

国企也闹人才荒 “猎头”模式成新宠

» [详见 A2《主题策划》]



招兵买地两不误 佳兆业 “弯道超车”要转“漂移”

“弹性退休” 应配套“弹性制度”

□ 林萧

日前,人力资源和社会保障部就社会保险关系转续及医药卫生体制改革等问题集中答复网友时明确表示,相应推迟退休年龄已是一种必然趋势,该部将适时提出弹性延迟领取基本养老金年龄的政策建议。

如果考虑实际需求,适当延长退休年龄,不仅可以延缓老年人领取养老金时限,从而缓解国家养老压力,也能够让老年人充分发挥余热,继续为社会作贡献。可以说,延长退休年龄是重要举措,值得期待与推行。

现实的情形是,延长退休年龄可能会带来一系列的社会联动。首先,在就业竞争日趋白热化的当前,延长退休年龄势必会让“就业难”状况进一步加剧。此外,对于某些工种的从业者来说,工作体力消耗大,在任职时收入水平偏低且不稳定,退休后则可以获得稳定的养老金收入,延长退休年龄必将让他们的利益受损。因此,在权衡各方利弊的前提下,实施“弹性退休”显然是最有效的方法,而具体到方案的制定与出台,必须配套相应的“弹性制度”,才能使“弹性退休”更好地得到落实。

“弹性制度”首先表现在时间上,不宜统一实施,而是要采取早晚结合的方式逐步推进。其次表现在就业渠道上,需要拓宽与收缩并举。长期以来,我国劳动力市场存在一个怪圈,那就是“就业难”与“招工难”并存,其原因不是就业岗位稀少,而是就业需求与岗位供给之间存在明显的结构性差异。因此,政府部门一方面要拓宽就业渠道,为大学生、农民工等群体提供更多就业机会;另一方面要收缩就业渠道,对矿山、机械等特殊行业实行培训上岗,既保证这些行业人才结构的专业性,又能缓解盲目就业带来的就业焦虑。

此外,还应针对不同的职业设计不同的退休制度。对工资待遇及社会保障相对完善的公务员、事业单位群体,不妨硬性规定延长退休年龄,对私营企业及一线工人则需要灵活应对,以自愿为原则,将矛盾降低到最小程度。同时,改革收入分配制度,将薪资待遇、社保等重点向低收入人群倾斜,力求平衡各方利益,确保“弹性退休”得到更好的推行。

2012 年的房地产市场,佳兆业注定成为一匹耀眼的黑马。在“少拿地、不开工、缓建设”的房地产行业紧缩期,佳兆业反而进行大规模招聘,在业内率先宣布吸纳人才,并通过全新理念,鼓励优秀离职员工重返“佳”园。同时,佳兆业还频繁拿地,改写了房企座次,再次实现了行业的“弯道超车”。

“回佳计划”返聘人才

6月3日,是佳兆业13周年司庆日,一场主题为“6月3日 我们回佳吧”的“校友会式”的老员工聚会活动,将佳兆业回“佳”计划推向了高潮。共有来自全国150多名优秀离职老员工参加了当日活动,佳兆业董事局主席郭英成、总裁金志刚及所有高管人员亦出席了本次宴会。

据了解,佳兆业“回‘佳’计划”是2012年2月集团新任总裁金志刚上任后提出的,旨在通过鼓励那些优秀的离职员工重

“尽管楼市调控
仍然继续,佳兆业不仅抄底土地市场,还趁此扩充人才队伍。”



股权激励失效 上市房企频现人事动荡

□ 王戈

受宏观调控与经济形势影响,作为强周期性的房地企业正遭遇激励的周期性阵痛。截至目前,相当数量的房地产上市公司股权激励已形同“鸡肋”,激励作用已基本失效。

除万科外,另一家地产龙头企业——金地集团的股权激励也裹足不前。

金地股权激励停滞

7.05元。6月11日,金地集团股价上涨报收。

这意味着,在两年多的时间过去之后,这一价格仍需上涨近10%,才能达到公司股权激励的行权价。在此前金地集团的股权激励方案中,行权价格为14.12元,考虑激励方案以来的一次股本转增,以及三次分红,除权后的股票期权行权价应调整为7.66元。



