作应有量化考核指标,不仅在非法违法的整治的数字上,更在群众的评价上,对效果可在一定区域内排名或公开通报,并列入“一票否决”,变事后追究为事前问责。

鲜花送给
安全明星

“请外协工孙业涛、外协架子工李居务上台领奖,请领导颁发证书,请给他们献上美丽的鲜花……”顿时,热烈的掌声响彻在国电宿州“上大压小”2×350MW热电工程施工现场上。

在2012年全国“安全生产月”活动中,安徽电建二公司电仪公司以“科学发展 安全发展”为主题,张贴安全挂图、悬挂宣传标语、进行“千人安全签名”、安全宣誓等活动,并以表彰“安全明星”等活动载体,让外协工在电建工地“大舞台”上亮起来,起到安全示范作用。

申建生 摄影报道

“刚柔相济”护航大江安全
——重庆大江工业公司安全文化提升企业竞争力

在今天,国有企业努力实现利益最大化的时期,关注员工切身利益、关注员工身体健康、确保企业在生产组织过程中不发生安全事故,已经摆在企业发展突出位置上。如何构建企业安全生产监督管理长效机制,有效控制危险源,及时消除事故隐患,尽可能减少事故发生,特别是杜绝重特大事故的发生,重庆大江工业公司进行了深入的探索和实践,创新提出了“刚柔相济”安全管理理念,以刚性管理导入、柔性文化引导为企业发展保驾护航,公司实现连续7年未发生重伤以上安全生产事故,全员实现由“要我安全”向“我要安全”、“我会安全”的质的飞跃。

**“柔”性管理:
安全文化筑牢思想防线**

大江公司属于大型机械加工企业,拥有近两千台各类大型机械加工设备,厂房布局分散,人的不安全行为、物的不安全状态和环境的不安全因素等均处于不断变化的状态中。

自2005年起,公司全方位地开展了“善待生命,平安是福”安全理念的学习宣传活动,相继完成“班组安全管理标准化”、“安全生产标准化”、“电气技术和安全管理”等各类培训。2010年,公司针对“安全生产标准化”执行中存在的问题,组织领导干部、安全工作从业人员共计509人次进行脱产培训,提高了对危险因素的辨识和处置能力;对548名特殊工种人员进行培训,保证特殊工种作业人员100%持证上岗;编撰下发《安全知识读本》7000

余册,发放《典型事故案例读本》、《安全生产漫画》各600册,在公司掀起全员学习安全知识、提升全员安全意识和技能的活动热潮;坚持开展“安康杯”、“安全生产月”、“百日安全无事故”等宣贯活动,在大江各媒体刊播各类稿件数百篇,营造出浓厚文化氛围,取得“柔性”管理预期效果。

同时,公司不断规范安全管理体系,先后编制下发227个生产岗位的《安全技术操作规程》,制定下发《安全生产责任追究制实施细则》、《自制吊具、吊绳(链)管理办法》等23项、18种规章制度;健全安全生产管理组织机构,定期研究讨论公司安全生产重大问题;与各相关方签订《安全责任书》115份;实行风险抵押金制度,形成“纵向到底、横向到边、分级管理、分线负责”的安全管理保障体系。

**“刚”性管理:
严格推行“139”工作法**

安全生产是在实践中干出来的。近年来,公司结合实际提出“139”安全生产工作法,即:“1个及时”,隐患整改及时;“3个严禁”,严禁违章指挥、严禁违章作业、严禁疲劳作业;“9个到位”,领导干部的安全生产责任制落实到位,领导干部带班值班执行到位,员工安全技术操作规程遵守到位,新工复工安全教育做到位,存在隐患排查到位,危险作业监管落实到位,危险因素辨识开展到位,预防措施落实到位,安全生产检查到位。

按照“139”安全生产工作法要

求,公司领导带头执行安全生产值班制度和检查制度,形成安全生产的高压态势。仅2010至2011年,公司开展各类安全生产检查、巡查132次,应急演练14次,下发安全生产、防火安全简报14期,下发隐患整改通知书27份,共计排查隐患2044项,整改隐患1936项,对暂不能整改的问题制定了防范措施。建立铸钢、铸铁、冲压作业的安全生产确认制度和各级危险作业点的检查制度,每年更新危险作业点,并按规定的检查内容和检查时间进行安全检查;统一制作二级以上危险作业点的应急救援预案牌75块,每月25日短信提醒各级领导对分管的危险作业点进行检查,增强领导干部履行安全责任的意识;建立车辆路试管理制度,非固定作业场所登记制度,领导轮流带车路试,加强科研试制过程中的安全监管。

公司还积极加强安全隐患整改的技改投入,淘汰有安全隐患的内转车辆。针对行车的外悬挂电机存在高处坠落的安全隐患,对118台行车共计347个外悬挂电机加装电机防坠落保护装置,消除老式行车设计制造存在的重大安全隐患。

**“人”本入手:
落实好班组安全责任制**

“安全是企业的生命线,安全工作做好了,员工的幸福指数就会提高,企业发展的动力就会增强”。对于大江未来发展中的安全工作保障,公司董事长杨川表示:“安全涉及千家万户,安全责任重于泰山。在‘十二五’期间,大江将立足企业长

远发展,立足员工幸福生活,不遗余力地做好安全工作,以安全保发展、促和谐、保稳定。”

