

星河水泥公司党委 扎实开展 基层党组织 创先争优活动

自赤峰市委和平煤投资公司党委号召基层党组织创先争优活动来，星河水泥公司党委高度重视、认真组织，积极开展活动。公司党委成立了创先争优活动领导小组，制定了《星河水泥公司党委创先争优活动实施方案》对创先争优活动作出详细安排部署。

在组织全体党员干部认真学习 明确创先争优活动目的意义的基础上，公司党委、公司所属 5 个党支部以及在岗的 50 名党员都作出了公开承诺。公司党委建立了公开承诺台账和承诺展示台。所有公开承诺都在展示台上进行了公示。平煤投资公司党委

对星河水泥公司党委进行了领导点评，给予了很高的评价，认为星河水泥公司党委是一个团结务实的集体，为星河水泥公司企业经济效益的提高和做大做强作出了积极努力。公司党委对下属 5 个党支部分别进行了领导点评，各个支部对本支部所属党员都进行了点评。点评率达到了百分之百。通过领导点评，结合基层党组织分类定级活动，公司党委定为“好”的格次，其中有 3 个党支部定为“好”的格次，有 2 个党支部定为“较好”的格次。评选出平煤投资公司优秀共产党员 4 名、劳动模范 1 名，党员合格率达到 100%。

在践行承诺过程中，公司党委组织开展了“党员红旗岗”“一个党员一面旗帜”活动、开展民主评议党员活动，结合创先争优召开党组织班子民主生活会。在大干夺高产活动中，让党员亮身份挂牌上岗，广大党员真正起到了模范带头作用，苦、脏、累、险的工作总是党员冲在前，涌现出以劳动模范李金祥和烧成车间为代表的先进人物和模范集体。为了弘扬先进树立新风，公司党委发出了向李金祥和烧成车间学习的号召，用身边事教育身边人，收到了较好的效果。制成车间高细磨漏油问题已经成为影响水泥生产的瓶颈问题，设备生产厂家的技术人员束手无策，在这种情况下，制成车间党支部书记刘洪林主动请缨，对该项目进行攻关，他们翻阅了大量的技术资料，向设备专家请教，日夜奋战在岗位进行反复试验，最终解决了高细磨漏油问题，每年为公司节约资金近 20 万元。该攻关项目被平煤投资公司工会评为技术革新一等奖。

目前，星河水泥公司党委、星河水泥公司党委所属的 5 个党支部以及 50 名在岗党员全部兑现了承诺，也得到了星河水泥公司广大员工的认可，群众满意率达到了 100%。

（倪汉荣）

东滩矿“四大战役”冲刺“双过半”

今年以来，山东兖矿集团东滩矿面对井下生产条件复杂多变、地面村庄搬迁任务艰巨、防灭火形势严峻、煤炭市场波动等诸多困难，坚定不移地打好安全工作主动仗、生产接续攻坚仗、经营管控效益仗、和谐建设深化仗，确保上半年实现时间任务“双过半”。截至 5 月 31 日，该矿实现安全生产 2241 天，安全产煤 4520 万吨。

打好安全工作主动仗，促进安全工作稳定受控。该矿有针对性地开展“五反思、五整治”、“四反一确保”等主题教育活动，组织开展安全大讨论、事故案例警示教育，通过算经济账、政治账、家庭账，促进干部职工自我醒悟、自我约束、自我管理。高效运行“四五级”联动培训机制，1-5 月份组织各层次安全培训 3000 余人次，

培训特种作业人员 1200 余人次、班组长及安全管理人员 300 余人次。完善配套 21 项安全管理制度，形成了一套责权利相统一的管理体系；分层次签订安全责任书、诚信承诺书，建立了职工、党员、干部安全诚信档案。集中开展安全生产“三不定”大检查、安全质量标准化会战、“零故障”运行竞赛，加大临时施工、零散作业管理力度，规范生产管理秩序，有效遏制了各类不规范行为。

打好生产接续攻坚仗，探索高效配采新路子。该矿始终把煤炭产量摆在各项奋斗目标的核心地位，立足破解困境中的村庄搬迁和生产接续难题，创新实施“三年调整期”生产接续发展战略，形成了科学的生产布局，1306 厚煤层工作面 and 143 下 05、143