但随着行权有效期的时间流逝,期权的时间价值正在减少,股权激励的作用也正在逐步降低。

“刚推出股权激励的时候,兴奋了一阵子,后来基本上不关注,有和没有一样,该跳槽的跳槽,没有什么顾虑。”金地集团一位离职的管理人员如上表述。

公开的持股资料显示,在过去两年业绩均达到股权激励行权条件的情况下,金地管理层放弃了行权。

由于二级市场股价长期低于行权价,对

返佳兆业,吸纳优秀中高层人才。对此,佳兆业方面表示:“相比传统企业强调忠诚度相比,我们对离职员工更多的是从对方角度考虑,理解其离职的多方面原因。实际上,那些离职后再回佳兆业的员工,了解了其他企业的情况后,通过对比,他们重新认同佳兆业后,忠诚度反而更高。”

目前,佳兆业离职归来的人较多,回“佳”计划已被公司当作是另一种形式的人力资源储备方式。

深圳是佳兆业的大本营,回“佳”计划主要针对深圳及周边地区的老员工开展。据获悉,从今年2月至今,通过回“佳”计划回“炉”的老员工占深圳地区招聘人数超过30%。这些回“佳”员工主要为中高层员工,且主要为工程、成本、设计类人员,这些岗位也是佳兆业大发展过程中急需的人才。同时,也有人力资源、财务、旧改等专业人才回归佳兆业。

(下转 A2 版)

要闻 | YAO WEN

胡锦涛等观看 全国少数民族文艺会演

6月12日,第四届全国少数民族文艺会演在北京国家体育馆隆重开幕。胡锦涛、温家宝、贾庆林、李长春等出席开幕式文艺晚会。演出开始前,胡锦涛等会见了参加会演的各少数民族演职人员代表。

胡锦涛等来到身着鲜艳民族服装的演职人员代表中间,同他们亲切握手、热情交谈。胡锦涛勉励大家坚持唱响民族团结进步的主旋律,为繁荣发展少数民族文艺事业作出新的更大贡献。

(新华社)

李克强会见韩国客人

国务院副总理李克强12日在人民大会堂会见韩国三星集团副会长崔志成。李克强说,中韩是文化相融、地域相近的友好邻邦,拥有广泛共同利益。近年来两国关系发展良好,高层交往频繁,经贸人文等各领域交流活跃。今年是中韩建交20周年,中方愿同韩方一道,推动两国关系在新的起点上取得更大发展。

(中新网)

国资委:46 家央企年报填报 或存在问题

国务院国资委近日对2011年度116家中央企业报送的4557份《企业年度工作报告》填报质量进行了评价。70家填报及时企业受到表彰,这也意味着46家中央企业可能存在未及时备案、报送或填报质量不符合要求的问题。国资委12日就2011年度《企业年度工作报告》的填报情况进行通报时表示,有一些企业存在组织不力、报送内容不完整、信息披露不充分、报送时间滞后、编制不规范等问题。

(肖渔)

多家房企 5 月销售额破百亿

6月11日,恒大、保利、中国海外等多家上市房企发布公告,5月销售额均突破亿元,“以价换量”取得明显效果。根据中国指数研究院的统计,在5月监测的40个城市中,25个城市周均成交面积同比上涨,10个城市涨幅超过50%。

(赵莹莹)

黄孟复： 金融体系应大胆引进 民间资本

全国政协副主席、全国工商联主席黄孟复日前在天津举办的第六届中国企业国际融资洽谈会上说,我国金融体系应该大胆引进更多的民间资本。他用“迫在眉睫”形容金融体系改革。

黄孟复说,全国工商联十几年前向国务院申请设立以民营资本为主的银行,中国民生银行行获批。现在看来,民间资本进入金融领域、办银行是“完全可以办好的”。但是,十几年过去了,中等规模和小型的民营银行还在受到各种限制。

今年,国务院批准设立温州市金融综合改革试验区,改革实施细则即将推出。黄孟复说,目前温州的改革,应该是让地下金融合法地“到地上来”,把民间资本有序地引导出来,让“草根企业”由“草根金融”来服务。

作为全国工商联主席,黄孟复表示自己陆续听到民营企业反映,办实体经济无钱可赚,风险太大、责任沉重。有些企业家把资金抽离实体经济,进行短期投资运作,而由于金融资本市场不开放,民间资本就变成了——一种“投机资本”,“本来是积极健康的力量变成危害金融稳定的力量”。

他还指出,金融体系必须为实体经济服务,必须面向中小企业,尤其是中小的科技型企业。

(张国)