为切实做好安全管理及安全生产工作,公司从班组安全工作入手,与精益管理紧密结合,在星级班组建设上下功夫,让安全管理真正落在了实处。

冲压是高危、安全事故易高发工种。为彻底减少或杜绝事故的发生,大江冲压件公司以星级班组建设为载体,将安全、质量、现场管理的指标及责任落实在了班组长及每个员工身上。每天班前会上,班组长都要对安全工作进行总结,指出问题,提出改进要求;员工出现安全违章,必须在班组员工会上反省,并提出让大家认可的改进方案;推行“安全红黄牌”,便于班组成员随时了解本班组安全工作状况,形成违章可耻、守纪光荣的良好氛围;推行“义务安全员”制度,员工轮流当值,把“要我安全”真正转变为“我要安全”;开展“红盾行动”活动,每天有监察员现场进行巡查,随时发现和纠正现场的违章行为。在冲压班,班组长不但要善于管事,还得善于管人,班组长要随时留意员工情绪变化,一旦发现员工情绪不佳,就会找他们谈话,让员工始终保持良好心态工作。

今年,随着深入开展本质安全、职业健康、环境保护的“3标”体系建设,完成“4个导入”,突出“5项工作”,大江工业公司的安全管理不再是纸上谈兵,它已经成为企业实现“两确保”、促进“两提高”中不可或缺的有力保证。(王晓彦 凌权)

甘肃:提升火灾防控和灭火应急救援能力

甘肃省人民政府6月11日出台《关于进一步加强和改进消防工作的意见》,要求全面落实消防安全工作责任,进一步提升火灾防控和灭火应急救援能力,不断提高公共消防安全水平。

《意见》指出,各级政府和相关部门要进一步建立完善联合执法机制,对城市商业区、棚户区、老街区、建筑“三合一”场所和高层、地下建筑密集区、易燃易爆化学危险物品生产储存区、城乡接合部等火灾高危区域进行严密监管,加大火灾隐患整治力度,严防发生较大以上尤其是伤亡火灾事故。

《意见》要求,全省各级政府要加强农村消防安全设施建设,改善农村消防安全环境。要定期组织消防安全检查,积极开展火灾隐患大排查、大整治。要重点加强消防队站设点布局,建立消防指挥中心。要发展多种形式消防力量,配齐灭火应急救援常规装备和特种装备。

《意见》要求,全省各市州、县市区火灾隐患举报投诉中心必须于2012年底建成并投入运行;对报请重大火灾隐患挂牌督办的,当地政府必须在7日内作出决定,并责令有关部门督促隐患单位限期整改。(龙轩)

重庆綦江:安全生产举报最高可获5万元奖励

为强化安全生产社会监督,增强和鼓励人民群众对安全生产的参与意识,构建全民安全监管工作机制,及时查处安全生产非法违法行为和生产经营单位迟报、漏报、谎报、瞒报生产安全事故行为,有效遏制和预防生产安全事故的发生,保障人民群众生命财产安全,近日,重庆市綦江区出台安全生产举报奖励办法,举报人最高可获5万元奖励。

《办法》明确了任何单位或个人均有权举报本行政区域内安全生产非法违法行为和生产经营单位迟报、漏报、谎报、瞒报生产安全事故行为。举报人可以采用书信、电话(传真)和到有关单位直接举报等方式举报。举报人在举报安全生产非法违法行为和生产经营单位迟报、漏报、谎报、瞒报生产安全事故行为时,尽可能向受理部门提供可靠线索或者必要的证据,并留下真实姓名及联系方式,便于及时核实和查处。《办法》还明确了相关职能部门在安全生产隐患与事故举报投诉工作中的职责。

(秦放)

广州:安全生产事故农民工是“高危”

今年1-4月,广州共发生安全生产事故1081起(含交通事故),由此导致的死亡人数为277人,受伤数为979人。记者从2012年广州“安全生产月”新闻发布会上获悉,农民工是广州安全生产事故的高发人群,其中由高坠、坍塌所导致的工亡事故是安全生产事故的两大杀手。

广州以往基本按照国家部署贯彻安全生产的各项专项整治行动,将大部分精力放在提升企业安全管理水平上,但是如果仅仅按照统一部署来办,不能体现广州的特点。今年将更多地想办法将安全生产意识的提升落实到高发人群中,不再过多地向一线人员讲安全生产法,而是具体到某个岗位谈某个设备如何安全使用。

据悉,6月是全国第十一个“安全生产月”,广州将开展职业安全“大篷车”流动展、发送安全题材手机短信息、“西关小屋”安全宣传等活动。(李明)

沧州炼油厂爆炸:
初步认定属安全责任事故

6月12日,河北沧州炼油厂聚丙烯车间发生爆炸,沧州市公安消防支队立即启动危化品处置预案,一次性调集市区6个现役中队、21辆消防车、108名官兵赶赴现场处置。

经初步了解,爆炸时当班人员已撤离,仅有一名工作人员被碎玻璃划伤。

事故发生后,消防支队火灾调查人员及时对外围现场进行了勘验,并对聚丙烯车间相关技术人员进行了走访,对巡查记录、检修记录进行了调阅,并进行了拍照。认定此次事故属于安全生产事故:聚丙烯生产装置周围建筑的墙体、玻璃及房间吊顶都存在不同程度的破坏,且该生产装置上的一些设备零件被抛出,说明有冲击波产生;爆炸物认定为丙烷。目前,该事故直接经济损失正在进一步调查中。(钟何)