下 04 整合工作面的强力支撑，以及 2 煤工作面的超前开采，3 煤得到有效解放，为矿井永续发展奠定了坚实的基础。以实施煤炭生产“6632”工程和高效掘进“1862”工程为动力，井下抓接续，地面抓搬迁，超常应对主采面缓采、限采、停采和灾害治理等诸多不利因素，防治结合，实现安全稳产。推广应用大功率大断面综掘机，发挥掘进钻车、扒渣机等配套装备快掘优势，进一步巩固了综掘队煤巷年进 8000 米、半煤岩年进 6000 米、普掘队大断面岩巷年进 2000 米的成果。

打好经营管控效益仗，构建内生增长新机制。从严格落实公司“十个严控、十个一律”的要求，主动适应内部利润考核、模拟市场运行、全员绩效考核政策新变化，精心打造具有

东滩特色的精准管理模式，实现由“增产提效”向“降本提效”转变。从煤炭开采设计源头抓起，创新工作面布局方式，将 143 下 04 与 143 下 05 合成一个工作面开采，减少断面 15 平方米的巷道开拓约 1900 米，合计节约成本 1900 余万元。扎实开展修旧利废活动，1-5 月份完成修旧利废总值 530 余万元。尤其是选煤厂回收利用井下胶带 410 米，节约资金 187 万元；回收利用旧管路 550 米，节约资金 45 万元。健全“指标分解、四级预算、执行分析、实施保障、考核奖惩”预算控制体系，做到无预算不支出，超预算严考核，1-5 月份可控费用比目标降低 400 余万元。在井下条件复杂、灰分大、煤质控制难度大的情况下，产品质量稳

定，实现“零投诉”目标。

打好和谐建设深化仗，开创和谐发展新局面。这个矿着力打造务实创新型党建品牌、“四好”班子建设、和谐矿区建设等新优势、新亮点。坚持以人为本的工作思路，扎实推进立交桥消防通道改造、幼儿园美化、屋面防水、矿区绿化等惠民工程，同步做好职工疗休养、困难救助、健康体检等工作，并先后为 3000 多名职工过生日，全矿干群精神振奋，凝聚力、向心力进一步增强。矿井先后荣获全国全省煤矿职业安全健康先进单位、全国全省煤矿瓦斯治理示范矿井、国家级安全质量标准化特级矿井、全国“安康杯”竞赛优胜单位等荣誉称号。

（盛玉强）

为半路丈夫还债的坚强女人

□ 杨海云 譚兴元 文 / 图

王吉群有个女儿打工突然死亡，丈夫与她离婚。2002 年，改嫁给她 22 岁的重庆能源巨能川九公司退休员工谢启华，有人说她图钱；“半路”丈夫患癌症，有人以为她会弃夫离去，她却四处借钱救丈夫；丈夫去世，有人担心她逃债，她却选择还债。

借钱为夫治癌症

2007 年，谢启华不停咳嗽，经诊断为癌症，要住院治疗，谢启华拔腿就跑。原来，他前妻生病已花光积蓄，根本无钱住院。加之他 22 岁时从电杆上摔下来，丧失生育能力，没有后人扶助。

王吉群会抛下谢启华吗？人们有些担心。她找邻居借到 7000 元，苦口婆心把丈夫劝进医院。

“你个傻婆娘哦！”谢启华骂王吉群不该花钱；亲友也提醒她，到时人财两空，还欠一屁股账。她却东挪西借又凑了 1 万元，将谢启华转到大医院。



◎图为王吉群捡垃圾归来。

此时，王吉群腰、肚疼痛，检查出有肾结石和腰椎尖盘突出。她恳求医生保密，在谢启华面前佯装没事。她

说：我不能凑这个热闹，丈夫知道了会拒绝治疗。直到谢启华去世都不知道她患病。

元宝山露天矿努力打造绿色环保花园式矿区

国电平庄煤业元宝山露天矿在企业效益不断提升的同时，致力于矿区内外环境建设，不断投入资金，努力改善员工的生活和工作场所，力求建成绿色环保花园式矿区。

在基础设施建设上，该矿改善后勤设施水平，对矿区公路两侧进行了硬化，对采矿二部、综合办公区进行硬件投入，新建了办公场所，尤其把矿属各单位现有浴池硬件不达标的，重新进行改扩建，今年重点对矿南入口到牛雕路两侧硬化，绿化，安装路灯。同时做好 301 工村排水工程，解决多年存在的排水问题，为职工家属排忧解难。对

由于使用多年，夏季排水不畅的工业广场上下水道进行整体大修，彻底改善工业广场排水状况。在此基础上对高位水池泵房大修和二次水源厂区地面硬化，达到饮用水环境标准。

在提升企业管理水平上，该矿完善了供水、采暖、绿化卫生管理制度，加强检查考核，提高制度的执行力，同时该矿强化基层食堂检查考核，提高班中餐质量，完成了选煤厂食堂的重新招标，并开展环境整治月活动，集中整治与日常管理相结合，提高环境卫生水准，提高职工环境卫生意识，高标准严要

求，提升元露的外部形象。

在粉尘检测治理上，该矿开展粉尘专项治理行动，并对相关从业人员进行专题培训，宣讲粉尘治理的目的、意义以及建立防尘系统、防尘设施的具体方法，并建立粉尘检测制度，由专业检测机构对矿山企业粉尘浓度进行定期检测，对检测结果进行具体分析，提出针对性整改措施，力求从源头上控制职业危害事故的发生。同时严格按照国家的行业标准，通过改进生产工艺，完善防护设施，有效解决了工业粉尘和噪声污染，切实维护员工利益，保障员工身心健康。

在环保设施建设上，教育员工树立环保意识，循序渐进，不断达到上级部门要求。同时该矿每年紧紧抓住植树的大好季节，发动全矿员工投身于矿区的绿化建设中，通过植树造林和环境绿化美化 and 净化，使工业广场的绿化面积达 127 平方米，绿化覆盖率为 0.25，远远超过设计要求的 0.15，并且投入资金与村镇在永久性南排土场植树 16.52 平方米，极大美化了矿区。

在覆土围埂整治上，该矿重点进行整平工作，继续往西汽车排土场 540、560 平盘覆土围埂和继续排土机排土场上排台阶平整围埂，并

做好南排土场水土保持植物工程的管护。同时大力实施水土保持工程，内排土场覆土 3.75 万立方米，外排土场覆土 2323 万立方米，复垦 4667 平方米，完成复耕 4667 平方米。

目前该矿道路整洁，平盘采场清晰开阔，绿树植被遍野，办公场所宽敞明亮，员工生活和工作环境优良。企业曾先后荣获“全国煤炭系统造林绿化先进单位”、“全国部门造林绿化 400 佳单位”等称号，2011 年荣获国电集团公司文明单位标兵荣誉称号，成为一颗璀璨耀眼的塞外明珠。

（张永）

从 2005 年开始，江苏涟水县东胡集镇人大主任杨立彬一直分管工业经济和安全生产。八年来，他如坐针毡，如履薄冰，无怨无悔，一心扑在安全工作上，以“一万”的努力，杜绝“万一”的发生，从而打造了平安东胡、和谐东胡。使工业经济蓬勃发展，安全生产成效显著，该镇的安全生产工作多次受到县委、县政府的表彰。

义无反顾挑重担

人称杨立彬“拼命三郎”，无论抓什么工作，他都披荆斩棘，尽心竭力。安全生产工作是个烫手的山芋，原来谁也不愿抓，谁也不愿管，因为出了事故要层层追查责任，弄得不好就会丢乌纱帽。当他分管这项工作时，也有过担忧，有过彷徨。但他想到更多的是必须履职尽责。他明知山有虎，偏向虎山行，通过调研，他打出抓安全工作的组合拳。首先成立安全工作领导小组，遴选精兵强将，打造一支能征善战的安全铁军。二

铁腕抓安全的“拼命三郎”

——江苏涟水县东胡集镇人大主任杨立彬走笔

是实现四有：有办公室、有电话、有电脑、有经费。三是对安监网络成员不断“充电”，分期参加市县级培训，掌握专业知识，从而得心应手地胜任本职工作。同时开通 133 名镇村干部“安监通”，使他们了解《安全生产法》，执行《安全生产法》，形成人人讲安全、处处抓安全、事事保安全的浓烈氛围。四是加大宣传力度，积极参加“移动杯”、“安泰杯”等安全知识竞赛，使安全文化深入人心，起到潜移默化的作用，在生产生活中自觉遵守安全法规和安全制度。同时组织“秀才”们积极撰写安全生产方面的稿件，每年在国家、省、市、县媒体用稿都在 30 篇左右，名列全县第一。每次组织安全生产活动，杨立彬都以宣传开道，做到宣传车开起来，标语贴起来，横幅挂起来，小戏演起来，从而起到

渲染氛围、事半功倍的效果。五是分门别类整合 16 类安全监管档案，做到每次会议有记录，每次检查有台账，每次活动有档案；做到资料系统化、档案规范化、监管科学化。

强行入轨抓监管

针对有的单位、有的企业只顾生产经营，不顾安全生产的状况，杨立彬清醒地认识到：必须强行入轨，强抓监管，才能保证安全措施落到实处。一是加强培训，落实主体责任。组织 36 家锅炉使用单位参加县质监局组织的技能培训，司炉工一律持证上岗。组织 45 家个体业主参加县安监局、卫生局组织的职业健康培训，32 家农药油漆和 19 家烟花爆竹经营单位参加县安监局组织

的培训，做到经营单位和从业人员的培训率、许可率、持证率均达 100%。二是落实生产经营单位的安全责任制，实行一岗双责，法人代表要认真履行安全生产第一责任人的责任，确保安全生产投入到位，把安全责任落实到每个环节、每个员工、每个岗位，实现全员、全过程、全方位的齐抓共管。三是加强技术和设备管理。要求每个经营单位建立安全生产技术管理机构，足额配备安全技术人员，经常检查机械设备运行情况，并配备防护罩、防护网和消防器材。做到安全管理程序化、技术装备现代化、岗位作业规范化、生产环境优良化。四是落实“三同时”措施。在项目上马过程中，安全设施、安全措施、安全投入必须得到保障。五是建立隐患排查长效机制。杨立彬每月组织一次安全生产大检

查，对重点部位、重点设施和关键环节开展经常性地隐患排查，做到不走过场，不留死角，消除盲区。建立和完善全员排查、登记报告、分级治理、动态分析、整改摘牌等制度，着力构建群防、群控、群治格局。

排查隐患重整改

杨立彬在安全工作实践中认识到，安全责任，重在落实。安全隐患，重在整顿。近年来，他按照上级要求，在砖瓦厂和胡中实行“1+3”安全监管试点，然后在所有生产经营单位推广，从而构筑了安全“防护网”。同时加大执法力度，强化执法手段，扩大执法覆盖面，为保持全镇安全生产良好势头提供有力支撑。重心下移，深入一线，严

格查处各类安全违法行为，排查各类事故隐患，既要发现问题，又要解决问题。别注旧桥原来破损严重，险象环生。杨立彬通过人大代表提案，向上级申请重建，经过不懈努力，终于获得立项。投资 100 多万元的别注新桥建成，像一道靓丽的彩虹飞架在一帆河上，既消除了事故隐患，也极大地方便了两岸人民，促进了经济发展和市场繁荣。东胡集砖瓦厂有一处危房存在安全隐患，杨立彬以安监办的名义，责令企业负责人限期拆除。在整顿黑校车和校园周边环境，杨立彬不怕得罪人，靠前指挥，重点整治，使黑校车销声匿迹，黑网吧全部关停。旗杆粮库原来存储大量烟花爆竹，存在严重的安全隐患，新庄街居民多次举报。杨立彬及时向县安监局反映，敦促有关单位尽快搬迁。经过努力，该烟花爆竹存放点不久选址搬走。杨立彬每年还编制突发事件应急预案，经专家评审后实施，并组织演练，防患于未然。

（陈裕 王小青）